

Dipartimento: Discipline Chirurgiche, Oncologiche e Stomatologiche (Di.Chir.On.S.)

1 ANALISI PRELIMINARE DEL CONTESTO

Il presente Riesame della Ricerca e della Terza Missione (TM) del Dipartimento (“D”) descrive il processo di autovalutazione per l’anno 2019 e la pianificazione degli obiettivi per l’anno 2020.

Per quanto riguarda le attività di **ricerca**, gli **obiettivi del D** sono stati:

- 1) mantenimento o miglioramento delle performance registrate in VQR 2011-2014;
- 2) miglioramento visibilità delle attività di ricerca del Dipartimento ed incrementare i rapporti internazionali nella ricerca;
- 3) rafforzamento della capacità progettuale e miglioramento delle condizioni operative di progettazione ;
- 4) sinergia delle attività di ricerca clinica e laboratoristica.

E’ stato condiviso con tutti gli addetti il Riesame 2018 e la relativa valutazione del PQA, così come il Piano Strategico del D. Il progetto culturale del D è progressivamente più evidente e coerente anche nelle sue ricadute didattiche e di ricerca (i.e. Dottorato, Scuole di Specializzazione di area oncologica-chirurgica generale e distrettuale); nel dettaglio, con tematiche a respiro interdisciplinare di: **1) oncologia sperimentale** (e.g. liquid biopsy, stem cells, biomarkers salivari e su altre matrici biologiche) e **clinica** con ricadute su chirurgia generale, plastica e specialistica/distrettuale (i.e. odontoiatria e urologia), grazie anche alla presenza di laboratori dedicati; **2) chirurgia sperimentale** (ch. generale, vascolare, ortopedia, odontoiatria) e **3) anestesia e rianimazione** di taglio clinico e traslazionale. Il miglioramento dell’inter- e multi-disciplinarietà all’interno del D, attorno a progetti culturali comuni, è dimostrata dalla creazione di linee progettuali comuni a vari SSD del D (i.e. PON_AIM 2019 con 3 attività tutte finanziate) che vedono il coinvolgimento di vari SSD (MED/06,18,19,28,46); oltre che da attività progettuali interdipartimentali (con Bind, Promise, Stebicef) su risorse PON dottorati.

Nel 2019, il D ha pubblicato 271 lavori in extenso (fonte: Scopus). Coerente con la strategia e il progetto culturale del D è il suo Dottorato in Oncologia e Chirurgia Sperimentali, con vocazione internazionale e forte impronta interdisciplinare tra oncologia molecolare/clinica e discipline chirurgiche, con eccellente performance scientifica dei docenti del Collegio ($I \geq 1,8$), con attenta gestione della valorizzazione dello studente e del suo job-placement, dell’assicurazione della qualità sia della didattica che della ricerca del dottorando (e.g. mid term review semestrale). Nel 2019 si rilevano anche 3 borse di dottorato PON Industriale. Le linee di ricerca del Dottorato sono aggiornate annualmente e pubblicate in Italiano e Inglese sulla webpage del D, così come nominativi, pubblicazioni e carriere dei dottorandi; di nota, ogni PhDst ha nella webpage uno spazio pubblico dedicato con link a IRIS per la visualizzazione dei suoi prodotti. Nel 2019 il Dottorato ha sviluppato ulteriormente la sua vocazione internazionale con nuovi agreement dipartimentali. Il D, quindi, nel rispetto dell’indicatore R4.B, ha definito e messo in atto una propria strategia per il miglioramento della qualità della ricerca. Tutti gli obiettivi e i risultati della ricerca, quasi totalmente raggiunti, sono coerenti con il Piano Strategico di Ateneo e del D, con le azioni intraprese e con la programmazione delle risorse umane.

Con riferimento alla TM (<http://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./Terza-Missione/>) gli **obiettivi del D** sono stati:

- 1) sviluppo e potenziamento dei rapporti con le istituzioni e gli enti che supportano la ricerca e la didattica;
 - 2) monitoraggio degli eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione;
 - 3) sviluppo e valorizzazione della Didattica post- graduate (PhD, Master, Sc.Specializzazione) in chiave Terza Missione
 - 4) mantenimento/sviluppo della imprenditorialità accademica e gestione della proprietà intellettuale
- Tutti gli obiettivi e i risultati della TM, quasi totalmente raggiunti, sono coerenti con il Piano Strategico di Ateneo e del D.

In conclusione, con riferimento all'indicatore R4.B.1, il D ha definito la sua strategia sia nella ricerca sia nella TM con **n. 8 obiettivi** e specifiche azioni coerenti e ha potuto disporre di: Delegato TM, Delegato Ricerca, Commissione AQ della Ricerca e Comm. Ref. dei SSD non presenti in AQ (si rileva l'assenza di risorsa TA dedicata alla Ricerca). Con riferimento all'indicatore R4.B.2, il D ha analizzato nel 2019 semestralmente gli esiti del monitoraggio, in visione strategica, evidenziando i mancati raggiungimenti dei target relativi agli indicatori prefissati, cercando le motivazioni relative, e attivando azioni razionali e fattibili (mediante ciclo di PDCA), tenendo in considerazione anche gli indicatori R4.B.3 e R4.B.4.

Il D ha infine analizzato gli esiti del monitoraggio del 2019, riassunti schematicamente in Tabella (vedi Appendice).

