

**Regolamento disciplinante il telelavoro  
del personale dipendente di SINTESI srl**

**Avviso di selezione**

**Anno 2016**

- Visto l'Accordo Interconfederale del 9.6.2004 per il recepimento dell'Accordo Quadro europeo sul telelavoro del 16 luglio 2002;
- Visto il CCNL per i Dipendenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi del 23.7.2008;
- Visto il D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- Visto il D.Lgs. 81/2008 "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro";
- Visto il Regolamento disciplinante il telelavoro del personale dipendente di SINTESI srl;
- Visto il Programma di telelavoro per l'anno 2016;

***L'Amministratore Unico di SINTESI srl  
dispone il seguente***

***Avviso di selezione per n° 1 prestazione di telelavoro***

Art. 1 - Oggetto

È indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di nr. 1 prestazione lavorativa in modalità di telelavoro come previsto dall'art. 10 del sopra citato Regolamento.

Art. 2 - Soggetti interessati

Possono chiedere la trasformazione della prestazione lavorativa ordinaria in modalità di telelavoro tutti i lavoratori subordinati della Società contrattualizzati con il CCNL sopra citato.

Art. 3 - Piano di lavoro

Il presente avviso di selezione è rivolto alla figura professionale di progettista, per il Piano di lavoro "5.A. Strategy - Scouting finanziario per la società in house" e "7.A. - Consulting - Supporto specifico ai docenti nella preparazione dei progetti", come specificato nel Programma del telelavoro per l'anno 2016.

#### Art. 4 - Domanda

Gli interessati dovranno presentare la domanda in forma elettronica, compilata secondo lo schema dell'Allegato 1, esclusivamente mediante PEC (posta elettronica certificata) con oggetto: "Progetto telelavoro 2016" da inviare all'indirizzo PEC [sintesisrlunipa@legalmail.it](mailto:sintesisrlunipa@legalmail.it), entro le ore 24.00 del quinto giorno lavorativo successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso nell'Albo Ufficiale della Società, pena l'esclusione dalla procedura. Ai fini della determinazione della data e dell'orario di ricezione, farà fede la ricevuta di avvenuta consegna rilasciata dal sistema di posta certificata.

#### Art. 5 - Valutazione

Nel caso in cui i candidati, che su valutazione dell'Amministratore Unico risultino idonei a ricoprire l'incarico oggetto del Piano di lavoro, siano superiori al numero stabilito all'art.1, verrà predisposta una graduatoria secondo i criteri di cui all'art.10 del Regolamento disciplinante il telelavoro del personale dipendente di SINTESI srl, attribuendo i seguenti punteggi:

Criteri		Punteggio	
A	Disabilità psico-fisica del/la dipendente, tale da rendere disagevole il raggiungimento del luogo di lavoro o situazioni di dipendenti affetti da gravi patologie che richiedono terapie salvavita di lunga durata e ripetute nel tempo, certificate da struttura pubblica competente	max 35	
	Il punteggio attribuito va graduato in relazione alla gravità della patologia e armonizzato con le diverse fattispecie eventualmente prese in esame.		
B	Esigenze di cura di figli minori di 8 anni, per ogni figlio	età compresa tra 0 e 1 anno: 20	max 30
		età compresa tra 1 e 3 anni: 10	
		età compresa tra 3 e 8 anni: 5	
	- Nel caso di pluralità di figli il punteggio attribuito al secondo figlio (di età superiore al primo) si moltiplica per 0.5 e dal terzo figlio (di età superiore ai primi due) si moltiplica per 0.25;		

	<p>- Nel caso di genitori single o affidatari esclusivi ovvero genitore "collocatario" (nei casi di affido condiviso) il punteggio attribuito viene aumentato del 20%, qualora il dipendente non sia stabilmente convivente con altra persona che può partecipare alla cura suoi dei figli;</p> <p>- Nel caso di coniuge o convivente del dipendente non occupato stabilmente, il punteggio attribuito viene ridotto del 20%.</p>	
C	<p>Esigenze di cura nei confronti di familiari o conviventi, debitamente certificate: assistenza a parenti o affini entro il secondo grado o a conviventi (in questo caso con certificazione dello stato di famiglia), in situazione di gravità psico-fisica accertata ai sensi dell'art. 4 c. 1 della legge 104/92 residenti presso lo stesso nucleo familiare, a condizione che il lavoratore sia l'unico a poter prestare assistenza.</p> <p>Il punteggio attribuito va graduato in relazione alla gravità delle patologie e alle correlate esigenze di assistenza e deve essere armonizzato con le diverse fattispecie eventualmente prese in esame. In caso di più soggetti che necessitano di cure e/o assistenza del/della dipendente i punteggi si cumulano.</p>	max 30
D	<p>Maggiore tempo di percorrenza dal domicilio del dipendente alla sede di servizio:</p> <p>a) punti 0,1 per ogni Km di distanza dell'abitazione dal posto di lavoro, (verificato mediante google maps) a partire da una distanza minima di km. 25;</p> <p>b) punti 0,1 per ogni minuto di tempo mediamente necessario per compiere il tragitto - con l'utilizzo di mezzi pubblici - dal proprio domicilio al posto di lavoro e ritorno, desunto possibilmente da documentazione rilasciata dal vettore o, in alternativa, da autocertificazione del dipendente (in caso di diversi tipi di mezzi pubblici disponibili va preso in esame quello più veloce);</p> <p>c) punti 0,1 per ogni euro di costi sostenuti per il trasporto giornaliero con mezzo pubblico - relativi al mezzo di cui alla precedente lettera b) - desunto possibilmente da documentazione rilasciata dal vettore o, in alternativa, da autocertificazione del dipendente.</p>	max 30

