



University of Palermo

# THE 'HUMAN RESOURCES STRATEGY PROCESS' AT THE UNIVERSITIES OF **PALERMO** and **FOGGIA**: challenges and main issues

Prof. Eleonora Riva Sanseverino  
**Rector's delegate for the C&C implementation**  
3<sup>rd</sup> Meeting Human Resources Strategy Group  
sept. 28<sup>th</sup> 2010 - Maribor Slovenia



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

## Main features

### **UNIPA**

- Founded in **1805**
- Students **>60000**
- Prof/Res **1978**
- PhD and LTR\* **about 1800**
- Adm staff **>2000**
- **12 faculties**

**Palermo is a city of about  
1.000.000 inhabitants**

### **UNIFG**

- Founded in **1999**
- Students **>11500**
- Prof/Res **371**
- PhD and LTR **about 180**
- Adm staff **about 400**
- **6 faculties**

**Foggia is a city of about  
160.000 inhabitants**

LTR: Limited Time Researchers



University of Palermo

## Where we are





University of Palermo

## Commitment to the C&C principles and involvement in the HRS forum project

- The Universities of Palermo and Foggia, along with five other Italian universities, signed a declaration of commitment for the implementation of an HRS incorporating the C&C principles, on **28<sup>th</sup> November 2008**;
- On **June 2009** a group of 5 universities out of the above seven signed a declaration of participation in the HR Strategy Group supported by the European Commission



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

## Motivations

- Improve external visibility in Europe and outside Europe
- Gain credibility towards researchers, national authorities, funders, etc...
- Become part of a growing group of institutions, many of very high international standing, enhancing its institutional status
- Bring about a substantial repositioning of its research activity at international and national level, in accordance with the new European and national rules in this sector
- Improve internal organization, motivation, HRM (UNIPA)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

## Working methodology

### UNIPA

- Sept. 2009 - WG: Group of professors and researchers coming from different scientific sectors (faculties)
- Sept 2009: Conference on C&C
- Nov-Dec 2009: Delivery of Internal analysis involving the whole institution
- Feb 2010: Results discussed with the Rector - Draft proposal of HRS
- March 2010: Strategy elaborated by the WG and approved by the Academic Senate

### UNIFG

- Feb 2009: TWG: Technical working group composed of prof/res and adm staff
- Apr 2009: Delivery of Internal Analysis (IA) involving the whole institution (total res staff)
- June 2009: Draft proposal of HRS according to the result of IA
- Sept 2009: Service conf on research
- Oct 2009: Final proposal of HRS
- Feb 2010: discussion in Academic Senate



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

## Working methodology

### UNIPA

- No incentive was given to take part to the interview.
- BUT the WG involves very active people from all the faculties
- The HRS includes many initiatives supported by the rector and thus it is a strong support to his action (he was elected with large majority)

### UNIFG

- Incentives were given to take part to the interview. A part of the internal financing for research was linked to the participation in the interview
- The HRS was sent to all depts before final approval



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

# SPREADING/PR CHANNELS UNIVERSITY OF FOGGIA



**Rector's  
Delegate for  
Research**

**Rector**

**Press release about the  
acknowledgement of the HR  
strategy process  
1<sup>st</sup> April 2010**

<http://www.youtube.com/watch?v=4RuydVVA5Yw>

<http://www.youtube.com/watch?v=YYFipiKO-Ys>

**Another important step has been  
the use of the logo HR always  
together with that of UNIFG in  
every official university document**



**Dott.ssa Maria Rosaria Lombardi**  
 Ricercatrice Fac. Economia e Commercio  
 Università degli Studi di Foggia



## Rector's blog



### L'UNIVERSITÀ DI FOGGIA ISTITUTO DI ECCELLENZA EUROPEO PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Di [Giuliano Volpe](#) (pubblicato @ 17:12:31 in [Blog](#), letto 369 volte)



