

**PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS, DEL D.LGS 165/2001, RELATIVA ALLA COPERTURA DI N.9. POSTI DI CATEGORIA D, RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA C, DA DESTINARE AL SISTEMA BIBLIOTECARIO DI ATENEO.**

**D.D.G. N. 4183 del 28/09/2022 Albo Ufficiale d'Ateneo 2656 del 28/09/2022**

**VERBALE N. 1**

L'anno 2022, il giorno 23 del mese di novembre alle ore 09:00, la commissione, nominata con il d.d.g. n 4804 del 27/10/2022, si riunisce presso i locali della biblioteca centrale della Regione Siciliana – A.Bombace, sita in Palermo via Vittorio Emanuele 429/431, ad eccezione del professore Mario Varvaro che partecipa telematicamente alla riunione.

La stessa risulta così composta:

<b>Dott.ssa margherita PEREZ</b>	<b>Presidente</b>
<b>Prof. Mario VARVARO</b>	<b>Componente</b>
<b>Avv. Michele CALANTROPO</b>	<b>Componente</b>
<b>Dott. Domenico SANFILIPPO</b>	<b>Segretario</b>

La Commissione prima di iniziare i lavori dichiara:

- che tra di loro non sussistono le situazioni di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile;
- che non sussistono le incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 sub lettera e) del D. Lgs. 165/2001.

La Commissione prende visione:

- del bando di indizione della procedura, D.D.G. n.4183 del 28/09/2022, pubblicato all' Albo n. 2656 del 28/09/2022;
- del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- del D.lgs. 165/2001, e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare dell'art. 35 che disciplina il reclutamento del personale;
- del Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con il D.R. n. 2468 del 24 maggio 2022 e successive modifiche e integrazioni;

La Commissione, pertanto, procede a stabilire i criteri di valutazione dei candidati che saranno pubblicati sul sito web di Ateneo all'indirizzo <http://bit.ly/PGRSSN1>

La Commissione dispone di un totale di **120 punti**, così ripartiti:

- Valutazione dei titoli e del curriculum: fino a 100 punti
- Valutazione colloquio: fino a 20 punti

Saranno valutati i seguenti titoli:

- **TITOLI DI STUDIO**, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del presente bando: **fino a 30 punti**.

- Laurea triennale di primo livello o Diploma universitario (ex Legge 341/1990 di durata triennale): **5 punti**
- Ulteriore laurea triennale di primo livello o Diploma universitario (ex Legge 341/1990 di durata triennale): **3 punti**
- Laurea magistrale (D.M. 270/04) o laurea specialistica (D.M. 509/99): **5 punti**
- Laurea magistrale a ciclo unico o Laurea Vecchio Ordinamento: **10 punti**
- Dottorato di ricerca: **10 punti**
- Scuola di specializzazione: **10 punti**
- Master Universitari:
  - I livello: **4 punti**
  - II livello: **6 punti**.
- Abilitazioni professionali (esami di stato): **3 punti**
- Certificazioni di conoscenza di lingua straniera, rilasciate da ente di certificazione accreditato, a seconda del livello: **fino a 2 punti**.
  - Livello A1: **0,2 punti**
  - Livello A2: **0,4 punti**
  - Livello B1: **0,6 punti**
  - Livello B2: **1 punto**
  - Livello C1: **1,5 punti**
  - Livello C2: **2 punti**
- Certificazioni informatiche, rilasciate da ente di certificazione accreditato, a seconda del livello: **fino a 2 punti**.
  - Livello Base: **0,2 punti**
  - Livello Intermedio: **0,4 punti**
  - Livello Avanzato: **0,6 punti**
- Corsi di Formazione: **fino a 2 punti**, sulla base della durata (minimo 20 ore) e ritenuti rilevanti dalla commissione ai fini della presente procedura comparativa:  
0,2 punti per ogni corso.

- **INCARICHI** **fino a 30 punti**:

Per ogni incarico attribuito con formale provvedimento del Rettore, Direttore Generale, Direttore/Presidente di Struttura, Dirigenti, in funzione della pertinenza all'Area e all'ambito di cui all'art. 1 del bando, della rilevanza e complessità, della durata e del livello di responsabilità: **fino a 5 punti**.

