

Rapporto di Riesame Annuale Attività di Ricerca e Terza Missione

Dipartimento: Discipline Chirurgiche, Oncologiche e Stomatologiche (Di.Chir.On.S.)

1 ANALISI PRELIMINARE DEL CONTESTO

Il Riesame della Ricerca Dipartimentale e della Terza Missione (TM), relativo all'anno 2018, prevede la descrizione del processo di autovalutazione del Dipartimento ("D"), dei relativi risultati e degli obiettivi previsti per l'anno 2019.

Come già esposto nella scheda di riesame del 2017, il D ha rivisto i propri obiettivi, anche sulla base dell'esercizio VQR 2011-2014, li ha anche ampliati nel 2018 e ripensati per il 2019, in coerenza con il Piano Strategico di Ateneo e del D (2019-2021). Per quanto riguarda le attività di ricerca, gli obiettivi del D sono:

- 1) mantenimento (ove soddisfacente) e miglioramento delle performance registrate in VQR 2011-2014;
- 2) incremento, oltre che qualitativo, anche quantitativo della produzione scientifica dei ricercatori (delle 3 Fasce di docenza) ai fini del conseguimento di ASN e della visibilità del D nel benchmark nazionale ed europeo;
- 3) implementazione del fund raising, mediante partecipazione e leadership di progetti nazionali ed europei;
- 4) sinergia delle attività di ricerca clinica e laboratoristica, punti di forza e di sviluppo del D.

Il contesto appare mutato nel 2018 rispetto al 2017 (nuovo format di valutazione fornito da PQA; afferenza di nuovo SSD, MED/41). E' stata effettuata e condivisa, tra gli SSD, l'analisi del Riesame 2017 così come la stesura e l'approvazione del Piano Strategico del D

(<http://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./content/documenti/Piano-Strategico-Dip.-Dichirons-2019-2021.pdf>).

Si confermano le principali tematiche di ricerca: oncologia sperimentale e clinica (liquid biopsy, stem cells, biomarkers), chirurgia generale, plastica e specialistica/distrettuale (odontoatria, urologia, ortopedia, vascolare), grazie anche alla presenza di laboratori dedicati. Nel 2018 Il D ha pubblicato 289 lavori in extenso (fonte: Scopus).

Con riferimento alla TM (<http://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./Terza-Missione/>) obiettivi e attività definiti nel 2016, sono stati coerentemente e progressivamente sviluppati. Il D è sede amministrativa del Dottorato in Oncologia e Chirurgia Sperimentali

(<http://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./dottorati/oncologiaechirurgiasperimentaliinternazionale>), con vocazione internazionale e forte impronta interdisciplinare tra oncologia molecolare/clinica e discipline chirurgiche, con eccellente performance scientifica dei docenti del Collegio, di job-placement e di assicurazione della qualità sia della didattica che della ricerca. Le linee di ricerca sono aggiornate annualmente pubblicate in Italiano e Inglese sulla webpage del D, così come nominativi, pubblicazioni e carriere dei dottorandi.

(<https://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./dottorati/oncologiaechirurgiasperimentaliinternazionale/Dottorandi/xxxiv-ciclo>)

Nel 2018 il Dottorato ha sviluppato ulteriormente la sua vocazione internazionale con nuovi

agreement dipartimentali e convenzioni rettorali

(<http://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./dottorati/oncologiaechirurgiasperimentaliinternazionale>). Il D, nel rispetto dell'indicatore R4.B, ha definito e messo in atto una propria strategia per il miglioramento della qualità della ricerca.

Tutti gli obiettivi suindicati sono coerenti con il Piano Strategico di Ateneo e con i Piani Strategici del D (2017-2019 e 2019-2021), con le azioni intraprese e con la programmazione delle risorse umane.

Con riferimento all'indicatore R4.B.1, il D ha definito la sua strategia sia nella ricerca che nella TM con obiettivi e azioni coerenti con la sua mission disciplinare e dispone di una organizzazione funzionale a realizzarla: Commissione AQ della Ricerca (<http://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./qualita/AQRicerca.html>) e Commissione dei Referenti scientifici dei SSD non rappresentati in AQ.

Con riferimento all'indicatore R4.B.2, il D analizza periodicamente gli esiti del monitoraggio, in visione strategica a medio e lungo termine e per mettere in campo iniziative specifiche (e.g. progetti, agreement). La commissione AQ ricerca analizza i mancanti raggiungimenti e le motivazioni relative, attivando azioni razionali e fattibili, monitorandone l'efficacia.

Con riferimento agli indicatori R4.B.3 e R4.B.4, questi sono stati tenuti in considerazione negli Obiettivi Ricerca e TM del 2018 e per il 2019.

