

## Rapporto di Riesame Annuale Attività di Ricerca e Terza Missione

**Dipartimento: Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche**

### 1 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

I dati utilizzati per l'analisi degli indicatori sono descritti nell'allegato: *DSEAS-Allegato Riesame-2020.pdf*. Il piano strategico triennale 2019-2022 è reperibile al seguente al seguente link:

[Piano strategico DSEAS](#)

#### OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1	Obiettivo Strategico Correlato	Indicatori	Target Individuato (2020)	Esito
Consolidare e aumentare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento	Obiettivo 5.1 - Migliorare le performance VQR (Ateneo)  Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione Scientifica. (DSEAS)	A - Numero di prodotti corrisposti nel corso del 2020 nel repository IRIS.	<b>41</b>	<b>95</b>
		B - Numero di prodotti su rivista di fascia A o internazionali, o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale, corrisposti nel corso del 2020.	<b>9</b>	<b>37</b>
		C - Numero di prodotti per ogni soggetto, reclutato tra il 2014 e il 2019 (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio 2018-20.	<b>3</b>	<b>8.86</b>
		D - Numero di prodotti di fascia A o monografie con editori aventi diffusione nazionale e/o internazionale per ogni soggetto, reclutato tra il 2014 e il 2019 (inclusi i passaggi di ruolo interni) nel triennio 2018-20.	<b>1</b>	<b>1.7</b>
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
i – Definizione degli obiettivi in merito al numero di pubblicazioni in riviste di classe A o B, numero di monografie con editori aventi diffusione nazionale e/o internazionale.		<b>50%</b>	L'analisi della produzione scientifica rispetto ai vari SSD che gravitano sul DSEAS, e rispetto alle fasce docenti e ricercatori, merita una valutazione che è opportuno condurre su base biennale, anche in vista dei risultati della VQR.	
ii - Fornire supporto tecnico ai ricercatori in modo da favorire la pubblicazione di articoli di qualità tramite lo stanziamento di fondi per il proof-reading e per le tasse di sottomissione e partecipazione ai convegni		<b>100%</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>E' stato acquistato un servizio online per il proof-reading.</li> <li>In fondi dei progetti di ricerca e di dipartimento hanno consentito la partecipazione ai convegni online.</li> </ul>	
iii - Favorire l'inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del dipartimento.		<b>50%</b>	L'azione ha previsto l'inserimento dei ricercatori meno produttivi in gruppi di ricerca candidati per i futuri PRIN.	
iv - Potenziare la struttura informativa del dipartimento tramite l'acquisizione di banche dati.		<b>100%</b>	E' stata acquistata la banca dati AIDA	
Istituzione di due premi di 500 euro in fondi di ricerca al miglior articolo prodotto da giovani ricercatori under 40.		<b>50%</b>	Visto che il premio è rivolto a ricercatori under 40, e visto che non è possibile ottenere il premio per due anni di seguito, si è preferito passare a una cadenza biennale in modo da garantire un numero sufficiente di prodotti di qualità.	

**Tutti gli indicatori mostrano un notevole miglioramento rispetto ai target individuati. Di grande importanza il passaggio da 1 a 1.7 dell'indicatore D in vista della prossima VQR.**

Obiettivo n. 2	Obiettivo Strategico Correlato	Indicatori	Target Individuato (2020)	Esito
Aumentare la capacità di attrazione internazionale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.	Obiettivo 5.1 - Migliorare le performance VQR (Ateneo).	A – Numero medio di pubblicazioni con coautori stranieri	10	38
		B - Numero medio di personale visiting all'estero con una permanenza media non inferiore a 20 gg	6	2
	Obiettivo 6.4 - Potenziamento del dottorato di ricerca (DSEAS).	C. Numero di addetti alla ricerca da università estere in visita per ricerca al DSEAS per più di 2 gg.	8	0
		D. Numero di domande di accesso al dottorato, da parte di studenti stranieri, pari ad almeno tre volte il numero di posti a disposizione per stranieri.	3	18
	Obiettivo 6.2 - Migliorare la visibilità accademica del dipartimento (DSEAS).	E – Numero di corsi di dottorato offerti da parte di docenti afferenti al dipartimento.	3	8
		F – Numero di corsi offerti da parte di docenti afferenti a università italiane o estere.	1	1
		G. Seminari, anche online, per la mobilità dei dottorandi.	1	1
Azioni intraprese sull'obiettivo		Stato di avanzamento %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	
i – Pubblicizzare il dottorato sulle mailing list di associazioni scientifiche e su siti per la ricerca di candidati internazionali		100%	Abbiamo pubblicizzato su le mailing list delle associazioni scientifiche AMASES, AIRO, SIS e SIE.	
ii - Aumentare il numero di studiosi in visita presso il Dipartimento, sia per attività di ricerca che per attività didattica a livello master o dottorato		0%	La pandemia ha reso impossibile invitare docenti presso il DSEAS. L'azione sarà riproposta	
iii – Incentivare la partecipazione a convegni internazionali		100%	E' stata incentivata la partecipazione a convegni e seminari online, il cui costo è ovviamente ridotto.	
iv - Favorire e sostenere le collaborazioni scientifiche internazionali per accrescere il numero di pubblicazioni con co-autori di università estere		100%	E' stato approntato un piano per ovviare alla limitata mobilità e favorire le relazioni internazionali tramite strumenti telematici.	
v - Ampliare l'offerta di corsi specialistici per i dottorandi		100%	E' stata ampliata l'offerta di corsi di contenuto economico/finanziario.	
vi - Favorire la mobilità dei dottorandi.		100%	Sebbene le restrizioni pandemiche abbiamo impedito la mobilità, 2 dottorandi del XXXIII ciclo hanno completato il loro periodo all'estero e 2 lo hanno completato parzialmente.	