Nel 2019 il D ha visto un netto miglioramento della sua capacità di reclutamento di addetti alla ricerca anche mediante il finanziamento di n° 3 progetti PON AIM (Attraction and International Mobility) (per n. 3 RTDA) e di n.1 PRIN. Sempre nel 2019 si è continuato a destinare la quota dipartimentale del fondo di finanziamento della ricerca (FFR) per il sostegno alle spese di pubblicazione open access dei lavori scientifici Q1 e Q2, eseguiti in coauthorship con ricercatori inattivi e/o non conferenti prodotti per la vigente VQR. Inoltre, al fine di dare visibilità e valorizzazione alla produzione scientifica e alle collaborazioni intra- e inter-dipartimentali sono stati reperiti dei fondi per l'istituzione di premi da destinare ai migliori prodotti dipartimentali del 2019 (<https://www.unipa.it/BANDO-Anno-2020-per-lassegnazione-del-Premio-BEST-PAPER-AWARD-2019-del-Di.Chir.On.S./>). Il D ha altresì mantenuto un'intensa azione di public engagement attraverso sito web e canale youtube, insieme alla valorizzazione e pubblicazione sulla webpage del D delle migliori attività di ricerca. In conclusione, si considera proficua l'intera azione di autovalutazione che ha fruito del ciclo di PDCA, con identificazione di aree di miglioramento da pianificare e attuare nel 2020.

2 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1: mantenimento o miglioramento delle performance registrate in VQR 2011-2014

Azioni intraprese:

Si è provveduto a:

- aggiornamento costante sulle metodologie per migliorare la performance pubblicistica (e.g. ranking riviste, keywords per indici citazionali);
- istituzione di meccanismi premiali interni (best paper awards <https://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./BANDO-Anno-2020-per-lassegnazione-del-Premio-BEST-PAPER-AWARD-2019-del-Di.Chir.On.S./>); valorizzazione delle statistiche produttive dei SSD da IRIS-UNIPA per semestre; <https://www.unipa.it/Prodotti-della-Ricerca-Dipartimento-DICHIRONS-2019/>)
- presentazione della valutazione PQA scheda riesame 2018 (esito sufficiente), divulgazione della cultura dell'autovalutazione per le attività di competenza AQ ricerca e TM sia con riunioni presso i SSD che nel corso dei Consigli del D;
- mettere a punto di strategie, anche comunicative, per il coinvolgimento dei docenti scientificamente meno attivi;
- destinazione FFR dipartimentale per finanziare la pubblicazione nel 2019 di lavori scientifici Q1 e Q2 dei ricercatori inattivi o non conferenti prodotti per la vigente VQR.

Si precisa che, nelle varie riunioni convocate, sono state affrontate le criticità dei singoli SSD; la Commissione ha registrato il dato anche per ogni singolo addetto, clusterizzando poi per i seguenti indicatori utili ai fini VQR e sui quali effettuare il monitoraggio del 2019: numero medio di prodotti Q1 e Q2 per ogni SSD e fascia, confrontando il dato 2019 con il 2018; percentuale di prodotti Q1+Q2/numero totale di pubblicazioni nel 2019 versus 2018; variazione del numero di citazioni per SSD in %.

Esiti ottenuti (Vedi Appendice)

In premessa, al fine di migliorare la capacità auto-valutativa del D, secondo quanto rilevato dal PQA per il 2018, sono stati utilizzati indicatori strategici e target mutuati dal Piano Strategico del D (2019-2021).

In attesa di nuovo esercizio VQR, il D ha, in questa fase intermedia tra 2 esercizi di VQR, di valutare il numero complessivo di prodotti di rank Q1-Q2 (al momento della scelta di indicatori e target non si conosceva ancora il bando VQR 2015-2019). Ai fini del monitoraggio interno, si è registrato, per uso istruttorio, anche 1) il dato per ogni singolo addetto; 2) la percentuale di prodotti Q1+Q2/numero totale di pubblicazioni nel 2019 versus 2018.

Indicatori scelti:

- 1) n. prodotti in Q1 e Q2 (suddiviso per ogni singolo SSD e singola fascia);
- 2) n. prodotti con coautori stranieri/n. totale di prodotti;
- 3) n. prodotti dei soggetti in mobilità;

Target previsti:

- 1) a) +5% prodotti Q1 (vs 2018); b) +5% prodotti Q2 (vs 2018);
- 2) +5% prodotti (vs 2018);
- 3) +5% prodotti (vs 2018).

Esiti

- 1) a) > +5%, nel 2019 si registra un notevole aumento dei prodotti su riviste di fascia Q1 (176 vs 111; +58.5%); b) > -5%, riduzione di prodotti di fascia Q2 (85 vs 99; -14,2%), evidenza di una generale tendenza da parte degli addetti del D. ad una attività pubblicistica maggiormente finalizzata alla qualità;
 - 2) > +5%, nel 2019 si registra un aumento delle pubblicazioni scientifiche con la partecipazione di coautori stranieri: 92/363 (25,3%); nel 2018 erano 50/289 (17,3%).
 - 3) > +5%, confronto 2019 vs 2018 (43 vs 3; + 1333,3%). Si è registrata una migliore performance del D. per quanto riguarda il numero di prodotti soggetti in mobilità /n° dei soggetti in mobilità 2019 vs 2018 (10,75 vs 1) (vedi Appendice pag. 4 per Dettaglio).
- Si ritiene positivo in generale l'esito delle azioni intraprese per obiettivo 1.

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione: come indicato da UNIPA si è eseguito il monitoraggio attraverso UNIBAS (esso purtroppo non si è rivelato utile per bando ANVUR VQR 2015-19. Le azioni sono state tutte completate per il 2019 e rappresentano il core dell'attività di AQ per l'obiettivo 1, anche per il 2020.

Obiettivo n. 2: Miglioramento visibilità delle attività di ricerca del Dipartimento e incremento dei rapporti internazionali nella ricerca.

