

## Rapporto di Riesame Annuale

Attività di Ricerca e Terza Missione  
Anno 2022

## Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali

## 1 AZIONI DI MIGLIORAMENTO GIÀ INTRAPRESE ED ESITI

## OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Miglioramento della qualità e della produttività della ricerca di dipartimento	<p>PSA: Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale ed internazionale</p> <p>PSD: Miglioramento della performance VQR, rafforzamento della ricerca di base e potenziamento della R dipartimentale</p>	<p>Indicatore a: n. monografie</p> <p>Indicatore b: n. prodotti scientifici di soggetti in mobilità</p> <p>indicatore c: UO Ricerca</p>	<p>a: 3</p> <p>b: 0</p> <p>c: 1</p>	<p>a: 3, di cui 2 personale strutturato e 1 PhdDr.</p> <p>b: 7 soggetti in mobilità nel 2022 afferenti a 4 aree con presenti in D.; con 90,5 prodotti nel 2020-22, di cui N 30,5. in fascia A e N. 1 monografie, che incideranno favorevolmente sull'indicatore IRAS 2 in sede di VQR 20-24</p> <p>c: 1</p> <p><b>Esito:</b> l'obiettivo è stato raggiunto avuto riguardo alle azioni ed ai target prefissati, ma verrà riproposto ed implementato attraverso azioni differenti (vd. punto 4).</p>
Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo		Stato di avanzamento delle Azioni %	Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione	

<p>Azione a: applicazione dei meccanismi di premialità per le pubblicazioni di monografie in collana con peer review in doppio cieco, attraverso l'approvazione del "<a href="#">Regolamento Premialità ed incentivi alla ricerca</a>" (RPIR) del dipartimento.</p> <p>Azione b: monitoraggio della produzione scientifica dei soggetti in mobilità</p> <p>Azione c: individuazione di una risorsa del personale TAB stabilmente assegnata alla Ricerca dipartimentale</p>	<p>a. 100%</p> <p>b. 100%</p> <p>c. 80%</p>	<p>c: è stata individuata ed assegnata la risorsa TAB, che avendo vinto la PEV, è passata dall'area SBA al Dipartimento. A breve verrà esitato dalla governance il nuovo organigramma che prevede l'attivazione della Unità Operativa RICERCA.</p>
--	---	--

\*Piano Strategico di Ateneo 2021/23 e addendum 2021/23 (PSA) e di Dipartimento 2021/23 (PSD)

Obiettivo n. 2	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
<p>Rafforzamento della progettualità di ricerca e incentivazione della partecipazione di docenti alla presentazione di progetti competitivi anche con approccio multidisciplinare</p>	<p>PSA: Potenziare la ricerca di base, la ricerca applicata e la progettualità scientifica per affrontare le sfide emergenti in ambito nazionale e internazionale; - i bandi internazionali, nazionali, regionali.</p> <p>PSD: creare le condizioni per il potenziamento della ricerca progettuale</p>	<p>Indicatore a: <a href="#">n. proposte</a></p> <p>Indicatore b: n. iniziative per promuovere e sostenere la progettualità</p> <p>indicatore c: <a href="#">piano di comunicazione e interna</a></p>	<p>a: 4</p> <p>b: 10</p> <p>c: 1</p>	<p><b>a: 8</b>, di cui progetti attivi nel 22: <a href="#">4 di rilevanza nazionale</a> censiti su IRIS; + 4 PRIN con unità locale dipartimentale o interdipartimentale Unipa approvati maggio-giugno 2023, non ancora censiti su IRIS.</p> <p><b>b: 15</b> circolari a cura della Delegata R.</p> <p><b>c: 1</b></p> <p><b>Esito:</b> l'obiettivo è stato raggiunto avuto riguardo alle azioni ed ai target prefissati, ma verrà riproposto ed implementato attraverso azioni differenti (vd. punto 4).</p>
<p><b>Azioni intraprese per il raggiungimento dell'obiettivo</b></p>		<p><b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b></p>	<p><b>Eventuali motivazioni in caso di mancato completamento dell'azione</b></p>	
<p>Azione a: presentazione proposte progettuali</p> <p>Azione b: organizzazione di iniziative (circolari, note esplicative, incontri seminari) per promuovere e sostenere la progettualità dipartimentale</p>		<p><b>a: 100%</b></p> <p><b>b: 100%</b></p>	<p>Azione b: non è particolarmente conducente, poiché replica iniziative già proposte a livello di Ateneo, peraltro con risultati, in termini di partecipazione e riscontro, non significativi.</p>	