**Tutti gli indicatori mostrano un notevole miglioramento rispetto ai target individuati, ad eccezione degli indicatori B e C che hanno avuto un drastico calo per la pandemia.**

Obiettivo n. 3	Obiettivo Strategico Correlato	Indicatori	Target Individuato (2020)	Esito
Consolidare i finanziamenti alla ricerca e alla formazione del personale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.	Obiettivo 5.3 - Creare le condizioni per il potenziamento della ricerca progettuale. (Ateneo)  Obiettivo 6.3 - Incrementare la partecipazione a bandi di ricerca nazionale o internazionali. (DSEAS).	A - Numero di progetti del programma Horizon 2020 o di altri bandi internazionali, europei, nazionali e regionali	2	6
		B - Numero di finanziamenti esterni finalizzati al potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca) nel biennio 2019-2020.	2	3
		C - Numero di finanziamenti esterni alle attività di ricerca e di formazione del personale del DSEAS .	2	1
		D1 - Mantenimento del numero di eventi organizzati o patrocinati dal DSEAS	50	26
		D2 - Mantenimento del numero di partecipanti a eventi organizzati o patrocinati dal DSEAS	10.000	250.000
		E - Numero di seminari anche online per la scrittura di progetti di ricerca	2	3
		F - Numero di email per la segnalazione di bandi di ricerca per acquisizione di fondi	4	12
<b>Azioni intraprese sull'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
i - Individuazione di bandi di finanziamento e pubblicizzazione periodica (settimanale o mensile) tramite specifica email di dipartimento e apposito spazio sul sito del dipartimento.		100%	La bacheca del dipartimento è stata aggiornata settimanalmente.	
ii - Organizzazione di seminari (anche online) per la scrittura di una richiesta di fondi per bandi di progetti di ricerca.		100%	Il delegato alla ricerca ha condotto due seminari su come partecipare alle borse PON di dottorato.	
iii - Istituzione di un premio di 1000 euro in fondi di ricerca, a valere sui fondi aggiuntivi di dottorato, per i docenti che otterranno una borsa PON "Innovazione e Ricerca" per il XXXVI ciclo.		100%	Il premio è stato conferito al prof. Tumminello per aver ottenuto una borsa di dottorato aggiuntiva per il XXXVI ciclo.	

**Gli indicatori confermano il raggiungimento dell'obiettivo in oggetto. Si segnala l'attività scientifica svolta e divulgata con un'apposita pagina web sull'andamento della pandemia che ha generato circa 200k visite del sito dipartimentale. L'indicatore C segnala una flessione dei finanziamenti esterni legati alla crisi economica indotta dal covid.**

### OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1	Obiettivo Strategico Correlato	Indicatori	Target Individuato (2020)	Esito
Monitoraggio degli eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli	Obiettivo 7.6 - Produzione e gestione di beni pubblici (Ateneo).	A - Produzione di un elenco dettagliato delle attività di produzione di beni pubblici dei componenti del DSEAS.	SI'	SI'
		B - Produzione di un rapporto statistico sull'attività di tirocinio e delle aziende coinvolte.	SI'	SI'

stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione	Obiettivo 5.1 - Valorizzazione della ricerca attraverso spin-off (DSEAS).	C – Numero di eventi di presentazione del dipartimento al territorio	2	0
		D1 – Articoli su giornali, anche online	3	15
	Obiettivo 5.2 - Rafforzare l'efficacia della terza Missione (DSEAS).	D2 – Numero di blog o siti di divulgazione sviluppati da ricercatori del DSEAS	1	4
		E - Produzione di materiale di comunicazione sintetica delle attività di produzione di beni pubblici dei componenti del DSEAS	SI	SI
<b>Azioni intraprese sull'obiettivo</b>		<b>Stato di avanzamento %</b>	<b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b>	
i – Monitoraggio delle attività di Public Engagement, Placement e Tirocini		100%		
ii – Organizzazione di eventi di promozione delle attività del dipartimento		50%	Molte attività sono state sospese causa pandemia	
iii – Istituzione di un premio di 500 euro in fondi di ricerca alla attività di Public Engagement con il più alto impatto sul territorio		50%	Il premio ha frequenza biennale e sarà bandito nel 2021	

Tutti gli indicatori mostrano un notevole miglioramento rispetto ai target individuati, ad eccezione dell'indicatore C che è lievemente in flessione per motivi legati crisi economica innescata dalla pandemia. L'indicatore D1 mostra una evidente riduzione sicuramente legata alla pandemia. In generale le attività di TM, nonostante gli impedimenti dovuti alla pandemia, hanno trovato nel 2020 una loro sistematizzazione. Fra le attività di maggiore rilevanza: partecipazione alla Notte della Ricerca; la costruzione di una pagina di analisi statistica sul covid; l'orientamento nelle scuole secondarie di secondo grado con i progetti Piano Lauree Scientifiche di Statistiche e Piano Orientamento e Tutorato di Economia; un numero consistente di attività di public engagement; legami con aziende realizzate con collaborazione di ricerca e tirocinio.

## 2 ANALISI DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA—CONFERIMENTO DEI PRODOTTI PER LA VQR

In occasione dell'esercizio di valutazione 2015-2019 il DSEAS ha conferito 222 prodotti. Il DSEAS è caratterizzato dalla presenza di ricercatori di 5 aree CUN, con una marcata prevalenza di ricercatori dell'Area 13. Su 82 docenti registrati da ANVUR presso il DSEAS, **soltanto due hanno un numero di pubblicazioni inferiore a due**. Per quanto riguarda le aree CUN 10, 12 e 14 non è possibile avanzare una valutazione ex-ante considerati i criteri di valutazione VQR di tali aree totalmente affidati alla revisione fra pari. Inoltre, il numero di ricercatori nelle suddette aree è molto ridotto rispetto al numero totale dei ricercatori del DSEAS.