## Art. 6 - Condizione

La partecipazione al presente avviso comporta la integrale accettazione da parte del candidato di tutto quanto previsto nel Regolamento disciplinante il telelavoro del personale dipendente di SINTESI srl.

## Art. 7 - Durata

La trasformazione del rapporto di lavoro in modalità telelavoro per effetto del presente Avviso, cesserà il 31.12.2016.

---

È facoltà del datore di lavoro prorogare la durata del telelavoro con il candidato selezionato, per un periodo coincidente con l'anno solare, oltre la data sopra stabilita, se il piano di lavoro per cui è indetto il presente Avviso sarà confermato nei successivi Programmi annuali di telelavoro.

**Il progetto di telelavoro può essere altresì interrotto in qualsiasi momento, e prevedere il rientro nella sede di lavoro entro 10 giorni dal ricevimento della comunicazione, per gravi motivi o per motivate esigenze della Società o del Lavoratore.**

**Tra le motivate esigenze rientrano, ancorché non esclusivamente, le eventuali decisioni del Socio Università di Palermo, di non avvalersi dei servizi della Società nella modalità telelavoro.**

#### Art. 8 - Modalità di svolgimento

Il rapporto di lavoro potrà essere esercitato anche con modalità mista, con alternanza di lavoro domiciliare e lavoro in sede, con rientri periodici o programmati, per esigenze legate al miglioramento della efficienza e della qualità dei servizi resi dalla Società.

#### Art. 9 - Trattamento dei dati

Ai sensi del D.Lgs. 196/03, i dati personali dei candidati saranno trattati esclusivamente per la finalità di gestione della procedura di selezione e della successiva stipula del contratto di lavoro.

Il conferimento dei dati è obbligatorio pena l'esclusione dalla procedura.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.lgs tra cui il diritto di accesso ai dati che lo riguardano. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti di SINTESI s.r.l. titolare del trattamento.

#### Art. 10 - Procedure per i ricorsi

Eventuali ricorsi in merito alla graduatoria provvisoria, al calcolo dei punteggi e al possesso dei requisiti dei candidati e ai requisiti formali dei documenti dei candidati, possono essere presentati al Responsabile del procedimento entro le ore 24.00 del quinto giorno lavorativo successivo alla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria nell'Albo Ufficiale della Società, esclusivamente a mezzo posta all'indirizzo [sintesisrlunipa@legalmail.it](mailto:sintesisrlunipa@legalmail.it) con oggetto: "Ricorso Avviso Telelavoro 2016".

#### Art. 11 - Responsabile del procedimento

Il responsabile unico del procedimento di cui al presente Avviso è nominato nella persona del Prof. Andrea Pace (andrea.pace@unipa.it - 091 238 97543) nella qualità di Amministratore Unico di SINTESI srl.

Art. 12 - Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, trova applicazione il vigente Regolamento disciplinante il telelavoro del personale dipendente di SINTESI srl.

Avviso di selezione per n°1 prestazione di telelavoro

ALLEGATO n.1 – Domanda di partecipazione

All'Amministratore Unico di  
SINTESI srl

*sintesisrlunipa@legalmail.it*

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Matricola \_\_\_\_\_

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'attribuzione di n° 1 prestazione lavorativa in modalità telelavoro di cui all'Avviso di selezione pubblicato nell'Albo Ufficiale della Società in data 15 febbraio 2016 al numero 23.

Per gli effetti di quanto previsto all'art. 5 dell'Avviso, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000, dichiara la sussistenza delle seguenti condizioni:

Condizione A:

Condizione B:

Condizione C:

Condizione D:

Il/La sottoscritto/a elegge il proprio domicilio per le comunicazioni in merito alla procedura del presente Avviso, al seguente indirizzo di posta certificata:

INDIRIZZO  
E-MAIL PEC

Luogo, data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto D.Lgs. 196/2003 per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Luogo, data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_