Azione c: incremento del dialogo tra le aree scientifiche, al fine di formulare iniziative di R con apporto multidisciplinare

c: 100%

## OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

### Azioni di miglioramento già intraprese ed esiti

Obiettivo n. 1	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Incremento dell'impegno nelle attività di trasferimento delle conoscenze e delle competenze sul territorio	<p>PSA: O3. Supportare il trasferimento di tecnologie e conoscenze nonché la divulgazione scientifica e culturale a favore del tessuto socioeconomico</p> <p>PSD: O1. Ampliare gli ambiti di intervento del Dipartimento nel ruolo di attore culturale del territorio</p>	Indicatore a: numero di iniziative di TM, anche con approccio multidisciplinare, attraverso il coinvolgimento del maggior numero di docenti di diverse Aree Cun	a: Nel 2021 50% di TM pianificate e realizzate con approccio multidisciplinare sul totale delle iniziative di TM	<p>a: Nel 2022 è stato assicurato il 60% delle iniziative di TM con approccio multidisciplinare, attraverso il coinvolgimento del maggior numero di docenti di diverse Aree Cun</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">n. 5 convenzioni con approccio multidisciplinare</a> e su un totale di 18</li> <li>- <a href="#">n. 4 corsi di alta formazione con approccio multidisciplinare</a> e su un totale di 9</li> <li>- <a href="#">n. 47 eventi di public engagement con approccio multidisciplinare</a> e su un totale di 90</li> <li>- Sono stati pianificati n. 4 percorsi tematici con il coinvolgimento delle seguenti aree disciplinari (aree n. 10, 11, 12, 13, 14): Officine 92, Percorsi di democrazia paritaria in collaborazione con la Fondazione "Nilde Iotti" di Roma, Parole InChioostro, Marina di libri.</li> </ul>

			<b>Esito:</b> L'obiettivo è stato raggiunto
<b>Azioni intraprese sull'obiettivo</b>	<b>Stato di avanzamento %</b>	<b>Stato di avanzamento delle Azioni %</b>	
Azione a: Mantenimento del numero di iniziative di TM (convenzioni, conto terzi, alta formazione, public engagement), anche con approccio multidisciplinare, attraverso il coinvolgimento del maggior numero di docenti di diverse Aree Cun	100%	100%	

<b>Obiettivo n. 2</b>	<b>Obiettivo strategico correlato</b>	<b>Indicatore/i</b>	<b>Target 2022 previsto in riesame 2021</b>	<b>Valori 2022 raggiunti ed Esito</b>
Potenziamento dell'apporto del Dipartimento allo sviluppo economico del territorio	<p><b>PSA:</b> O3. Supportare il trasferimento di tecnologie e conoscenze, e la divulgazione scientifica e culturale a favore del tessuto socioeconomico</p> <p><b>PSD:</b> O2. Potenziare dal punto di vista quantitativo le attività di TM legate al conto terzi al placement, al public engagement, all'alta formazione istituzionale</p>	<p><b>Azione1</b></p> <p>Indicatore A: n. di convenzioni di ricerca, in conto terzi, per alta formazione istituzionale</p> <p>Indicatore B: Aumento percentuale delle entrate del conto terzi rispetto all'anno precedente.</p> <p>Indicatore C: N. corsi di Alta formazione istituzionale.</p> <p><b>Azione2</b></p> <p>Indicatore A: N. 1 piano comunicazione</p> <p>Indicatore B: N. 1 unità del personale tab, stabilmente assegnata alla catalogazione e pubblicazione delle attività di TM. Tale unità del personale farà parte della cabina di regia della TM</p>	<p><b>Target azione 1</b></p> <p>A: n. 9 convenzioni di ricerca, in conto terzi, per alta formazione istituzionale</p> <p>B: Incremento percentuale delle entrate del conto terzi rispetto all'anno precedente</p> <p>C: mantenimento di n. 9 corsi di Alta formazione istituzionale</p> <p><b>Target azione 2</b></p> <p>A: n. 1 Piano di comunicazione</p> <p>B: n.1 unità del personale assegnata alla catalogazione e pubblicazione delle attività di TM</p>	<p><b>Esito azione 1</b></p> <p>A: n. 18 convenzioni di ricerca, in conto terzi, per alta formazione istituzionale</p> <p>B: Decremento del 11 % delle entrate del conto terzi rispetto all'anno precedente.</p> <p>C: n. 9 corsi di Alta formazione istituzionale</p> <p><b>Esito azione 2</b></p> <p>A: n. 1 <a href="#">Piano di comunicazione</a></p> <p>B: n.1 unità del personale assegnata alla catalogazione e pubblicazione delle attività di TM, categoria C</p> <p><b>Esito:</b> Obiettivo parzialmente raggiunto, a causa del decremento dell'indicatore B dell'azione 1 che non sarà riproposto</p>

