



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

Titolo VII	Classe I	Fascicolo
N. 97463	Del 22.12.2017	Decreto n. 3633
UOR SET27	CC	RPA FALLICA

IL RETTORE

- VISTA** la legge 09 maggio 1989, n. 168, di istituzione del Ministero dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la legge 5 febbraio 1992, n. 104 e in particolare l'art. 20 recante norme per l'assistenza in favore dei portatori di handicap, che sostengono le prove d'esame nei concorsi pubblici e successive modificazioni e integrazioni, e la Legge 68/1999;
- VISTO** il D.P.C.M. 07.02.1994 n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche;
- VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e successive modifiche ed integrazioni introdotte dal D.P.R. 30 ottobre 1996 n. 693;
- VISTA** la Legge 15.5.1997 n. 127 recante misure urgenti per lo snellimento dell'attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo e successive modifiche ed integrazioni introdotte con la L. 16 Giugno 1998 n. 191;
- VISTO** l'art 19 della Legge 18.02.1999 n. 28 concernente l'esenzione dell'imposta di bollo per copie conformi di atti;
- VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e successive modificazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare gli artt. 35 e 36;
- VISTO** il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale tecnico amministrativo del Comparto Università;
- VISTO** il D. Lgs 30.06.2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- VISTA** la Legge 30.12.2010, n. 240, relativa alle "Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario" ed in particolare l'art. 24 bis introdotto con il D.L. 09.02.2012 n. 5, convertito in Legge n. 35 del 04.04.2012 recante "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo";
- VISTO** il "Regolamento per l'istituzione del Tecnologo a tempo determinato" emanato con D.R. n. 4053 del 15.10.2012;
- VISTA** la Legge 2 novembre 2011, n. 183, ed in particolare l'art. 15 che individua le norme in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive e il divieto di introdurre, nel recepimento di



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

direttive dell'Unione Europea, adempimenti aggiuntivi rispetto a quelli previsti dalle direttive stesse;

VISTA il D.L. 21 giugno 2013, n. 69, convertito con modificazioni dalla Legge 9 agosto 2013, n. 98 recante disposizioni urgenti per il rilancio dell'economia;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 02.08.2012 n. 26 che ha revisionato le tasse e i contributi per attività post-lauream e concorsi pubblici dell'Ateneo dall'A.A. 2012/2013;

VISTO il Codice Etico emanato dall'Università degli Studi di Palermo con D.R. 2741 del 18.07.2014;

VISTA la delibera n. 13 del Consiglio di Dipartimento di Scienze della Terra e del Mare, del **26.10.2017** che approva la richiesta avanzata dal **Prof. Alessandro AIUPPA**, relativa all'attivazione di una procedura di selezione, per titoli ed esami, finalizzata alla copertura, di **n. 1 posto di tecnologo**, con rapporto di lavoro subordinato a **tempo determinato** della durata di **18 mesi**, **Ctg. D** - posizione economica **D3**, la cui spesa graverà sul Progetto "*Implementation of MultiGASinstruments in the DECADE project*" (sub-contratto N. 10759-1238) voce di bilancio 2015-COMM-0020CUP B71J12000980007" – Responsabile Scientifico Prof. Alessandro AIUPPA;

VISTA la copertura finanziaria di € 62.142,48, relativa al finanziamento del posto di cui trattasi, accertata sul progetto contabile PJ_NM_D14 "*Progetto costi personale a tempo determinato e tecnologi Scienze della Terra e del Mare*" – **Voce Coan - CA.T.A. 02.01.12 – Costi da trasferimenti – Compensi accessori a dipendenti**;

VISTA la delibera n. 55 del 12.12.2017 con la quale il Consiglio di Amministrazione approva la sopra citata richiesta

DECRETA

Art. 1

(Oggetto della procedura selettiva)

L'Università degli Studi di Palermo, al fine di svolgere attività di supporto tecnico e amministrativo alle attività di ricerca, indice una procedura selettiva, **per titoli ed esami**, finalizzata alla copertura, di **n. 1 posto di tecnologo**, con rapporto di lavoro subordinato a **tempo determinato** della durata di **18 mesi** - **Ctg. D** – **posizione economica D3** presso il **Dipartimento di Scienze della Terra e del Mare**.

