



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

SENATO ACCADEMICO

Seduta del 27 giugno 2019

OMISSIS

Numero repertorio: 199/2019 - Numero protocollo: 59981/2019
Categoria: 12. Suppletivo
12/02 Approvazione piano di azione aggiornato 2018-2020 – Progetto HRS4R Human Resource Strategy for Researchers
Ufficio/i istruzione: Servizio Speciale Ricerca di Ateneo

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

La prof.ssa Eleonora Riva Sanseverino, delegato del Rettore per la Carta Europea dei Ricercatori, in qualità di componente del Gruppo di lavoro della Carta Europea dei ricercatori UNIPA per la realizzazione del progetto "*Human Resources Strategy for Researchers Incorporating the Charter & Code*", ha trasmesso, con nota del 18/06/2019, l'*Internal working document* che contiene, tra l'altro, il nuovo piano di azione aggiornato del progetto da implementare nel periodo 2018-2020.

Il progetto "*Human Resources Strategy for Researchers Incorporating the Charter & Code*" sostiene le istituzioni di ricerca che, su base volontaria, vogliono implementare la Carta Europea dei Ricercatori e codice di condotta per la loro assunzione. L'attuazione dei principi della Carta Europea da parte degli istituti di ricerca accresce la loro attrattività nei confronti dei ricercatori che cercano un nuovo datore di lavoro. La Commissione Europea riconosce, infatti, il Logo di eccellenza "HR" alle istituzioni che realizzano progressi nell'allineamento delle loro politiche in materia di risorse umane ai 40 principi della Carta Europea dei Ricercatori, sulla base di un piano d'azione (*action plan*) che viene elaborato da ciascuna istituzione tenendo conto della cornice legislativa e del livello socio-economico del territorio.

Oltre ai benefici conseguiti dalle azioni, che pure fanno parte in larga misura del piano strategico dell'Ateneo, l'accREDITAMENTO HR ha reso in questi anni l'Ateneo di Palermo 'in linea' con quanto richiesto dall'art. 32 del "*H2020 multi-beneficiary grant agreement*", consentendo così una più facile superamento delle fasi di auditing dei progetti europei.

La Carta costituisce uno strumento indispensabile per guidare i paesi europei verso la realizzazione di uno Spazio Europeo della ricerca: un mercato del lavoro aperto e trasparente per i ricercatori. Essa è una raccomandazione e non una direttiva, per tale motivo la Commissione Europea ha creato come strumento di implementazione il progetto "*Human Resources Strategy for Researchers Incorporating the Charter & Code*" (HRS4R) che con approccio 'bottom-up' supporta le istituzioni di ricerca europee.

L'Università di Palermo è una delle prime 40 istituzioni europee che vi ha aderito ed ha ricevuto già nel marzo 2010 il Logo 'HR' dalla Commissione Europea per i progressi ottenuti nell'ambito della Strategia delle risorse umane per i ricercatori.

Il progetto HRS4R si articola attraverso 5 *step*:

- Analisi interna;
- Elaborazione di una strategia delle risorse umane per colmare gli eventuali gap;
- AccredITAMENTO della Commissione Europea (logo "HR Excellence in Research");
- Valutazione interna (che può integrare anche l'analisi interna);
- Valutazione esterna (della Commissione Europea).

Questi ultimi due *step* si ripetono poi con cadenza triennale e prevedono la ridefinizione del Piano di Azione per l'Ateneo.

Nel periodo compreso tra novembre 2009 e gennaio 2010, in relazione ai principi della Carta Europea dei ricercatori, è stata condotta dall'Università la prima analisi interna mediante la



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

distribuzione di un questionario standard al personale docente e non docente, coinvolto a vario titolo nei processi di ricerca, con l'intento di individuare le maggiori criticità. Nello stesso 2010 a seguito della elaborazione di un primo piano di azione (*action plan*), l'Università di Palermo ha ricevuto il logo HR.

Nella seduta del Senato Accademico del 16 marzo 2010 con delibera n. 26 sono state approvate le azioni a breve termine del progetto.

Nel 2012 l'Università di Palermo ha svolto una valutazione interna ed ha elaborato un piano di azione aggiornato.

Nel 2014 l'Università di Palermo ha ricevuto una visita di tre revisori della Commissione Europea ed ha ricevuto un giudizio positivo che ha consentito di mantenere il logo HR (Excellence in Research) come garanzia di qualità nel processo di reclutamento dei ricercatori e nel supporto alla loro carriera.