Nel 2017 non si sono individuate risorse economiche per istituire premi o incentivi per la ricerca; nel 2018 si è deciso di destinare la quota dipartimentale del fondo di finanziamento della ricerca (FFR) per il sostegno alle spese di pubblicazioni dei lavori scientifici Q1 e Q2 ed open access di ricercatori inattivi o che non hanno conferito dati di VQR. Il D ha altresì avviato un'intensa azione di public engagement attraverso sito web e canale youtube, insieme alla valorizzazione e pubblicazione sulla webpage delle attività di ricerca dei migliori ricercatori.

2 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1: *Miglioramento dei risultati ottenuti nella VQR 2011-2014*

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento): le azioni sono in fase di svolgimento. Dopo l'autovalutazione del 2017, sono state sollecitate ed eseguite riunioni periodiche tra i componenti dei vari SSD su indicazione del Direttore e della commissione AQ al fine di sensibilizzare gli addetti sulla rilevanza degli indicatori sensibili ai fini VQR (per i SSD con VQR) e bibliometrici (per i SSD senza VQR) al fine di produrre un miglioramento della performance dell'intero D, giudicata negativa dopo analisi dei risultati (la Tabella relativa è pubblicata al link <http://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./qualita/AQRicerca.html>). Nelle riunioni sono state affrontate le criticità dei singoli SSD, sottolineando la rilevanza degli indicatori sensibili ai fini VQR sui quali effettuare il monitoraggio annuale (2018): numero medio di prodotti Q1 e Q2 per ogni SSD e fascia, confrontando il dato 2017 con il 2018; percentuale di prodotti Q1+Q2/numero totale di pubblicazioni nel 2018 versus 2017. Ai fini del monitoraggio interno, la Commissione ha registrato il dato anche per ogni singolo addetto. In fase di realizzazione la pubblicazione sul sito web dei dati

aggiornati semestralmente in ottemperanza al Requisito R4.B3, per ottenere una sensibilizzazione degli addetti nonché un corretto caricamento dei prodotti della ricerca sulla piattaforma IRIS. Iniziata ed in itinere opera di sensibilizzazione, sin dalla presa di servizio, degli addetti in mobilità a pubblicare in maniera ottimale. Sono state suggerite collaborazioni con centri di riconosciuta rilevanza nazionale e internazionale nonché favorite collaborazioni interdisciplinari all'interno del D e con altri Dipartimenti UNIPA. Nel 2017 non si sono individuate risorse economiche per istituire premi o incentivi per la ricerca; nel 2018 si è deciso di destinare la quota dipartimentale del fondo di finanziamento della ricerca (FFR) per il sostegno (nel 2018 e nel 2019) alle spese di pubblicazioni dei lavori scientifici Q1 e Q2 e di open access di ricercatori inattivi o che non avevano conferito dati di VQR.

Esiti ottenuti (analisi degli indicatori): Nel 2018 si registra un aumento delle pubblicazioni scientifiche con la partecipazione di coautori stranieri: 50/289 (17.3%); nel 2017 erano 29/305 (9,5%). Vedi Appendice pag. 8, ove si evince in Tabella (penultima e ultima colonna), il risultato numerico relativo all'obiettivo 1 con rispettivo commento a pag. 1-2. Si registra la performance dei soggetti in mobilità per il 2018, tutti neo-reclutati (vedi Appendice pag. 3).

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione: non si è potuta concludere l'azione perché in attesa di nuovo esercizio VQR. Le criticità riscontrate in alcuni SSD possono essere ricondotte principalmente alla modesta sensibilità di una quota degli addetti alla ricerca, già precedentemente evidenziata in riunioni intra-SSD.

Obiettivo n. 2: Incrementare anche quantitativamente la produzione scientifica dei componenti (delle 3 Fasce di docenza) nel 2018 vs 2017, ai fini del conseguimento di ASN e della visibilità del Dipartimento nel benchmark nazionale ed europeo.

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento): Azioni in corso, quali sensibilizzazione degli addetti da parte della Commissione AQ, coinvolgimento dei ricercatori di SSD di Area 06 in progetti di ricerca e pubblicazioni multidisciplinari interdipartimentali e intradipartimentali oltre che di un'analisi, per singolo ricercatore (anche grazie alle piattaforme IRIS e PURE Elsevier) e per ogni SSD, monitoraggio del 2018 sul 2017 degli indicatori validi ai fini ASN (i.e. valori medi di numero pubblicazioni, h-index e numero citazioni) per SSD e per sua Fascia (numeri assoluti in caso di singolo addetto). Sono state favorite le collaborazioni con centri di riconosciuta rilevanza internazionale nonché favorite le collaborazioni interdisciplinari all'interno del D e con altri Dipartimenti UNIPA.

Esiti ottenuti: Si ritiene positivo l'esito dell'azione intrapresa su obiettivo 2 per la maggior parte dei SSD. Vedi Appendice pag 8, ove si evincono in colonna i valori degli INDICATORI, dei ΔH index 2017/2018; ΔN Pub 2017/2018; ΔN Cit 2017/2018, tutti relativi ai risultati dell'obiettivo 2 e, anche, rispettivo commento per ogni SSD. Inoltre, si rileva che il D ha conseguito 27 ASN (di I e II fascia) nei vari SSD.

