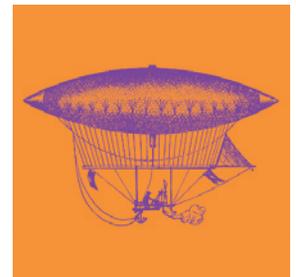


100 GIOVANI PER 100 ANNI



Bando

in collaborazione con



si ringrazia





REGOLAMENTO PER L'AMMISSIONE AL PERCORSO FORMATIVO PROMOSSO DAL SISTEMA CONFINDUSTRIA

ART. 1

Confindustria in occasione del Centenario organizza un percorso formativo di 12 mesi "Cento giovani per cento anni" rivolto a giovani laureati.

ART. 2

Il percorso avrà inizio nel mese di ottobre 2010 e si svolgerà presso le diverse sedi del Sistema di Rappresentanza distribuite sull'intero territorio nazionale ed europeo.

Ai partecipanti, oltre alla copertura della quota di partecipazione pari a 4.000 euro, sarà riconosciuto un rimborso spese mensile pari a 1.000 euro lordi onnicomprensivi.

ART. 3

Possono partecipare alla selezione giovani che, entro il 1 ottobre 2010, siano in possesso di: diploma di laurea, di laurea magistrale e/o dottorato di ricerca. Costituirà titolo preferenziale la laurea in materie, tecnico / scientifiche e/o economico / giuridiche.

La graduatoria di ammissione dei partecipanti sarà formulata in base ai seguenti criteri:

- fino a 30 punti in base al giudizio insindacabile della Commissione sul curriculum vitae e accademico dei candidato;
- fino a 30 punti in base ai risultati di un test scritto;
- fino a 40 punti in base al giudizio insindacabile della Commissione sul colloquio motivazionale, avente ad oggetto le caratteristiche psicoattitudinali e motivazionali dei candidati.

Per accedere alla selezione i candidati devono compilare l'apposita domanda di ammissione, scaricabile dal sito Internet di Confindustria (www.confindustria.it), ed inviarla al seguente indirizzo e-mail centogiovani@confindustria.it e per raccomandata entro il 24 luglio 2010 a:

Unimpiego Confindustria S.r.l.
Corso Stati Uniti 38
10128 Torino
(Riferimento: "100 Giovani")

Farà fede il timbro postale di accettazione.

Unitamente alla domanda dovranno essere spediti i seguenti documenti:

- un certificato o un'autocertificazione attestante il conseguimento del titolo di laurea, con indicazione del nominativo del professore relatore e del titolo della tesi, degli esami sostenuti e delle votazioni e dei crediti conseguiti;
- un *curriculum vitæ*;
- eventuali ulteriori attestati (corsi di perfezionamento, attività svolte presso Istituti di Ricerca ed altro).

ART. 4

Il procedimento di selezione sarà effettuato da una Commissione esaminatrice composta da Confindustria, Unimpiego Confindustria, Luiss Business School, Università Carlo Cattaneo - LIUC ed SFC – Sistemi Formativi Confindustria.

Il procedimento prevede 3 fasi:

1. Screening dei cv

Ai fini dell'ammissione alla prova scritta, la Commissione valuterà il curriculum vitae ed accademico dei candidati con riguardo ai seguenti requisiti:

- voto di laurea / conseguimento nei tempi previsti;
- esperienze lavorative / partecipazione al Programma Erasmus e/o Leonardo / dottorati di ricerca;
- conoscenza delle lingue.

2. Ammissione al test scritto

I candidati ammessi alla prova scritta verranno informati via e-mail da parte della Segreteria del corso. I test saranno strutturati in domande di logica, cultura generale, psico - attitudinali e in lingua inglese.

3. Ammissione al colloquio motivazionale

In seguito al superamento del test scritto, verrà formulata una graduatoria di merito tra i candidati considerati idonei al colloquio motivazionale, particolare attenzione verrà posta in questa sede anche alla pertinenza tra la formazione e le posizioni richieste.

I candidati ammessi al colloquio motivazionale verranno informati via e-mail da parte della Segreteria del corso.

Saranno ammessi al percorso formativo i soggetti che ricopriranno i primi 100 posti in graduatoria.

In caso di parità di punteggio verrà preferito il candidato più giovane di età.

I risultati della valutazione effettuata dalla Commissione verranno resi noti ai candidati con lettera inviata presso la casella di posta elettronica indicata dal candidato nel curriculum. Nel termine perentorio di 5 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione con la quale si dà notizia dell'ammissione al corso, il candidato dovrà confermare, a pena di sostituzione, l'iscrizione al corso mediante comunicazione al seguente indirizzo e-mail centogiovani@confindustria.it

In caso di rinuncia da parte di un candidato selezionato verrà ammesso il primo tra i soggetti che seguono in graduatoria.

ART. 5

Nel caso di rinuncia successiva all'iscrizione al percorso, Confindustria si riserva di valutare l'eventuale restituzione della somma pari a 4.000 euro prevista per la copertura della quota di iscrizione del partecipante.

ART. 6

Il partecipante avrà l'obbligo di espletare il percorso formativo regolarmente e ininterrottamente per l'intero periodo. Potranno essere giustificate al massimo due

brevi interruzioni solo se dovute a motivi di salute o a causa di forza maggiore debitamente comprovati, pena la decadenza dalla partecipazione al percorso.

Nel caso in cui il partecipante non ottemperi ad uno qualsiasi degli obblighi descritti nel presente regolamento o si renda comunque responsabile di altre gravi mancanze, Confindustria valuterà, a suo insindacabile giudizio, l'esclusione dal percorso e/o la restituzione della quota di partecipazione precedentemente assegnata.

A tal fine il candidato dichiara fin da ora di aver preso visione del programma del corso allegato al presente regolamento.

ART.7

La partecipazione al percorso è incompatibile con rapporti di lavoro dipendente, anche a tempo determinato, fatta salva la possibilità che il partecipante venga collocato dal datore di lavoro in aspettativa.

Il partecipante può svolgere attività di lavoro autonomo, previa comunicazione scritta alla segreteria del corso che valuterà la compatibilità con l'esercizio dell'attività di formazione.

La partecipazione al percorso non configura in alcun modo un rapporto di lavoro subordinato e non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli di Confindustria o di altri soggetti che saranno coinvolti nel programma formativo.

ART. 8

Confindustria si riserva di effettuare verifiche sulla documentazione allegata alle domande presentate.