Il programma di lavoro prevede il supporto tecnico e amministrativo alle attività di ricerca relative a:

- assemblaggio di analizzatori MultiGAS e CAMERE UV per il monitoraggio dei gas vulcanici;
- sviluppo/aggiornamento/implementazione di nuovi prototipi di strumentazione MultiGAS e CAMERE UV;
- installazione e gestione di reti monitoraggio MultiGAS e CAMERE UV sui vulcani attivi;
- progettazione, installazione e gestione di reti di trasferimento dati da stazioni remote (MultiGAS e CAMERE UV);
- gestione di database, NAS e server per l'archiviazione di dati delle reti MultiGAS e CAMERE UV;
- assistenza alle attività di gestione amministrativa del progetto, con particolare riferimento alle procedure di acquisto forniture e servizi sul MEPA.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

Il **trattamento economico** complessivo, della Ctg. D – posizione economica D3, per la durata del contratto, nel rispetto dell'art. 24 bis - 4° comma, della legge 240/2010 è pari a € 62.142.48, lordi comprensivo di tutti gli oneri di legge al quale si dovrà sommare il compenso accessorio. Tali somme graveranno sul Progetto “*Implementation of MultiGASinstruments in the DECADE project*”

La **sede di lavoro** è il **Dipartimento di Scienze della Terra e del Mare**.

Il contratto avrà la **durata di 18 mesi**.

Art. 2

(Requisiti di ammissione)

Sono ammessi a partecipare i candidati in possesso dei seguenti titoli:

- laurea magistrale nella classe LM/74 Scienze e Tecnologie Geologiche/Laurea Specialistica nella Classe S/86 – Scienze Geologiche o ad esse equipollenti;
- particolare qualificazione professionale in relazione alla tipologia di attività da svolgere con esperienza maturata almeno annuale, nei seguenti ambiti: assemblaggio e installazione di strumentazione MultiGAS e CAMERA UV; elettronica ed elettrotecnica, con particolare riferimento all'impiantistica, e lo sviluppo e gestione di strumentazione elettronica, elettrotecnica ed informatica.

I suddetti requisiti di accesso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda e saranno valutati preliminarmente dalla Commissione giudicatrice.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero il candidato deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani.

Come indicato all'art. 4 del presente bando non possono partecipare e sono esclusi dalla procedura coloro che, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lett. b) e c), della Legge 240/2010 e ss. mm. ii. e dell'art. 7, commi 1 e 2, del Codice Etico, abbiano un rapporto di coniugio, parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, in qualunque fase della procedura di reclutamento.

La partecipazione alla selezione di cui all'articolo 1 è libera, in relazione alla cittadinanza posseduta dai candidati.

Non possono partecipare e pertanto saranno esclusi:

- 1) coloro che siano stati esclusi dal godimento dei diritti civili e politici;
- 2) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento o che siano stati dichiarati decaduti da altro impiego, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del T.U. approvato con D.P.R. 10.01.1957 n. 3.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

Art. 3

(Domanda di ammissione)

I candidati dovranno compilare la domanda di ammissione alla selezione utilizzando l'applicativo online disponibile all'indirizzo <https://concorsi.unipa.it>. La domanda prodotta dovrà essere **stampata, firmata, scansionata e trasmessa, pena l'esclusione, entro le ore 24.00 del trentesimo giorno** decorrente dalla data di pubblicazione del relativo avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, quarta serie speciale Concorsi ed Esami, **tramite posta certificata (PEC)**, inviando, da un indirizzo di PEC personale, una e-mail all'indirizzo pec@cert.unipa.it avente come oggetto: **n. 1 Tecnologo a tempo determinato – Dipartimento DISTEM - 2017TEA1 e citando il numero progressivo prodotto dall'applicativo.**

Per **i cittadini stranieri** l'invio della domanda e delle dichiarazioni di cui al presente articolo potrà essere effettuato con posta elettronica ordinaria all'indirizzo mail-protocollo@unipa.it, previa sottoscrizione con firma digitale (art. 8 Legge 35/2012) avente ad oggetto **n. 1 Tecnologo a tempo determinato presso il Dipartimento DISTEM - 2017TEA1 e citando il numero progressivo prodotto dall'applicativo.**

Ove non sia possibile sottoscrivere la domanda con firma digitale, il candidato dovrà validare la domanda stessa e le dichiarazioni mediante sottoscrizione autografa prima della prima prova. Ai predetti candidati sarà inviata una e-mail di conferma dell'avvenuta ricezione della domanda.

