



**Università
degli Studi
di Palermo**

DIREZIONE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la disposizione n. 2147 del 19 luglio 2017 con la quale è stata determinata la composizione dell'Ufficio Competente per i procedimenti disciplinari, individuato ai sensi dell'art. 55-bis, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente CCNL relativo al personale dell'Area VII (dirigenza delle Università e degli enti di sperimentazione e di ricerca);

Visto il vigente CCNL per il personale del comparto Università;

Visto l'art. 55-bis del D. Lgs. n. 165/2001 modificato e integrato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 75 e, in particolare il secondo comma di detto articolo che testualmente recita: *"Ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari competente per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale e ne attribuisce la titolarità e la responsabilità"*;

Considerato che questa Amministrazione, per garantire il miglior funzionamento dell'Ufficio, ha sempre privilegiato il criterio della collegialità nella trattazione delle fattispecie disciplinari, sia ai fini dell'approfondimento delle questioni che emergano nel corso della trattazione medesima, sia in considerazione della valutazione e ponderazione delle risultanze istruttorie procedurali ai fini dell'adozione collegiale della determinazione finale;

Ritenuto che, fermo restando che ai sensi dell'art. 55-bis, secondo comma, novellato dal D. Lgs. n. 75/2017, ciascuna amministrazione, secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione, individua l'ufficio per i procedimenti disciplinari e ne attribuisce la titolarità, e non è preclusa l'applicazione del criterio della collegialità nella trattazione dei procedimenti e nella valutazione delle istruttorie compiute, nonché nell'adozione della determinazione conclusiva dei procedimenti medesimi;

Considerato pertanto, ai sensi del sopra richiamato art. 55-bis, secondo comma, del D. Lgs. n. 165/2001, modificato e integrato dal D. Lgs. n. 75/2017, la responsabilità correlata alla trattazione e definizione dei procedimenti disciplinari da parte dell'Ufficio competente dei procedimenti disciplinari punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale deve essere attribuita alla Commissione nel suo complesso, composta da dipendenti afferenti a diverse Aree dirigenziali;

DISPONE

ai sensi dell'art. 55-bis, secondo comma, del D. Lgs. n. 165/2001, modificato dal D. Lgs. n. 75/2017, è costituito presso l'Area Risorse Umane l'Ufficio competente per i procedimenti disciplinari (UPD) per le infrazioni punibili con sanzione superiore al rimprovero verbale nei confronti del personale TAB e dei collaboratori ed esperti linguistici.

L'Ufficio è così composto;

Dott. Riccardo Uccello, Dirigente dell'Area Sistemi Informativi e Portale di Ateneo, Presidente, a cui è attribuita la titolarità dell'UPD;

Dott. Antonio Catanese, Responsabile del Settore Retribuzioni, Componente;

Dott.ssa Antonina Foto, Responsabile del Settore Biblioteca digitale e sistemi di gestione delle biblioteche, Componente;



**Università
degli Studi
di Palermo**

DIREZIONE GENERALE

Dott.ssa Romina Angela Pipitone, Responsabile del Settore Programmazione Risorse Umane e Monitoraggio della spesa, Componente;

Dott. Antonino Pollara, Responsabile del Settore Affari Generali e Rapporti con il territorio, Componente;

Dott.ssa Tiziana Messina, afferente all'Area Risorse Umane, Responsabile dei servizi di segreteria dell'Ufficio e segretario verbalizzante delle sedute dell'Organo collegiale.

Nei casi di impedimento di alcuno dei componenti dell'Ufficio, lo stesso potrà operare con la presenza di almeno tre componenti. In caso di impedimento del Presidente questi delegherà le proprie funzioni ad uno dei componenti.

Il Direttore
Dott. Antonio Romeo