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione: l'azione di per sé non ha come obiettivo il suo completamento, ma solo il suo incrementale miglioramento; alla luce della valutazione 2018 versus 2017 si è sollecitato, con riunioni dedicate e finanziamento delle spese di pubblicazione, un miglioramento della collocazione editoriale delle pubblicazioni.

Obiettivo n.3: Implementare il fund raising, mediante partecipazione e leadership di progetti nazionali ed europei

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento): Azioni in corso. Sensibilizzazione degli addetti da parte della commissione AQ alla partecipazione alle call di progetti su scala nazionale ed internazionale (es. Horizon 2020, PRIN, AIRC) alcuni ancora in attesa di esito.

Esiti ottenuti: I fondi di ricerca attivi nell'anno 2018 sono 11

NOME PROGETTO	IMPORTO PROGETTO
Hypoxia, Inflammation and redox status as determinants of malignant progression of cancer stem cells- RF-2011-02349126	80.554,56
Carcinoma Polmonare NSCLC	15.000,00
Role of FMD in cancer prevention	15.644,63
Donazione Liberale Star Promotion	1.250,00
Ric. Sc. Sudler & H Sepsi e Disfunzione Multiorgano	1.472,22
Contributo CORI 2018 Azione C2	1.500,00
Identificazione di biomarcatori e sviluppo di metodi diagnostici e terapeutici nel campo dell'oncologia e della biologia vascolare	281.730,06
CHIRURGIA RIGENERATIVA NEI DIFETTI DELLA PARETE ADDOMINALE E NEL DEFICIT CONGENITO O ACQUISITO DELLE VIE ESCRETRICI URINARIE, BILIARI E DEI VASI SANGUIGNI: modellamento e crescita cellulare su scaffold planare e su scaffold tubulare. Studio sperimentale	313.620,28
CHIRURGIA RIGENERATIVA NEI DIFETTI DELLA PARETE ADDOMINALE E NEL DEFICIT CONGENITO O ACQUISITO DELLE VIE ESCRETRICI URINARIE, BILIARI E DEI VASI SANGUIGNI: modellamento e crescita cellulare su scaffold planare e su scaffold tubulare. Studio sperimentale	12.162,00
Contributo liberale della NOVO NORDISK al dottorato in Oncologia e Chirurgia Sperimentale	55.000,00
Effetti della riduzione di proteine animali in combinazione con un apporto calorico severamente ridotto (Dieta Mima Digiuno) sull'incidenza dei tumori	25.862,00
TOTALE	803.795,75

I fondi di ricerca attivi nell'anno 2017 erano 5

R1D06-P807FIRB Sviluppo di nuove strategie terapeutiche antitumorali basate su indagini di proteomica delle vie di trasduzione del segnale rilevanti nelle cellule staminali tumorali	83.669,16
R4D06-P807RI24 Identificazione di biomarcatori e sviluppo di metodi diagnostici e terapeutici nel campo dell'oncologia e della biologia vascolare	83.669,16
2015-NAZ-0077 CHIRURGIA RIGENERATIVA NEI DIFETTI DELLA PARETE ADDOMINALE E NEL DEFICIT CONGENITO O ACQUISITO DELLE VIE ESCRETRICI URINARIE, BILIARI E DEI VASI SANGUIGNI: modellamento e crescita cellulare su scaffold planare e su scaffold tubulare. Studio sperimentale	197.626,10
2015-NAZ-0088 CHIRURGIA RIGENERATIVA NEI DIFETTI DELLA PARETE ADDOMINALE E NEL DEFICIT CONGENITO O ACQUISITO DELLE VIE ESCRETRICI URINARIE, BILIARI E DEI VASI SANGUIGNI: modellamento e crescita cellulare su scaffold planare e su scaffold tubulare. Studio sperimentale	4.040,30
2016-NAZ-0018 Carcinoma Polmonare NSCLC	15.000,00

Totale fondi confronto 2017 vs 2018 (384.004,72 vs 803.795,75), risultano aumentati nel 2018

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione: Alcuni progetti hanno avuto esito negativo, probabilmente per limitato network di partenariato. Per altri progetti presentati si rimane in attesa degli esiti. Si rileva che diversi addetti alla ricerca del D hanno richiesto e ottenuto finanziamenti da Ministero della Salute su Paino Sanitario Nazionale (PSN).

Obiettivo n. 4: Sinergizzare le attività di ricerca clinica e di ricerca laboratoristica, entrambi punti di forza e di sviluppo del Dipartimento in oggetto.