I **punti di forza** sono:

- La percentuale di prodotti in IR (Informed Review, 75%) è marcatamente maggiore rispetto a quella dei prodotti in PR (Peer Review, 25%). Ciò ha massimizzato la qualità dei prodotti del dipartimento tenendo conto delle nuove regole di valutazione VQR.
- Numero consistente di lavori nei quantili superiori della distribuzione di merito per il GEV 13/a.

I **punti di debolezza** sono:

- Numero di prodotti nelle classi da **IR Q1** a **IR Q4** (GEV 13/b) ancora limitato.
- Produzione scientifica ancora concentrata su prodotti in PR, specialmente nei settori scientifici afferenti al GEV 13/b.

Non sono state ancora definite delle strategie di miglioramento delle criticità, in attesa dei risultati dell'esercizio di valutazione.

Si veda l'allegato *DSEAS-Allegato Riesame-2020.pdf* per ulteriori approfondimenti.

## 3 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

<b>Punti di Forza</b>	<b>Punti di debolezza</b>
<p><b>Ricerca</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Forte coesione interdisciplinare e competenze trasversali nella produzione scientifica unite a significativa capacità progettuale e partecipazione a reti di ricerca nazionali e internazionali</li> <li>2. Presenza in diversi ambiti tematici dell'agenda di ricerca tecnologica europea, nazionale e regionale e membri del Dipartimento in direttivi di enti di ricerca nazionali e internazionali.</li> <li>3. Elevato coinvolgimento in attività relative a progetti di ricerca di rilevante interesse nazionale (assegnazione di n. 4 PRIN con PI nella tornata 2017 – 4 su 13 di Ateneo – e presentazione di 2 candidature come PI e 11 come UL nella tornata 2020)</li> <li>4. Attività di conto terzi, ricerca e formazione con enti territoriali.</li> <li>5. Attività editoriali dipartimentali (Annali della Facoltà, Rivista di Diritto dell'Economia, dei Trasporti e dell'Ambiente, Working papers presenti nel SSRN)</li> <li>6. Partecipazione dei membri del Dipartimento editor di riviste e di collane nazionali e internazionali</li> </ol>	<p><b>Ricerca</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Limiti di competitività del Dipartimento a livello internazionale dovuti alla mancanza di risorse finanziarie, risorse bibliografiche, banche dati e attrezzature</li> <li>2. Ridotta attitudine, di molti addetti alla ricerca del Dipartimento, al procacciamento di fondi di ricerca</li> <li>3. Mancanza di personale TAB nel Dipartimento a supporto delle fasi di progettazione e gestione nonché limitate risorse di personale a supporto delle attività di rendicontazione dei progetti di ricerca</li> <li>4. Sito web del Dipartimento prevalentemente in lingua italiana</li> <li>5. Eccesso di burocratizzazione (difficoltà di gestione per l'acquisto di materiale inventariabile e per attività professionali esterne, farraginosità voci COAN, procedure di Ateneo poco tempestive per l'acquisto libri, doppio passaggio modifiche voci COAN dal Consiglio di Dipartimento e dal Consiglio di Amministrazione, ecc.)</li> </ol>
<p><b>Terza Missione</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Consolidate attività nei confronti del mondo della scuola (mostre, workshop, eventi, corsi per docenti e studenti PLS Statistica e POT Economia)</li> <li>2. Partecipazione ai tavoli tecnici del distretto del cibo, del distretto della pesca, del MoVI regionale e del piano di sviluppo e mobilità del Comune di Palermo</li> <li>3. Protocolli di ricerca avviati per la mobilità sostenibile (con l'Amat sul progetto bike-sharing con le scuole secondarie di Palermo) e per il contrasto alla povertà educativa (con la fondazione "Con i bambini")</li> <li>4. Collaborazione con lo spin-off accademico "Vision S.r.L." e con il "C-Lab"</li> <li>5. Monitoraggio e diffusione di dati statistici sul COVID rivolto al mondo accademico e alla cittadinanza. N. visitatori = 492,525 (<a href="https://sites.google.com/community.unipa.it/covid-19/">https://sites.google.com/community.unipa.it/covid-19/</a>)</li> <li>6. Sviluppo app per la valutazione diagnostica dei pazienti COVID prima dell'ospedalizzazione (<a href="https://sites.google.com/community.unipa.it/covid-19riskpredictions/c19-rp">https://sites.google.com/community.unipa.it/covid-19riskpredictions/c19-rp</a>)</li> </ol>	<p><b>Terza Missione</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Limitata adesione dei docenti alla raccolta dati di public engagement</li> <li>2. Nessun incentivo individuale per l'attività di terza missione</li> <li>3. Riduzione del numero di attività di public engagement dovuta alla pandemia</li> </ol>
<p><b>Dottorato</b></p>	<p><b>Dottorato</b></p>