Azioni intraprese sull'obiettivo	Stato di avanzamento %	Stato di avanzamento delle Azioni %
<p><b>Azione a:</b> Convenzioni con imprese, ordini professionali, e pubbliche amministrazioni</p> <p><b>Azione b:</b> Elaborazione di un piano comunicazione che renda note all'esterno le iniziative in programmazione e quelle già curate, nonché le potenzialità, collegate alla consistenza multidisciplinare, con particolare riferimento al conto terzi e all'alta formazione istituzionale, con individuazione di un'unità del personale tab, stabilmente assegnata alla catalogazione e pubblicazione delle attività di TM. Tale unità del personale farà parte della cabina di regia della TM</p>	100%	100%

Obiettivo n. 3	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Target 2022 previsto in riesame 2021	Valori 2022 raggiunti ed Esito
Consolidare i servizi di placement	<p>Obiettivo del Piano Strategico di Ateneo correlato: O.1.4 - Migliorare le competenze acquisite durante il percorso di studio per facilitare l'ingresso e la permanenza dei laureati nel mondo del lavoro</p> <p>Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento correlato: Potenziare, dal punto di vista quantitativo, le attività di TM legate al Placement.</p>	<p>A) nr. Eventi Realizzati</p> <p>B) nr indagine sui laureati</p> <p>C) N. iniziative rivolte ai laureati</p> <p>D) N. Convenzioni con le aziende ospitanti i tirocini</p>	<p>A) n.d</p> <p>B) 1 indagine</p> <p>C) n.d</p> <p>D) n.d.</p>	<p>A) 11 Eventi</p> <p>B) 1 indagine sui laureati della LM-63 (indirizzo "Compliance")</p> <p>C) 1 iniziativa</p> <p>D) 1</p> <p><b>Esito:</b> Obiettivo raggiunto</p>
Azioni intraprese sull'obiettivo	Stato di avanzamento %	Stato di avanzamento delle Azioni %		
<p>A) Intensificazione degli interventi finalizzati alla costruzione di una rete di professionisti per scambio di esperienze e di buone pratiche. Saranno realizzati degli incontri con professionisti e imprenditori.</p> <p>B) Progettazione di una indagine finalizzata ad acquisire informazioni sullo sviluppo di carriera dei laureati, al fine di facilitare: - il potenziamento dell'offerta formativa del Corso; - il disegno di specifiche iniziative di placement per un qualificato inserimento lavorativo dei laureati.</p>	100%	100%		

<p>C) Pianificazione di iniziative finalizzate a coinvolgere in modo progressivamente sempre più intenso nelle attività di placement i laureati che occupano ruoli di prestigio nel mondo del lavoro.</p> <p>D) Intensificazione dei servizi offerti agli studenti per supportarli nell'attività di progettazione e gestione dei tirocini curriculari, attraverso convenzioni con le aziende per il potenziamento dell'offerta di tirocini curriculari.</p>		
---	--	--

## 2 Analisi della produzione scientifica 2020-2022 per il miglioramento della qualità della ricerca e ai fini della VQR 2020-2024

