

**Procedura comparativa 3 EP, per titoli e colloquio, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis del D.Lgs 165/2001, relative alla copertura di n. 2 posti di categoria EP, riservata al personale in servizio presso l'Università degli Studi di Palermo a tempo indeterminato nella categoria D, Area Amministrativo-Gestionale, da destinare all'Area Ricerca. D.D.G. n. 4182 del 28.09.2022 – Albo n. 2655 del 28/09/2022- e D.D.G. n. 4318 del 7/10/2022 - Albo n. 2762 del 7/10/2022- di riapertura dei termini.**

## VERBALE N. 1

L'anno 2023, il giorno 10 del mese di ottobre alle ore 11,15 la Commissione, nominata con D.D.G. n. 6635/2023, prot. n. 143429-27/9/2023, e così composta:

Presidente	Dott. Sergio Casella
Componente	Prof.ssa Clelia Dispenza
Componente	Dott. Loris Mantia
Segretario	Dott. Massimo Messina

si riunisce in presenza, all'interno del Complesso monumentale dello Steri - Piazza Marina n. 61 – presso il Palazzetto Neoclassico 1° piano stanza n. 4, al fine di determinare i criteri di valutazione relativi alla procedura selettiva 3 EP a due posti dell'Area Amministrativa-Gestionale da destinare all'Area Ricerca.

I componenti della Commissione prima di iniziare i lavori dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità tra di loro, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, e che non sussistono le incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3, lett. e), del D. Lgs. 165/2001.

I componenti della Commissione si riservano di dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, non appena prenderanno visione dell'elenco dei candidati.

Inoltre, al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (legge anticorruzione), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

La Commissione preliminarmente prende visione dei seguenti documenti:

- bando di indizione della procedura, emanato con D.D.G. n. 4182 del 28.09.2022 e successivo D.D.G. n. 4318 del 07.10. 2022;
- D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.;
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare dell'art. 35 che disciplina il reclutamento del personale e dell'art.52, comma 1 bis;
- Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del

personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con il D.R. n. 2468 del 24 maggio 2022 e successive modifiche e integrazioni.

La Commissione, dopo approfondita disamina del quadro normativo e con piena condivisione tra tutti i componenti, procede a stabilire i criteri di valutazione dei candidati che saranno pubblicati sul sito web di Ateneo all'indirizzo <http://bit.ly/PGRSSN1>

In base a quanto previsto dall'art. 5 del bando, la Commissione valutatrice ha a disposizione 120 punti così ripartiti:

- Valutazione dei **titoli e del curriculum: fino a 100 punti**
- Valutazione **colloquio: fino a 20 punti**

Saranno valutati i seguenti titoli:

- **TITOLI DI STUDIO**, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del bando e del successivo D.D.G. n. 4318 del 7/10/2022: **Max 30 punti**.
- Ulteriore laurea triennale di primo livello o Diploma universitario (ex Legge 341/1990 di durata triennale): **5 punti**
- Ulteriore laurea magistrale o magistrale a ciclo unico (D.M. 207/2004) o Laurea specialistica (D.M. 509/99) o Laurea vecchio ordinamento: **10 punti** (in conformità al bando, le lauree vecchio ordinamento e magistrali a ciclo unico, costituendo titoli di studio superiori rispetto a quello utile per l'accesso - laurea triennale- verranno comunque valutate anche se si tratta dell'unico titolo posseduto).
- Dottorato di ricerca: **10 punti**.
- Scuola di specializzazione: **10 punti**.
- Master Universitari:
  - I livello: **4 punti**
  - II livello: **6 punti**.
- Abilitazioni professionali (esami di stato): **3 punti** (si precisa che le abilitazioni professionali o qualificazioni professionali utilizzate quali requisito di accesso non saranno oggetto di valutazione).



- Certificazioni di conoscenza di lingua straniera, rilasciate da ente di certificazione accreditato, a seconda del livello: **fino a 2 punti**:

A1/A2: **0,5**

B1/B2: **1**

C1: **1,5**

C2: **2**.

La Commissione, per ciascuna lingua, anche in presenza di più certificazioni di livello diverso, prenderà in considerazione esclusivamente la certificazione di livello più elevato.