Azioni intraprese

Si è provveduto a:

- report semestrali di monitoraggio attività ricerca e pubblicazioni addetti ricerca del D
- istituzione di meccanismi premiali interni (best paper awards 2019);
- valorizzazione (su pagina web mediante statistiche produttive) dei SSD da IRIS UNIPA;
- sensibilizzazione caricamento prodotti su IRIS;
- controllo pagine web obsolete;
- monitoraggio MoU e Convenzioni per PhD;
- organizzazione di Workshop, Meeting e altre iniziative (e.g. premi).

La metodologia delle azioni perseguite ha garantito la sensibilizzazione degli addetti da parte della Commissione AQ, il coinvolgimento dei ricercatori in progetti di ricerca e pubblicazioni multidisciplinari e interdipartimentali; per singolo ricercatore (anche grazie alle piattaforme IRIS e PURE Elsevier) e per ogni SSD, è stato eseguito il monitoraggio del 2019 sul 2018 degli indicatori validi ai fini ASN (i.e. valori medi di numero pubblicazioni, h-index e numero citazioni). Ciascun addetto alla ricerca è stato opportunamente sensibilizzato, sia in sede di consiglio di D. sia mediante la mailing list, al caricamento dei suoi prodotti SCOPUS su IRIS. E' stato poi eseguito da AQ un campionamento casuale sul 40% degli addetti con riferimento ai prodotti presenti in Scopus versus

IRIS. Sono state favorite le collaborazioni con centri di riconosciuta rilevanza internazionale nonché favorite le collaborazioni interdisciplinari all'interno del D e con altri Dipartimenti UNIPA. Sul fronte del Dottorato di Ricerca, sono state favorite nuove convenzioni con centri di riconosciuto prestigio internazionale. Con il fine di sensibilizzare le collaborazioni tra diversi SSD, è stato inoltre promosso e realizzato l'evento "R-estate al Dichirons" che ha visto la presentazione delle principali linee di ricerca sperimentale dei SSD da parte degli specializzandi delle varie scuole afferenti al D. Inoltre, è stato pubblicato il bando per il "BEST PAPER AWARD 2019 del Di.Chir.On.S." con l'intento di assegnare dei premi ai giovani ricercatori (borsisti, dottorandi, RTDa e b) più meritevoli per le loro pubblicazioni prodotte nell'anno 2019. E' stato inoltre sensibilizzato il personale TA informatico (in ottemperanza al Requisito R4.B3) alla collaborazione per la pubblicazione dei report su webpage del D (semestrale).

Indicatori scelti:

- 1) n. monitoraggi pubblicati su webpage;
- 2) rapporto di n. prodotti caricati su IRIS/n. prodotti della ricerca censiti su Scopus;
- 3) n. convenzioni per il PhD;
- 4) n. eventi organizzati dal Dipartimento.

Target previsti:

- 1) n.1
- 2) 100% caricamento su IRIS dei prodotti censiti su SCOPUS;
- 3) n. 1 convenzione/agreement per PhD;
- 4) n.1 evento organizzato dal Dipartimento.

Esiti ottenuti:

- 1) > 1, eseguiti n.2 monitoraggi per il 2019;
- 2) = 305/363; 84% (target non pienamente raggiunto; >80%)
- 3) =1, firmato n.1 convenzione (Leuven-Belgio)
- 4) =1, eseguito n.1 evento ("R-estate al Dichirons"- Giugno 2019).

Si ritiene, in generale, positivo l'esito delle azioni intraprese per obiettivo 2. Con riferimento al monitoraggio per singolo SSD, parimenti si ritiene che lo stesso abbia dato esito positivo per la maggior parte dei SSD (Vedi Appendice pagg. 2-4 e pag.10, ove si evincono in colonna i valori degli INDICATORI, dei Δ H index 2018/2019; Δ N Pub 2018/2019; Δ N Cit 2018/2019, tutti relativi ai risultati dell'obiettivo 2 e, anche, rispettivo commento per ogni SSD.

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione: Le azioni sono state tutte completate per il 2019 e rappresentano il core dell'attività di AQ per l'obiettivo 2, anche per il 2020.

Obiettivo n.3: Rafforzamento della capacità progettuale e miglioramento delle condizioni operative di progettazione (*sia sul piano scientifico sia amministrativo*).

Azioni intraprese

Si è provveduto a:

- pronta e costante comunicazione da parte del Direzione del D di tutte le call progettuali per fund raising agli addetti alla ricerca mediante utilizzo di mailing list e mediante app per dispositivi mobile;
- sensibilizzazione degli addetti da parte della commissione AQ verso la partecipazione alle call di progetti su scala nazionale e internazionale (e.g. Horizon 2020, PRIN, AIRC), e disponibilità della AQ a fornire indicazioni per le fasi istruttorie.

Indicatori scelti:

- 1) n. proposte progettuali vincenti/proposte progettuali totali presentate nel 2019.
- 2) n. personale addetto a tale funzione.

Target scelti:

- 1) +/- 5% (vs 2018);
- 2) 1

Risultati:

1) > +5%, 4 proposte vincenti/ 4 proposte presentate (vedi * in Tabella qui di seguito con descrizione di fondi di ricerca attivi nel 2019). Nel 2018, 2 proposte vincenti/4 presentate (un progetto – PROGEMA- proposto nel 2018 sarà attivo, con finanziamento, nel 2020). Infine, si rileva che il D nel 2019 ha registrato un totale di risorse provenienti da progetti pari a €852.022,33, su un totale pari a €975.854,39.

