### **VERBALE N. 1**

L'anno 2020, il giorno 16 del mese di ottobre alle ore 11.00, la Commissione, nominata con Decreto del Direttore Generale repertorio n. 571/2020 del 25.02.2020 e successivamente parzialmente modificata con D.D.G repertorio 2850/2020 del 05.10.2020 è così composta:

Prof. Pietro PERCONTI Presidente

Dott.ssa Antonella MAISANO Componente

Dott.ssa Assunta PENNA Componente

Dott.ssa Cinzia CUSUMANO Segretario

si riunisce in modalità telematica su piattaforma Microsoft Teams, così come autorizzato dal Direttore Generale con predetti decreti, al fine di determinare i criteri di valutazione.

I componenti della Commissione dichiarano di non trovarsi in situazioni di incompatibilità tra di loro ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, ed in particolare in rapporto di parentela o affinità fino al IV grado compreso e dell'art. 35, comma 3, lett. e), del D. Lgs. 165/2001.

I componenti della Commissione si riservano di dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, non appena prenderanno visione dell'elenco dei candidati o, in caso contrario, di darne tempestiva comunicazione al Responsabile del procedimento.

Al fine di ottemperare a quanto previsto dal comma 46 dell'art. 1 della L. n. 190/2012 (legge anticorruzione), i Commissari dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale vigente. Pertanto, con la sottoscrizione del presente verbale i Componenti la Commissione giudicatrice garantiscono nella fattispecie quanto sopra specificato.

La Commissione preliminarmente prende visione dei seguenti documenti:

- bando di indizione della procedura, emanato con D.D.G. repertorio n. 2555 del 05.08.2019;
- D.P.R. n. 487/94, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, e s.m.i.;
- Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, e s.m.i.;
- Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale tecnico ed amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con D.R. repertorio n. 3967 del 14.11.2019

Il calendario delle prove d'esame è previsto come di seguito:

- Prova scritta a contenuto pratico/attitudinale il giorno 22 ottobre alle ore 10.30
- Colloquio il giorno 23 ottobre alle ore 15.00

La Commissione, presa visione del bando e della normativa di riferimento, dopo approfondita discussione fissa i criteri generali di valutazione dei titoli della prova scritta pratico attitudinale, del colloquio e del curriculum presentato dai candidati. Stabilisce, inoltre, le modalità di svolgimento delle prove.

In base a quanto previsto dall'art. 4 del bando, la Commissione ha a disposizione 100 punti così suddivisi:

- 30 punti titoli;
- 30 punti prova scritta a contenuto pratico/attitudinale;
- 30 punti colloquio;
- 10 punti curriculum.

La Commissione rileva che, ai sensi dell'art. 7 del bando, il vincitore sarà individuato tra i candidati che avranno superato tutte le prove e che avrà riportato il maggiore punteggio complessivo finale e pertanto la graduatoria generale di merito dei candidati sarà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, conseguito da ciascun/a candidato/a, determinato dalla somma del voto riportato nelle prove d'esame, del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e del punteggio assegnato al curriculum.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 6 del bando, le prove d'esame stabilite consisteranno in una prova scritta a contenuto pratico/attitudinale e in un colloquio.

La prova scritta, a contenuto pratico/attitudinale, avrà come oggetto le materie e le normative la cui conoscenza è necessaria per lo svolgimento delle attività indicate nel profilo richiesto e specificate all'art. 1 del bando della procedura di selezione.

La Commissione stabilisce che la prova consisterà nella redazione di un elaborato scritto.

La Commissione predisporrà, nel giorno programmato e prima dell'inizio della prova scritta, tre tracce che saranno inserite in altrettante buste chiuse. Le tre buste saranno presentate ai candidati affinché uno di loro provveda ad estrarne una che sarà oggetto della prova d'esame.

Il tempo a disposizione dei candidati per lo svolgimento della prova scritta sarà di 2 ore dalla lettura della traccia.

La Commissione stabilisce inoltre che, durante lo svolgimento della prova, sarà consentito l'uso del dizionario della lingua italiana e non sarà consentito l'utilizzo di alcun altro testo anche se non commentato.

La Commissione stabilisce che per la valutazione della prova scritta, a contenuto pratico/attitudinale adotterà i seguenti criteri, considerati complessivamente:

- coerenza rispetto all'argomento e conoscenza delle normative di riferimento
- chiarezza dell'esposizione e correttezza della forma
- capacità di contestualizzare l'argomento rispetto al sistema universitario

I voti della prova sono espressi in trentesimi. Saranno ammessi al colloquio i candidati che riporteranno nella prova scritta a contenuto pratico/attitudinale una votazione di almeno 21/30.