I candidati sono tenuti a versare, entro la data di scadenza del termine di presentazione della domanda, **pena l'esclusione dalla procedura**, un contributo di € 10,00.

Tale contributo dovrà essere versato tramite **bonifico bancario** con accredito sul c/c n. **000300004577** intestato all'Università di Palermo - Agenzia A - Via Roma, Palermo - **UniCredit S.p.A.** - codice **IBAN IT09A0200804682000300004577**.

Per i bonifici dall'estero - Codice Swift/code: **UNCRITMMXXX**.

In alternativa il contributo potrà essere effettuato tramite versamento su tesoreria agli sportelli UniCredit S.p.A., citando il **codice identificativo della tesoreria dell'Ateneo di Palermo: 9150300**.

Una copia del bonifico/versamento dovrà essere allegata alla domanda di concorso.

All'atto della compilazione dell'applicativo online sopra menzionato, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- nome e cognome;
- luogo e data di nascita;
- codice fiscale;
- residenza;
- indirizzo personale di posta elettronica certificata (PEC);
- indirizzo e-mail per i cittadini stranieri;
- recapito telefonico;
- titolo di laurea V.O. o laurea magistrale o titolo equipollente;
- particolare qualificazione professionale;
- la conoscenza della lingua inglese;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

- la cittadinanza posseduta (sono equiparati ai cittadini dello Stato italiano gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
- se cittadino italiano: il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o cancellazione dalle liste medesime
- se cittadino straniero: di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza ovvero i motivi del mancato godimento;
- di non avere riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate, indicando gli estremi delle relative sentenze (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale) e gli eventuali procedimenti penali pendenti a suo carico;
- l'attuale posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i cittadini italiani);
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. 10.01.1957 n. 3;
- di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini stranieri);
- eventuale possesso dei titoli di preferenza a parità di merito di cui all'art. 10 del presente bando.

I candidati riconosciuti portatori di handicap e/o diversamente abili, riconosciuti ai sensi della legge n. 104 del 05.02.1992, e successive modificazioni e integrazioni, e della Legge 68/1999, con apposita indicazione riportata nella domanda di partecipazione alla selezione, dovranno chiedere i benefici di cui alle predette leggi, specificando l'ausilio necessario per lo svolgimento delle prove di esame in relazione alla propria condizione, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi allo svolgimento delle prove d'esame. In tali ipotesi essi dovranno produrre idonea certificazione medico-sanitaria che specifichi gli elementi essenziali relativi alla propria condizione, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire i benefici richiesti. La mancata indicazione nella domanda degli ausili necessari esonera automaticamente l'Amministrazione da ogni incombenza in merito.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da, **per i cittadini italiani:**

- inesatte indicazioni della PEC da parte del concorrente oppure da indicazione di PEC non valida o di indicazione di e-mail tradizionale al posto della PEC presente nella domanda di partecipazione;

per i cittadini stranieri:

- inesatta indicazione dell'indirizzo e-mail oppure da indicazione di e-mail non valida;

La domanda prodotta dall'applicativo online, così come gli allegati precompilati relativi alle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atto di notorietà, dovranno essere stampati, sottoscritti dai candidati, scansionati e trasmessi secondo le modalità già indicate.

