



L'anno 2024, il giorno 22 del mese di gennaio alle ore 09:30 si è svolta, in modalità telematica, la seduta del Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Palermo, convocata dalla Coordinatrice, dott.ssa Sabrina Luccarini, con invito prot. N. 6079 del 16/01/2024.

Partecipano alla seduta collegati telematicamente, ciascuno dal proprio account Teams:
il prof. Paolo Dario, il sig. Andrea De Pasquale, la Prof.ssa Alessandra Gentile, il prof. Francesco Paolo La Mantia, la dott.ssa Sabrina Luccarini (fino alle 11.15), il dott. Vincenzo Morgante, la prof.ssa Antonella Plaia e la prof.ssa Caterina Ventimiglia.

Per il supporto al Nucleo di Valutazione sono collegati la dott.ssa Miriam Daniele e il Sig. Girolamo Monastero, quest'ultimo nella funzione di segretario verbalizzante.

Sono altresì presenti il dott. Domenico Sanfilippo e la dott.ssa Valeria Lo Bianco.

L'ordine del giorno della seduta è il seguente:

1. Comunicazioni;
2. Parere sull'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
3. Audizione al Direttore Generale, dott. Roberto Agnello;
4. Parere del NdV su Istituzione e accreditamento dei nuovi CdS per a.a. 2024/2025: avvio attività;
5. Programmazione degli audit ai CdS/Dipartimenti/Dottorati – anno 2024;
6. Valutazione dei curricula sottoposti al NdV per l'affidamento diretto degli incarichi di insegnamento, ai sensi dell'art. 23, comma 1, della Legge 240/2010 – A.A. 2023/2024
7. Varie ed eventuali.

La Coordinatrice, dott.ssa Sabrina Luccarini, constatato il raggiungimento del numero legale, dichiara aperta la seduta.

1. COMUNICAZIONI

- Lo scorso 3 gennaio è stata pubblicata la nota prot. n. 2449 del MEF-RGS avente per oggetto "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" nella quale si precisa, tra l'altro, che *"nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance, sarà necessario all'integrazione dei contratti individuali dei dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali e dei contratti dei dirigenti apicali delle*



rispettive strutture. Conseguentemente, dovranno essere integrate anche le schede di programmazione degli obiettivi del predetto personale prevedendo specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, per una quota della stessa avente un peso non inferiore al 30 per cento";

- Martedì 23 gennaio nei locali dello Steri si terrà l'incontro "Accreditamento periodico della sede e dei CdS - AVA 3" organizzato dalla Prorettrice alla Qualità, Sviluppo e Rapporti con i Dipartimenti prof.ssa Stefana Milioto d'intesa con il Magnifico Rettore.

2. PARERE SULL'AGGIORNAMENTO ANNUALE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

La Coordinatrice fa presente che, in seguito a quanto stabilito nella seduta del 15 dicembre 2023, il Nucleo di Valutazione ha rinviato alla data odierna l'approfondimento e la discussione relativi al parere sull'aggiornamento del regolamento SMVP per l'anno 2024, anche al fine di effettuare le opportune simulazioni in ordine alla valutazione dell'impatto dell'indice di GINI sulla base delle tabelle di ponderazione che risultano proposte nell'aggiornamento trasmesso il 13 dicembre scorso dall'Amministrazione.

In particolare, nel verbale dell'ultima seduta, il NdV ha chiesto al Direttore Generale alcuni chiarimenti in ordine all'iter procedimentale che ha portato all'approvazione del Regolamento SMPV 2023 con diverse modifiche apportate al testo dal Consiglio di Amministrazione successivamente al richiesto parere vincolante espresso dal NdV nella seduta del 25 gennaio 2023, con particolare riferimento anche alle pesature utilizzate per la valutazione del D.G. e dei Dirigenti.

Il Direttore Generale, in riscontro a tale richiesta, ha trasmesso un'apposita nota (prot. 3353 dell'11/01/2024) nella quale si dà atto che le suddette modifiche derivano dalla volontà del CdA di acquisire un maggiore potere decisionale sulla valutazione del DG.