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento): Azioni in corso. Sono stati sensibilizzati gli addetti alla razionalizzazione delle risorse e beni per la ricerca clinica e di laboratorio ed alla implementazione ed ottimizzazione del numero di trial clinici e su animali e sulle ricerche ex-vivo, tenendo sempre in considerazione la peculiarità dell'intensa attività assistenziale svolta da molti SSD (Chirurgia generale e specialistica).. Coinvolgimento del personale TA per la programmazione del lavoro, delle strutture e dei servizi di supporto alla ricerca in ottemperanza al Requisito R4.B4.

Esiti ottenuti: 3 laboratori attivi (Laboratorio di Genetica Molecolare – Resp. Prof. Antonio Russo; Laboratorio di Fisiopatologia Cellulare e Molecolare – Resp. Prof. Giorgio Stassi; BIOPLAST/Laboratory of BIOlogy and regenerative medicine/PLASTic surgery – Resp. Prof Cordova) (<http://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./struttura/laboratori.html>).

Sostanzialmente stabile il numero di ricerche e di pubblicazioni del D nel 2018 (9) versus 2017 (10) con ricerche laboratoristiche

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione: azione non ancora conclusa. Trattasi di ricerca di laboratorio in progress (con SSD clinici del D e anche di altri Dipartimenti (es. BIND, Promise) e per la quale si prospetta anche attività conto terzi da avviare nel 2019.

Obiettivo n. 5: Internazionalizzazione - Dottorati di ricerca internazionali e convenzioni

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento): Azioni ancora in corso; Dal XXIX ciclo il Dottorato ha intense collaborazioni internazionali (Antwerpen), agreement di cotutela e rilascio doppio titolo, nel 2016 e 2017 ha fruito del finanziamento PON-MIUR per 2 borse di dottorato Industriale internazionale e di n.3 borse da aziende private italiane, le cui tematiche sono coerenti con la mission scientifica del D. Inoltre, sono stati rafforzati i network istituzionali tra UNIPA ed Atenei stranieri (Temple University, Università di Malta, INSERM Marsiglia). Stilato un format standard per avviare gli agreement; concluso un accordo di cotutela nel 2018, con mantenimento del risultato rispetto al 2017 (n.1 doppio titolo con Antwerpen).**Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione:** vi è stato un minimo ritardo burocratico per l'attivazione di cotutela di altri 4 PhDst. Si prevede a breve (I semestre 2019) la finalizzazione degli agreement avviati con ISMETT (Pittsburgh - USA), Parigi e Leuven (Belgio), anche per PhDst a valere su PON/MIUR.

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1: Sviluppo e il potenziamento dei rapporti con le istituzioni e gli enti che supportano la ricerca.

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento): Azioni in corso. Sollecitato il coinvolgimento di tutti i SSD. **Coinvolgimento personale TA** per la fase istruttoria del TASK in **ottemperanza al Requisito R4.B4**

Esiti ottenuti: Trend miglioramento del 2018 versus 2017

Mantenimento collaborazione con AIRC, Polizia di Stato, WALCE, Ministero della Salute (per stesura Raccomandazioni cliniche), Assessorato alla salute, ASP Agrigento, Trapani.

Molteplici (>30) in corso nel 2018 (nel 2017, n. >15) con approvazione del Comitato etico, anche in assenza di finanziamento. Il Dipartimento ha sviluppato in modo particolare il proprio ruolo di agenzia culturale del territorio promuovendo numerose attività (vedi pagina 3-4 dell'Appendice)

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione: Si rileva che la maggior parte di addetti alla ricerca del D è coinvolto in collaborazioni e rapporti nell'ambito della Sanità Pubblica

(gestiti attraverso AOUP), non si rilevano convenzioni di ricerca stipulate tra imprese ed università, in quanto in attesa dei risultati dei PO FESR Sicilia.

Obiettivo n. 2: Produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento): . Azioni in corso. Sollecitato il coinvolgimento di tutti i SSD. Mantenimento di un canale youtube. **Coinvolgimento del TA informatico (Indicatore R4.B.4)** per la strutturazione di pagine ad hoc nel sito UNIPA pagina D, implementazione e motivazione dei singoli addetti a trasmettere le good news per la loro divulgazione (Indicatore R4.B.3); Nel 2018 creazione newsletter del Dipartimento con mailing list. **Esiti ottenuti:** Netto miglioramento dei risultati del 2018 (n. 40 attività) (Vedi pag.4-7 Appendice) versus 2017 (n. 18 attività; <http://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./Terza-Missione/Publicengagement/>).

Uso di canale youtube del D (https://www.youtube.com/channel/UckWXiz3dyL8h14HYIoMP2_w), pubblicazione di interviste, eventi, premi, trasmissioni televisive; creazione e manutenzione di pagine divulgative di addetti del D (es. <http://edubuntu-box.unipa.it/stomatologia/index.php>) dove si trovano tutte le collaborazioni, le ricerche in corso.

Come si puo' evincere dalla pagina del D

(<https://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./TerzaMissione/Public-engagement/>):

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione: azione ben sviluppata e ben monitorata.