La valutazione dei titoli avverrà dopo lo svolgimento della prova scritta a contenuto pratico/attitudinale e prima della correzione degli elaborati. Ai titoli sarà attribuito un punteggio pari a 30 punti distribuiti secondo il seguente schema:

- A) Attività svolte e risultati conseguiti nelle funzioni pertinenti il profilo presso l'Università di Palermo e altre amministrazioni pubbliche: max 18 punti così suddivisi:
  - A1. Esperienze lavorative maturate nello svolgimento di attività proprie del profilo richiesto, ulteriori rispetto all'eventuale triennio richiesto quale requisito di accesso alla selezione: per ogni anno continuativo o frazione di anno superiore a sei mesi: punti 6 per ogni attività svolta;
  - **A2.** Incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione, ex art. 91 CCNL 16/10/2008, co. 1, connessi al profilo richiesto dal bando, o equiparati: per ogni anno continuativo o frazione di anno superiore a sei mesi: punti 3 per incarico pertinente;
- B) Valutazione conseguita negli ultimi tre anni: max 5 punti

La Commissione, sulla base del Regolamento per la valutazione delle performance del personale tecnico-amministrativo trasmesso dal Responsabile del procedimento, stabilisce di assegnare il seguente punteggio per ciascun anno valutato negli ultimi 3 anni:

Livello	Valutazione	Punti
A	Non sufficiente	. 0
В	Appena sufficiente, migliorabile	0,5
С	Positivo, migliorabile	1
D	Positivo	1,5
E	Eccellente	2

C) Titoli culturali, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del presente bando (titoli di studio, abilitazioni professionali, corsi di formazione e aggiornamento, attestati di qualificazione professionale, pubblicazioni), max 5 punti così suddivisi:

### Titoli di studio

Formazione Universitaria

- C1. Secondo Diploma Universitario v.o., Laurea di durata triennale punti 0,50 cad. (D.M. 509/1999 o D.M. 270/2004)
- C2. Seconda Laurea Specialistica di durata biennale (D.M. 509/1999), punti 1,00 cad. Laurea Magistrale di durata biennale (D.M. 270/2004)
- C3. Secondo Diploma di Laurea v.o., Laurea Specialistica a ciclo unico punti 1,50 cad. (D.M. 509/1999), Laurea magistrale a ciclo unico (D.M. 270/2004)

La Laurea Specialistica/Magistrale o Laurea vecchio ordinamento assorbe la Laurea Triennale di pari indirizzo e pertanto non verrà effettuata la valutazione per il possesso di ulteriore titolo di studio.

#### Formazione post laurea:

- C4. Master universitari di primo livello

punti 1,00 cad.

- C5. Diploma di specializzazione di durata almeno biennale

punti 1,00 cad.

- C6. Master universitari di secondo livello, Abilitazioni professionali

punti 1,50 cad.

- C7. Dottorato di ricerca

punti 2,00 cad.

### Altri titoli:

- C8. Autore/Coautore di pubblicazione scientifica con ISBN/ISSN, dove è punti 0,20 cad. di analiticamente specificato il contributo del candidato, attinente al profilo fino max punti richiesto 2,00
- **C9.** Attestati di qualificazione professionale, attinenti al profilo richiesto

punti 0,30 cad.

- C10. Partecipazioni a corsi di formazione e aggiornamento che prevedano un accertamento finale delle competenze acquisite, attinenti al profilo richiesto
- punti 0,30 cad.
- D) Idoneità conseguite in precedenti procedure selettive attinenti al profilo, max 2 punti così suddivisi: Per ogni idoneità conseguita in concorsi pubblici per l'inquadramento in categoria analoga o similare a quella oggetto della procedura in epigrafe punti 1 cad.

I risultati del punteggio assegnato nella valutazione dei titoli e del voto conseguito nella prova scritta a contenuto pratico/attitudinale verranno resi noti ai candidati prima dello svolgimento dei colloqui.

<u>Il colloquio</u> verterà sulle medesime materie ed argomenti della prova scritta a contenuto pratico/attitudinale e su quanto di seguito riportato:

- Statuto dell'Università degli Studi di Palermo;
- Organizzazione interna dell'Ateneo di Palermo;
- Regolamenti attinenti alle attività proprie del profilo.