Il NdV, nel prendere atto delle precisazioni contenute nella suddetta nota e al fine di non ostacolare le conseguenti attività dell'Amministrazione in merito ai processi valutativi relativi al Ciclo della Performance 2023, ritiene doveroso esprimere parere favorevole alla versione attualmente vigente del Regolamento SMVP (anno 2023) nel testo risultante dalle modifiche adottate dal CdA ma, contestualmente, ritiene necessario che nei rapporti tra i due Organi e nel rispetto collaborativo delle specifiche competenze vi siano attenzione e rigore nell'attenersi al procedimento e, altresì, alle fasi



endoprocedimentali che caratterizzano il percorso di aggiornamento annuale del SMVP, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del d.lgs. n. 150/2009, che prevede il parere vincolante del NdV.

Relativamente all'aggiornamento del regolamento SMVP per l'anno 2024 il NdV, dopo aver esaminato la proposta pervenuta dall'Amministrazione, esprime parere favorevole subordinatamente al recepimento delle seguenti modifiche da apportare all'art. 16 del regolamento e, conseguentemente, ai relativi allegati 1 e 2:

REGOLAMENTO SMVP 2024 PROPOSTA DELL'AMMINISTRAZIONE	REGOLAMENTO SMVP 2024 MODIFICHE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
<p style="text-align: center;">OMISSIS</p> <p>Art. 16 – Valutazione della performance individuale 1. La performance individuale, di cui all'art. 10 del presente SMVP è misurata in relazione alla prestazione lavorativa del dipendente rispetto ai risultati relativi: - all'amministrazione nel suo complesso, alla unità organizzativa cui il valutato afferisce; - all'ambito organizzativo di diretta responsabilità o appartenenza; - agli obiettivi organizzativi ed individuali specificatamente assegnati; - ai comportamenti agiti; - alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi, per il Direttore Generale ed i Dirigenti. 2. Tali elementi incidono percentualmente in maniera diversificata in relazione alla tipologia, al ruolo, alla responsabilità e all'autonomia del dipendente. 3. La valutazione del Direttore Generale è effettuata sulla base dei seguenti elementi (scheda di valutazione Direttore Generale - Allegato n.1): a) grado di conseguimento in termini di scarto tra il valore atteso (target) e il valore rilevato (risultato) degli indicatori di performance organizzativa relativi all'intero Ateneo, identificati annualmente nel PIAO, con un peso pari al 10%; b) grado di conseguimento in termini di scarto tra il valore atteso (target) e il valore rilevato (risultato) degli indicatori di performance organizzativa relativi alla Direzione Generale, identificati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, con un peso pari al 20%; c) risultati ottenuti in relazione agli obiettivi organizzativi assegnati dal Consiglio di Amministrazione,</p>	<p style="text-align: center;">OMISSIS</p> <p>Art. 16 – Valutazione della performance individuale 1. La performance individuale, di cui all'art. 10 del presente SMVP è misurata in relazione alla prestazione lavorativa del dipendente rispetto ai risultati relativi: - all'amministrazione nel suo complesso, alla unità organizzativa cui il valutato afferisce; - all'ambito organizzativo di diretta responsabilità o appartenenza; - agli obiettivi organizzativi ed individuali specificatamente assegnati; - ai comportamenti agiti; - alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi, per il Direttore Generale ed i Dirigenti. 2. Tali elementi incidono percentualmente in maniera diversificata in relazione alla tipologia, al ruolo, alla responsabilità e all'autonomia del dipendente. 3. La valutazione del Direttore Generale è effettuata sulla base dei seguenti elementi (scheda di valutazione Direttore Generale - Allegato n.1): a) grado di conseguimento in termini di scarto tra il valore atteso (target) e il valore rilevato (risultato) degli indicatori di performance organizzativa relativi all'intero Ateneo, identificati annualmente nel PIAO, con un peso pari al 10%; b) grado di conseguimento in termini di scarto tra il valore atteso (target) e il valore rilevato (risultato) degli indicatori di performance organizzativa relativi alla Direzione Generale, identificati annualmente dal Consiglio di Amministrazione, con un peso pari al 20%; c) risultati ottenuti in relazione agli obiettivi organizzativi assegnati dal Consiglio di Amministrazione,</p>