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Profilo altamente interdisciplinare del dottorato di ricerca con collaborazioni tra gruppi con competenze complementari</li> <li>2. Profilo internazionale del Dottorato di ricerca (consolidata collaborazione con l'Università di Cipro e di Dubrovnik) con rilascio del titolo di Doctor Europaeus</li> <li>3. Reperimento di risorse esterne per il finanziamento di 2 borse di dottorato (1 borsa PON dottorato industriale e 1 borsa regionale)</li> <li>4. Finanziamento mesi borse di dottorato tramite PRIN</li> <li>5. Elevato numero di richieste per l'ammissione al dottorato da parte di studenti stranieri</li> <li>6. Numerosa offerta di mini-corsi (da 4 a 15 ore in generale) e di corsi con più di 30 ore da parte dei docenti del Dipartimento (<a href="https://www.unipa.it/dipartimenti/seas/dottorati/scienzeeconomicheestatiche/didattica-programmata">https://www.unipa.it/dipartimenti/seas/dottorati/scienzeeconomicheestatiche/didattica-programmata</a>)</li> <li>7. Partecipazione attiva dei dottorandi a convegni nazionali e internazionali come relatori</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Offerta didattica molto ampia ma relativamente strutturata a causa della multidisciplinarietà del dottorato</li> <li>2. Impedimenti ai periodi di studio e di ricerca all'estero per la pandemia in corso</li> <li>3. Mancanza fondi di ricerca per pubblicazioni in riviste open access</li> </ol>
<b>Opportunità</b>	<b>Minacce</b>
<b>Ricerca</b>	<b>Ricerca</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Programmi UE, nazionali e regionali di finanziamento alla ricerca</li> <li>2. Collaborazioni con enti di ricerca, fondazioni, associazioni e strutture ospedaliere</li> <li>3. Rete SSRN</li> <li>4. Richieste dagli enti preposti per attività di ricerca finalizzata al monitoraggio dei fenomeni pandemici e delle relative ripercussioni socio-economiche</li> <li>5. Promozione di un Protocollo di Ricerca triennale con il MUR, l'INVALSI e altri 7 atenei per l'Analisi Carriere Universitarie con i dati Anagrafe Nazionale Studenti Universitari (MUR) e Anagrafe Nazionale Studenti Secondarie di 2° grado</li> <li>6. Competenze disciplinari presenti nel Dipartimento per la partecipazione a un progetto POS nell'ambito delle ricerche cliniche post pandemia in collaborazione con dipartimenti di area medica dell'Università degli Studi di Palermo</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Possibile ulteriore calo dei già ridotti investimenti nella ricerca da parte degli enti pubblici siciliani dovuto alla contrazione economica legata all'attuale stato di pandemia</li> <li>2. Riduzione delle occasioni di confronto e delle relazioni interpersonali legate all'attuale stato di pandemia</li> <li>3. Barriere all'accoglienza di professori, ricercatori e studenti provenienti dall'estero dovute all'attuale stato di pandemia</li> </ol>
<b>Terza Missione</b>	<b>Terza Missione</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Crescente fabbisogno di collaborazione e conoscenza espresso dal territorio in prospettiva di una ripresa economica post-pandemica</li> <li>2. Crescente interesse per la diffusione dell'informazione statistica e maggiori opportunità di una adeguata divulgazione della stessa</li> <li>3. Attività di orientamento nelle scuole secondarie con Piano Lauree Scientifiche (finanziato dall'Ateneo aa 2020-21) e Piano Orientamento e Tutorato. Inserimento nella legge di bilancio dei Piani lauree Scientifiche per anni futuri</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Riduzione delle occasioni di incontro con possibili partner dovuta all'attuale stato di pandemia</li> <li>2. Definizione poco chiara delle misure di performance relative all'attività di Terza Missione a livello ministeriale che conduce a un'assenza di procedure di reporting standardizzate a livello di Ateneo</li> </ol>
<b>Dottorato</b>	<b>Dottorato</b>

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Borse di dottorato finanziate tramite progetti PON di dottorato industriale e borse regionali</li> <li>2. Interazione con enti di ricerca nazionali e regionali (Ri.MED, INGV, CNR)</li> <li>3. Presenza in Dipartimento di un Membro del collegio di dottorato promotore di una scuola estiva internazionale per Statistici a Bressanone 1-4 settembre 2021</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Limitate risorse dedicate alla formazione dei dottorandi per la loro attività di ricerca.</li> <li>2. Barriere inerenti alla formazione in presenza dei dottorandi dovute all'attuale stato di pandemia</li> <li>3. Ridotta interazione emergente e spontanea che aumenta creatività, interdisciplinarietà e senso di appartenenza derivante dalla compresenza negli stessi spazi</li> <li>4. Ridotta partecipazione a scuole estive o a mini corsi di approfondimento in presenza</li> <li>5. Limitate possibilità di periodi di studio all'estero</li> </ol>
---	--

#### 4 INTERVENTI CORRETTIVI

Alcune azioni sono state riproposte data la loro importanza per il raggiungimento degli obiettivi strategici del Dipartimento. Sono stati introdotti nuovi indicatori per affinare le misure di monitoraggio dei relativi target. Le soglie dei target per gli indicatori 2A, 2C, 3A, 3E sono state diminuite per vincoli oggettivi legati alla crisi pandemica.

#### OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo stragico correlato	Indicatori	Valore di partenza	Target 2021
Incrementare la produzione e la qualità scientifica del Dipartimento	SI	Obiettivo 0.2.2 - Migliorare la qualità e produttività della ricerca (Ateneo)	A. Rapporto fra numero di prodotti pubblicati (o conferiti su IRIS) nel corso del 2021 e numero degli addetti della ricerca del dipartimento.	1.15	1.2
			B. Rapporto fra numero di prodotti su rivista di fascia A o internazionali, o monografie pubblicate con editori di diffusione internazionale, pubblicati nel corso del 2021, e numero degli addetti della ricerca del dipartimento	0.45	0.5
		Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione scientifica (DSEAS)	C. Numero di prodotti nel 2021 per ogni soggetto reclutato nel 2020-2021 (inclusi i passaggi di ruolo interni).	Nuovo indicatore	2
			D. Numero di prodotti di fascia A o monografie con editori aventi diffusione nazionale e/o internazionale nel 2021 per ogni soggetto reclutato nel 2020-2021 (inclusi i passaggi di ruolo interni).	Nuovo indicatore	1
<b>Azioni da intraprendere</b>			<b>Risorse</b>	<b>Tempi/Scadenze</b>	<b>Responsabilità</b>
i. Fornire supporto tecnico ai ricercatori in modo da favorire la pubblicazione di articoli di qualità attraverso lo stanziamento di fondi per il proof-reading e per le tasse di sottomissione e partecipazione ai convegni (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b, 6.1.c e 6.1.d).			Adelfio/Mineo	novembre 2021	Consiglio
ii. Favorire l'inserimento dei ricercatori meno attivi nei gruppi di ricerca maggiormente produttivi del dipartimento			Attanasio	novembre 2021	Consiglio