Durante il colloquio si procederà inoltre a valutare il curriculum di ciascun candidato, ad accertare la conoscenza della lingua inglese, nonché dei principali applicativi informatici di uso comune (word, excel ecc.); La Commissione ha a disposizione un totale di 30 punti per la valutazione del colloquio e un totale di 10 punti per la valutazione del curriculum. Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

La Commissione predeterminerà, prima dell'inizio dei colloqui, i quesiti da porre ai candidati e ne predisporrà un numero congruo in ragione del numero dei candidati ammessi allo svolgimento del colloquio e, comunque, tale da consentire all'ultimo candidato la possibilità di scelta.

Il colloquio verterà sulle materie ed argomenti previsti dal bando. Durante il colloquio sarà inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese, mediante lettura e traduzione di un testo breve pertinente la medesima procedura e la conoscenza dei principali applicativi informatici di uso comune, mediante lo svolgimento di una breve prova pratica.

La Commissione stabilisce che per la valutazione del colloquio adotterà i seguenti criteri, considerati complessivamente:

- coerenza rispetto all'argomento e conoscenza delle normative di riferimento
- chiarezza dell'esposizione e correttezza della forma
- capacità di contestualizzare l'argomento rispetto al sistema universitario.

Sulla base dei predetti criteri la Commissione adotterà, per l'assegnazione dei voti relativi ai colloqui, la stessa griglia di attribuzione dei voti prevista per la prova scritta a contenuto pratico/attitudinale.

Il bando prevede all'art. 6 che durante il colloquio debba essere valutato il curriculum di ciascun/a candidato/a. Per la relativa valutazione la Commissione ha a disposizione un totale di 10 punti, che stabilisce di attribuire valutando la pertinenza e la qualificazione delle attività svolte con il profilo richiesto.

I colloqui si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine dei colloqui, verrà formulato l'elenco dei candidati esaminati che sarà affisso nella sede degli esami, con l'indicazione dei voti riportati da ciascuno.

La Commissione conclude i lavori alle ore 12.10 e si riconvoca per il giorno 22 ottobre 2020 alle ore 8.30 per le operazioni preliminari alla prova scritta.

Il presente verbale, costituito da n. 5 pagine, viene trasmesso al Responsabile del Settore Reclutamento e Selezioni per gli adempimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

Data: 16.10.2020

Prof. Pietro PERCONTI

Presidente

XX Z Z

Dott.ssa Antonella MAISANO

Componente (vedi dichiarazione allegata)

Dott.ssa Assunta PENNA

Componente (vedi dichiarazione allegata)

Dott.ssa Cinzia CUSUMANO

Segretario

(vedi dichiarazione allegata)

# DICHIARAZIONE RIUNIONE TELEMATICA

La sottoscritta ASSUNTA PENNA, componente della Commissione giudicatrice della procedura selettiva indicata in epigrafe, dichiara di avere partecipato in data 16.10.2020, in modalità telematica su piattaforma Microsoft Teams UNIPA, alla riunione preliminare di cui al relativo verbale e di concordare con quanto ivi indicato a firma del Prof. Pietro Perconti, Presidente della Commissione giudicatrice, che sarà trasmesso al settore Reclutamento e Selezioni, per i provvedimenti di competenza.

Data 16.10.2020



# DICHIARAZIONE RIUNIONE TELEMATICA

La sottoscritta ANTONELLA MAISANO, componente della Commissione giudicatrice della procedura selettiva indicata in epigrafe, dichiara di avere partecipato in data 16.10.2020, in modalità telematica su piattaforma Microsoft Teams UNIPA, alla riunione preliminare di cui al relativo verbale e di concordare con quanto ivi indicato a firma del Prof. Pietro Perconti, Presidente della Commissione giudicatrice, che sarà trasmesso al settore Reclutamento e Selezioni, per i provvedimenti di competenza.

Data 16.10.2020

Firma

Firmato digitalmente da: Antonella Maisano Organizzazione: UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA/80004070837 Data: 16/10/2020 12:40:53

# DICHIARAZIONE RIUNIONE TELEMATICA

La sottoscritta Cinzia Cusumano, segretario della Commissione giudicatrice della procedura selettiva indicata in epigrafe, dichiara di avere partecipato in data 16.10.2020, in modalità telematica su piattaforma Microsoft Teams UNIPA, alla riunione preliminare di cui al relativo verbale e di concordare con quanto ivi indicato a firma del Prof. Pietro Perconti, Presidente della Commissione giudicatrice, che sarà trasmesso al settore Reclutamento e Selezioni, per i provvedimenti di competenza.

Data 16.10.2020

Firma Cinzia Cusumano

Firmato digitalmente da:Cinzia Cusumano Organizzazione:UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO/80023730825 Data:16/10/2020 12:41:16