

CURRICULUM

Nome e Cognome	Rosa Paola Arcà
ESPERIENZA LAVORATIVA	<p>Dipendente dell'Università degli Studi mediterranea di Reggio Calabria con contratto di lavoro a tempo indeterminato; inquadrata, ai sensi del CCNL – Comparto Università 2006/2009, nella categoria Elevate Professionalità.</p> <p>Incarico attuale: collaborazione diretta con il DG in relazione ai vari ambiti di competenza della macroarea risorse umane.</p> <p>Dal 15 /01/2010 al 14/01/2013 – titolare di incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 19 c-6 del D.Lgs 165/2001, avente ad oggetto la gestione della Macroarea Risorse Umane;</p> <p>Dal 1/2 /2008 al 14 /01/2010 - Vice-Dirigente Macroarea Risorse Umane ;</p> <p>Dal 14/11/2002 al 31 gennaio 2008 - Responsabile Area Formazione, Programmazione e Sviluppo (nell'ambito della macroarea Risorse Umane) , con le seguenti mansioni e responsabilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presidio e gestione degli organici e della programmazione del fabbisogno di personale (docente, ricercatori e tecnico amministrativo), studio, programmazione e gestione dei processi di riorganizzazione; - Consulenza organizzativa alle strutture; - Presidio della formazione del PTA: analisi dei bisogni formativi, raccordo con le strutture, pianificazione pluriennale e annuale della formazione, realizzazione delle attività formative, valutazione dell'efficacia e report annuali; - Relazioni sindacali: studio e applicazione dei CCNL e CCNQ, contrattazione integrativa, gestione dei diritti sindacali, cura degli aspetti organizzativi relativi alla partecipazione sindacale integrativa. <p>Dal 01/11/1991 al 13/11/2002 - Responsabile Servizio Autonomo Stipendi Personale Tecnico Amministrativo – Cat. D Area amministrativo-gestionale.</p> <p>Dall'anno 2000 al 15/01/2013 - Componente della Delegazione Pubblica per la contrattazione integrativa.</p> <p>Dal 24 ottobre 2008 al 31/12/2010 - Componente del team di progetto "Innovazione e Qualità dei Servizi", costituito con l'obiettivo di affrontare e risolvere le problematiche relative alla qualità dei servizi resi dall'ateneo a tutti i suoi utenti, proponendo delle proposte utili ad un miglioramento del livello di soddisfazione dell'utente finale.</p> <p>Settembre 2007 – maggio 2008 - Componente del gruppo di lavoro operativo di supporto al processo di programmazione triennale e di pianificazione strategica dell'Università degli studi Mediterranea di Reggio Calabria.</p> <p>Dal 18 luglio 2008 fino al 31/10/2010 - Componente del Presidio per l'attuazione della Missione 4 " Rendere più efficiente ed efficace l'organizzazione", che aveva come obiettivo complessivo quello di rafforzare, dal punto di vista strutturale, l'assetto organizzativo e gestionale esistente, per porre l'ateneo nelle condizioni di sostenere il cambiamento e l'orientamento alla qualità.</p> <p>Dal 15/05/2009 al 16/05/2010 - Responsabile dell'attività " Analisi e mappatura delle competenze esistenti e dei deficit di competenze del personale tecnico amministrativo", nell'ambito del concorso "Premiamo i Risultati", bandito dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e dal Foromez, cui la "Mediterranea"ha partecipato attraverso il Piano di miglioramento gestionale "Sviluppo dell'organizzazione e dei sistemi di valutazione e per cui la stessa ha ricevuto la "Menzione" a seguito della valutazione positiva del progetto da parte del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione.</p> <p>Dal 20/06/2007 a giugno 2008 - Referente organizzativo per le attività formative rivolte al personale docente, ricercatore e tecnico amministrativo dell'Università degli Studi Mediterranea di Reggio Calabria, connesse al Progetto FIORI promosso da RSO SpA, Città della Scienza S.C.p.A Onlus e la Fondazione CRUI, nell'ambito del PON 2000-2006 Asse III Misura III.3.</p> <p>Dal settembre 2007 a gennaio 2008 - Progettazione e realizzazione, sul sito web – in stretta collaborazione con i referenti del Centro Servizi Informatici - di un sistema di fruizione dei servizi formativi e di gestione della formazione online.</p> <p>8/05/2006 - Presentazione di uno schema di regolamentazione sul sistema di valutazione</p>