attraverso monitoraggio della produzione scientifica, raggruppamento dei ricercatori per area tematica e costituzione di gruppi di ricerca (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.a)			
iii. Potenziare la struttura informativa del dipartimento tramite l'acquisizione di banche dati Potenziare la struttura informativa del dipartimento tramite l'acquisizione di banche dati (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.e);	Mineo/Fazio	novembre 2021	Consiglio
iv. Incentivare l'attività di ricerca dei giovani studiosi attraverso l'istituzione di due premi di 500 euro in fondi di ricerca per i migliori articoli prodotti da giovani ricercatori under 40.	Mineo/Consiglio	novembre 2021	Consiglio

Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo stragico correlato	Indicatori	Valore di partenza	Target 2021
Incrementare la capacità di attrazione internazionale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.	SI	Obiettivo 0.2.1 - Qualificare e valorizzare il Dottorato di Ricerca in una prospettiva internazionale (Ateneo)  Obiettivo 6.1 - Migliorare la qualità della produzione scientific (DSEAS)  Obiettivo 6.4 - Potenziamento del dottorato di ricerca (DSEAS)	A. Numero totale di pubblicazioni del Dipartimento con coautori stranieri.	38	15
			C. Numero di domande di accesso al dottorato da parte di studenti stranieri.	18	10
			D. Numero di corsi per studenti dottorali erogati da parte di docenti afferenti al dipartimen	8	10
			E. Numero di corsi per studenti dottorali erogati da parte di docenti afferenti a università italiane o estere.	0	2
			F. Seminario anche online per la mobilità internazionale dei dottorandi	1	1
			<b>Azioni da intraprendere</b>		
i. Incentivare le domande di candidati stranieri attraverso la pubblicizzazione del dottorato nelle mailing list di associazioni scientifiche e su piattaforme professionali (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.4.d).			Consiglio	novembre 2021	Consiglio
ii. Incentivare la partecipazione a convegni internazionali anche online attraverso la divulgazione all'interno del Dipartimento delle call for papers (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b e 6.2.c).			Lo Cascio/Piacentino	novembre 2021	Consiglio
iii. Favorire e sostenere le collaborazioni scientifiche internazionali per accrescere il numero di pubblicazioni con co-autori di università estere attraverso la condivisione tra i ricercatori della rete di contatti internazionale (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.1.b e 6.2.c).			Lo Cascio/Piacentino	novembre 2021	Consiglio
iv. Adeguare l'offerta didattica del Dottorato in funzione dei diversi profili formativi attraverso il coordinamento degli insegnamenti erogati e la proposta di nuovi insegnamenti.			Consiglio	novembre 2021	Consiglio

Obiettivo n. 3	Obiettivo riproposto	Obiettivo stragico correlato	Indicatori	Valore di partenza	Target 2021
----------------	----------------------	------------------------------	------------	--------------------	-------------



Incrementare i finanziamenti alla ricerca e alla formazione del personale del dipartimento anche a livello di dottorato di ricerca.	SI	Obiettivo 0.2.3: Potenziare le infrastrutture a supporto della ricerca (Ateneo)	A. Numero di progetti ammessi al finanziamento su bandi competitivi internazionali, europei, nazionali e regionali.	6	3
		Obiettivo 0.2.4: Migliorare la capacità di collaborazione e di attrazione dei fondi di ricerca (Ateneo)	B. Numero di finanziamenti esterni per il potenziamento del personale in formazione (borse dottorato, borse post-lauream, assegni di ricerca) nell'anno 2021.	3	3
		Obiettivo 6.3 - Incrementare la partecipazione a bandi di ricerca nazionale o internazionali (DSEAS)	D. Numero di eventi organizzati o patrocinati dal DSEAS per attività scientifiche	26	30
			E. Numero di seminari anche online per la scrittura di progetti di ricerca.	3	2
			F. Pagina web del dipartimento di divulgazione progetti di ricerca	Nuovo indicatore	SI
<b>Azioni da intraprendere</b>			<b>Risorse</b>	<b>Tempi/Scadenze</b>	<b>Responsabilità</b>
i. Individuazioni di bandi di finanziamento e pubblicizzazione periodica (settimanale o mensile) tramite specifica email di dipartimento e apposito spazio sul sito del dipartimento. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.a)			1 risorsa amministrativa + Adelfio	novembre 2021	Consiglio
ii. Formazione per la progettazione attraverso l'organizzazione di seminari, anche online, per la scrittura di progetti di ricerca. (Azioni del piano strategico DSEAS: 6.3.a)			Lo Cascio/Piacentino	novembre 2021	Consiglio
iii. Incentivare la partecipazione a bandi per il finanziamento di borse di dottorato attraverso l'istituzione di un premio di 1000 euro in fondi di ricerca, a valere sui fondi aggiuntivi di dottorato, per i docenti che otterranno una borsa PON "Innovazione e Ricerca" per il XXXVII ciclo. (Azioni del piano strategico DSEAS: 5.2.b e 6.3.b)			Consiglio/ Mineo	novembre 2021	Consiglio
iv. Rafforzare la funzione di supporto a progetti e altre forme di finanziamento attraverso la riorganizzazione del personale amministrativo.			Segretario Amministrativo	novembre 2021	Consiglio

### OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo stragico correlato	Indicatori	Valore di partenza	Target 2021
Monitoraggio degli eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione	SI	O.3.1 - Potenziare l'impatto socioeconomico sul piano regionale, nazionale e internazionale.	A - Produzione di un elenco dettagliato delle attività di produzione di beni	SI	SI
			B - Produzione di un rapporto statistico sull'attività di tirocinio e delle aziende coinvolte.	SI	SI
			C - Numero di aziende coinvolte nei tirocini	Nuovo indicatore	35
		O.3.3 - Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione	D - Numero di eventi di presentazione del dipartimento al territorio	0	2
		E - Produzione di materiale di comunicazione sintetica delle attività di produzione di beni pubblici dei componenti del DSEAS	SI	SI	

		allo sviluppo economico, sociale e culturale del territorio.  O.3.4 - Implementare sinergie con l'Azienda Policlinico "Paolo Giaccone"	F - Numero di imprese regionali coinvolte nelle iniziative progettuali	<b>Nuovo indicatore</b>	<b>20</b>
<b>Azioni da intraprendere</b>		<b>Risorse</b>	<b>Tempi/Scadenze</b>	<b>Responsabilità</b>	
i – Monitoraggio delle attività di Public Engagement e Tirocini tramite l'analisi delle schede conferite dai ricercatori del DSEAS e i dati sui tirocini forniti dal COT (Azioni del piano strategico DSEAS: 1.b, 2.a)		Fazio/Attanasio	ottobre 2021	Fazio	
ii – Pubblicizzazione delle attività di TM del DSEAS attraverso webinar ed eventi in presenza (Azioni del piano strategico DSEAS: 1.b, 2.a)		Fazio/Lo Verde/Mocciaro/Romana	ottobre 2021	Fazio	
iii – Sensibilizzazione alle attività di TM tramite l'istituzione di un premio di 500 euro in fondi di ricerca per l'attività di Public Engagement con il più alto impatto sul territorio		Consiglio/Mineo + 500 euro	ottobre 2021	Consiglio	
iv - Potenziare l'apporto del Dipartimento allo sviluppo socioeconomico del territorio attraverso incontri rivolti agli enti di sviluppo territoriale come IRFIS, ESA, Assessorati economici, ecc. presenza (Azioni del piano strategico DSEAS: 1.b, 2.a)		Fazio/Mocciaro/Attanasio/Lo Verde	ottobre 2021	Fazio	
v - Attivare una collaborazione con il Policlinico nell'ambito della bioinformatica tramite lo sportello statistico del DSEAS ((Azioni del piano strategico DSEAS: 1.b)		Fazio/Attanasio	ottobre 2021	Fazio	

## 5 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Il DSEAS ha impiegato le risorse derivanti dai progetti per finanziare l'acquisto di materiale di base, computer per il lavoro, finanziamento di borse di studio dottorato, borse di studio per laureati.

## 6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Questo documento è stato approvato nella seduta del Consiglio di Dipartimento del 01/07/2021. L'approvazione in Consiglio è stata preceduta da cinque riunioni della Commissione AQ dipartimentale. L'articolazione temporale delle riunioni e gli argomenti trattati sono disponibili nella pagina della [Commissione di Gestione AQ della Ricerca Dipartimentale](#).

## ALLEGATO

### AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

#### Ricerca

##### Obiettivo 1

Le fonti su cui si basa l'analisi descritta nell'Obiettivo 1 sono il database IRIS e la lista di rivista di classe A dell'Area 13. Le monografie sono state conteggiate, dopo aver filtrato per la tipologia IRIS "book".

Il file [Riviste-2020.xlsx](#) contiene le cartelle e i dati relativi agli **indicatori A e B**. Il file [Riviste-DocentiMobilità-2020.xlsx](#) contiene le cartelle e i dati con cui si sono costruiti gli **indicatori C e D**.

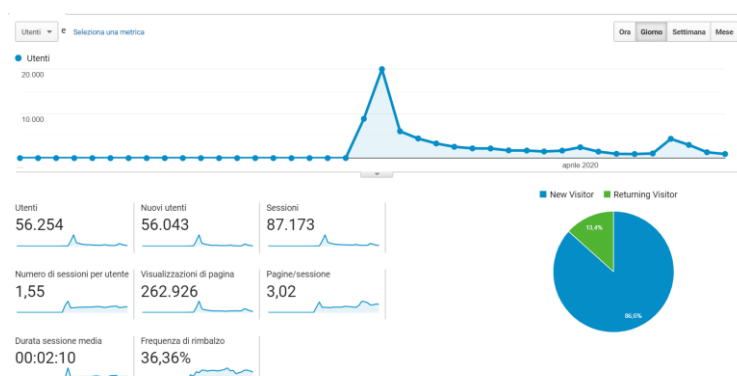
##### Obiettivo 2

I dati relativi all'**indicatore A** sono riportati nel file [Autori stranieri.xlsx](#).

Per quanto riguarda gli **indicatori B e C**, le restrizioni dovute alla pandemia hanno limitato fortemente gli spostamenti. Soltanto due docenti (i proff. Giorgio Fazio e Davide Furceri) hanno trascorso più di 20gg in istituzioni di ricerca non italiane. Per l'anno 2020, il numero di partecipanti stranieri al XXXVI ciclo di dottorato (**indicatore D**) è riportato nel file [Domande accesso XXXVI ciclo.xlsx](#). Per gli **indicatori E e F** si può consultare la [didattica erogata](#) per il XXXV ciclo di dottorato. Infine, il 25/02/2020 è stato tenuto online un Erasmus Day per illustrare l'offerta di mobilità internazionale per studenti e dottorandi (**indicatore G**).