La commissione attribuisce il punteggio ad ogni incarico secondo i criteri di seguito riportati:

- **Durata** fino a 1 punto
- **Pertinenza** fino a 1 punto
- **Rilevanza e complessità** fino a 1 punto
- **Livello di responsabilità** fino a 2 punti

**- SERVIZIO fino a 25 punti**

Numero di anni di servizio, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del bando, prestati nell'Università di Palermo o altra Amministrazione pubblica, anche a tempo determinato, nella categoria immediatamente inferiore, equivalente o superiore a quella messa a concorso:

1,5 punti per anno o frazione > a 180 giorni

Numero di anni di servizio prestati nell'Università di Palermo o altra Amministrazione pubblica, anche a tempo determinato, in categoria non ricompresa tra quelle indicate nel punto precedente:

0,5 punti per anno o frazione > a 180 giorni

**I dati relativi agli anni di servizio saranno acquisiti d'ufficio.**

- **VALUTAZIONI (POSITIVE) DELLA PERFORMANCE** conseguite negli ultimi tre anni, sulla base della differenza tra la valutazione ottenuta e la valutazione media della struttura di appartenenza (la differenza è negativa quando la valutazione ottenuta è inferiore a quella media della struttura, positiva quando è superiore a quella media della struttura): **fino a 5 punti.**

Il punteggio sarà così attribuito:

<b>Differenza dalla media di struttura</b>	<b>Punti</b>
Differenza $\leq -0,5$	0
$-0,5 \leq$ differenza $< -0,25$	1
$-0,25 \leq$ differenza $< 0$	2
$0 \leq$ differenza $< 0,25$	3
$0,25 \leq$ differenza $< 0,5$	4
Differenza $\geq 0,5$	5

Qualora una o più valutazioni non fossero disponibili, sarà recuperata l'ultima scheda di valutazione disponibile e la differenza sarà calcolata con riferimento alla media di struttura dello stesso anno della scheda di valutazione. Per l'attribuzione dei punti verrà presa in considerazione la differenza media nel triennio 2019 – 2021.

**I dati relativi alla citata valutazione saranno acquisiti d'ufficio.**

- **CURRICULUM**, fino a 10 punti, valutando, in particolare, la diversificazione dell'esperienza maturata.

(I titoli di studio, gli incarichi ed il servizio prestato, contenuti all'interno del curriculum, se utilizzati per l'accesso o già valutati, ai sensi dell'art. 5 del bando, non saranno oggetto di ulteriore valutazione).

Saranno valutati i titoli conseguiti alla data di scadenza del bando.

**Il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli sarà reso noto dalla Commissione il giorno di espletamento del colloquio con avviso affisso nella sede di svolgimento dello stesso.**

La procedura prevede lo svolgimento di **un colloquio** che si terrà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione, finalizzato a valutare le capacità relazionali, attitudinali e di lavoro in gruppo, nonché come l'esperienza lavorativa pregressa sia funzionale all'area, alla categoria e all'ambito previsto.

- Valutazione colloquio: fino a 20 punti

La Commissione nel valutare il colloquio terrà conto delle capacità relazionali, attitudinali e di lavoro in gruppo, nonché dell'esperienza lavorativa pregressa.

**Il colloquio avrà luogo il giorno 12 dicembre alle ore 08:00 ed occorrendo proseguirà giorno 13 dicembre alla stessa ora.**

La sede di svolgimento del colloquio, nonché eventuali variazioni della data saranno comunicati mediante avviso, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web di Ateneo all'indirizzo <http://bit.ly/PGRSSN1>

Tale avviso varrà come **notifica ufficiale**.

Per ogni candidato la Commissione redigerà una scheda riepilogativa, che sarà parte integrante del rispettivo verbale, nella quale saranno menzionati i titoli con i corrispondenti punteggi.

La Commissione, al termine dei lavori, formulerà la graduatoria generale di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Con provvedimento del Direttore Generale, saranno approvati gli atti concorsuali nonché la graduatoria di merito e dichiarati i vincitori.

I vincitori saranno individuati tra coloro che avranno riportato il maggiore punteggio complessivo finale. In caso di parità di merito si terrà conto dei requisiti di preferenza previsti dalle norme vigenti in materia.

Si darà luogo a scorrimenti della graduatoria, esclusivamente, in caso di eventuale rinuncia dei vincitori.

Il predetto provvedimento verrà pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e sul sito web, nella pagina <http://bit.ly/PGRSSN1> di cui all'art. 9 del bando.

Il Presidente della Commissione invita il Segretario verbalizzante a trasmettere il presente verbale, composto da n 5 pagine, al Responsabile del Procedimento - Dott.ssa Alessandra Fallica per gli atti consequenziali (pubblicazione Albo Ufficiale e sito) e a richiedere la trasmissione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura.

La Commissione conclude i lavori alle ore 12:10 e stabilisce di riconvocarsi il giorno 28 novembre 2022 alle ore 15:00.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Dott.ssa margherita PEREZ**                      **Presidente**

**Prof. Mario VARVARO**                              **Componente**

**Avv. Michele CALANTROPO**                      **Componente**

**Dott. Domenico SANFILIPPO**                      **Segretario**