vd. file pdf allegato 1 e file Excel allegato 2

### 3 ANALISI SWOT DEL DIPARTIMENTO

Punti di forza	Punti di debolezza
<ul style="list-style-type: none"> <li>- L'eterogeneità dei SSD dei docenti è foriera di occasioni per progetti di R interdisciplinari, pubblicazioni monografiche collettanee, consulenze e altre forme di assistenza alle imprese ed agli enti convenzionati, di alta formazione professionale.</li> <li>- Capacità di utilizzare fondi che provengono dalle attività di TM per finanziare e supportare la R.</li> <li>- Migliorata capacità di trasformare virtuosamente la disseminazione della R in output di TM, anche grazie al piano di comunicazione ed ai Progetti finanziati con FRR del Dipartimento ("<a href="#">Officina 92</a>" e "<a href="#">Aspetti e questioni multidisciplinari della democrazia paritaria</a>" con Fondazione Iotti).</li> <li>- Riconoscimento classe A per il Settore concorsuale 14/B1 della Rivista in open access "<a href="#">Storia e Politica</a>" di proprietà del Dipartimento e pubblicata da Editoriale Scientifica (Napoli).</li> <li>- Iscrizione di un dottorando in Dinamica dei Sistemi Ciclo XXXVIII al Corso ARCES "Esperto in Euro-progettazione e Sviluppo Sostenibile" per supportare l'informazione e la formazione continua sulle tipologie di finanziamento esistenti e per avere supporto nella costruzione delle proposte progettuali</li> <li>- <a href="#">Collana di Studi del Dipartimento edita Giappichelli.</a></li> <li>- <a href="#">Collana di Studi e Ricerche del Dottorato di Dinamica dei Sistemi.</a></li> <li>- Significativo incremento dei seminari di dipartimento</li> <li>- Incremento del personale amministrativo a sostegno della R e della TM</li> <li>- Miglioramento del sistema organizzativo degli eventi di Public engagement</li> <li>- Sensibile incremento della natura multidisciplinare delle iniziative di terza missione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Limitata rilevanza internazionale dei prodotti della ricerca nelle AREE CUN 11 e 14 ed in alcuni SSD dell'area 12.</li> <li>- Limitata numerosità del personale strutturato in alcuni SSD, che determina talvolta difficoltà nella creazione o coordinamento dei gruppi di ricerca.</li> <li>- Mancanza di personale qualificato con competenze specifiche per la presentazione di proposte in risposta a bandi competitivi relativi a progetti di ricerca europea ed internazionale, soprattutto dal punto di vista manageriale e di networking.</li> <li>- Eterogeneità delle aree disciplinari, delle quali solo alcune vicine al mondo delle imprese, delle professioni, degli enti pubblici con cui stipulare accordi, progetti, iniziative formative o di aggiornamento professionale.</li> </ul>

<p>- Presenza di Organismi autonomi (ad esempio il Placement) capaci di costituire un canale privilegiato e separato di interazione tra il Dipartimento e la società.</p>	
<p><b>Opportunità</b></p>	<p><b>Minacce</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partecipazione di 6 docenti (RTD, PA, PO) e 2 dottorandi al processo HRS4R come ambassadors e di 1PO nel working group.</li> <li>- Collaborazione con altri Dipartimenti per lo sviluppo di ricerche interdisciplinari:             <ul style="list-style-type: none"> <li>a. PNRR (Ecosistema Regionale Samothrace 2PA e 1PO; PE GRINS 1 PA; PE DARE 1PO)</li> <li>b. PRIN</li> <li>c. Eurostart</li> <li>d. Democrazia Paritaria</li> <li>e. Officina Unipa per la legalità e il contrasto alle mafie</li> </ul> </li> <li>- Rinnovato interesse di alcuni attori locali e nazionali all'attività di Ricerca del Dipartimento (Fondazione Iotti, <a href="#">Fondazione Tricoli</a>, Ceipes e Centro Arrupe, SOGESA, <a href="#">International Association of Legislation</a>).</li> <li>- Partecipazione di docenti del D. ai nuovi dottorati nazionali.</li> <li>- Competenza acquisita del personale tecnico amministrativo nelle attività di catalogazione e pubblicizzazione delle attività di TM</li> <li>- Adozione di un piano di comunicazione con connesso aumento della visibilità del dipartimento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Forte inclinazione verso le aree STEM dei finanziamenti alla ricerca della Missione 4 PNRR e di molti dei bandi competitivi internazionali ed europei.</li> <li>- Persistente assenza di spazi, anche di rappresentanza, per lo svolgimento di iniziative di TM, con rischio di dovere ricorrere alla DAD, con verosimile compromissione della sostenibilità dei Corsi di Alta Formazione.</li> <li>- Riduzione del numero dei corsi Valore PA e potenziale decremento dei Corsi di alta formazione subordinati alla partecipazione a bandi pubblici ad elevata aleatorietà</li> <li>- Limitata disponibilità di enti e aziende private a finanziare iniziative di ricerca negli ambiti di interesse del dipartimento.</li> <li>- Ritardo con cui è stato effettivamente reso disponibile al Dip. il Fondo Strategico alla Ricerca (contabilmente nel Maggio '23) con conseguente rallentamento delle azioni e degli obiettivi programmati.</li> </ul>

#### 4 INTERVENTI CORRETTIVI

#### OBIETTIVI DELLA RICERCA:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Miglioramento della qualità e della produttività della ricerca	Sì, ma azioni nuove	<p>PSA B1 migliorare la qualità e la produttività della ricerca</p> <p>PDS Miglioramento della performance VQR, rafforzamento della ricerca di base e potenziamento della R</p>	<p>Indicatore a n. volumi (monoautore o collettanee)</p> <p>Indicatore b n. articoli e monografie (monoautore o collettanee)</p>	<p>a. 3</p> <p>b. 0</p>	<p>a. 4</p> <p>b. 5 articoli 1 monogr.</p>