##### Obiettivo 3

I progetti attivati nel 2020 (**indicatore A**) sono elencati nel file [Progetti attivati e in corso fino al 2021.xlsx](#). Per il XXXVI ciclo---anno 2020---il dottorato in "Scienze Economiche e Statistiche", incardinato nel DSEAS, ha ottenuto 3 borse aggiuntive (**indicatore B**) da finanziamenti esterni: 1 borsa PON (CUP: B73D20005050001), 1 borsa dalla Regione Sicilia e 1 borsa da finanziamenti PRIN (proff. Furceri e Attanasio). Le attività di formazione finanziate da enti esterni all'università (**indicatore C**) consistono in 1 borsa di studio di 10.000 euro da Vi.Si.On Srl. Gli **indicatori D1 e D2** evidenziano l'attività divulgativa della ricerca svolta all'interno del DSEAS. In particolare, nel corso del 2020, molte delle attività di ricerca sono state indirizzate alle istanze legate alla pandemia di COVID-19. Il dipartimento ha patrocinato diverse iniziative mettendo a disposizione della comunità le proprie competenze. Nel file Attività ricerca e TM.pdf sono elencate 26 attività svolte nel 2020 per divulgazione scientifica e TM. E' stata allestita una [pagina web](#) del sito di dipartimento con un focus sulle attività condotte per il COVID-19. Infine, il [blog](#) organizzato da alcuni ricercatori del DSEAS ha ottenuto più di 250.000 visualizzazioni.



## Terza Missione

### Obiettivo 1

Il DSEAS mantiene una [pagina web](#) con l'elenco dettagliato della produzione di beni pubblici da parte dei docenti del DSEAS (**indicatore A**). Il rapporto statistico sulle aziende coinvolte nei tirocini è un indicatore dell'impatto della TM sul territorio ed è consultabile tramite il seguente [link](#). Gli articoli di giornali che nel 2020 hanno caratterizzato l'attività di TM del DSEAS (**indicatore D1**) sono contenuti nella cartella [Stampa](#).

Il DSEAS ha prodotto tre blog/pagine web dedicate al COVID-19 ([A](#), [B](#), e [C](#)) e una dedicata alla [Mobilità Turistica](#). Due di queste attività sono state prodotte in occasione dell'evento Sharper – Notte Europea della Ricerca – Edizione 2020 (**indicatore D2**). La Tabella sintetica di produzione di materiale di comunicazione sintetica (**indicatore E**) si può consultare sulla [pagina](#) del sito DSEAS dedicata alla TM.

### ANALISI DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA—CONFERIMENTO DEI PRODOTTI PER LA VQR.

In occasione dell'esercizio di valutazione 2015-2019 il DSEAS ha conferito 222 prodotti. Il DSEAS è caratterizzato dalla presenza di ricercatori di 5 aree CUN, con una marcata prevalenza di ricercatori dell'Area 13. La composizione per GEV è riportata nella Tabella 1.

Table 1: Composizione per GEV

GEV	Numero
Area 07	2
Area 10	2
Area 12	9
Area 13a	49
Area 13b	17
Area 14	3
<b>Totale</b>	<b>82</b>

Ad eccezione del GEV 07, tutti i GEV che valuteranno i prodotti del DSEAS **non** sono bibliometrici, e quindi, la valutazione sarà effettuata sulla base di una peer-review. Tuttavia, i GEV 13/a e 13/b hanno organizzato il processo di valutazione in due stadi: in una prima fase si terrà conto della collocazione editoriale del prodotto, secondo fasce di merito delle riviste; la collocazione finale nel quantile di merito avverrà tramite una peer review. Questa procedura è nota come "informed review" (IR).

Su 82 docenti registrati da ANVUR presso il DSEAS, soltanto **due** hanno un numero di pubblicazioni inferiore a due. Il DSEAS non ha attuato delle azioni di coinvolgimento nei progetti PRIN dei docenti con un numero limitato di pubblicazioni.

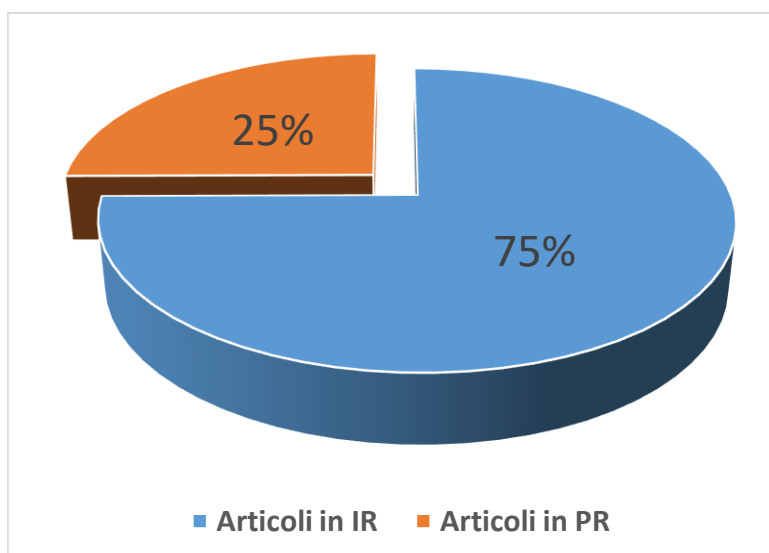


Figura 1: Composizione per procedura di valutazione.