<u>NOME PROGETTO</u>	<u>IMPORTO PROGETTO</u>
<u>Fondi attivi Ricerca e disponibilità al 31.12.2019</u>	
R4D05_P84RSTAR - Donazione per Ricerca da Star Promotion	€ 1.250,00
R4D05_P84RSUDL - Donazione per Ricerca da Sudler & H Sepsì ...	€ 217,40
R4D06- P807RI24 Identificazione di biomarcatori.....	€ 2.819,15
2015-NAZ-0077 Chirurgia Rigenerativa nei difetti della parete addominale (U.O. Prof. Lo Monte)	€ 93.347,87
2015-NAZ-0088 Chirurgia Rigenerativa nei difetti della parete addominale (U.O. Prof. Gulotta)	€ 4.040,30
2016-NAZ-0018 Carcinoma Polmonare NSCLC	€ 8.512,71
2017- CONTAB-0005 Sepsì nelle inezioni batteriche -Biotest Italia s.r.l.	€ 3.000,00
2018-NAZ-0041 – Role of FMD in cancer prevention ...	€ 10.644,63
*2019_DMD_MIRISOLA Effetti della riduzione di proteine animali...	€ 25.800,28
*2019_AIM_CTC_CI_DICHIRONS Quote per le esigenze ricercatori AIM	€ 16.656,14
*PRJ_0289 – Role of extreme diets in cancer incidence and progression	€ 17.731,80
*PRJ_0266 – Adipoconsis:paving the road between obesity and cancer	€ 345.886,00
*2019_AIM_CTC_CI_DICHIRONS per RTDA (gestito da ufficio centrale)	€ 148.649,37
*2019_AIM_CTC_CI_DICHIRONS per RTDA (gestito da ufficio centrale)	€ 148.649,37
*2019_AIM_CTC_CI_DICHIRONS per RTDA (gestito da ufficio centrale)	€ 148.649,37

* progetti iniziati nel 2019 per un totale di €852.022,33

- 2) = “0”; si è provveduto a segnalare in Ateneo (nota n.790 del 18.12.2018) la mancanza di assegnazione di personale TA dedicato specificamente alla ricerca (né FS né U.O. ricerca presente).

Si ritiene positivo, in generale, l’esito delle azioni intraprese per obiettivo 3.

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell’azione: Si rileva che diversi addetti alla ricerca del D, di area medica, hanno richiesto e ottenuto finanziamenti dal Ministero della Salute su Paino Sanitario Nazionale (PSN), le cui risorse sono gestite attraverso AOUP. Le azioni sono state parzialmente completate per il 2019 (vedi target 2 non raggiunto - mancanza personale UO ricerca) e rappresentano il core dell’attività di AQ per l’obiettivo 3, anche per il 2020.

Obiettivo n.4: sinergia delle attività di ricerca clinica e laboratoristica (punti di forza e di sviluppo del D; obiettivo erroneamente riportato nella scheda di riesame 2018 come Intervento correttivo 4 della TM)

Azioni intraprese

Si è provveduto a:

- razionalizzare risorse e beni per la ricerca clinica e di laboratorio;
- implementare e ottimizzare il numero di trial clinici con impegno di risorse da laboratori.

Indicatore scelto:

1) n. ricerche (con componente clinico-laboratoristica) del D

Target previsto:

1) +/- 5% (vs 2018)

Esiti ottenuti:

1) >+5%, si rileva un evidente incremento (+22,2%) del numero di ricerche e di pubblicazioni del D, in collaborazione tra strutture cliniche e ricerche laboratoristiche (n.11 versus n.9 del 2018)

Vi sono 3 laboratori di ricerca attivi (Laboratorio di Genetica Molecolare – Resp. Prof. Antonio Russo; Laboratorio di Fisiopatologia Cellulare e Molecolare – Resp. Prof. Giorgio Stassi; BIOPLAST/Laboratory of BIOlogy and regenerative medicine/PLASTic surgery – Resp. Prof Cordova) (<http://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./struttura/laboratori.html>).

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione: le azioni sono state tutte completate per il 2019, il target raggiunto; si tenga in considerazione la peculiarità dell'intensa attività assistenziale svolta da molti SSD (e.g. Chirurgia generale e specialistica). In considerazione della stabilità del risultato, si ritiene di non riproporre l'obiettivo nel 2020

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE: Dettaglio con esiti obiettivi al link

<https://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./content/documenti/Appendice-1BIS.-ATTIVITA-TERZA-MISSIONE-DIP.-DICHIRONS-ANNO-2019.pdf>

Obiettivo n. 1: Sviluppo e potenziamento dei rapporti con le istituzioni e gli enti che supportano la ricerca e la didattica

Azioni intraprese:

- rafforzamento e creazioni di nuovi network e di nuove collaborazioni nell'ambito della Sanità Pubblica (anche per tramite di AOUP).
- coinvolgimento del personale TA (in ottemperanza al Requisito R4.B4).

Inoltre, nel gennaio 2019 il D ha accolto positivamente e favorito un incontro formativo per gli addetti alla ricerca sulla TM presso i locali del D alla presenza del Prorettore delle ricerca e della TM, del Direttore del D. e dei delegati delle due rispettive aree (Ricerca e TM).

Indicatori scelti:

1. n. trials clinici
2. n. corsi ECM con patrocinio dipartimentale;
3. n. nuove collaborazioni;
4. n. brevetti depositati e idonei a sfruttamento commerciale;
5. n. nuovi MOU/convenzioni di ricerca.