I candidati, oltre alla domanda di partecipazione, dovranno inoltrare secondo le medesime modalità (scansione e/o trasmissione in formato pdf):

- documento di riconoscimento (fronte retro) in corso di validità;
- codice fiscale o tessera sanitaria;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

- curriculum vitae (debitamente sottoscritto);
- elenco dei titoli ritenuti utili ai fini della procedura selettiva (debitamente sottoscritto) e relativa documentazione. **Si precisa che i titoli di cui si chiede la valutazione, devono obbligatoriamente essere indicati nell'elenco di cui sopra.**
- particolare qualificazione professionale (allegare documentazione);
- ogni altro documento richiesto dal bando che non sia autocertificabile o dichiarabile con i modelli precompilati forniti dall'applicativo online (esempio: l'equipollenza per i titoli di studio conseguiti all'estero);
- ricevuta del bonifico/versamento di €. 10,00 relativo al contributo di partecipazione alla procedura.

I titoli, nei casi previsti dalla legge, possono essere attestati con dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 o di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, indicando dettagliatamente tutte le informazioni atte a valutare i titoli medesimi.

Non è consentito il riferimento a titoli, a documenti e a pubblicazioni presentati presso questa o altre amministrazioni per partecipazione ad altre procedure selettive.

La scansione dei documenti potrà essere effettuata da un originale, da una copia autentica ovvero da una copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Solo i dati e i documenti in possesso dell'Università di Palermo potranno essere acquisiti d'ufficio qualora il candidato indichi gli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti.

Si precisa che, come previsto dall'art. 15 della **Legge 12 novembre 2011 n. 183**, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti, a partire dal **01.01.2012**, sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati. Nei rapporti con gli organi della Pubblica Amministrazione e i gestori di pubblici servizi **i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.**

In materia di documentazione amministrativa **i cittadini di stati non appartenenti all'Unione Europea** devono attenersi a quanto disposto dall'art. 3, commi 2, 3 e 4 del D.P.R. n. 445/2000.

Ai titoli redatti in lingua straniera (diversa dall'inglese, francese, tedesco e spagnolo) deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana ovvero da un traduttore ufficiale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni, delle autocertificazioni e delle dichiarazioni sostitutive. In caso di falso sono applicabili le disposizioni previste dagli artt. 483, 485 e 486 del codice penale.

Art. 4

(Esclusione dalla procedura selettiva)

L'esclusione dalla procedura per **difetto dei requisiti** è disposta, in qualunque momento, con motivato decreto del Rettore che verrà notificato all'interessato mediante PEC o per i **candidati stranieri** tramite raccomandata A/R.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

In ogni caso i candidati saranno esclusi nelle seguenti ipotesi:

- **mancanza dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del presente bando;**
- **mancata trasmissione/visualizzazione della domanda tramite PEC personale o per i candidati stranieri tramite email;**
- **trasmissione della domanda oltre i termini previsti dal bando;**
- **mancato versamento del contributo di €. 10,00.**

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, lett. b) e c), della Legge 240/2010 e ss. mm. ii. e dell'art. 7, commi 1 e 2, del Codice Etico, sono esclusi dalla procedura coloro che abbiano un rapporto di coniugio, parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore appartenente al dipartimento o alla struttura che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, in qualunque fase della procedura di reclutamento.

ART. 5 (Preselezione)

L'Amministrazione in relazione al numero dei candidati si riserva di procedere ad un'eventuale preselezione.

La prova preselettiva, eventuale, consisterà nella somministrazione di una serie di domande chiuse a risposta multipla volte a verificare la conoscenza dei candidati sulle tematiche oggetto delle prove concorsuali.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

La data e il luogo dell'eventuale preselezione saranno comunicati, non meno di 15 giorni prima dello svolgimento della prova stessa, **mediante avviso pubblicato all'Albo ufficiale dell'Università <http://portale.unipa.it/albo.html>** sul sito web dell'Ateneo all'indirizzo **<http://www.unipa.it/amministrazione/arearisorseumane/settorereclutamentoeselezioni/PersonaleTA/tecnologi/>** e varrà come convocazione ufficiale.

La data e il luogo delle prove scritte e della prova orale saranno notificati ai singoli interessati, tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) e **per i cittadini stranieri** tramite lettera raccomandata A/R, non meno di venti giorni prima dello svolgimento della prova stessa.

Dopo la preselezione saranno ammessi a sostenere le prove successive i candidati che si collocheranno in graduatoria nei **primi 15 posti** più gli eventuali ex aequo nell'ultima posizione.