<p align="center">REGOLAMENTO SMVP 2024 PROPOSTA DELL'AMMINISTRAZIONE</p>	<p align="center">REGOLAMENTO SMVP 2024 MODIFICHE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE</p>
<p>identificati annualmente nel PIAO con un peso pari al 20%;</p> <p>d) risultati ottenuti in relazione agli obiettivi individuali assegnati dal Consiglio di Amministrazione, identificati annualmente nel PIAO con un peso pari al 25%;</p> <p>e) Proposta valutativa del Nucleo di Valutazione che prende anche atto della scheda annuale di Autovalutazione del Direttore Generale (Tabella n. 1) con un peso pari al 10%;</p> <p>f) valutazione delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi, elaborata in base alla proposta del Magnifico Rettore con un peso pari al 10%;</p> <p>g) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi, con un peso pari al 5%.</p> <p>4. La valutazione dei Dirigenti è effettuata sulla base dei seguenti elementi (scheda di valutazione Dirigenti - Allegato n. 2):</p> <p>a) grado di conseguimento in termini di scarto tra il valore atteso (target) e il valore rilevato (risultato) degli indicatori di performance organizzativa relativi all'intero Ateneo, identificati annualmente nel PIAO, con un peso pari al 10%;</p> <p>b) grado di conseguimento in termini di scarto tra il valore atteso (target) e il valore rilevato (risultato) degli indicatori di performance organizzativa relativi alla singola Area Dirigenziale, identificati annualmente dal Direttore Generale, con un peso pari al 20%;</p> <p>c) risultati ottenuti in relazione agli obiettivi organizzativi assegnati dal Direttore Generale, identificati annualmente nel PIAO, con un peso pari al 20%;</p> <p>d) risultati ottenuti in relazione agli obiettivi individuali assegnati dal Direttore Generale, identificati annualmente nel PIAO, con un peso pari al 15%;</p> <p>e) valutazione del Direttore Generale preso anche atto della scheda di autovalutazione del Dirigente (Tabella n.2), con un peso pari al 10%;</p> <p>f) risultati ottenuti in relazione ai risultati di customer satisfaction espressa dai direttori di dipartimento (in qualità di utenti interni) mediante apposito questionario, con un peso pari al 10%;</p> <p>g) valutazione delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi con un peso pari al 10%;</p> <p>h) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi, con un peso pari al 5%.</p> <p align="center">OMISSIS</p>	<p>identificati annualmente nel PIAO con un peso pari al 20%;</p> <p>d) risultati ottenuti in relazione agli obiettivi individuali assegnati dal Consiglio di Amministrazione, identificati annualmente nel PIAO con un peso pari al 25% 20%;</p> <p>e) Proposta valutativa del Nucleo di Valutazione che prende anche atto della scheda annuale di Autovalutazione del Direttore Generale (Tabella n. 1) con un peso pari al 10% 15%;</p> <p>f) valutazione delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi, elaborata in base alla proposta del Magnifico Rettore con un peso pari al 10%;</p> <p>g) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi, con un peso pari al 5%.</p> <p>4. La valutazione dei Dirigenti è effettuata sulla base dei seguenti elementi (scheda di valutazione Dirigenti - Allegato n. 2):</p> <p>a) grado di conseguimento in termini di scarto tra il valore atteso (target) e il valore rilevato (risultato) degli indicatori di performance organizzativa relativi all'intero Ateneo, identificati annualmente nel PIAO, con un peso pari al 10%;</p> <p>b) grado di conseguimento in termini di scarto tra il valore atteso (target) e il valore rilevato (risultato) degli indicatori di performance organizzativa relativi alla singola Area Dirigenziale, identificati annualmente dal Direttore Generale, con un peso pari al 20%;</p> <p>c) risultati ottenuti in relazione agli obiettivi organizzativi assegnati dal Direttore Generale, identificati annualmente nel PIAO, con un peso pari al 20%;</p> <p>d) risultati ottenuti in relazione agli obiettivi individuali assegnati dal Direttore Generale, identificati annualmente nel PIAO, con un peso pari al 15% 20%;</p> <p>e) valutazione del Direttore Generale preso anche atto della scheda di autovalutazione del Dirigente (Tabella n.2), con un peso pari al 10%;</p> <p>f) risultati ottenuti in relazione ai risultati di customer satisfaction espressa dai direttori di dipartimento (in qualità di utenti interni) mediante apposito questionario, con un peso pari al 10% 5%;</p> <p>g) valutazione delle capacità manageriali e dei comportamenti organizzativi con un peso pari al 10%;</p> <p>h) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi, con un peso pari al 5%.</p> <p align="center">OMISSIS</p>



Alle ore 10:15 si collega il Direttore Generale, dott. Roberto Agnello.

