

PROCEDURE SELETTIVE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO, A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO, ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE B - C - D ED EP, PER L'ANNO 2022, INDETTE CON DECRETO REPERTORIO N. 3809/2022, PROT. N. 85731 DEL 31.08.2022.

Verbale n. 1

Il giorno 10 ottobre 2022 alle ore 12:00 la Commissione giudicatrice, nominata con D.D.G. repertorio n. 4175/2022 del 27.09.2022, si riunisce presso la Sala Riunioni del Settore Reclutamento in Piazza Marina, 61 a Palermo, per l'espletamento delle procedure propedeutiche alla valutazione relativa alle selezioni per la progressione economica orizzontale, in epigrafe indicata.

Sono presenti:

Dott. Riccardo Uccello	Presidente
Dott. Salvatore Marcatonio	Componente
Dott.ssa Venera Mezzacapo	Componente
Dott.ssa Rossella Mancino	Componente
Dott. Cataldo Riccardo Riggi	Componente e Segretario verbalizzante

Ciascuno dei commissari dichiara l'insussistenza di cause di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e 35 comma 3 sub lettera e) del D. Lgs. 165/2001, con ciascuno degli altri componenti della commissione.

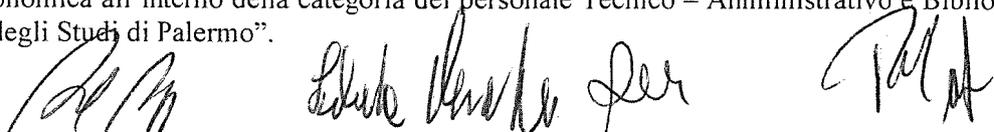
La Commissione procede alla lettura del D.D.G. rep. n. 3809/2022 (d'ora in poi denominato "Bando di selezione") e del "Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria del personale Tecnico - Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo", emanato con D.R. n. 528 del 15/02/2019.

La Commissione prende atto che il Bando di selezione, all'art. 5, prevede ed individua gli indicatori ponderati per la valutazione dei candidati, che risultano essere i seguenti:

- A. Formazione certificata e pertinente;**
- B. Arricchimento professionale** derivanti dall'esperienza lavorativa;
- C. Qualità delle prestazioni individuali;**
- D. Anzianità di servizio** prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- E. Titoli culturali e professionali** (incarichi, pubblicazioni, collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione, titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca).

La Commissione prende altresì atto, rispetto ai predetti indicatori e rispetto al punteggio complessivo, del punteggio massimo riservato per ciascuna categoria degli indicatori medesimi, come previsti dal bando di selezione all'art. 6.

- Relativamente agli indicatori **A, B, C e D**, la Commissione effettuerà la valutazione sulla base di quanto disposto dal Bando di selezione artt. 7, 8, 9, 10, 11 e dai criteri contenuti nel "Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria del personale Tecnico - Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo".



1

La Commissione recepirà integralmente i dati forniti dagli uffici.

Si richiede all'Amministrazione la trasmissione dei dati.

- Relativamente all'indicatore E) **"Titoli culturali e professionali"** la Commissione recepisce integralmente il contenuto dell'art. 12 del Bando di selezione, ricordando che la valutazione dei titoli acquisiti e degli incarichi svolti fino al 31.12.2018, giusta norma transitoria e finale di cui al comma 4 dell'art.8 del citato Regolamento, sarà effettuata secondo la disciplina del previgente Regolamento PEO (D.R.3143/2018 prot. n. 88952 del 09/11/2018).

La Commissione attribuirà il punteggio previsto per il possesso di ogni specifico titolo indicato dal candidato nell'apposita scheda e l'assegnazione dei punteggi relativa alle voci elencate alle categorie di titoli, che seguono, avverrà secondo quanto riportato nella "Tabella Indicatore E", allegata al bando.

Secondo quanto previsto dall'art. 12 del bando e dalla "Tabella Indicatore E" saranno presi in considerazione:

- a) **gli incarichi di cui agli artt. 75 e 91 del CCNL 2006/2009** - I dati saranno acquisiti d'ufficio e pertanto la Commissione li riceverà dall'Amministrazione.