Obiettivo n.3: Sviluppo e valorizzazione della Didattica post- graduate (PhD, Master, Scuole di Specializzazione) in chiave Terza Missione

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento): Azioni in corso. Incontri interdisciplinari per promuovere lo sviluppo e la divulgazione di didattica post-graduate (<http://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./dottorati/oncologiaechirurgiasperimentaliinternazionale>); organizzazione di un evento scientifico sulle principali ricerche delle scuole di specializzazione da svolgersi nel primo semestre 2019 (21 giugno, "R-estate al DiChirOnS").

Esiti ottenuti: Miglioramento dei risultati del 2018 (vedi pag.7 dell'Appendice) versus 2017. Nel corso del 2018 (A.A. 2017/2018 e inizio 2018/2019) risulta attivo, il corso di Dottorato di Ricerca in Oncologia e Chirurgia Sperimentali, afferente al Dipartimento di Discipline Chirurgiche, Oncologiche e Stomatologiche con attrattività verso l'estero con attiva divulgazione; stabile numero studenti stranieri: n.1 studente straniero per ciclo di Dottorato XXXIV (2018) e n.1 studente straniero nel XXXIII (2017).

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione: azione ben sviluppata e monitorata.

Obiettivo n.4: sviluppo della imprenditorialità accademica e gestione della proprietà intellettuale

Azioni intraprese (indicare se concluse o lo stato di avanzamento): Azioni in corso. Sviluppo della imprenditorialità accademica e di brevetti.

Esiti ottenuti: Trend di stabilità dei risultati del 2018 versus 2017 (n. 2 risultati versus n.2) con **deposito di 1 brevetto** (N. Deposito 102018000006821 del 20.06.2018) e la creazione di **n.1 start-up** (MED/22) che ha vinto il Premio Nazionale Innovazione 4.0; III edizione del Contamination Lab di UNIPA - selezionate le dott.sse Federica Canepa e Denise Murgia (PhD del D)

Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione: Si rileva che la maggior parte di addetti alla ricerca del D è coinvolto in collaborazioni e rapporti nell'ambito della Sanità Pubblica (gestiti attraverso AOUP). Azione sufficientemente sviluppata e ben monitorata.

3 VALUTAZIONE DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA 2015-2018 IN RAFFRONTO AI RISULTATI DELLA VQR 2011-2014

Si osserva il mantenimento degli effetti positivi evidenziati già nel 2017 degli interventi realizzati in base ai risultati della VQR 2011-2014 che assegnava un voto medio normalizzato (R) pari a 0,67 (<http://www.unipa.it/dipartimenti/di.chir.on.s./qualita/AQRicerca.html>).

In particolare, a questa derivata positiva sono stati aggiunti, come da indicazione del PQA, indicatori e target come da Piano Strategico 2019-2021.

L'analisi dettagliata dei risultati VQR 2011-2014 è stata oggetto di discussione nei Consigli di Dipartimento di novembre e dicembre 2019. Solo 7 SSD sono stati valutati con VQR, in particolare MED/06= 1,01; MED/18=0,70; MED/19=1,35; MED/24= 0,46; MED/28=0,61; MED/41= 0,90; MED/33=0.99); per altri SSD di cui esiste la VQR come dato di UNIPA non è stato possibile estrapolare il dato per l'addetto afferente al Dipartimento. Il posizionamento del D come voto medio normalizzato (R) è pari a 0,67 nella ultima VQR. Dall'analisi dei prodotti della ricerca per gli SSD dotati di VQR nel periodo 2015-2018 si rileva un trend positivo rispetto ai prodotti della ricerca di fascia Q1-Q2 e pertanto si è confidenti in un miglioramento dell'esito della VQR dell'esercizio 2015-2019. Inoltre, è stato misurato per SSD il rapporto n° totale di prodotti/n° di addetti e si è proceduto a prontamente segnalare al singolo e al Decano di SSD i casi in cui l'addetto non è in possesso ad oggi di prodotti utili per il prossimo esercizio di VQR.