L'Ateneo daunio ha ricevuto il riconoscimento da parte della Commissione Europea come istituto di eccellenza nella gestione delle risorse umane in adesione alla Carta Europea dei Ricercatori e al Codice di Condotta per il reclutamento dei ricercatori. Sono pochissime le Università europee che possono, al momento, fregiarsi di questo titolo e utilizzare il logo 'HR Excellence in Research'.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Questo importante risultato è giunto al termine di un lungo processo avviato da un gruppo di ricercatori e di collaboratori tecnico-amministrativi finalizzato, per l'appunto, ad adeguare il nostro Ateneo ai principi espressi dalla Carta. Un caloroso ringraziamento a tutto il gruppo di lavoro e, in particolare, al mio delegato alla ricerca, prof. Lorenzo Lo Muzio, alla dott.ssa Maria Rosaria Lombardi che ha tenuto i contatti con la Commissione Europea e al Dipartimento Ricerca.

Sul link <http://www.unifg.it/Ricerca/CC/1590/> ulteriori informazioni su questa importante attività

[\(p\)Link](#) [Commenti](#) (1) [Storico](#) [Stampa](#)

**On 30 March 2010**

**<http://www.rettore.unifg.it/dblog/articolo.asp?articolo=234>**

**on University of Foggia Facebook and Twitter page**

**<http://bit.ly/cyFZ2v> the same information was also published.**

### 5 X 1000: SI RINNOVA LA CAMPAGNA DI RACCOLTA FONDI

Di Maria Lops (del 01/04/2010 @ 16:03:30, in [Blog](#), letto 193 volte)

Si rinnova l'appuntamento con la campagna di raccolta fondi del 5 x 1000 dell'Università degli Studi di Foggia a favore della Ricerca scientifica, presentata questa mattina durante una conferenza stampa tenutasi presso la Sala Consiglio del Palazzo Ateneo.



**On 1<sup>st</sup> April 2010**

**<http://www.rettore.unifg.it/dblog/articolo.asp?articolo=2347>**

*La Campagna di raccolta fondi del 5x1000 di quest'anno - ha dichiarato il Rettore Giuliano Volpe - ruota attorno a tre espressioni chiave: investimento sulla ricerca, sull'innovazione e sui giovani. Speriamo, quindi, che tutti quelli che considerano l'Università degli Studi di Foggia come motore di sviluppo della Capitanata, diano un segnale concreto, facile e immediato a sostegno della nostra Istituzione, devolvendo il 5x1000 all'Ateneo. Gli anni scorsi, destinando il 5 x 1000 all'Università degli Studi di Foggia, avete sostenuto le attività dell'Ateneo nel campo della ricerca scientifica consentendo ai nostri giovani ricercatori di poter continuare, con impegno e professionalità, le proprie ricerche in settori strategici per lo sviluppo culturale sociale ed economica della nostra Capitanata. Anche quest'anno l'Università degli studi di Foggia intende sostenere la Ricerca scientifica attraverso il finanziamento di importanti progetti nei settori delle scienze economiche, giuridiche, umanistiche, agro-alimentari e mediche. Destinando la quota del 5 x 1000 all'Università degli Studi di Foggia potrete dare un aiuto concreto alla Ricerca svolgendo un ruolo da protagonista nel progetto di crescita del nostro giovane Ateneo".*

Durante la conferenza sono stati presentati i risultati ottenuti dall'Ateneo ed illustrato le iniziative della campagna di comunicazione di quest'anno elaborata dal Dipartimento Comunicazione e cultura. Accanto all'Università nelle attività di sensibilizzazione sul tema importante del sostegno da dare ai giovani ricercatori e ai loro progetti, alcuni partner prestigiosi come la Camera di Commercio di Foggia, l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e il Gruppo Giovani Imprenditori rappresentati in conferenza stampa rispettivamente dal dott. Michele Tamburrelli, dalla dott.ssa Marisa Cavaliere e dalla dott.ssa Maria Pia Liguori.

L'incontro è stata anche occasione per divulgare la notizia del prestigioso riconoscimento che l'Ateneo foggiano ha ricevuto da parte della Commissione Europea come Istituto di eccellenza nella gestione delle risorse umane in adesione alla Carta Europea dei Ricercatori e al Codice di Condotta per il reclutamento dei ricercatori. Ad illustrare l'iniziativa il prof. Lorenzo Lo Muzio, delegato del Rettore alla Ricerca scientifica e tecnologica e la dott.ssa Mariarosaria Lombardi, ricercatrice presso la Facoltà di Economia dell'Università di Foggia.