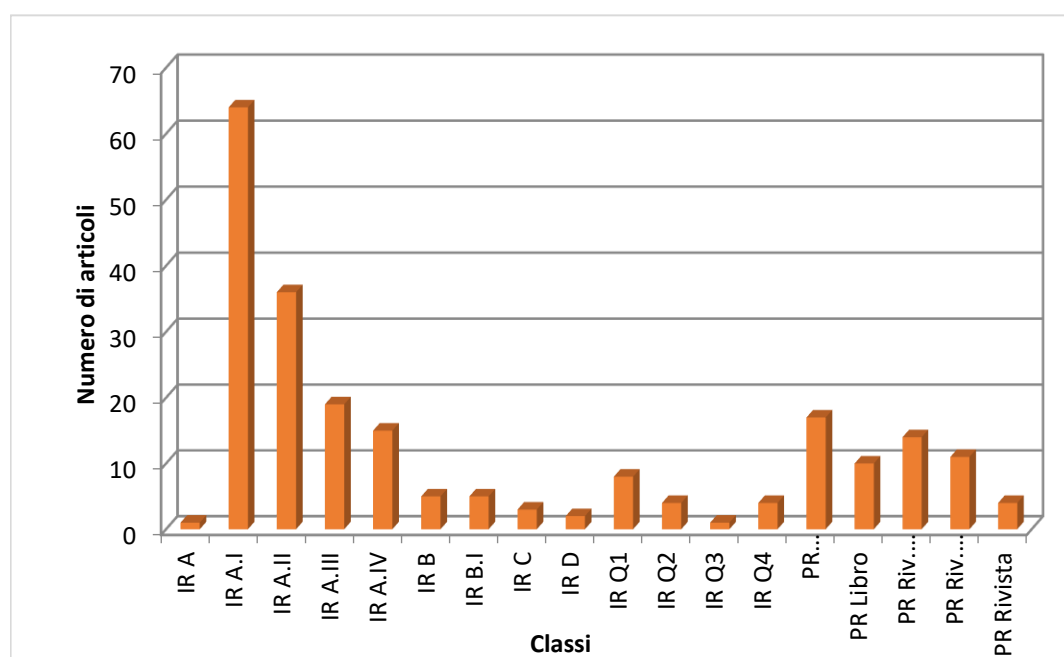
Non sono state ancora definite delle strategie di miglioramento delle criticità, in attesa dei risultati dell'esercizio di valutazione.

Nella selezione dei prodotti il DSEAS ha favorito la sottomissione di articoli in IR con classe di merito iniziale più alta. Nella Figura 1 è riportata la classificazione dei prodotti selezionati sulla base della procedura di valutazione.

Come accennato, i GEV 13/a e 13/b adotteranno una IR attribuendo a ogni rivista una fascia di merito. Il DSEAS ha effettuato la selezione scegliendo i prodotti con la migliore fascia di merito. Nella Figura 2 è riportata la distribuzione dei prodotti conferiti per fasce di merito. Le classi con il maggiore numero di prodotti sono quelle relative al GEV 13/a (da **IR A.I** a **IR B.II**), dove si osserva uno spiccato numero di prodotti nei due quantili superiori (IR A.I e IR A.II). Si osservi che le classi denominate da **IR A** a **IR D** sono scarsamente popolate in quanto relative alla produzione dei due unici autori la cui produzione afferisce GEV 07.

I prodotti dei ricercatori afferenti al GEV 13/B (come quelli dei GEV 10, 12 e 14) appartengono prevalentemente alle tipologie (libri, capito di libri, ecc.) la cui valutazione sarà effettuata sulla base di una peer review. Ciò chiaramente **non** è un indizio di scarsa qualità, ma, sicuramente, la valutazione è meno predicibile e soggetta al fattore umano. I prodotti afferenti al GEV 13/b valutati secondo la IR sono in numero minore rispetto a quelli del GEV 13/A. Questa evidenza empirica produce una maggiore aleatorietà dei risultati finali e una minore certezza riguardo la decisione su quale prodotto conferire.

Figura 2: Distribuzione per classi di merito (Fonte: UNIBAS e IRIS)



La valutazione *ex-ante* risulta poco attendibile per le Aree 9, 10 e 14. Ci si limita a segnalare che i soggetti valutati di tali aree hanno presentato almeno una monografia, diversi atti di convegni e capitoli in libri.

Nella Figura 3 è riportata la distribuzione delle percentuali di prodotti conferiti per SSD e la relativa percentuale di ricercatori. Come si può notare, tutti i SSD hanno conferito una percentuale di prodotti in linea con la percentuale di ricercatori. Spicca il settore SECS-S/01 con una percentuale di prodotti conferiti di due punti percentuali maggiore rispetto alla percentuale di ricercatori dello stesso settore; seguono i settori SECS-P/05, SECS-P/02 e SECS-P/03. Alcuni settori hanno contribuito con una percentuale di prodotti inferiore rispetto alla percentuale di ricercatori nei rispettivi settori (SECS P/06, SECS-P/07 e SECS-P/08).

La diversa contribuzione al conferimento è essenzialmente dipesa dalla scelta del DSEAS di conferire prodotti in IR.

In sintesi, i **punti di forza** sono:

- Percentuale di prodotti in IR marcatamente maggiore rispetto a quella dei prodotti in PR. Ciò ha contribuito ad aumentare la fiducia sulla qualità dei prodotti conferiti e ha ridotto il grado di aleatorietà del risultato finale di valutazione.
- Numero consistente di lavori in fasce di merito dei quantili superiori della distribuzione di merito per il GEV 13/a.

I **punti di debolezza** sono:

- Numero di prodotti nelle classi da **IR Q1** a **IR Q4** (GEV 13/b) ancora limitato.
- Produzione scientifica ancora concentrata su prodotti in PR, specialmente nei settori scientifici afferenti al GEV 13/b.

Figura 3: Prodotti conferiti per SSD (Fonte: UNIBAS e IRIS)