L'assenza dalla prova preselettiva comporterà l'esclusione dal concorso qualunque ne sia la causa.

Art. 6 (Valutazione Titoli)

Ai sensi dell'art. 8 del "Regolamento per l'istituzione del Tecnologo a tempo determinato" alla valutazione dei titoli è riservato un punteggio pari a **30 punti**.

Sono valutabili, **purché attinenti all'attività di supporto tecnico e amministrativo alle attività di ricerca da svolgere**, i seguenti titoli:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

- **esperienze lavorative presso Enti pubblici e privati** oltre l'anno utilizzato come requisito di accesso: fino ad un massimo di **20 punti**
- **titoli valutabili** : Master universitario di II livello in analisi e monitoraggio dati ambientali ed altri titoli post-lauream in ambiti attinenti la figura richiesta: fino ad un massimo **10 punti**

La valutazione dei titoli dei candidati che hanno sostenuto le prove scritte, previa individuazione dei criteri, è effettuata dopo le prove stesse e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà affisso all'Albo dell'Ateneo e pubblicato sul sito web all'indirizzo:

<http://www.unipa.it/amministrazione/arearisorseumane/settorereclutamentoeselezioni/PersonaleTA/tecnologi/>

I titoli che il candidato intende presentare ai fini della presente procedura selettiva - devono essere inviati, unitamente alla domanda solo tramite PEC personale o e-mail per i cittadini stranieri. I titoli non inviati unitamente alla domanda di partecipazione, entro il termine previsto, non saranno valutati.

Art. 7

(Costituzione della commissione giudicatrice)

Con decreto del Rettore sarà nominata una Commissione giudicatrice composta da tre componenti che possono essere scelti tra professori ordinari, associati e ricercatori, anche esterni all'Ateneo, su proposta del Dipartimento.

Eventuali istanze di ricusazione dei commissari da parte dei candidati, qualora ricorrano le condizioni previste dagli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, devono essere presentate al Rettore dell'Università entro il termine di **trenta giorni** decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del decreto di nomina della commissione all'Albo di Ateneo.

Se la causa di ricusazione è sopravvenuta, purché anteriore alla data di insediamento della Commissione, il termine decorre dalla sua insorgenza.

Decorso tale termine e, comunque, dopo l'insediamento della Commissione, non sono ammesse istanze di ricusazione dei Commissari.

Art. 8

(Adempimenti della commissione giudicatrice)

La prima convocazione della Commissione giudicatrice è effettuata dal Presidente trascorsi **30 giorni** dalla data di pubblicazione del decreto di nomina della commissione all'Albo dell'Ateneo.

Nella **prima riunione** la Commissione provvede a:

- inserire a verbale una dichiarazione dalla quale risulti che tra di loro, non sussistano le cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile;
- stabilire i criteri di massima per la valutazione dei candidati;
- prendere visione dell'elenco dei candidati, che sarà inviato, per posta elettronica dal responsabile del procedimento dopo la formulazione dei suddetti criteri, ed inserire a verbale una dichiarazione dalla quale risulti che tra di loro e con i candidati, non sussistano le cause di astensione di cui agli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

Al termine della prima seduta il verbale sarà consegnato al Responsabile del procedimento il quale ne assicura la pubblicità mediante affissione all'Albo Ufficiale dell'Università e pubblicato sul sito web all'indirizzo

<http://www.unipa.it/amministrazione/arearisorseumane/settorereclutamentoeselezioni/PersonaleTA/tecnologi/> almeno per sette giorni, prima della prosecuzione dei lavori della Commissione.

La Commissione dopo l'eventuale preselezione, e prima dello svolgimento delle prove scritte, **dovrà valutare i requisiti di accesso, di cui all'art. 2 del presente bando, dei candidati che hanno superato la prova preselettiva le cui domande saranno trasmesse in formato elettronico dal Responsabile del procedimento.**

Nel caso in cui non si dovesse procedere alla suddetta prova preselettiva il controllo dei requisiti avverrà prima delle prove scritte.