4 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> -Carattere multi ed inter-disciplinare all'interno del Dipartimento (attivati Centro di Genetica oncologica; Centro di riferimento Tumori rari ed eredo-familiari; Gruppo GOTEc-Testa e collo; Gruppo Promaf –Osteonecrosi) con molteplici ricadute di III missione (contesto geografico: unici centri SSN di ricerca clinica della Sicilia Occidentale per tali tipi di patologie e attività). - Sviluppo della progettualità nazionale di ambito medico (i.e. Piano Sanitario Nazionale-PSN, PON e PO-FESR) - Modello integrato di ricerca di base, clinica e traslazionale (i.e. Oncologia di base, medica e chirurgica generale e distrettuale) - Dottorato di Ricerca a vocazione Internazionale ed Industriale - Eventi periodici calendarizzati di divulgazione scientifica a livello territoriale –locale in ambito oncologico. - Riferimento amministrativo del CdS Odontoiatria e P.D. e per CdS Igiene Dentale - Erogazione CFU per CdS Scuola Medicina e Chirurgia 	<ul style="list-style-type: none"> - Scarsa sensibilizzazione e disomogenea aderenza dei docenti alle buone prassi in chiave L. 240/2010 con obiettivi sfidanti della attività di ricerca (e.g. incremento prodotti Q1 WOS) -Inadeguatezza qualitativa e quantitativa delle strutture di supporto alla didattica tutoriale e insufficienti spazi di aggregazione per studenti (under-graduated e post-graduated) - Limitata progettualità Europea ed internazionale -Limitato fund raising ed esiguo controllo di gestione del processo sotteso -Area di miglioramento al controllo del processo delle attività pubblicistiche -Carenza di personale TA dedicato a Ricerca -Assenza di una univoca linea di ricerca caratterizzante il brand del Dipartimento dipartimentale (diverse sono le linee di ricerca presenti ed attive per via delle specifiche attività medico-chirurgiche)

<ul style="list-style-type: none"> -Organizzazione ed erogazione didattica di 8 Scuole di Specializzazione di area sanitaria - Offerta di Master I e II livello -Cura e monitoraggio delle pagine web per divulgazione attività del Dipartimento -Attivazione canale youtube del DiChirOnS -Clima collaborativo e sinergico con personale TA del Dipartimento 	
<p>Opportunità</p>	<p>Minacce</p>
<ul style="list-style-type: none"> -Rapporti con il territorio per la progettazione di start-up, spin-off ed eventi scientifici e culturali (e.g. MMG, Scuole, forze dell'ordine) - Richiesta da parte della medicina territoriale di prestazioni integrate di II livello con ampia crescita dell'attrattività fuori provincia (Centro di Genetica oncologica; Centro di riferimento Tumori rari ed eredo-familiari; Gruppo GOTeC-Testa e collo; Gruppo Promaf –Osteonecrosi) - Richiesta crescente di interviste televisive (su canali regionali e nazionali) -Call di progetti a respiro nazionale ed europeo su tematiche proprie degli assi di ricerca del Dipartimento (e.g. Horizon 2020, MIUR, PON, PSN) Progetti CORI ed Erasmus per docenti e studenti afferenti al Dipartimento 	<ul style="list-style-type: none"> - procedure farraginose e lente per assunzione personale a t.d. (e.g. contratti libero-professionali e borse) soprattutto in caso di progetti su fondi AOUP - Limiti finanziari nel reclutamento di nuovo Personale -Mancato completamento dei lavori di ristrutturazione del Policlinico dei padiglioni di area chirurgica e della Dir.Dip. -Aree di criticità nella applicazione di protocolli di Intesa tra Università e Assessorato Regione Salute - Aree di criticità nelle funzioni e competenze per la gestione ed il controllo delle attività definite "inscindibili" (e.g. DAI).

5 INTERVENTI CORRETTIVI

Alla luce delle criticità e delle azioni intraprese e non concluse, si programmano di seguito gli obiettivi del 2019 (alcuni dei quali già in essere, altri rimodulati, alcuni da poco proposti dalla Commissione AQ della ricerca) in ottemperanza alle Linee Guida ANVUR e di Ateneo). Tutti gli obiettivi del D (rimodulati e nuovi) ottemperano all'adempimento dell'indicatore R4.B e suoi sottocampi (B1-B.4), e risultano coerenti con il Piano Strategico di Ateneo, con il Piano Strategico del [D](#) (2019-2021), con le azioni intraprese e con la programmazione razionale e coerente delle risorse umane.

OBIETTIVI DELLA RICERCA:

<p>Obiettivo n. 1: Miglioramento performance VQR 2011-2014 e miglioramento performance della scheda SUA-Rd</p>
<p>Obiettivo del Piano Strategico 2019-2021 correlato: N.4 e N.5 Azioni da intraprendere: Aggiornamento sulle metodologie per migliorare la performance VQR (e.g. ranking riviste, keywords per indici citazionali). Divulgare la cultura del report per le attività di competenza della SUA-Rd (accreditamento delle attività di ricerca dipartimentale), con possibili meccanismi premiali interni-sia pure di morale riconoscimento; interagire maggiormente con PQA al fine di percepire azione di monitoraggio e determinare un confronto costante (anche mediante valutazioni a breve-medio-termine e benchmark interni); insieme con AQ di D e Referenti di SSD,</p>

mettere a punto strategie per il coinvolgimento dei docenti scientificamente meno attivi; destinazione FFR dipartimentale alla pubblicazione di lavori scientifici Q1 e Q2 dei ricercatori inattivi anche per gli anni successivi al 2018-2019.