3. AUDIZIONE AL DIRETTORE GENERALE, DOTT. ROBERTO AGNELLO

Il Direttore Generale, dott. Roberto Agnello, saluta tutti i presenti e ringrazia la Coordinatrice e tutto il NdV per l'invito a partecipare alla seduta odierna.

La dott.ssa Luccarini prende la parola e, ricollegandosi al precedente punto all'ordine del giorno, chiede al Direttore Generale eventuali ulteriori informazioni in merito a quanto indicato nella nota di chiarimento trasmessa lo scorso 11 gennaio, già citata al punto 2.

Il dott. Agnello ribadisce quanto precisato nel documento esprimendo il proprio rammarico per l'incomprensione che ha portato al mancato rispetto delle procedure previste per l'approvazione del regolamento SMVP 2023 e precisando che il particolare periodo storico in cui si trovava l'Ateneo, in assenza di alcuni Dirigenti e interessato da una massiccia riorganizzazione delle aree dell'Amministrazione centrale, ha probabilmente influito sull'inceppamento di alcuni processi.

Il Direttore Generale tiene comunque a precisare che, ad oggi, tali difficoltà sono state ampiamente superate in considerazione del fatto che l'Università degli Studi di Palermo si trova in una fase avanzata del processo riorganizzativo che ha portato, nel corso degli ultimi mesi, all'assunzione e conseguente assegnazione di diverse unità di personale tecnico amministrativo sia agli uffici della sede centrale che ai Dipartimenti.

Relativamente all'aggiornamento dei documenti strategici dell'Ateneo, il dott. Agnello comunica che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e il Piano Strategico dell'Ateneo sono già stati redatti e rivisti, pronti per l'approvazione da parte del CdA, e che saranno portati quanto prima all'attenzione del Nucleo di Valutazione.

Il nuovo PIAO, in linea di direzione attuativa del piano strategico, è stato aggiornato tenendo in debito conto i suggerimenti espressi dal Nucleo di Valutazione in sede di Valutazione della Performance e il nuovo modello AVA3 per l'accreditamento periodico delle sedi e dei corsi di studio.

Inoltre, il D.G. fa presente che l'Amministrazione ha provveduto a modificare il regolamento per il lavoro agile che, da quest'anno, prevederà una rendicontazione mensile sulle attività quotidiane svolte da personale t.a. interessato.

Il NdV ringrazia il dott. Agnello per la disponibilità e per i chiarimenti forniti.

Alle ore 10:40 il dott. Agnello chiude il collegamento e lascia la seduta.



4. PARERE DEL NDV SU ISTITUZIONE E ACCREDITAMENTO DEI NUOVI CDS PER A.A. 2024/2025: AVVIO ATTIVITÀ

Il 20/12/2023 il MUR ha emanato la circolare n. 25514 avente per oggetto: “Banche dati Regolamento Didattico di Ateneo (RAD) e Scheda Unica Annuale dei Corsi di Studio (SUA-CdS) per l’accreditamento dei Corsi a.a. 2024/2025 – Decreto direttoriale 22 novembre 2021, n. 2711 – Indicazioni operative”.

Il suddetto documento fissa al 19 febbraio 2024 la scadenza per il caricamento in scheda SUA del parere del NdV sul rispetto dei requisiti di accreditamento (*Allegato 4, lett. c, del D.M. n. 289/2021 e dall’Allegato B del D.M. n. 1154/2021 nonché del possesso dei requisiti di cui agli allegati A e C del predetto Decreto Ministeriale*) in caso di:

- attivazione di un nuovo CdS;
- spostamento di un CdS già accreditato;
- replica di un CdS già accreditato

in una sede decentrata preesistente. Per i corsi di nuova attivazione presso la sede centrale la stesura della relazione tecnica del Nucleo deve essere effettuata entro il prossimo 28 marzo 2024.