Gli atti della procedura di selezione sono costituiti dai verbali dei lavori svolti dalla Commissione nelle singole riunioni.

La Commissione deve concludere i suoi lavori entro tre mesi dalla data del decreto rettorale di nomina. Nel caso in cui i lavori non siano conclusi nel termine suddetto, il Rettore, con provvedimento motivato, avvia le procedure per la sostituzione dei componenti ai quali siano imputabili le cause del ritardo, stabilendo nel contempo un nuovo termine per la conclusione dei lavori.

Art. 9 (Prove d'esame)

La procedura contempla lo svolgimento delle seguenti prove:
una prova scritta, una prova pratica e una prova orale.

Prova scritta: volta a valutare il grado di conoscenza sulla strumentazione utilizzata nell'analisi dei gas vulcanici.

Prova pratica: volta a valutare l'esperienza nell'assemblaggio di strumentazione geochimica.

Prova orale: volta a valutare il grado di conoscenza sulla strumentazione utilizzata nell'analisi dei gas vulcanici.

Durante il colloquio sarà, inoltre, accertata la conoscenza dello Statuto Universitario, della **lingua inglese**, nonché dei programmi informatici relativi alle attività previste dal programma di lavoro.

La Commissione giudicatrice ha a disposizione **120 punti** così suddivisi:

- **30 punti** alla prova scritta
- **30 punti** alla prova pratica
- **30 punti** alla prova orale
- **30 punti** ai titoli

Le prove scritte si intenderanno superate se il candidato avrà riportato il punteggio di almeno **21/30** in ciascuna di esse.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno **21/30**.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, i candidati dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

- a) carta d'identità;
- b) passaporto;
- c) patente automobilistica;
- d) patente nautica;
- e) porto d'armi;
- f) tessera di riconoscimento rilasciata da un'amministrazione dello Stato.

L'assenza del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia al concorso qualunque ne sia la causa.

L'elenco dei candidati con l'indicazione dei voti riportati nelle **prove** scritte e la relativa, eventuale, **ammissione alla prova orale** sarà pubblicato **all'Albo online d'Ateneo** e sul **sito <http://www.unipa.it/amministrazione/arearisorseumane/settorereclutamentoeselezioni/PersonaleTA/tecnologi/>**

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio delle predette prove e dei titoli.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione giudicatrice formula l'elenco dei candidati esaminati che **sarà affisso nella sede degli esami**, con l'indicazione del voto riportato da ciascuno.

La Commissione al termine dei lavori formulerà la **graduatoria di merito** dei candidati.

Con provvedimento del Rettore saranno approvati gli atti concorsuali, nonché la graduatoria di merito unitamente a quella del vincitore.

Articolo 10

(Titoli di preferenza e precedenza)

I concorrenti che abbiano superato la prova orale, dovranno far pervenire, a questo Ateneo, entro il termine perentorio **di giorni quindici**, decorrenti dal giorno in cui hanno sostenuto la prova orale, i documenti attestanti il possesso di eventuali titoli di preferenza e/o precedenza, a parità di valutazione, **già indicati nella domanda**, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione ai sensi dell'art. 5 - comma 4 del DPR 487/94.

La trasmissione dovrà avvenire dall'indirizzo di **PEC personale** all'indirizzo **pec@cert.unipa.it**, o **tramite e-mail per i cittadini stranieri** all'indirizzo **mail-protocollo@unipa.it** e dovrà avere come oggetto - **n. 1 Tecnologo a tempo determinato - Dipartimento DISTEM - 2017TEA1**.

La scansione dei documenti attestanti il possesso dei titoli di preferenza, a parità di valutazione, già indicati nella domanda potrà essere effettuata da un originale, da una copia autentica ovvero da una copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000. Nei casi previsti la scansione potrà riguardare anche la dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 o di notorietà ai sensi dell'art. 47 del citato decreto.

Si fa presente, altresì, che le dichiarazioni mendaci o false sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e nei casi più gravi possono comportare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici, fermo restando la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglie al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli di mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato lodevole servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma rafferma.

A parità di merito e di titoli la precedenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età anagrafica.