	dipartimentale APQ B1,a			
Azioni da intraprendere		Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
<p>Azione a: finanziamento monografie monoautore o collettanee in collana con peer review anonima</p> <p>Azione b: incremento della pubblicazione di articoli su riviste internazionali e monografie con editori internazionali attraverso il finanziamento di traduzione e revisione linguistica</p>		<p>a. <a href="#">fondo premialità ed incentivi Dip.(FPIR)+ budget strategico ricerca 22 (BSR22)</a></p> <p>b. <a href="#">BSR22</a></p>	<p>a. 31.12.23 impegno spesa 31.12.24 pubbl.</p> <p>b. 31.12.23 impegno spesa 31.12.24 pubbl.</p>	<p>Direttore RAD U.O. Ricerca Delegata R Commissione AQ</p>

\*Documento delle azioni per la politica di qualità dell'Ateneo approvato dal SA in data 04/04/23

Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Rafforzamento della progettualità di ricerca e incentivazione della partecipazione di docenti alla presentazione di progetti competitivi anche con approccio multidisciplinare	Sì, ma azioni nuove	PSA B2  PDS creare le condizioni per il potenziamento della ricerca progettuale  APQ B2a	Indicatore a: n. contratto di consulenza  Indicatore b: n. proposte per call europea o internazionale	0 0	a. 1 b. 1
Azioni da intraprendere			Risorse	Tempi/scadenze	Responsabilità
<p>Azione a: stipula di un contratto di consulenza</p> <p>Azione b: presentazione di una proposta per una call europea o internazionale (linee Horizon, Marie Curie, Civil Justice...)</p>			a. <a href="#">BSR22</a>	<p>a. 31.12.23 stipula contratto</p> <p>b. 31.12.2024 presentazione proposta call internazionale</p>	<p>Direttore RAD U.O. Ricerca Delegata R Commissione AQ</p>

### OBIETTIVI DELLA TERZA MISSIONE:

Obiettivo n. 1	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
Consolidare la diffusione e la condivisione del sapere degli esiti dei temi di ricerca del DEMS con il tessuto sociale di riferimento	No	PSA: O.3.1 - Potenziare l'impatto socioeconomico delle azioni dell'Ateneo sul piano regionale, nazionale e	Indicatore a: numero di convenzioni stipulate tra imprese, enti pubblici ed università; loro impatto	18	Mantenimento o decremento non superiore al 20%



		<p>internazionale sia con progetti di imprenditorialità, sia con iniziative università-impresе, sia ancora attraverso percorsi di formazione professionalizzante e permanente</p> <p>O.3.3 - Potenziare le attività di trasferimento delle conoscenze e di cooperazione allo sviluppo sociale e culturale (Public Engagement)</p> <p>PDS: O.1 - ampliare gli ambiti di intervento del Dipartimento nel ruolo di attore culturale del territorio; O.2 - potenziare, dal punto di vista quantitativo, le attività di Terza Missione legate al conto terzi, al Placement, al public engagement, all'alta formazione istituzionale</p>	<p>economico e sociale</p> <p>Indicatore b: numero di incontri, seminari, dibattiti aperti al pubblico</p> <p>Indicatore c: Numero iniziative di alta formazione</p>	<p>90</p> <p>9</p>	<p>Mantenimento o decremento non superiore al 30%</p> <p>Mantenimento o decremento non superiore al 30%</p>
<b>Azioni da intraprendere</b>			<b>Risorse</b>	<b>Tempi/scadenze</b>	<b>Responsabilità</b>
<p>Azione a: Organizzazione seminari, conferenze e attività di formazione su temi coerenti con ricerca e didattica DEMS e capaci di impatto su territorio, comunque destinati a pubblico esterno all'Università</p> <p>Azione b: Stipula convenzioni c/terzi e convenzioni con enti a scopo sociale (anche senza budget) anche in relazione alle attività di formazione professionale</p>			<p>Personale TA dell' U.O. Terza Missione (supporto di segreteria - richiesta e invio periodico informazioni al personale docente - monitoraggio dati - archivio)</p>	<p>Dicembre 2023</p>	<p>Direttore, docenti del dipartimento e Commissione AQ-R/TM</p>

Obiettivo n. 2	Obiettivo riproposto	Obiettivo strategico correlato	Indicatore/i	Valore di partenza (2022)	Target 2023
----------------	----------------------	--------------------------------	--------------	---------------------------	-------------