Target previsti:

- 1) +/- 5% (vs 2018)
- 2) +/-1 (vs 2018)
- 3) 1
- 4) 1
- 5) 1

Esiti ottenuti:

1) >+5%, approvazione e attività su 50 trials in corso nel 2019 (anche in assenza di finanziamento), con un netto incremento rispetto al risultato raggiunto l'anno scorso (n. 30 nel 2018; +66.7%)

- 2) >1, eseguiti n. 8 corsi di ECM nel 2019 (n.3 nel 2018)
- 3) >1, n.3 nuove collaborazioni (Barcellona e Leuven, Hopitaux de Paris) (n.2 nel 2018)
- 4) >1, n.1 brevetto (med/41 ha depositato il seguente brevetto: Controllo dei Volumi Correnti durante Ventilazione NON-Invasiva Tramite Casco - Codice Patent Pending: 102019000020452, e n.1 estensione di Brevetto (PCT per med/22).Nel 2018 si è realizzato n.1 brevetto.
- 5) =1, MoU con ISMETT

Si rileva un consolidamento delle attività del D. Oltre alle nuove attività, sono state mantenute le collaborazioni con AIRC, Polizia di Stato, WALCE, Ministero della Salute, Assessorato alla salute, ASP Agrigento e Trapani. Il D ha mantenuto il proprio ruolo di agenzia culturale del territorio promuovendo numerose attività (vedi pagina 4-5 dell'Appendice) in collaborazione con il personale TA. Si rileva che la maggior parte di addetti alla ricerca del D è coinvolto in collaborazioni e rapporti nell'ambito della Sanità Pubblica (gestiti attraverso AOUP), non si rilevano convenzioni di ricerca stipulate tra imprese ed università, in quanto in attesa dei risultati dei PO FESR Sicilia.

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione: le azioni sono state completate per il 2019 e rappresentano il core dell'attività di AQ per l'obiettivo 1, anche per il 2020.

Obiettivo n. 2: Monitoraggio degli eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione

Azioni intraprese:

- sensibilizzazione dei SSD, anche mediante mailing list e whatsapp, e sviluppo del canale youtube;
- coinvolgimento del TA informatico (Indicatore R4.B.4) per la implementazione di pagine ad hoc nel sito UNIPA pagina web del D;
- motivazione dei singoli addetti a trasmettere le good news per la efficace e tempestiva divulgazione.

Indicatori scelti:

- 1) n. beni pubblici divulgati

Target previsto:

- 1) +/- 5% (vs 2018)

Esiti Ottenuti:

- 1) <5%, n.33 attività (vedi pag.5-7 Appendice), con una riduzione (-17.5%) rispetto al 2018 (n. 40).

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione: da ottobre 2019 il TA addetto all'attività è stato in congedo per malattia. Sebbene non sia stato raggiunto il target previsto, l'azione è stata sviluppata e ben monitorata. E' diminuito il numero di beni pubblici prodotti, ma il D si è focalizzato su progetti molto vicini alle tematiche proprie del D, sviluppando la sua identità scientifica e culturale. Le azioni rappresentano il core dell'attività di AQ per l'obiettivo 2, anche per il 2020.

Obiettivo n.3: Sviluppo e valorizzazione della Didattica post- graduate (PhD, Master, Scuole di Specializzazione) in chiave Terza Missione

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento):

- Incontri interdisciplinari per promuovere lo sviluppo e la divulgazione di didattica post-graduate.
- Coinvolgimento del personale TA per la fase istruttoria del TASK in ottemperanza al Requisito R4.B4.
- Sviluppo di programmi di prevenzione nelle scuole e nelle comunità.

Indicatore scelto:

- 1) n. eventi organizzati e di campagne di prevenzione eseguite e relativa divulgazione

Target previsto:

- 1) 1 evento patrocinato UNIPA in ambito metropolitano

Esito ottenuto:

1) >1. Sono stati realizzati n.2 eventi [1) evento “COMU racconta l’ASCO 2019”, in cui specializzandi di oncologia medica selezionati da tutta Italia da parte del Collegio degli Oncologi Medici Universitari (COMU) vengono inviati al congresso mondiale (American Society of Clinical Oncology - ASCO) e successivamente suddivisi tra due sedi (Palermo e Torino) al fine di relazionare i dati raccolti con discussione da parte di un senior; 2) evento “Oncologi, giornalisti e pazienti a confronto” promosso dal consorzio CINBO nazionale (Consorzio Interuniversitario Nazionale per la Bio-Oncologia) per agire contro le fake-news in oncologia. Sono stati coinvolti due risorse del personale TA.

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell’azione: azione ben sviluppata e monitorata, rappresenta il core dell’attività di AQ per l’obiettivo 3, anche per il 2020.

Obiettivo n.4: Mantenimento/sviluppo della imprenditorialità accademica e gestione della proprietà intellettuale (già numerato nel 2018 come Intervento correttivo n.5, per erronea attribuzione del n. 4 a uno obiettivo di Ricerca)

Azioni intraprese:

- incontri interdisciplinari per promuovere lo sviluppo e la divulgazione di progetti di ricerca;
- collaborazioni inter- ed intra-dipartimentali e con altri dipartimenti UNIPA;
- coinvolgimento del personale TA in ottemperanza al Requisito R4.B4

Indicatori scelti:

- 1) n. spin-off accademici;
- 2) n. imprese avviate e impatto occupazionale ed economico;
- 3) n. conto terzi attivati.

Target previsti:

- 1) 1
- 2) 1
- 3) 2

Esiti ottenuti:

- 1) n.1, nel 2019, un addetto del SSD MED/22 ha attivato uno spin-off che dimostra come il D. abbia una buona propensione alla imprenditorialità accademica, coinvolgendo i suoi addetti mediante specifici incontri inter- e intra-dipartimentali;
- 2) n.1, un addetto del SSD MED/22 ha avviato INNOVATION PROJECT;
- 3) >2, sono stati attivati n.4 conto terzi.