	<p>della prestazione del personale dirigente dell'ateneo da proporre agli Organi di Governo, in relazione alla necessità di predisporre un sistema complessivo di valutazione nell'ottica dell'orientamento ai risultati. Il Regolamento è stato adottato dall'ateneo ed emanato il 12/02/2008.</p> <p>Dal 12 Giugno 2004 al 16 dicembre 2004 – Collaborazione alla progettazione e realizzazione dell'analisi dei bisogni formativi, finalizzata all'avvio delle attività formative per il PTA nell'ambito della programmazione pluriennale 2005-2007 e di quella annuale.</p> <p>Collaborazione alla redazione del manuale "Analisi dei bisogni formativi del Personale Tecnico Amministrativo" - anno 2004</p>
<p>FORMAZIONE</p> <p>CORSI DI FORMAZIONE (2010-15)</p> <p>Precedenti al 2010</p>	<p>Diploma di laurea in Economia e Commercio conseguito presso l'Università degli Studi di Messina – Votazione 110/110 – marzo 1989</p> <p>Diploma maturità classica – Liceo Classico Tommaso Campanella – Reggio Calabria</p> <p>1) Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione - "Programma di Empowerment delle Amministrazioni Pubbliche del Mezzogiorno", su "Come gestire con efficacia le risorse umane nelle pubbliche amministrazioni", 128 ore, ottobre 2009/aprile 2010.</p> <p>3) nell'ambito Accordo quadro interuniversitario per la condivisione di servizi amministrativi e informatici per la realizzazione di un programma interateneo di formazione del personale tecnico amministrativo 2014-2015, "La previdenza dei dipendenti pubblici" – Reggio Calabria – Novembre 2014.</p> <p>4) " Regolamento whistleblowing e avanzamenti nell'attuazione del piano nazionale anticorruzione"- 17 dicembre 2015.</p> <p>5) "Risk Management" – 28/10/2015.</p> <p>6) cor titolo "Corruzione e risk assessment nell'Ateneo", 05/06/2015.</p> <p>7) "Il nuovo Codice dell'Amministrazione Digitale" 30 giugno 2015.</p> <p>➤ Partecipazione alla sperimentazione sul tema "I sistemi di valutazione del personale" , nell'ambito del Progetto "Governance delle Risorse Umane " – Linea C – Supporto alle Università e alle Regioni Obiettivo 1 con una serie di attività di assistenza e formazione nel settore della gestione delle risorse umane - realizzato dal FORMEZ in convenzione con l'ufficio del personale delle pubbliche amministrazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali attività si sono concluse, per l'Università Mediterranea di Reggio Calabria, con la realizzazione, in data 4 aprile 2006, di un seminario (di cui la sottoscritta ha curato gli aspetti organizzativi promozionali e logistici) rivolto a sensibilizzare i valutatori in relazione al ruolo ed alla valenza strategica della valutazione.- giugno 2005 a gennaio 2006</p> <p>➤ SUM, su "Le competenze organizzative" – 29-30 settembre 2009; "Le competenze come strumento per la gestione e lo sviluppo delle risorse umane nelle università e negli enti di ricerca"- 12-13 novembre 2007; "La pianificazione strategica delle università: vincoli normativi ed opportunità di sviluppo" – con valutazione finale "Ottimo" - 12-13 settembre 2007; "I sistemi di finanziamento delle università e degli enti di ricerca: obiettivi ed opportunità per il 2007"- 17-18 aprile 2007;</p> <p>➤ CO.IN.FO., s"La gestione e la valorizzazione del personale"- 4-6 dicembre 2006;</p> <p>➤ corso di formazione - SUM , su "I sistemi di pianificazione, controllo e valutazione" – con valutazione finale "Buono"- 7-9 giugno 2006;</p>
<p>Conoscenze linguistiche</p>	<p>Francese – buono</p>