Nel 2017, a seguito di una standardizzazione del progetto HRS4R, che ne prevede una implementazione "*strengthened HRS4R*", il Rettore ha firmato una lettera di impegno per l'adesione ai principi della Carta Europea dei Ricercatori con particolare attenzione ai processi di reclutamento al fine di renderli trasparenti, aperti e basati sul merito (*OTM-R - Open Transparent and Merit based Recruitment*).

E' stato, quindi, predisposto alla fine del 2017 un nuovo *Action Plan* che prevede l'integrazione dell'OTM-R che è stato sottoposto all'esame del Nucleo di valutazione, organo preposto, insieme al PQA e al Gruppo sulla Carta Europea, al monitoraggio della implementazione nei limiti della normativa vigente dei principi dell'OTM-R. Il Nucleo di Valutazione ha condiviso i contenuti del nuovo *Action Plan* nella seduta del 17 marzo 2017.

Si sottolinea, inoltre, che nel piano di azione 2017 si cita la necessità di includere nei processi decisionali dell'Ateneo le politiche riferibili al progetto HRS4R, così da portare davanti all'intera comunità accademica i risultati conseguiti e la individuazione di azioni ulteriori.

A fine 2017, a seguito di una valutazione interna, l'Ateneo di Palermo ha ricevuto una nuova riconferma dell'accreditamento.

Nel marzo 2018, al fine di verificare che il piano di azione elaborato a fine 2017 fosse in linea con i reali bisogni dei ricercatori dell'Ateneo è stata nuovamente svolta una analisi interna tramite questionario i cui risultati sono stati confrontati con quella del 2010.

Dalla analisi interna, sono emerse alcune criticità, è stato, quindi, rielaborato dal Gruppo di lavoro del progetto l'"*Internal working document*" che contiene il nuovo piano di azione aggiornato per il triennio 2018-2020 e che prevede, in linea con il processo di incorporazione del progetto nella policy dell'organizzazione universitaria, il coinvolgimento del Senato Accademico nel processo di revisione, integrazione e approvazione del piano di azione ed, eventualmente, anche del Consiglio di Amministrazione su proposta dello stesso Senato Accademico.

Le nuove azioni da implementare per il triennio in questione sono le seguenti:

Etica, Trasparenza e riconoscimento della professionalità dei ricercatori

1. **Azione:** Svolgere azioni di disseminazione presso tutti i ricercatori di informazioni sui bandi disponibili per la partecipazione a progetti di ricerca.
Indicatore: Numero di mail trasmesse dalla UO 'Promozione e risultati della ricerca'
2. **Azione:** Completare il sito web dell'Università di Palermo in lingua inglese
Indicatore: Livello di completamento delle sezioni in lingua inglese da parte dei responsabili web e dei singoli docenti
3. **Azione:** Estendere l'informazione su problematiche di sicurezza sociale e portabilità delle pensioni in ambito europeo a tutto il personale di ricerca dell'Ateneo
Indicatore: Invito di tutte le componenti del personale di ricerca agli eventi del ciclo 'Formazione per la ricerca' ai seminari sulle pensioni e la loro portabilità in ambito europeo.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Reclutamento

- Azione:** Pubblicizzare le posizioni di dottorato aperte presso l'Università di Palermo attraverso le piattaforme social.
Indicatore: Pubblicazione del link al bando su LinkedIn, Facebook, etc...
- Azione:** Informare la parte amministrativa che si occupa di reclutamento all'interno dell'Università di Palermo circa le procedure di reclutamento 'Open Transparent and Merit-based Recruitment'
Indicatore: Numero di incontri con il Direttore Generale e con il 'Settore reclutamento e selezioni' su 'Open Transparent and Merit-based Recruitment'
- Azione:** Modificare le procedure di reclutamento all'interno dell'Università di Palermo, se necessario, per renderle in linea con 'Open Transparent and Merit-based Recruitment'
Indicatore: Identificazione delle criticità delle attuali procedure di reclutamento (verrà implementata da un Gruppo di lavoro CODAU)
- Azione:** Elaborare ed implementare politiche di stabilizzazione del precariato
Indicatore: Numero di bandi per la stabilizzazione di ricercatori precari (per posizioni RTD-b)
- Azione:** Supportare la ricerca di base
Indicatore: Quantità di fondi disponibili per la ricerca di base (FFR)
- Azione:** Creare una guida per le commissioni di selezione.
Indicatore: Esistenza di una guida per le commissioni di selezione in linea con l'OTM-R
- Azione:** Creare una guida per quanti vogliono accedere alla carriera di ricerca in cui si indichino le modalità per accedere alle procedure selettive e i criteri utilizzati dalle commissioni nelle selezioni del personale di ricerca
Indicatore: Pubblicazione della guida sul sito web dell'Università di Palermo