Consolidare i servizi di placement	Sì	Strategico di Ateneo correlato: O.1.4 - Migliorare le competenze acquisite durante il percorso di studio per facilitare l'ingresso e la permanenza dei laureati nel mondo del lavoro  Obiettivo del Piano Strategico di Dipartimento correlato: Potenziare, dal punto di vista quantitativo, le attività di TM legate al Placement.	a) nr. Eventi Realizzati  b) nr indagine sui laureati	a) <a href="#">11 Eventi</a>  b) 1 indagine sui laureati della LM-63 (indirizzo "Compliance")	a) Mantenimento o decremento non superiore al 20%  b) Mantenimento o decremento non superiore al 20%
<b>Azioni da intraprendere</b>			<b>Risorse</b>	<b>Tempi/scadenze</b>	<b>Responsabilità</b>
<p>A) Intensificazione degli interventi finalizzati alla costruzione di una rete di professionisti per scambio di esperienze e di buone pratiche. Saranno realizzati degli incontri con professionisti e imprenditori rivolti sia agli studenti che ai laureati , soprattutto quelli in cerca di prima occupazione.</p> <p>B) Realizzazione di una indagine finalizzata ad acquisire informazioni sullo sviluppo di carriera dei laureati, al fine di facilitare: - il potenziamento dell'offerta formativa del Corso; - il disegno di specifiche iniziative di placement per un qualificato inserimento lavorativo dei laureati.</p>			Personale TA dell'U.O. Didattica (Ufficio Tirocini del DEMS)	Dicembre 2023	Direttore, docenti del dipartimento

## 5 ANALISI IMPIEGO RISORSE DERIVANTI DA PROGETTI DI RICERCA

Si riscontrano e confermano i dati presenti sul cruscotto di Ateneo. In particolare, le variazioni di bilancio effettuate nell'anno 2022 hanno riguardato Convenzioni in conto terzi finalizzate alla formazione specialistica; una convenzione di ricerca finalizzata all'attivazione di una borsa di studio e per ultimo due progetti nazionali finanziati con fondi esterni MUR e Fondazione con il Sud.

Nel file Excel allegato a questo documento sono state distinte per tipologia di impiego le risorse acquisite a valere su fondi di ricerca.

## 6 ITER DI APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO

RIUNIONI TM: 31 Maggio; 5 Giugno, 6 Giugno; 19 Giugno delegate R e TM, RAD, e personale TA

RIUNIONI RICERCA: 22.5.2023 h 9-11 riunione TA R e D.R.; 23.5.2023 h 11.30-13.30 riunione di Ateneo; 29.5.2023 h. 8.30-10.30 riunione TA R. e D.R.; 30.5.2023 h. 8.30-10.30 riunione TA R. e D.R.; 31.5.2023 h. 8.30-10 riunione RAD-TA R.-D.R., D. T.M.; 19.6.2023 riunione h 8.30-9.30 D.R. e D.D.; 19.6.2023 riunione h 10.30-12.30 D.R., D. TM, D.D., RAD e TA TM.

19.6.2023 h 14.30-16.30 riunione della Commissione AQ Ricerca e Terza Missione.

DELIBERA CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO n. 7 del 26.6.2023, punto 4 all'ODG.

# ANALISI ESITI VQR 2015-2019 e ANALISI DELLE PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE 2020-2022 per VQR mid-term

## 1. ANALISI ESITI VQR 2015-2019

Istituzione	Prodotti attesi	Valutazione media	R	% A	% B	% C	% D	% E
11/A Discipline Storiche	16	0,6	0,91	12,5	18,8	62,5	6,3	0,0
12/A Diritto Privato	12	0,5	0,74	0,0	25,0	50,0	25,0	0,0
12/B Diritto Commerciale, della Navigazione e del Lavoro	12	0,81	1,21	41,7	33,3	25,0	0,0	0,0
12/D Diritto Amministrativo e Tributario	16	0,55	0,87	6,3	31,3	37,5	25,0	0,0
12/E Diritto Internaz., dell'UE, Compar., dell'Econ. e Merc.	16	0,83	1,23	43,8	37,5	18,8	0,0	0,0
12/G Diritto Penale e Processuale Penale	12	0,52	0,94	8,3	16,7	50,0	25,0	0,0
13/B Economia Aziendale	10	0,82	1,35	40,0	50,0	0,0	10,0	0,0
14/A Teoria Politica	12	0,39	0,65	0,0	8,3	58,3	16,7	16,7
14/B Storia Politica	10	0,76	1,13	50,0	20,0	20,0	0,0	10,0

Il Dipartimento vede espresse 5 aree con (10-11-12-13-14), settori non bibliometrici (per la maggior parte) e due settori bibliometrici (2 docenti in area 11b).