Indicatori/monitoraggio: n. 4 e n. 5

Prodotti presentati /numero di prodotti attesi da VQR. In particolare, gli indicatori scelti sono: 1) il numero medio di prodotti di Q1 e Q2 per ogni singolo SSD e singola fascia (ove l'addetto di ricerca non sia singolo, altrimenti si riporterà il valore assoluto) confrontando il dato 2018 versus 2019; inoltre, si è calcolata la percentuale di prodotti Q1+Q2/numero totale di pubblicazioni nel 2019 versus 2018. Ai fini del monitoraggio interno, si registrerà anche il dato per ogni singolo addetto; 2) numero di prodotti con coautori stranieri/num totale di prodotti; 3) produzione scientifica dei soggetti in mobilità.

Target (nuovo o rispetto al 2018): +5% (Prodotti presentati /numero di prodotti attesi da VQR); + 5% e +5% (Prodotti di I e II quartile)

Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità: consultazione dei dati presenti su Scopus, verifica semestrale (a inizio anno successivo a quello da verificare), responsabilità a carico del delegato della Ricerca Dipartimentale, della AQ della ricerca del D, della commissione referenti scientifici dei SSD non rappresentati in AQ; destinazione FFR dipartimentale alla pubblicazione di lavori scientifici Q1 e Q2 dei ricercatori inattivi anche per gli anni successivi al 2018-2019.

Obiettivo n. 2: Miglioramento visibilità delle attività di ricerca del Dipartimento ed incrementare i rapporti internazionali nella ricerca.

Obiettivo del Piano Strategico correlato: N.3 e N.6

Azioni da intraprendere: Messa a punto di un sistema di monitoraggio per permettere maggiore visibilità delle attività del Dipartimento (compresi prodotti scientifici), con report semestrali automaticamente generati (evitando così le pagine web obsolete, nocive alla nostra immagine). Monitorare e implementare le convenzioni internazionali a valere sul Dottorato (Docenti e dottorandi). Organizzare Workshop, Meeting e altre iniziative (Premi, concorsi) de visu o via web (es. Contest).

Indicatori/monitoraggio: Numero di monitoraggi pubblicati su webpage; Prodotti caricati su IRIS/prodotti della ricerca censiti su Scopus; numero di convenzioni per il PhD; Numero di eventi organizzati dal Dipartimento;

Target (nuovo o rispetto al 2018): 1 (numero di monitoraggi pubblicati su webpage - nuovo); 100% (Prodotti caricati su IRIS/prodotti della ricerca censiti su Scopus - nuovo); n. 1 convenzione/agreement per PhD; 1 (Numero di eventi organizzati dal Dipartimento);

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità: consultazione dei dati presenti su piattaforma scopus e medline, verifica annuale (a inizio anno successivo a quello da verificare), responsabilità a carico del delegato della Ricerca Dipartimentale, della AQ della ricerca del D, della commissione referenti scientifici dei SSD non rappresentati in AQ.

Obiettivo n.3: Rafforzamento della capacità progettuale espressa dai singoli gruppi di ricerca del Dipartimento e in collaborazione con altri ricercatori interni ed esterni a UNIPA. Miglioramento delle condizioni operative di progettazione scientifica e amministrativa della proponenda attività di ricerca, prima ancora della sua reale esecuzione (e relativi issues amministrativi e economico-finanziari)

Obiettivo del Piano Strategico correlato: N.1 e N.2

Azioni da intraprendere: Conoscere e assicurare la massima divulgazione dei bandi e la conseguente partecipazione dei ricercatori agli stessi (in rapporto discendente rispetto alla Centrale UNIPA), condividendo informazioni e istruzioni, soprattutto se vi sarà-come si auspica- un incremento delle attività di informazione e formazione (adeguatamente temporizzate, cioè con ampio anticipo rispetto ai bandi). Maggiore interlocuzione tra amministrazione centrale e periferica (Dipartimenti) soprattutto in tema di progettazione e amministrazione fondi, con potenziamento e

formazione specifica del personale TA per tutti gli adempimenti connessi alla attività di ricerca, con l'identificazione di un collegamento con TA univoco del Dipartimento

Indicatori/monitoraggio: Proposte progettuali presentate e numero proposte progettuali vincenti e personale addetto a tale funzione.

Target (nuovo o rispetto al 2018): +5% (Proposte progettuali presentate e numero proposte progettuali vincenti); 1 (Personale addetto a tale funzione - nuovo).

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità: consultazione dei siti web degli enti di ricerca, agenzie di ricerca per le call, sollecitazione lettura email inviate da uffici centrali UNIPA, responsabilità a carico del delegato della Ricerca Dipartimentale e della AQ della ricerca del D.

OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1: Sviluppo e il potenziamento dei rapporti con le istituzioni e gli enti che supportano la ricerca e la didattica

Azioni da intraprendere: Rafforzamento e creazioni di nuovi network e di nuove collaborazioni nell'ambito della Sanità Pubblica (gestiti attraverso AOUP). **Coinvolgimento del personale TA in ottemperanza al Requisito R4.B4.**

Indicatori/monitoraggio: a) Numero Trials clinici e b) Numero corsi ECM con patrocinio dipartimentale; c) n° di nuove collaborazioni; d) n° di brevetti depositati ed idonei a sfruttamento commerciale; e) n° di convenzioni di ricerca.