Inoltre, il D, per tramite del MED/22, ha ottenuto il Riconoscimento dell’Istituto Europeo di Tecnologia nell’ambito dell’ Innovation Project, con un contributo di 75.000 euro per la realizzazione del progetto sugli stent vascolari già oggetto di brevetto nel 2018 (MED/22). E’ stato coinvolto il personale (n.1) TA di aria finanziaria. Azioni sviluppate e ben monitorate.

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell’azione: azione che rappresenta il core dell’attività di AQ per l’obiettivo 3, anche per il 2020.

3 ANALISI DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA 2015-2019

Si osserva il mantenimento degli effetti positivi evidenziati già nel 2018 degli interventi realizzati in base ai migliorabili risultati della VQR 2011-2014 che assegnavano al D un voto medio normalizzato (R) pari a 0,67 (<http://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./qualita/AQRicerca.html>).

In particolare, a questa derivata positiva sono stati aggiunti nel 2019, come da indicazione del PQA, indicatori e target.

L'analisi dettagliata dei risultati VQR 2011-2014 è stata oggetto di discussione nei Consigli di Dipartimento di novembre e dicembre 2019. Solo 7 SSD, *illo tempore*, sono stati valutati con VQR, in particolare: MED 06= 1,01; MED/18=0,70; MED/19=1,35; MED/24= 0,46; MED/28=0,61; MED/41= 0,90; MED/33=0,99); per altri SSD di cui esiste la VQR come dato di UNIPA non è stato possibile estrapolare il dato per l'addetto afferente al Dipartimento. Il posizionamento del D come voto medio normalizzato (R) è pari a 0,67 nella vigente VQR. Dall'analisi dei prodotti della ricerca (da Scopus) per gli SSD dotati di VQR nel periodo 2015-2019 si rileva un trend positivo rispetto ai prodotti della ricerca di fascia Q1-Q2 (vedi Appendice); si è confidenti in un miglioramento dell'esito della prossima VQR (sebbene nel 2019 non si conoscesse ancora il Bando VQR 2015-19 e le sue peculiarità per AREA CUN 05,06- first-last-corresponding author). Inoltre, è stato misurato per SSD il rapporto n° totale di prodotti/n° di addetti (vedi Appendice) con la finalità del monitoraggio continuo.

4 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA
<ul style="list-style-type: none"> - Sviluppo di attività di Ricerca caratterizzanti il D (progetti integrati di oncologia e chirurgia)- Centri multi-disciplinari di Genetica oncologica; Centro di riferimento Tumori rari ed eredo-familiari; Gruppo GOTeC-Testa e collo; Gruppo Promaf –Osteonecrosi) con molteplici ricadute di III missione (contesto geografico: unici centri SSN di ricerca clinica della Sicilia Occidentale per tali tipi di patologie e attività). - Sviluppo della progettualità nazionale di ambito medico (i.e. Piano Sanitario Nazionale PSN, PON e PO-FESR) - Modello integrato di ricerca di base, clinica e traslazionale (i.e. Oncologia di base, medica e chirurgica generale e distrettuale) - Dottorato di Ricerca a vocazione Internazionale e Industriale - Eventi periodici calendarizzati di divulgazione scientifica a livello territoriale –locale in ambito oncologico e stomatologico. - Offerta di 8 Scuole di Specializzazione di area sanitaria - Offerta di Master I e II livello -Intensa attività di TM grazie a cura e monitoraggio delle pagine web e del canale youtube del DiChirOnS -Clima collaborativo e sinergico con personale TA del D 	<ul style="list-style-type: none"> - Scarsa sensibilizzazione di alcuni addetti e alcuni SSD e loro disomogenea aderenza alle buone prassi per obiettivi sfidanti della attività di ricerca (e.g. incremento prodotti Q1) -Inadeguatezza qualitativa e quantitativa delle strutture di supporto alla didattica tutoriale e insufficienti spazi di aggregazione per studenti (under-graduated e post-graduated) - Limitata progettualità Europea e internazionale -Limitato fund raising ed esiguo controllo di gestione del processo sotteso (i.e. mancanza di personale TA e di UO di ricerca)
OPPORTUNITÀ	MINACCE
<ul style="list-style-type: none"> -Rapporti con il territorio per la progettazione di start-up, spin-off ed eventi scientifici e culturali (e.g. MMG, Scuole, forze dell’ordine) - Richiesta da parte della medicina territoriale di prestazioni integrate di II livello su centri di ricerca clinica del D (e.g. Centro di Genetica oncologica; Centro di riferimento Tumori rari ed eredo-familiari; Gruppo GOTeCTesta e collo; Gruppo Promaf – Osteonecrosi) - Richiesta costante di interviste televisive (su canali regionali e nazionali) -Call di progetti a respiro nazionale ed europeo su tematiche proprie degli assi di ricerca del D (e.g. Horizon 2020, MIUR, PON, PSN) Progetti CORI ed Erasmus per docenti e studenti afferenti al D. 	<ul style="list-style-type: none"> -Carenza di personale TA - Limiti finanziari nel reclutamento di nuovo Personale docente UNIPA -Mancato completamento dei lavori di ristrutturazione del Policlinico dei padiglioni di area chirurgica e della Dir. del D. - Aree di criticità nelle funzioni e competenze per la gestione e il controllo delle attività definite “inscindibili” (ore/uomo per attività assistenza versus ricerca e didattica)

5 INTERVENTI CONTINUATIVI

Si programmano di seguito gli obiettivi del 2020 (alcuni dei quali già in essere, altri rimodulati, e 1 tra quelli proposti dal PQA). La maggioranza degli obiettivi del D ottemperano all'adempimento dell'indicatore R4.B e suoi sottocampi (B1-B.4), e tutti risultano coerenti con il Piano Strategico di Ateneo, con il Piano Strategico del D (2019-2021), con le azioni intraprese e con la programmazione razionale e coerente delle risorse umane, all'insegna dei condivisi principi di efficienza, efficacia, economicità.