Come comunicato dal dott. Claudio Tusa, Responsabile dell’U.O. Ordinamenti didattici, L’Ateneo di Palermo, il NdV prende atto che l’Ateneo intende proporre le seguenti novità nell’offerta formativa 2024/2025:

- l’avvio della procedura di istituzione dei seguenti nuovi corsi:

Classe	Corso	Sede	Dipartimento/Scuola
L-9	Ingegneria Aerospaziale	PA	Ingegneria
L/SNT2	Educatore Professionale	PA	Promozione della Salute, Materno-Infantile, di Medicina Interna e Specialistica di Eccellenza “G. D’Alessandro”
LM-42	Medicina Veterinaria	PA	Scienze Agrarie, Alimentari e Forestali
LM-2&89	Educazione al Patrimonio Archeologico e Artistico	AG	Culture e società
LM82&LM-DATA	Statistica e Data Science	PA	Scienze Economiche, Aziendali e Statistiche
LM-85	Scienze Pedagogiche per Assistenti alla comunicazione	PA	Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell’Esercizio Fisico e della Formazione

- l’attivazione nella sede decentrata di Trapani dei seguenti Corsi di Studio già attivi presso altre sedi:



Classe	Corso	Dipartimento
L-24	Scienze e Tecniche Psicologiche	Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione
L/GASTR	Scienze Gastronomiche	Scienze Agrarie, Alimentari e Forestali
LM-85bis	Scienze della Formazione Primaria	Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione

- l'attivazione nella sede decentrata di Caltanissetta dei seguenti Corsi di Studio già attivi nella sede di Palermo:

Classe	Corso	Dipartimento
LM-13	Farmacia	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche
LM-41	Medicina E Chirurgia (Indirizzo Tecnologico)	Biomedicina, Neuroscienze e Diagnostica avanzata

- la non attivazione del seguente corso di studio

Classe	Corso	Sede	Dipartimento
L-9	Ingegneria Biomedica	CL	Ingegneria

- lo spostamento della sede del seguente corso di studio

Classe	Corso	Sede	Dipartimento
L-25	Viticultura ed Enologia	da Marsala a Trapani	Scienze Agrarie, Alimentari e Forestali

In virtù di quanto sopra la Coordinatrice invita la sottocommissione Didattica, con il supporto dell'ufficio, ad avviare i lavori per l'acquisizione della documentazione necessaria alla stesura dei pareri sul rispetto dei requisiti sopra indicati per i seguenti corsi, da portare in approvazione nella prossima seduta del NdV già programmata per il 15 febbraio p.v.:

Classe	Corso	Sede	Dipartimento
L-24	Scienze e Tecniche Psicologiche	TP	Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione
L/GASTR	Scienze Gastronomiche	TP	Scienze Agrarie, Alimentari e Forestali
LM-85bis	Scienze della Formazione Primaria	TP	Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione
LM-2&89	Educazione al Patrimonio Archeologico e Artistico	AG	Culture e società
L-25	Viticultura ed Enologia	TP	Scienze Agrarie, Alimentari e Forestali
LM-13	Farmacia	CL	Scienze e Tecnologie Biologiche, Chimiche e Farmaceutiche



Classe	Corso	Sede	Dipartimento
LM-41	Medicina E Chirurgia (Indirizzo Tecnologico)	CL	Biomedicina, Neuroscienze e Diagnostica avanzata

5. PROGRAMMAZIONE DEGLI AUDIT AI CDS/DIPARTIMENTI/DOTTORATI – ANNO 2024

In virtù di quanto previsto dalle nuove Linee Guida ANVUR per l'Accreditamento Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio universitari (AVA 3.0), il NdV, anche quest'anno, è chiamato a valutare l'andamento delle attività didattiche e di ricerca dell'Ateneo attraverso apposite audizioni interne presso i Corsi di Studio che compongono l'offerta formativa dell'Università degli Studi di Palermo, i Dipartimenti e i Corsi di Dottorato di ricerca.

In considerazione dell'elevato numero di corsi di studio che compongono l'offerta formativa dell'Ateneo, il NdV ritiene opportuno incrementare le audizioni da svolgere nel corso del 2024, portando a 15 il numero di corsi di studio da audire e individuando i mesi di marzo e aprile come prima finestra temporale per lo svolgimento degli incontri.

La selezione dei corsi è stata effettuata sulla base dei criteri stabiliti dal NdV, di concerto con il PQA:

Corsi di Studi	Tipo CDS	SEDE	Dipartimento di afferenza
Giurisprudenza	LMU	TP	Giurisprudenza
Ingegneria meccanica	LT	PA	Ingegneria
Medicina e Chirurgia	LMU	PA	Biomedicina, Neuroscienze e Diagnostica avanzata
Medicina e Chirurgia	LMU	CL	Biomedicina, Neuroscienze e Diagnostica avanzata
Bioteologie Mediche e Medicina Molecolare	LM	PA	Biomedicina, Neuroscienze e Diagnostica avanzata
Farmacia	LMU	PA	Scienze e Tecnologie Biologiche Chimiche e Farmaceutiche
Scienze dell'educazione	LT	AG	Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione
Scienze e tecniche delle attività motorie preventive e adattate e delle attività sportive	LM	PA	Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio Fisico e della Formazione
Scienze forestali e ambientali	LT	PA	Scienze agrarie, alimentari e forestali
Scienze e tecnologie agroalimentari	LT	PA	Scienze agrarie, alimentari e forestali
Data, Algorithms, And Machine Intelligence	LM	PA	Matematica e informatica
Archeologia	LM	PA	Culture e società
Nursing	LT	PA	PROMISE
Transnational german studies	LM	PA	Scienze umanistiche
Igiene dentale	LT	PA	DICHIRONS



Sempre nella medesima finestra temporale si svolgeranno le audizioni al Dipartimento di “Giurisprudenza” e al Corso di Dottorato di Ricerca in “Diritti umani: evoluzione, tutela e limiti”

Successivamente si procederà alla selezione di ulteriori Dipartimenti e Corsi di Dottorato di ricerca da sottoporre ad audit nel periodo giugno-luglio 2024.

Il NdV dà mandato all’ufficio di supporto di procedere alla pianificazione delle date, da concordare con i componenti delle commissioni valutatrici e, successivamente, di prendere contatto con i referenti delle strutture interessate.

Alle ore 11.15 la Coordinatrice, dott.ssa Luccarini, comunica ai presenti la necessità di lasciare la seduta per ulteriori impegni istituzionali e interrompe il collegamento.

Svolge le funzioni di Coordinatore il prof. Francesco Paolo La Mantia.

6. VALUTAZIONE DEI CURRICULA SOTTOPOSTI AL NDV PER L’AFFIDAMENTO DIRETTO DEGLI INCARICHI DI INSEGNAMENTO, AI SENSI DELL’ART. 23, COMMA 1, DELLA LEGGE 240/2010 – A.A. 2023/2024

Il vice Coordinatore, prof. Francesco Paolo La Mantia, lascia la parola al prof. Gallina, che nei giorni scorsi ha esaminato la documentazione presentata dai Coordinatori dei CdS al fine di verificare la rispondenza ai criteri individuati dal NdV. Il prof. Gallina ha riscontrato la congruità nei curricula scientifici e/o professionali degli esperti esterni trasmessi dai Coordinatori rispetto agli insegnamenti e, pertanto, **il NdV esprime parere favorevole all’unanimità** per i candidati di seguito elencati, subordinatamente al non aver svolto gli insegnamenti ad essi affidati per una tempistica superiore ai 6 anni, così come previsto dalla normativa vigente:

SCUOLA DI MEDICINA

CDL	MODULO	ORE	SSD	CFU	DOCENTE
ASSISTENZA SANITARIA	LABORATORIO PROFESSIONALE SPECIFICO	30	NO SSD	3	PIERI ALESSI



CDL	MODULO	ORE	SSD	CFU	DOCENTE
INFERMIERISTICA - AG	METODOLOGIA INFERMIERISTICA CLINICA II	30	MED/45	3	DAINO MARCO
INFERMIERISTICA - CL	IGIENE GENERALE E APPLICATA	40	MED/45	4	CIANCIO SALVATORE

TOURISM SYSTEMS AND HOSPITALITY MANAGEMENT

INSEGNAMENTO	ORE	SSD	CFU	DOCENTE
EVENTS MANAGEMENT	36	SECS-P/08	6	SHARIFA WILKINSON

7. VARIE ED EVENTUALI

Relativamente alle schede di valutazione degli audit svolti dal NdV nel corso del 2023, il prof. La Mantia propone che il campo dedicato al giudizio finale da attribuire ai Corsi/Dipartimenti audit venga compilato seguendo le indicazioni riportate nelle linee guida ANVUR nel paragrafo “2.2.2 Formazione del giudizio dei Corsi di Studio” e che le stesse vengano redatte dalle commissioni in tempo utile per essere portate in approvazione nella prossima seduta utile prevista per il 15 febbraio p.v.

I componenti approvano.

Letto e approvato seduta stante all'unanimità dei presenti.

La seduta è chiusa alle ore 11:45

Il Segretario
F.to Girolamo Monastero

Il Coordinatore
F.to Dott.ssa Sabrina Luccarini