Target (rispetto al 2018 e nuovo): a) +5% di trials rispetto al 2018; e b) n.1 corso ECM; c) 1; d) 1; e) 1

Modalità, risorse, tempi/scadenze previste, responsabilità: contatti istituzionali con responsabili di Enti pubblici e privati, responsabilità a carico del delegato della Terza Missione, del delegato della Ricerca e Didattica Dipartimentale e del Direttore del Dipartimento.

Obiettivo n. 2: Monitoraggio degli eventi di produzione di beni pubblici e sistematizzazione degli stessi attraverso una più efficace strategia di comunicazione

Azioni da intraprendere: Sensibilizzazione dei SSD, sviluppo del canale youtube.

Coinvolgimento del TA informatico per la implementazione di pagine ad hoc nel sito UNIPA pagina web del D, implementazione e motivazione dei singoli addetti a trasmettere le goodnews per la loro divulgazione.

Indicatori/monitoraggio: numero di beni pubblici comunicati nel 2019 versus 2018

Target (rispetto al 2018): +5% di beni pubblici rispetto al 2018

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità: responsabilità a carico del delegato della Terza Missione, del Delegato della Ricerca Dipartimentale, della AQ della ricerca del D, della commissione referenti scientifici dei SSD non rappresentati in AQ.

Obiettivo n.3: Sviluppo e valorizzazione della Didattica post- graduate (PhD, Master, Scuole di Specializzazione) in chiave Terza Missione

Azioni da intraprendere: Incontri interdisciplinari per promuovere lo sviluppo e la divulgazione di didattica post-graduate. **Coinvolgimento del personale TA** per la fase istruttoria del TASK in ottemperanza al Requisito R4.B4. Sviluppo di programmi di prevenzione nelle scuole e nelle comunità.

Indicatori/monitoraggio: numero di eventi organizzati e di campagne di prevenzione eseguite e relativa divulgazione

Target (nuovo): a) n.1 evento patrocinato unipa in ambito metropolitano

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità: responsabilità a carico del delegato della Terza

Missione, del Delegato della Ricerca Dipartimentale, Direttori delle Scuole di Specializzazione, Coordinatore del Dottorato del D, della AQ della ricerca del D, della commissione referenti scientifici dei SSD non rappresentati in AQ.

Obiettivo n.4: Sinergizzare le attività di ricerca clinica e di ricerca laboratoristica, entrambi punti di forza e di sviluppo del Dipartimento in oggetto.

Azioni da intraprendere Razionalizzare risorse e beni per la ricerca clinica e di laboratorio. Implementare e ottimizzare il numero di trial clinici e su animali, ricerche ex-vivo. Pianificare l'ottimale **coinvolgimento del personale TA** per la programmazione del lavoro, delle strutture e dei servizi di supporto alla ricerca **in ottemperanza al Requisito R4.B4.**

Indicatori/monitoraggio: Numero di ricerche del D nel 2019 versus 2018

Target (rispetto al 2018): a) +5% di ricerca di laboratorio rispetto al 2018

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità: consultazione dei siti web degli enti di ricerca, agenzie di ricerca per le call, sollecitazione lettura email inviate da uffici centrali UNIPA, responsabilità a carico del delegato della Ricerca Dipartimentale e della AQ della ricerca del D.

5: Mantenimento/sviluppo della imprenditorialità accademica e gestione della proprietà intellettuale.

Azioni da intraprendere: Incontri interdisciplinari per promuovere lo sviluppo e la divulgazione di progetti di ricerca e collaborazioni inter- ed intra-dipartimentali e con altri dipartimenti UNIPA.

Coinvolgimento del personale TA in ottemperanza al Requisito R4.B4

Indicatori/monitoraggio: a) Numero di spin-off accreditati; b) Numero di imprese avviate ed impatto occupazionale ed economico; c) Numero di conto terzi attivati;

Target : a)1; b)1; c)2

Modalità, risorse, scadenze previste, responsabilità: responsabilità a carico del delegato della Terza Missione, del Delegato della Ricerca Dipartimentale, Direttori delle Scuole di Specializzazione, Coordinatore del Dottorato del D, della AQ della ricerca del D, della commissione referenti scientifici dei SSD non rappresentati in AQ.

6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

Il documento preliminare di riesame per Attività di Ricerca e Terza Missione è stato approvato dalla commissione AQ ricerca (13.05.2019), informati i componenti della commissione dei docenti degli SSD non rappresentati in AQ, e, dopo il riscontro del PQA, è stato ratificato, nella sua versione finale revisionata, dal Direttore in data 28.05.2019 e sarà sottoposto a ratifica, previa presentazione da parte del Delegato alla Ricerca, al primo Consiglio di Dipartimento utile.