

PROCEDURA SELETTIVA, AI SENSI DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017, RELATIVA ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1 - AREA AMMINISTRATIVA, RISERVATA AL PERSONALE, IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA B, AREA AMMINISTRATIVA PER LE ESIGENZE DELL'AREA SISTEMI INFORMATIVI E PORTALE DI ATENEO - BANDO D.D.G. N. 5783 del 17.12.2021 – ALBO N. 3895 del 17.12.2021.

VERBALE N. 1

L'anno 2022, il giorno 19 del mese di gennaio alle ore 16:00 la Commissione, nominata con il Decreto del Direttore Generale n.170/2022- del 14.01.2022 e così composta:

Presidente	Dott. Calogero SCHILLECI
Componente	Dott. Sergio CASELLA
Componente	Dott. Marco SANTORO
Segretario	Dott. Calogero PROVENZANO

si riunisce in modalità telematica, previa autorizzazione del Direttore Generale di cui al citato D.D.G n.170/2022 del 14.01.2022, al fine di determinare i criteri di valutazione.

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità tra di loro ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, ed in particolare in rapporto di parentela o affinità fino al IV grado compreso e dell'art. 35, comma 3, lett. e), del D. Lgs. 165/2001.

I componenti della Commissione si riservano di dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, non appena prenderanno visione dell'elenco dei candidati o, in caso contrario, di darne tempestiva comunicazione al Responsabile del procedimento.

Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (legge anticorruzione), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente. Pertanto, con la sottoscrizione del presente verbale i Componenti la Commissione giudicatrice garantiscono nella fattispecie quanto sopra specificato.

La Commissione preliminarmente prende visione dei seguenti documenti:

- bando di indizione della procedura, emanato con il D.D.G. n. 5783 del 17.12.2021;
- D.P.R. n. 487/94, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e s.m.i.;
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e s.m.i.;
- Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale tecnico ed amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con il D.R. n. 3967 del 14.11.2019.

In base a quanto previsto dall'art. 4 del bando, la Commissione ha a disposizione **42 punti** così suddivisi:

- 12 punti - titoli, ivi compreso il curriculum vitae;
- 30 punti - colloquio;

La Commissione rileva che, ai sensi dell'art. 7 del bando il vincitore sarà individuato tra i candidati che avranno superato il colloquio e che avrà riportato il maggiore punteggio complessivo finale, determinato sommando il voto riportato nel colloquio e quello riportato nella valutazione dei titoli, ivi compreso quello assegnato al curriculum.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 6 del bando, la prova d'esame stabilita consisterà in un colloquio.

Il colloquio verterà sulle materie e le normative la cui conoscenza è necessaria per lo svolgimento delle attività indicate nel profilo all'art. 1 del bando, e su quanto di seguito riportato:

- Statuto dell'Università degli Studi di Palermo;
- Regolamenti attinenti le attività proprie del profilo.

Durante il colloquio si procederà inoltre a:

- accertare la conoscenza della lingua inglese;
- accertare la conoscenza dei principali applicativi informatici di uso comune (word, excel ecc.);

La Commissione ha a disposizione un totale di **30 punti** per la valutazione del colloquio.

Il colloquio si intende superato con una votazione di **almeno 21/30**.

La Commissione determinerà, prima dell'inizio dei colloqui, i quesiti da porre ai candidati e ne predisporrà un numero congruo in ragione del numero dei candidati ammessi allo svolgimento del colloquio e, comunque, tale da consentire **all'ultimo** candidato di scegliere tra **almeno n. 3 (tre)** buste.

Il colloquio verterà sulle materie ed argomenti previsti dal bando. Durante il colloquio sarà inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante lettura e traduzione di un testo breve, e la conoscenza dei principali applicativi informatici di uso comune, mediante formulazione di un quesito.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri, considerati complessivamente, per la valutazione del colloquio:

- maturità e professionalità del candidato rispetto al profilo richiesto;
- capacità interdisciplinare;
- completezza dell'esposizione.

I colloqui si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione e si intenderà superato con una votazione di **almeno 21/30**.