Migliorare le condizioni di lavoro dei ricercatori

- Azione:** Creare nuove posizioni per tecnici di laboratorio
Indicatore: Numero di nuove assunzioni di tecnici di laboratorio
- Azione:** Incrementare gli investimenti per infrastrutture a supporto dei disabili, creare sinergie con le autorità locali per migliorare la mobilità pubblica da e verso la cittadella universitaria, creare supporto alle madri lavoratrici nell'ambito della ricerca.
Indicatore: Investimenti per infrastrutture per disabili, miglioramento della mobilità da e verso la cittadella universitaria, presenza del nido presso la cittadella universitaria.
- Azione:** Stabilire una forma di incentivazione economica per i ricercatori che conseguano degli obiettivi nel campo della ricerca e siano capaci di attrarre risorse
Indicatore: Creare criteri e regolamenti interni che premiano il merito tanto negli avanzamenti di carriera quanto negli accessi alle posizioni.
- Azione:** Monitorare e supportare la formazione continua dei ricercatori a tutti i livelli di carriera



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Indicatore: Istituzione e supporto alle attività di formazione continua. Creazione di un piano di formazione continua, non solo per i dottorandi.

5. **Azione:** Incrementare la capacità dell'Università di supportare lo sviluppo e la commercializzazione di brevetti nati all'interno dell'Università

Indicatore: Numero di brevetti generati, commercializzati

6. **Azione:** Aumentare la visibilità dei ricercatori dell'Ateneo attraverso la creazione di accordi con case editoriali o di iniziative editoriali *in-house*

Indicatore: Presenza di iniziative attive nel campo dell'editoria internazionale e nazionale con impatto

7. **Azione:** Sfruttare il contributo dei ricercatori senior alla creazione di valore per la formazione dei formatori

Indicatore: Inserimento dei ricercatori senior all'interno di programmi di formazione continua per ricercatori a tempo determinato che accedono alla carriera didattica

8. **Azione:** Creare un Teaching and Learning center e supportare pienamente i programmi di formazione attivi in Ateneo ('Mentore' e 'Formazione per la ricerca')

Indicatore: Esistenza di un piano di formazione continua. Esistenza del Teaching and Learning center. Come formazione al tutoraggio, si potrà richiedere/valorizzare fra i criteri di selezione nelle posizioni di ricerca ai dottorandi di essere mentori di studenti Master e ai ricercatori RTD di essere mentori per i dottorandi. Esistenza dei programmi di formazione continua 'Mentore' e 'Formazione per la ricerca'.

Pertanto, tenuto conto di quanto sopra, si propone che il Senato Accademico

DELIBERI

di approvare il nuovo piano di azione aggiornato del progetto HRS4R per il triennio 2018-2020 elaborato dal Gruppo di lavoro della Carta Europea dei ricercatori UNIPA contenuto nell'**Internal working document**.

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott. Luciano Tropea

Il Direttore Generale
F.to Dott. Antonio Romeo

Il prof. M. Cometa, Coordinatore della Commissione Attività di Ricerca, comunica che la Commissione ha espresso in merito parere favorevole.

Informa che ha partecipato ai lavori della Commissione anche la prof. E. Riva Sanseverino, delegato del Rettore per la Carta Europea dei Ricercatori, che ha altresì segnalato la necessità di individuare un'unità amministrativa a supporto del progetto.

Il Senato Accademico

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento
TENUTO CONTO di quanto rappresentato dal Coordinatore della Commissione Attività di ricerca;
all'unanimità,



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO
DELIBERA

di esprimere parere favorevole in conformità alla proposta sopra riportata.

Letto e approvato seduta stante.

IL DIRETTORE GENERALE
Segretario
Dott. Antonio ROMEO

IL RETTORE
Presidente
Prof. Fabrizio MICARI