- Certificazioni informatiche, rilasciate da ente di certificazione accreditato, a seconda del livello: **fino a 2 punti**, come da elenco che segue

Base: **0,5**

Intermedio: **1**

Avanzato: **2**.

La Commissione, in presenza di più certificazioni di livello diverso e relativo allo stesso ambito, prenderà in considerazione esclusivamente la certificazione conseguita di livello più elevato.

- Corsi di Formazione: **fino a 2 punti**, sulla base della durata (minimo 20 ore) e della rilevanza:

Corsi da 20 ore e sino a 40 ore: **0,5**

Corsi da 41 ore e sino a 60 ore: **1,0**

Corsi da 61 ore e sino a 100 ore: **1,5**

Corsi superiori a 100 ore: **2,0**

Per quanto attiene alla rilevanza del corso, la Commissione stabilisce di prendere in considerazione esclusivamente gli attestati rilasciati a seguito di superamento di esame finale per la verifica dell'apprendimento.

**- INCARICHI: Max 30 punti:**

Per ogni incarico attribuito con formale provvedimento del Rettore, Direttore Generale, Direttore/Presidente di Struttura, Dirigente, in funzione della pertinenza all'Area e all'ambito di cui all'art. 1 del bando, della rilevanza e complessità, della durata e del livello di responsabilità: **fino a 5 punti**:

- **In Area/Struttura e ambito strettamente pertinenti a quelli relativi alla presente procedura:**

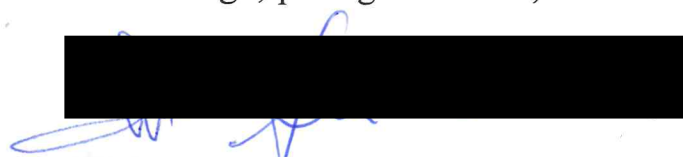
a) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni dei CCNL e dei CI, in base al grado di responsabilità:

- Incarico di Funzione specialistica o analogo o vicariato, per ogni anno:

**1,00 fino a un massimo di 5**

- Incarico di Unità organizzativa o analogo, per ogni anno: **2,00 fino a**

**un massimo di 5**



b) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni regolamentari di Ateneo e/o di norme di legge, per ogni anno: **0,50 per rilevanza e complessità sufficienti, 1,00 per rilevanza e complessità discrete, 2,00 per rilevanza e complessità notevoli, fino a un massimo di 5.**

• **In Area/Struttura e ambito diversi da quelli oggetto della presente procedura e comunque non pertinenti:**

a) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni dei CCNL e dei CI, in base al grado di responsabilità:

- Incarico di Funzione specialistica o analogo o vicariato, per ogni anno: **0,5 fino a un massimo di 5**
- Incarico di Unità organizzativa o analogo, per ogni anno: **1,00 fino a un massimo di 5**

b) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni regolamentari di Ateneo e/o di norme di legge, per ogni anno: **0,25 per rilevanza e complessità sufficienti, 0,5 per rilevanza e complessità discrete, 1,00 per rilevanza e complessità notevoli, fino a un massimo di 5.**

Le frazioni di anno saranno computate a mesi e verranno valutate con una riduzione proporzionale del relativo punteggio annuo. Le ulteriori frazioni costituite dai giorni saranno equiparate al mese se pari almeno a 16.

Qualora sorgessero dubbi sull'esatta durata dell'incarico, la Commissione considererà l'indicazione fornita al minimo della sua possibilità (durata minima possibile).

Non sarà dato nessun punteggio agli incarichi di vigilanza.

**-SERVIZIO: Max 15 punti**

- Numero di anni di servizio, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del bando, prestati nell'Università di Palermo o altra Amministrazione pubblica, anche a tempo determinato, nella categoria immediatamente inferiore, equivalente o superiore a quella messa a concorso: **1,5 punti per anno o frazione > a 180 giorni.**
- Numero di anni di servizio prestati nell'Università di Palermo o altra Amministrazione pubblica, anche a tempo determinato, in categoria non ricompresa tra quelle indicate nel punto precedente: **0,5 punti per anno o frazione > a 180 giorni.**



- **VALUTAZIONI (POSITIVE) DELLA PERFORMANCE** conseguite negli ultimi tre anni, sulla base della differenza tra la valutazione ottenuta e la valutazione media della struttura di appartenenza (la differenza è negativa quando la valutazione ottenuta è inferiore a quella media della struttura, positiva quando è superiore a quella media della struttura): **fino a 5 punti**.