## Communication campaign of the University of Foggia 2010

UN'UNIVERSITÀ  
SEMPRE IN  
EVOLUZIONE.



<http://www.facebook.com/#!/video/video.php?v=1494086762330>



University of Palermo

# SPREADING/PR CHANNELS UNIVERSITY OF PALERMO

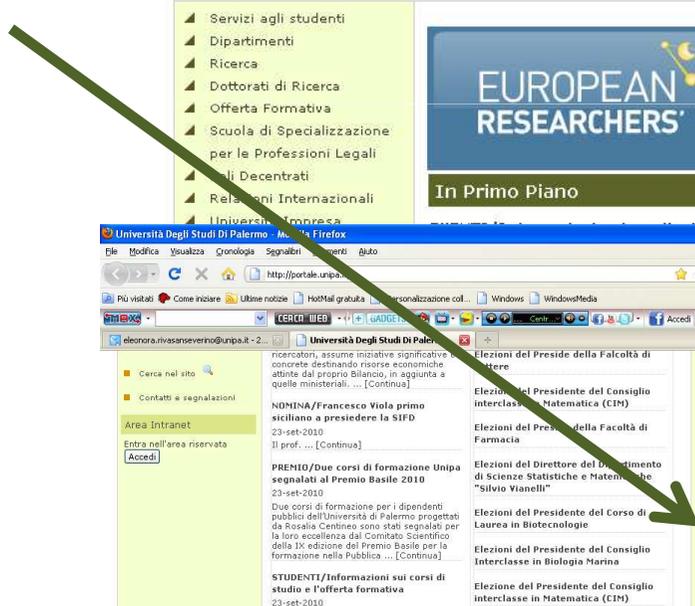
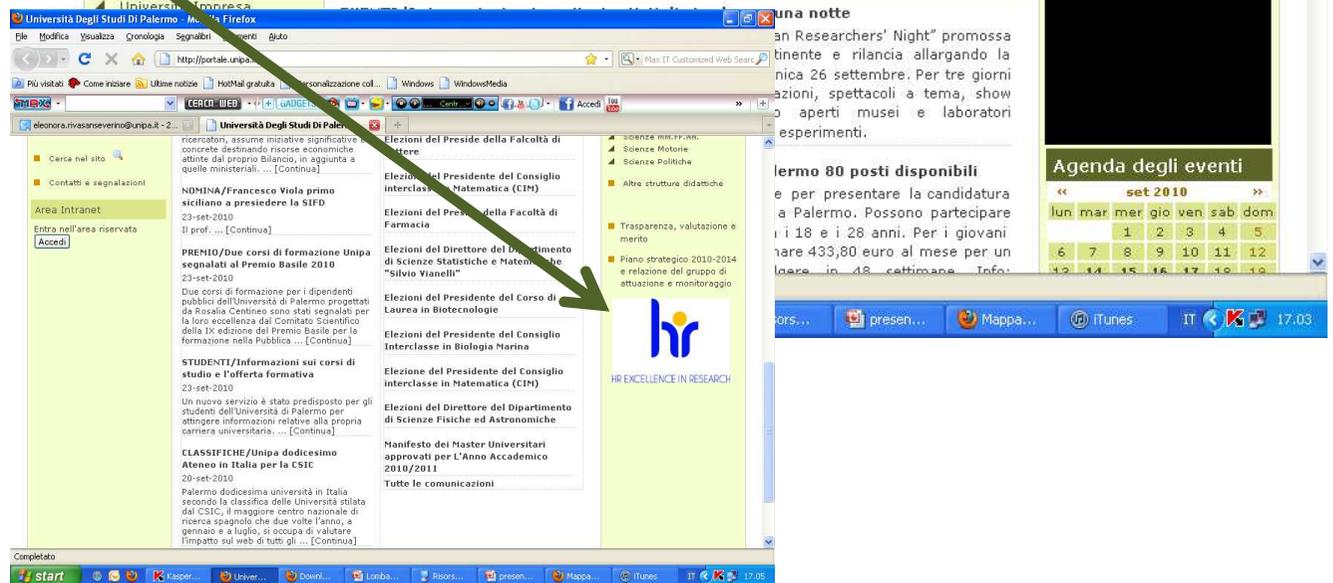
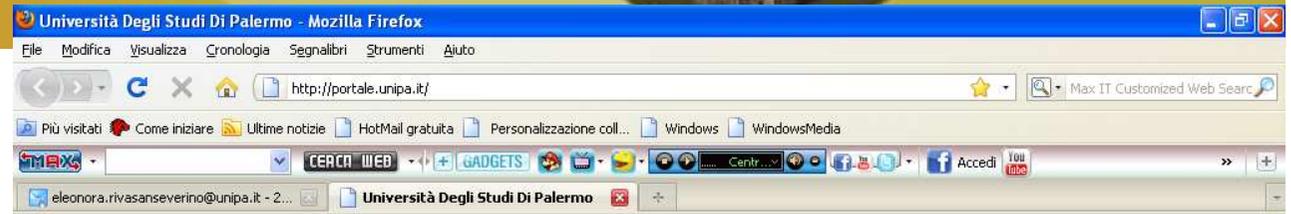


HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

DIRECT ACCESS FROM THE WEBSITE TO OUR WEB PAGE





University of Palermo

## COMMUNICATIONS AT INTERNAL AND EXTERNAL CONFERENCES:

- 1) Palermo march 2010: The European Charter and Code: first data from a survey at the University of Palermo' by Eleonora Riva Sanseverino, in **Doctoral Symposium in Oral Sciences**, Palazzo Steri Palermo
- 2) Palermo june 2010: The 'Human resources strategy forum' at the university of Palermo: a pilot project to support integration and mobility by Eleonora Riva Sanseverino, **Emuni Research Souk**
- 3) Palermo june 2010: **Seminar for Phd students and young researchers** "Fundraising: opportunities for reserach", by Eleonora Riva Sanseverino and other rector's delegates dealing with research issues and administrative staff involved in research



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

## PAPER PROPOSAL FOR JOURNAL

The 'Human resources strategy forum' at the University of Palermo: a pilot project to support integration and mobility by Eleonora Riva Sanseverino  
In the JOURNAL of Euromediterranean studies

The paper describes the European project in which we are taking part and analyzes results comparing some features to the EMUNI experience



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

## Results of internal analysis

### UNIPA

- Concern for salaries
- Concern for mobility
- Concern for lifelong learning (training for teaching/research)
- Concern for transparency of calls
- Limited participation of LTR  
**[Concern for stability of employment (?)]**

### UNIFG

- Concern for salaries
- Concern for mobility
- Concern for lifelong learning (training for teaching/research)
- Concern for international calls
- Concern for complaints/appeals
- Concern for decision-making bodies



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

## Actions (zero cost!!!!)

### UNIPA

- Improve internal/external communication
- Supporting mobility
- In first place LT researchers and PhD students
- Seminar activities to develop skills and competence for young researchers
- Dissemination of contents of C&C
- Acting on national government to modify national laws

### UNIFG

- Improve internal/external communication about job opportunities (**Euraxess**)
- Supporting mobility
- Mandatory rules for training for teaching in PhD schools
- New opportunities for financing young researchers
- Mandatory rules for LTR representatives in decision-making bodies
- Seminar activities to develop skills and competence for researchers



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

## COMMENTS

- In Italy, many designed actions require legislative support!!!!  
WHY not a DIRECTIVE?
- The current regulatory frame is very restrictive
- Some actions require time to be implemented in large institutions due to costs and bureaucracy
- A more recognizable support by the EC is desirable in order to gain visibility towards the Ministry of Education



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



University of Palermo

## Benefits

### UNIPA

- Creating concern **around the institutional aims** of the university at all levels
- Creating **awareness** about roles and responsibilities of researchers
- Creating a **valuable interlocution** with the Ministry of Education

### UNIFG

- Creating **awareness** about roles and responsibilities of researchers
- Creating a **valuable interlocution** with the Ministry of Education



HR EXCELLENCE IN RESEARCH