Come emerge dalla tabella qui sopra, riepilogativa del rapporto Anvur del 21 luglio 2022, i macrosettori del Dipartimento risultano molto eterogenei con riferimento alla valutazione ottenuta. Particolarmente positive le valutazioni dei macrosettori:

- 12/B - Diritto Commerciale, della Navigazione e del Lavoro, che avuto riguardo ai SSD presenti in Dipartimento riguarda il diritto del lavoro e commerciale;
- 12/E - Diritto Internazionale, dell'Unione Europea, Comparato, dell'Economia e dei Mercati, che avuto riguardo ai SSD presenti in Dipartimento riguarda il diritto privato comparato e il diritto pubblico comparato;
- 13/B - Economia Aziendale;
- 14/B - Storia Politica

con valori del parametro R rispettivamente pari a 1,21; 1,23; 1,35 e 1,13.

Di contro, i macrosettori 12/A - Diritto Privato (R = 0,74), 12/D - Diritto Amministrativo e Tributario (R = 0,87) e 14/A - Teoria Politica (R = 0,65) presentano risultati critici, mentre gli altri macrosettori rimangono lievemente al di sotto della media nazionale, senza mai scendere sotto la soglia di 0,9. Si segnala critica la percentuale di prodotti con valutazione E (Scarsa rilevanza o non accettabile) nel macrosettore 14/A - Teoria Politica.

Ad integrazione di quanto emerge dal rapporto Anvur, per i settori non censiti, perché poco numerosi, si rileva che in:

- AREA 10 le valutazioni dei 6 prodotti (2 addetti) si sono attestate tra A e B;
- AREA 11 B le valutazioni di 3/6 prodotti conferiti si sono attestate su B (eccellente);
- AREA 13/C1 si sono attestate su B (eccellente) ed A.

Per quanto riguarda le criticità, si rileva che:

- in AREA 12 un PO inattivo su IRIS e VQR del settore 12/D Diritto Amministrativo e Tributario è andato in quiescenza per raggiunti limiti di età e non sarà tra gli addetti che conferiranno prodotti nel prossimo esercizio VQR 20-24;
- nel settore IUS/01 - 12/A Diritto Privato si sono verificati 1 mobilità da R a PA e 1 reclutamento R;
- nel settore 13/C1 il reclutamento nel 22 di 1 RTDb dovrebbe contribuire a migliorare ulteriormente la performance, che nella prossima VQR dovrebbe essere censita, poiché la numerosità del settore, con il nuovo reclutamento, salirà a 3 unità;
- in AREA 14 nel 2021 un PA inattivo su iris e vqr si è trasferito presso altro Dipartimento, nel settore SPS/01 il PA ha di recente ottenuto l'ASN in 1° fascia e nel 2022 è stato perfezionato il reclutamento di un RTDb con ASN nel settore SPS/13.

Questi fattori contribuiranno a migliorare le performance dei macro-settori con criticità.

## 2. ANALISI VQR MID-TERM 20\_22

Si rammenta che il Dipartimento vede espresse 5 aree cun (10-11-12-13-14), settori non bibliometrici (per la maggior parte) e un settore bibliometrico (2 docenti in area 11b). Pertanto, la valutazione delle pubblicazioni avverrà massimamente attraverso il meccanismo della peer review.

Sotto il profilo quali-quantitativo, l'estrazione dei dati dal cruscotto di Ateneo consente di segnalare quanto segue:

- 1) Addetti-docenti 51;
- 2) prodotti attesi: 153;
- 3) al 29 maggio 2023 sono stati conferiti in totale n. 394 prodotti valutabili, nettamente al di sopra del totale che dovrà essere conferito nell'esercizio VQR20-24.
- 4) i docenti con meno di 3 prodotti sono 7/53 ovvero il 13,21%;
- 5) per i settori non-bibliometrici i prodotti presenti su IRIS sono: 2020: 111.2, di cui in fascia A 58.8; 2021: 127.8, di cui in fascia A 56.5; 2022: 119.7, di cui in fascia A 55.8;
- 6) per i settori bibliometrici i prodotti presenti su IRIS sono: 2020: 2, di cui in q1 0 e in q2 2; 2021: 2.7, di cui in q1 1e in q2 0.7; 2022: 1.3, di cui in q1 0 e in q2 1.3; con un totale di 6 prodotti per 2 addetti e, dunque, già adeguato come dato quantitativo, che potrà essere migliorato qualitativamente con scelte legate ai prodotti da pubblicare nel 2023 e nel 2024 e da coordinare con eventuali altri coautori in Ateneo in servizio presso altri Dipartimenti.

Nel file Excel allegato al Rapporto di riesame ricerca e terza missione sono individuati i migliori 3-4 prodotti, indicati dal singolo docente, in ordine di preferibilità dal più al meno rilevante. Il file è composto da 5 fogli: uno per ciascuna delle aree CUN rappresentate in dipartimento.