Il punteggio sarà così attribuito:

Differenza dalla media di struttura	Punti
Differenza $\leq -0,5$	0
$-0,5 \leq$ differenza $< -0,25$	1
$-0,25 \leq$ differenza $< 0$	2
$0 \leq$ differenza $< 0,25$	3
$0,25 \leq$ differenza $< 0,5$	4
Differenza $\geq 0,5$	5

Qualora una o più valutazioni non fossero disponibili, sarà recuperata l'ultima scheda di valutazione disponibile e la differenza sarà calcolata con riferimento alla media di struttura dello stesso anno della scheda di valutazione. Per l'attribuzione dei punti verrà presa in considerazione la differenza media nel triennio 2019 – 2021.

**I dati relativi alla suddetta valutazione saranno acquisiti d'ufficio.**

- **CURRICULUM**, **fino a 20 punti**, valutando, in particolare, la diversificazione dell'esperienza maturata:

- Pubblicazioni pertinenti (massimo 2 punti):
  - a) Lavori espositivi con contenuto compilativo e divulgativo: **0,30 punti** per ciascuna pubblicazione
  - b) Lavoro originali: **0,50 punti** per ciascuna pubblicazione (il relativo punteggio sarà ulteriormente frazionato, in caso di più autori, mediante la divisione per il numero degli stessi)
  
- Idoneità in concorsi pubblici (massimo **3 punti**):
  - a) Pari inquadramento a tempo indeterminato: **0,5 punti** a idoneità
  - b) Superiore inquadramento a tempo indeterminato: **1 punto** a idoneità
  
- Attività professionale pertinente rispetto alla posizione da ricoprire (massimo **8 punti**):
  - a) Impiegato di concetto\Quadro in Enti pubblici o privati: **1 punto** per anno (per ogni eventuale trimestre intero aggiuntivo, si assegneranno

- ulteriori 0,25 punti)
- b) Contratti di collaborazione libero-professionale c/o struttura pubblica: 1 punto per anno (per ogni eventuale trimestre intero aggiuntivo, si assegneranno ulteriori 0,25 punti)
  - c) Incarichi in Organismi di altri Enti pubblici: 1 punto a incarico
  - d) Componente di Comitati o Commissioni o Gruppi di lavoro presso Amministrazioni pubbliche di livello regionale o nazionale, con funzioni attinenti all'incarico: 0,50 punti a incarico
- Attività di studio (massimo 5 punti):
    - a) Partecipazione a corsi di formazione inferiori alle 20 ore con superamento di esami finali e con rilascio di certificazione da parte di Enti accreditati dal Ministero e/o dalla Regione: 0,10 a corso
    - b) Partecipazione a corsi di alta formazione con rilascio di titolo da parte di Enti accreditati dal Ministero e/o dalla Regione: 1,0 a corso
    - c) Partecipazione a corsi di alta formazione con rilascio di attestato di frequenza da parte di Enti accreditati dal Ministero e/o dalla Regione: 0,20 a corso
  - Incarichi di docenza (massimo 2 punti)
    - a) Docenza in ambito universitario: 0,40 punti a incarico
    - b) Docenza in Istituti superiori pubblici o paritari: 0,30 punti a incarico
    - c) Relatore in corsi di aggiornamento/formazione in Enti accreditati o altra Autorità amministrativa competente, con rilascio di certificazione in corsi di formazione di durata fino a 20 ore: 0,10 punti a corso
    - d) Relatore in corsi di aggiornamento/formazione in Enti accreditati o altra Autorità amministrativa competente, con rilascio di certificazione in corsi di formazione di durata superiore a 20 ore: 0,20 punti a corso
    - e) Relatore in Corsi di formazione indetti da UniPa, con esami e rilascio di certificazione di avvenuto superamento: 0,20 punti a corso.