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1: Miglioramento performance VQR 2011-2014

Azioni da intraprendere: a) nomina commissione equipe ad hoc per VQR 2015-2019; b) valutazione dei prodotti di tutto il periodo 2015-19; c) raccordo con la cabina di regia di UNIPA per VQR, per avviare la selezione dei prodotti per la prossima VQR (monitoraggio attraverso UNIBAS eseguito, ma non utile ai fini bando ANVUR per VQR); d) coinvolgimento dei giovani (RTD) attivamente in AQ; e) sensibilizzazione degli addetti alla attività pubblicistica di pregio (e.g. ranking riviste, keywords per indici citazionali); divulgazione della cultura del monitoraggio e del report per le attività di competenza della SUA-Rd (mediante valutazioni a breve-medio-termine e benchmark interni e meccanismi premiali); f) insieme con AQ di D e Referenti di SSD, strategie per il coinvolgimento dei docenti scientificamente meno attivi.

Indicatori:

- 1) n. prodotti in Q1 e Q2;
- 2) n. prodotti dei soggetti in mobilità;
- 3) n. prodotti presentati per nuova VQR (se attività di conferimento si conclude entro 2020)/numero prodotti attesi (per numero di addetti del D);
- 4) voto medio normalizzato (R) del D in nuova VQR (se attività di valutazione conclusa).

Target:

- 1) a) +/-5% (per Prodotti Q1, vs 2019); b) +/-5%(per Prodotti Q2, vs 2019)
- 2) +/-5% prodotti (vs 2019)
- 3) + 5% prodotti (vs VQR 2010-2014)
- 4) + 10% voto medio normalizzato (R) (vs VQR 2010-2014)

Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità: consultazione dei dati presenti su Scopus; destinazione FFR dipartimentale per pubblicazione di lavori scientifici Q1; verifica semestrale e scadenza annuale; responsabilità a carico del delegato della Ricerca Dipartimentale, della AQ della ricerca del D, della commissione referenti scientifici dei SSD non rappresentati in AQ.

Obiettivo n. 2: Miglioramento visibilità delle attività di ricerca del Dipartimento e incremento dei rapporti internazionali nella ricerca.

Azioni da intraprendere: a) messa a punto di un sistema semi-automatico di monitoraggio dei prodotti scientifici con creazione di tabelle xls e grafici pubblicati su webpage del D, con report semestrali; b) monitorare e implementare le convenzioni internazionali a valere sul D e sul Dottorato; c) organizzare Workshop, Meeting e altre iniziative (e.g. Premi).

Indicatori:

- 1) n. monitoraggi pubblicati su webpage;
- 2) rapporto di n. prodotti caricati su IRIS/prodotti della ricerca censiti su Scopus;
- 3) n. eventi organizzati dal Dipartimento.

Target:

- 1) 2 monitoraggi pubblicati su webpage del D;
- 2) + 10% di R (Prodotti caricati su IRIS/prodotti della ricerca censiti su Scopus) vs 2019;
- 3) 1 evento organizzato dal D

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità: consultazione dei dati presenti su piattaforma IRIS, Scopus, Google Scholar, WoS e Medline, risorsa richiesta a Dir. Generale (personale TA per Ricerca), verifica semestrale e scadenza annuale, responsabilità a carico del delegato della Ricerca Dipartimentale, della AQ della ricerca del D, della commissione referenti scientifici dei SSD non rappresentati in AQ.

Obiettivo n.3: Rafforzamento della capacità progettuale del D e Miglioramento delle condizioni operative di progettazione.

Azioni da intraprendere: a) conoscere e assicurare la massima divulgazione dei bandi e la conseguente partecipazione dei ricercatori agli stessi (in rapporto discendente rispetto alla Centrale UNIPA), condividendo informazioni e istruzioni, soprattutto se vi sarà-come si auspica- un incremento delle attività di informazione e formazione (adeguatamente temporizzate, cioè con ampio anticipo rispetto ai bandi); b) maggiore interlocuzione tra amministrazione centrale e periferica (Dipartimenti) soprattutto in tema di progettazione e amministrazione fondi; c) richiesta di acquisizione di personale TA per tutti gli adempimenti connessi alla attività di ricerca.

Indicatori:

- 1) R (n. proposte progettuali presentate / n. proposte vincenti);
- 2) personale addetto a tale funzione.

Target:

- 1) +/- 10% (vs 2019);
- 2) 1 risorsa TA dedicata alla ricerca

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità: consultazione call dai siti web degli enti di ricerca, delle agenzie di ricerca, divulgazione in D, risorsa richiesta a Dir. Generale (personale TA per Ricerca), scadenza annuale, responsabilità a carico del delegato della Ricerca Dipartimentale e della AQ della ricerca del D.

Obiettivo n.4 (nuovo, selezionato tra gli indicati dal PQA): Internazionalizzazione - Dottorati di ricerca internazionali

Azioni da intraprendere: Rafforzamento dei network istituzionali

Indicatori:

- 1) n. convenzioni /agreement

Target:

- 1) 1 convenzione/agreement

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità:

Invio nota e format MoU a tutti gli addetti del D, risorsa richiesta a Dir. Generale (personale TA per Ricerca), scadenza annuale, responsabilità a carico del delegato della Ricerca Dipartimentale, del Coordinatore del PhD e della AQ della ricerca del D.

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1: Sviluppo e il potenziamento dei rapporti con le istituzioni e gli enti che supportano la ricerca e la didattica

Azioni da intraprendere: a) rafforzamento e creazioni di nuovi network e di nuove collaborazioni nell'ambito della Sanità Pubblica (gestiti attraverso AOUP); b) coinvolgimento del personale TA in ottemperanza al Requisito R4.B4.