Al termine della seduta dedicata al colloquio, verrà formulato l'elenco dei candidati esaminati che sarà affisso nella sede degli esami, con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

La valutazione dei titoli avverrà prima dello svolgimento del colloquio. Ai titoli sarà attribuito un punteggio pari a **12 punti** così distribuiti:

- Attività svolte e risultati conseguiti nelle funzioni pertinenti il profilo presso l'Università di Palermo o altre amministrazioni pubbliche: **max 8**, così suddivisi:
 - Esperienze lavorative maturate nello svolgimento di attività proprie del profilo richiesto, ulteriori rispetto all'eventuale triennio richiesto quale requisito di accesso alla selezione: per ogni anno continuativo o frazione di anno superiore a sei mesi: punti 1;
- Valutazione della performance conseguita negli ultimi tre anni: **max 3 punti**, così suddivisi:
 - La Commissione stabilisce di assegnare il seguente punteggio per ciascun anno valutato negli ultimi 3 anni:

Livello	Valutazione	Punti
A	Non sufficiente	0
B	Appena sufficiente	0,25
C	buono	0,5
D	ottimo	0,75
E	Eccellente	1

- Titoli culturali, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del presente bando (titoli di studio, abilitazioni professionali, corsi di formazione e aggiornamento, attestati di qualificazione professionale, pubblicazioni), **max 3 punti**, così suddivisi:

Titoli di studio - Formazione Universitaria

- Diplomi Universitari v.o., Laurea di durata triennale (D.M. 509/1999 o D.M. 270/2004) punti 0,25 cad.
- Laurea Specialistica di durata biennale (D.M. 509/1999), Laurea Magistrale di durata biennale (D.M. 270/2004) punti 0,5 cad.
- Diploma di Laurea v.o., Laurea Specialistica a ciclo unico (D.M. 509/1999), Laurea magistrale a ciclo unico (D.M. 270/2004) punti 0,75 cad.

Formazione post laurea:

- Master universitario di primo livello punti 0,5 cad.
- Diploma di specializzazione di durata almeno biennale punti 0,5 cad.
- Master universitario di secondo livello, Abilitazioni professionali punti 0,5 cad.
- Dottorato di ricerca punti 1.00 cad.

Altri titoli:

- Autore/Coautore di pubblicazione scientifica con ISBN/ISSN, dove è analiticamente specificato il contributo del candidato, attinente al profilo richiesto punti 0,20 cad. fino a un massimo di punti 1,00
- Attestati di qualificazione professionale, attinenti al profilo richiesto punti 0,25 cad.
- Partecipazioni a corsi di formazione e aggiornamento che prevedano un accertamento finale delle competenze acquisite, attinenti al profilo richiesto punti 0,10 cad.

- Idoneità conseguite in precedenti procedure selettive attinenti al profilo: **max 1 punto**, così suddiviso:
 - Per ogni idoneità conseguita in concorsi pubblici per l'inquadramento in categoria analoga o simile a quella oggetto della procedura in epigrafe punti 0,25 cad.
- Valutazione complessiva del curriculum **max 5 punti**, in ragione delle significative evidenze emerse.

La Commissione, nell'eventualità in cui il candidato ottenesse un punteggio superiore a 12, attribuirà punti 12 in ossequio alle previsioni del bando di concorso.

Il risultato della valutazione dei titoli verrà reso noto ai candidati prima dello svolgimento del colloquio.

Il Presidente della Commissione trasmette la bozza del verbale fin qui redatto al Responsabile del Procedimento, Dott.ssa Chiara Terranova, Settore Reclutamento e Selezioni dell'Università degli Studi di Palermo a mezzo email all'indirizzo concorsi@unipa.it e richiede la trasmissione con lo stesso mezzo dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura.

Esaurito tale adempimento, la Commissione sospende alle ore 16:20 momentaneamente i lavori, per riprenderli immediatamente dopo la ricezione dell'elenco dei candidati.

La Commissione alle ore 16:45 verifica la ricezione dell'elenco trasmesso avente prot. n. 5802 del 19/01/2022 dal Settore Reclutamento e Selezioni e riprende i lavori.