Si richiede all'Amministrazione la trasmissione dei dati.

- b) **Altri incarichi:**

dal 01.01.2019 al 31.12.2021 – La Commissione osserverà quanto indicato dal bando di selezione e attribuirà il punteggio indicato nella tabella E per gli incarichi previsti dal bando stesso:

- incarichi di vigilanza per procedure selettive;
- incarichi per seggio elettorale;
- incarichi per commissione procedure selettive.

Incarichi fino al 31.12.2018:

La Commissione osserverà quanto indicato dal bando e stabilisce quanto segue:

- con riferimento ai c.d. "altri incarichi", fermo restando il punteggio prescritto dalla tabella indicatore "E" per soggetto conferente e durata, modula con un diverso punteggio il grado di responsabilità in relazione alle singole categorie oggetto di valutazione.

In particolare, la Commissione attribuirà i punteggi, per ciascun incarico, come di seguito specificato:

- 0,30 punti per la responsabilità dei dipendenti inquadrati nella categoria B
- 0,40 punti per la responsabilità dei dipendenti inquadrati nella categoria C
- 0,50 punti per la responsabilità dei dipendenti inquadrati nelle categorie D ed EP.

Sempre con riferimento alla categoria b) altri incarichi, la Commissione stabilisce che nel caso in cui dalla documentazione prodotta, ovvero dall'autocertificazione presentata, non sia desumibile con certezza la durata dell'incarico, essa sarà quantificata come corrispondente a "singola giornata", fermi restando i punteggi eventualmente spettanti in riferimento alla tipologia del soggetto conferente e alla tipologia e qualità dell'incarico.

Per le tipologie di incarico non ricomprese o assimilabili a quelle riportate nell'ambito della "Tabella Indicatore E" (B), la Commissione stabilisce di applicare gli stessi criteri indicati nel punto B dell'Allegato Tabella Indicatore E.

La Commissione prende atto di quanto previsto dal bando di selezione il quale prevede che non saranno presi in considerazione gli incarichi relativi al trattamento dei dati personali poiché riconducibili all'attività lavorativa ordinaria.

- c) **Pubblicazioni pertinenti l'attività lavorativa** – La Commissione recepisce integralmente quanto previsto dall'art. 12 del bando di selezione e dalla “Tabella Indicatore E” e attribuirà il punteggio conformemente a quanto ivi indicato.
- d) **Attività di docenza** – La Commissione recepisce integralmente quanto previsto dal bando di selezione, e dalla “Tabella Indicatore E” e attribuirà pertanto il punteggio conformemente a quanto ivi previsto.
- e) **Convegni e seminari di studio, svolti fino al 31.12.2018, se previsti dal Piano di Formazione d'Ateneo** – La Commissione recepisce integralmente quanto previsto dal bando di selezione e dalla “Tabella Indicatore E” e attribuirà pertanto il punteggio conformemente a quanto ivi previsto.
A tal fine la Commissione chiede all'Amministrazione di trasmettere tutti i Piani di Formazione di Ateneo adottati relativamente agli anni oggetto di valutazione.
- f) **Titoli di studio ulteriori** – La Commissione recepisce integralmente quanto previsto dal bando di selezione e dalla “Tabella Indicatore E” e attribuirà il punteggio conformemente a quanto ivi indicato.
La Commissione ritiene di assegnare il punteggio eventualmente previsto per il titolo di studio presupposto ove il candidato dichiara unicamente il possesso del titolo di studio superiore a quello che sarebbe previsto per l'attribuzione del punteggio.
Con riferimento alla valutazione dei candidati di categoria C, la Commissione riterrà assorbito il punteggio previsto per la Laurea triennale nel punteggio previsto per la Laurea Specialistica o Magistrale o Vecchio Ordinamento.
- g) **Abilitazione all'esercizio della professione** - La Commissione recepisce integralmente quanto previsto dal bando di selezione e dalla “Tabella Indicatore E” e attribuirà il punteggio conformemente a quanto ivi indicato.

La Commissione conclude i lavori alle ore 14:20 con la determinazione dei criteri a cui si atterrà per le valutazioni, trasmette il verbale sin qui redatto al Responsabile del Procedimento affinché si proceda alla fase successiva.