Indicatori:

- 1) n. trials clinici
- 2) n. corsi ECM con patrocinio dipartimentale;
- 3) n. nuove collaborazioni;
- 4) n. brevetti depositati e idonei a sfruttamento commerciale;
- 5) n. nuovi MOU/convenzioni di ricerca.

Target:

- a) +5% n. di trials (vs 2019)
- b) 1;
- c) 1;
- d) 1;
- e) 1.

Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità: contatti istituzionali con responsabili di Enti pubblici e privati, risorsa richiesta a Dir. Generale (personale TA per Ricerca), scadenza annuale, responsabilità a carico del delegato della Terza Missione, del delegato della Ricerca e Didattica Dipartimentale e del Direttore del Dipartimento.

Obiettivo n. 2: Monitoraggio degli eventi di produzione di beni pubblici e strategia di comunicazione

Azioni da intraprendere: a) sensibilizzazione dei SSD; b) sviluppo del canale youtube; c) coinvolgimento del TA informatico per la implementazione di pagine ad hoc nel sito UNIPA pagina web del D; d) implementazione e motivazione dei singoli addetti a trasmettere le goodnews per la loro divulgazione.

Indicatori:

- 1) n. beni pubblici divulgati

Target:

- 1)1

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità: sensibilizzazione degli addetti al report e caricamento immediato delle news, personale TA informatico del D, monitoraggio trimestrale e scadenza annuale, responsabilità a carico del delegato della Terza Missione, del Delegato della Ricerca Dipartimentale, della AQ della ricerca del D, della commissione referenti scientifici dei SSD non rappresentati in AQ e del Direttore del D.

Obiettivo n.3: Sviluppo e valorizzazione della Didattica post- graduate (PhD, Master, Scuole di Specializzazione) in chiave Terza Missione

Azioni da intraprendere: a) incontri interdisciplinari per promuovere lo sviluppo e la divulgazione di didattica post-graduate (tal proposito, è stata prevista nel 2019, per il 2020, la 2° edizione del format "R-estate al Dichirons" avente come topic il premio relativo al best paper dipartimentale per l'anno 2019 (entro Luglio 2020, Covid-19 permettendo); b) coinvolgimento del personale TA per la fase realizzativa in ottemperanza al Requisito R4.B4; c) sviluppo e pubblicazione di raccomandazioni cliniche a valenza nazionale da parte di addetti del D e patrocinio del D; d) sviluppo di programmi di prevenzione nelle scuole e nelle Comunità a cura dei docenti, PhD e specializzandi (es. Pillole di Universitas per gli studenti UNIPA, pianificato a fine 2019 per svolgimento 2020, Covid-19 permettendo); d) pianificazione di switching delle attività verso piattaforme telematiche (a causa del distanziamento sociale imposto dai DPCM 2020)

Indicatori:

- 1) n. eventi organizzati e di campagne di prevenzione
- 2) n. monografie/raccomandazioni con partecipazione e patrocinio del D a divulgazione naz.

Target:

- 1) 1
- 2) 1

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità: pianificazione di evento (covid permettendo) e pubblicazione prodotto di rilevanza e divulgazione nazionale, risorse a carico del D (fondo FFR) e di Soc Scientifiche Nazionali coinvolte, scadenza annuale, responsabilità a carico del delegato della Terza Missione, del Delegato della Ricerca Dipartimentale, della Giunta di Dipartimento (Commissione giudicatrice best paper) e del Direttore del D.

Obiettivo n.4: Mantenimento/sviluppo della imprenditorialità accademica e gestione della proprietà intellettuale.

Azioni da intraprendere: a) incontri interdisciplinari per promuovere lo sviluppo e la divulgazione di progetti di ricerca e collaborazioni inter- ed intra-dipartimentali e con altri dipartimenti UNIPA; b) coinvolgimento del personale TA in ottemperanza al Requisito R4.B4

Indicatori:

- 1) n. spin-off accademici;
- 2) n. imprese avviate e impatto occupazionale ed economico;
- 3) n. conto terzi.

Target:

- 1) 1;
- 2) 1;
- 3) +/-1 (vs 2019).

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità: sensibilizzazione degli addetti con idee a potenziale imprenditoriale, riunioni con delegato rettorale, risorsa richiesta a Dir. Generale (personale TA per Ricerca), scadenza annuale, responsabilità a carico del delegato della Terza Missione, del Delegato della Ricerca Dipartimentale, della AQ della ricerca del D, del Direttore del D.

6 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Il primo foglio contiene le variazioni di bilancio relative a 6 finanziamenti di progetti di ricerca e 4 finanziamenti che al 2019 risultano operativi e gestiti direttamente da Uffici di Ateneo (Piazza Marina) per num. 4 RTDA, banditi nel 2019 di cui uno (MED/28) con presa di servizio nell'anno 2019, e 3 (n.2 MED/46 ed n.1 MED 18) con presa di servizio I trimestre 2020. Il D, nell'analisi delle risorse, considera congruo il loro utilizzo e plaude all'iniziativa degli OO.GG. (Si allega file excel).

7 ITER DEL DOCUMENTO

Il documento preliminare di riesame per Attività di Ricerca e Terza Missione è stato approvato dalla commissione AQ ricerca (09/03/2020), informati i componenti della commissione dei docenti degli SSD non rappresentati in AQ, revisionato dal Direttore in data 13.04.2020, inviato a tutti i componenti il 14.04.2020, illustrato il 15 in consiglio di D. La presente rappresenta una versione in extenso che non verrà inviata al PQA, il quale riceverà la versione sintetica dello stesso, in ottemperanza al limite di parole previsto.