Art. 11

(Accertamento della regolarità degli atti)

Il Rettore, accertata la regolarità formale degli atti, con proprio decreto approva gli atti concorsuali, nonché la graduatoria di merito unitamente a quella del vincitore.

Gli stati, fatti e qualità personali autocertificati dal candidato risultato vincitore sono soggetti, da parte dell'Università, a controlli circa la veridicità degli stessi.

Il decreto Rettorale sarà pubblicato all'Albo Ufficiale dell'Ateneo e sul sito <http://www.unipa.it/amministrazione/arearisorseumane/settorereclutamentoeselezioni/PersonaleTA/tecnologi/>



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

Art. 12 **(Stipula del contratto)**

Il candidato dichiarato vincitore sarà convocato via PEC personale o altro per la stipula del contratto individuale di lavoro che avrà la durata di **mesi 18**. La stipula del contratto dovrà avvenire entro il termine di dieci giorni dalla data di ricevimento della comunicazione inviata dall'Amministrazione. In caso di inosservanza del predetto termine, sarà convocato il candidato che segue in graduatoria.

Il vincitore dovrà presentare, entro il termine di trenta giorni dall'assunzione, la relativa documentazione.

Il vincitore stipulerà con l'Amministrazione Universitaria un contratto di diritto privato di lavoro subordinato a tempo determinato, per la categoria **D** - posizione economica **D3** e percepirà la retribuzione annua lorda prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Università, oltre l'indennità di Ateneo e ogni altro emolumento accessorio dovuto.

Il ritardo nella presentazione dei documenti che saranno richiesti o la presentazione di documenti diversi da quelli previsti o irregolarmente compilati comporteranno, senza necessità di avviso, la decadenza dai relativi benefici.

Il periodo di prova previsto **non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza**. Decorsa la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, né di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato.

Ai sensi dell'art. 24 bis comma V i contratti disciplinati dal Regolamento di Ateneo per l'istituzione del Tecnologo a tempo determinato non danno luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli del personale accademico o tecnico - amministrativo delle Università.

Art. 13 **(Risoluzione del contratto)**

La risoluzione del rapporto di lavoro è determinata dalla scadenza del termine o dal recesso di una delle parti. Ciascuno dei contraenti può recedere dal contratto prima della scadenza del termine qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 del c.c., non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del contratto.

Art. 14 **(Trattamento economico)**

Ai sensi dell'art. 24 bis della Legge 30.12.2010 n. 240 il trattamento economico spettante al destinatario del contratto è pari al trattamento spettante al personale di categoria **D** posizione economica **D3**.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO E SELEZIONI

Art. 15

(Trattamento dei dati personali)

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso saranno raccolti e trattati dall'Università degli Studi di Palermo nel rispetto del D.lgs 196/2003, per le finalità di gestione della procedura selettiva.

Il conferimento dei dati è obbligatorio pena l'esclusione dalla procedura.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.lgs tra cui il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Università degli Studi di Palermo titolare del trattamento.

Art. 16

(Responsabile del procedimento)

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990 n. 241, il responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa Alessandra Fallica - Piazza Marina n. 61, 90133 - Palermo - Telefono: 091/23893876 - Fax: 091/23860781 - e-mail: concorsi@unipa.it

Art. 17

(Norma di rinvio)

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente decreto, nonché il codice etico emanato dall'Università degli Studi di Palermo con decreto del Rettore n. 2741 del 18.07.2014 e dalle leggi vigenti in materia.

Art. 18

(Pubblicità)

Il bando di indizione della procedura di selezione emanato con decreto del Rettore sarà pubblicizzato in italiano e in inglese, dopo la pubblicazione del relativo avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, quarta serie speciale concorsi ed esami:

- all'Albo Ufficiale di Ateneo
<http://portale.unipa.it/albo.html>
- sul sito Internet dell'Università:
<http://www.unipa.it/amministrazione/arearisorseumane/settorereclutamentoeselezioni/PersonaleTA/tecnologi/>
- sul sito del MIUR <http://bandi.miur.it/index.php>
- su sito dell'Unione Europea: <http://www.ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/jobs/index>

IL RETTORE
(Prof. Fabrizio Micari)