I titoli di studio, gli incarichi ed il servizio prestato, contenuti all'interno del curriculum, se utilizzati per l'accesso o già valutati, ai sensi del bando, non saranno oggetto di ulteriore valutazione.

Saranno valutati i titoli conseguiti alla data di scadenza del bando.

**Il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli sarà reso noto il giorno di espletamento del colloquio.**

#### **- COLLOQUIO: fino a 20 punti**

La procedura prevede lo svolgimento di un colloquio, che si terrà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione, finalizzato a valutare le capacità relazionali, attitudinali e di lavoro in gruppo, nonché come l'esperienza lavorativa pregressa sia funzionale all'area, alla categoria e

all'ambito previsto.

Nella valutazione del colloquio la commissione terrà conto:

- Delle capacità relazionali, attitudinali, organizzative e di lavoro in gruppo: massimo 10 punti secondo la seguente articolazione:
  - Insufficiente 0 punti;
  - Sufficiente 2,5 punti;
  - Buono 5 punti;
  - Ottimo 7,5 punti;
  - Eccellente 10 punti.
  
- Della funzionalità all'Area e alla categoria previste, dell'esperienza lavorativa pregressa: massimo 10 punti secondo la seguente articolazione:
  - Insufficiente 0 punti;
  - Sufficiente 2,5 punti;
  - Buono 5 punti;
  - Ottimo 7,5 punti;
  - Eccellente 10 punti.

La data e la sede di svolgimento del colloquio, nonché eventuali variazioni saranno comunicati mediante avviso pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo all'indirizzo <http://bit.ly/PGRSSN1>, che varrà come notifica ufficiale.

Al termine di ogni seduta dedicata ai colloqui, verrà formulato l'elenco dei candidati esaminati che sarà affisso nella sede degli esami, con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

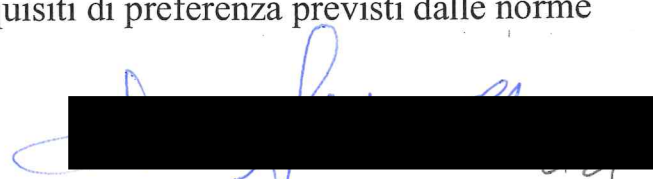
La Commissione redigerà, per ciascun candidato, una scheda riepilogativa, nella quale saranno evidenziate tutte le valutazioni e i corrispondenti punteggi. Ogni scheda costituirà parte integrante del verbale della seduta nella quale si svolgerà la relativa valutazione.

Al termine dei lavori, la Commissione formulerà la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito da ciascun/a candidato/a.

La Commissione rileva che, ai sensi del disposto del bando, con provvedimento del Direttore Generale, saranno approvati, per ogni procedura comparativa, gli atti concorsuali nonché la graduatoria di merito e saranno dichiarati i vincitori.

Il vincitore, per ogni procedura comparativa, sarà individuato tra coloro che avranno riportato il maggiore punteggio complessivo finale.

In caso di parità di merito si terrà conto dei requisiti di preferenza previsti dalle norme vigenti in materia.



Si darà luogo a scorrimenti della graduatoria, esclusivamente, in caso di eventuale rinuncia dei vincitori.

Il predetto provvedimento verrà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web, nella pagina <http://bit.ly/PGRSSN1> di cui all'art. 9 del bando.

Alle ore 13,45 il Presidente della Commissione invita il Segretario verbalizzante a trasmettere il presente verbale, composto da n. 8 pagine, al Responsabile del Procedimento - Dott.ssa Alessandra Fallica per gli atti consequenziali (pubblicazione Albo Ufficiale e sito) e a richiedere la trasmissione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura.

La Commissione conclude i lavori alle ore 14,00 e stabilisce di riconvocarsi il giorno 30 ottobre p.v. alle ore 15,00 all'interno del Complesso monumentale dello Steri - Piazza Marina n. 61 - presso il Palazzetto Neoclassico 1° piano stanza n. 4

Il presente verbale, composto da n.8 pagine, viene trasmesso al Responsabile del Procedimento, dott.ssa Alessandra Fallica, per gli adempimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott. Sergio Casella      Presidente

Prof.ssa Clelia Dispenza      Componente

Dott. Loris Mantia      Componente

Dott. Massimo Messina      Segretario