Pertanto, l'analisi che segue, relativa alla produzione scientifica 20-22, utile ai fini di una valutazione mid-term della VQR 20-24, verrà fatta per singola area CUN, seppure il file Excel allegato rechi anche le indicazioni dei SSD, dei MS e dei SC.

Le caselle in rosso individuano eventuali prodotti mancanti e prospettano sempre una soluzione fondata sul meccanismo della compensazione, che verrà attivato preferibilmente sempre sullo stesso SSD, eventualmente sul MS ed, in subordine, sull'AREA CUN, in modo da garantire, in linea di massima, il rispetto del peso dei singoli SSD presenti in Dipartimento. Ciò naturalmente verrà temperato dalla scelta del prodotto migliore (fascia A, monografia...) e tenendo conto di eventuali prodotti con più autori riferibili al Dipartimento stesso o ad altri Dipartimenti dell'Ateneo.

### AREA 10

TOTALE Docenti = 2
TOTALE Prodotti Attesi = 6
TOTALE Prodotti Mappati = 7
TOTALE Articoli Fascia A = 3
TOTALE Capitoli = 4

### AREA 11

TOTALE docenti = 7
TOTALE Prodotti Attesi = 21
TOTALE Prodotti mappati = 22
TOTALE Articoli in fascia A = 3
TOTALE Articoli non di fascia A = 1
TOTALE Monografie = 1
TOTALE Capitoli = 9
TOTALE Rivista Q1 = 2
TOTALE Rivista Q2 = 6
TOTALE = 22 pubblicazioni su 7 docenti

Note: Nessun prodotto sarà mancante al 2024, poiché la Prof. Foti ha pubblicato una monografia nel 2023 con una collocazione editoriale eccellente.

## AREA 12

TOTALE Docenti = 24
TOTALE Prodotti Attesi = 72
TOTALE Prodotti mappati = 82
TOTALE Articoli Fascia A = 52
TOTALE Articoli NON in Fascia A = 7
TOTALE Monografie = 4
Totale Capitoli = 18
TOTALE voce enciclopedica = 1
Note: Gli 8 prodotti mancanti, per un addetto inattivo e due parzialmente attivi, potranno essere compensati sui settori e, comunque, sull'Area attraverso prodotti di fascia A o monografie

## AREA 13

TOTALE Docenti = 8
TOTALE Prodotti Attesi = 24
TOTALE Prodotti mappati = 28
TOTALE Articoli Fascia A = 21
TOTALE Articoli NON in Fascia A = 1
TOTALE Monografie = 1
Totale Capitoli = 1
TOTALE voce enciclopedica = 4
Note: I prodotti attesi per l'addetto inattivo verranno compensati sull'Area

## AREA 14

TOTALE Docenti = 12
TOTALE Prodotti Attesi = 36
TOTALE Prodotti mappati = 35
TOTALE Articoli Fascia A = 14
TOTALE Articoli NON in Fascia A = 2
TOTALE Monografie = 4
Totale Capitoli = 14
TOTALE voce enciclopedica = 1
Nota: I prodotti mancanti per gli addetti NON attivi o poco attivi (5) potranno essere compensati sull'Area, tenendo conto che le Monografie valgono doppio

In conclusione, da un punto di vista quantitativo, il Dipartimento già in questa fase di mid-term sarebbe astrattamente nelle condizioni di sottomettere tutti i prodotti attesi.

Sotto il profilo qualitativo, non essendo possibile immaginare gli esiti di una valutazione basata prevalentemente sul sistema della peer review per settori non bibliometrici (la quasi totalità), è comunque possibile affermare che la tipologia dei prodotti indicati, la loro collocazione editoriale e la varietà degli interessi scientifici sono elementi valutabili molto positivamente. Si rileva che in alcune AREE sono state indicate come tipologia anche "Voci Enciclopediche", poiché si tratta di pubblicazioni su Enciclopedie di prestigiosa rilevanza e come tali considerate dalla comunità scientifica di riferimento.

Con riferimento ai settori bibliometrici, si è già provveduto in questa fase mid-term alla risoluzione dei conflitti per prodotti con più autori interni al Dipartimento con riferimento all'AREA 11, SSD M-PSI/01 ed M-PSI/06, MS 11/E3 per n. 2 addetti e n. 6 prodotti. Si rinvia la risoluzione dei conflitti interdipartimentali alle verifiche successive, ovvero al 2024, anche alla luce dell'ulteriore produzione scientifica 2023-2024.