

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (R.S.U.)

Università degli studi / A.O.U.Policlinico Paolo Giaccone

Palermo

Prot. n. 47 del 23 settembre 2015

A Sua Eccellenza il Prefetto di Palermo

e, p.c.:

Al Magnifico Rettore dell'Ateneo di Palermo

Al Direttore Generale dell'AOUP di Palermo

Al Personale dell'AOUP di Palermo

Ai Segretari Territoriali delle OO.SS. di Comparto

Ai Componenti RSU

Oggetto: stato delle relazioni sindacali intrattenute presso l'Azienda ospedaliero-universitaria "Policlinico Paolo Giaccone" dell'Università degli studi di Palermo.

Nell'ambito dei compiti assegnati dal Regolamento interno sul funzionamento della RSU, in previsione dell'incontro odierno con Sua Eccellenza il Prefetto di Palermo, lo scrivente ritiene possa essere utile fornire una descrizione dell'attività negoziale realizzata in AOUP nell'ultimo periodo, che ha, purtroppo, determinato la proclamazione dello stato di agitazione del Personale.

Va preliminarmente precisato che la RSU è l'Organo elettivo che nell'ambito del tavolo negoziale detiene il 50 % della rappresentatività sindacale, e che ha conseguito il consenso di 2.267 lavoratori su 2.808 aventi diritto al voto.

Insediatasi il 1° aprile 2015, la RSU di Ateneo ha dimostrato concretamente di voler contribuire a dirimere questioni fondamentali che da anni affliggono i lavoratori e gli utenti dell'AOUP di Palermo, esercitando con determinazione il proprio ruolo, sempre nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa e dalla disciplina contrattuale vigente.

Per tale motivo ha deciso di intraprendere un utile rapporto di collaborazione con tutte le OO.SS. di Comparto, condividendo con esse ogni iniziativa deliberata in seno alla RSU.

Prezioso il ruolo assunto dal Magnifico Rettore, da sempre attento alle problematiche e alle esigenze del Personale, purtroppo *impotente* nel determinare le scelte gestionali che competono esclusivamente ai Vertici Aziendali, i quali sembrano ignorare le più elementari norme contrattuali in materia di "corrette relazioni sindacali".

Soltanto grazie alla ragionevolezza e all'elevato grado di responsabilità del Personale in servizio presso l'AOUP è stato fino ad oggi possibile garantire l'assistenza necessaria all'Utenza e il supporto dovuto alla Didattica e alla Ricerca.

1. **Il 17 aprile 2015, con nota prot. n. 10**, la RSU:

- ha inoltrato richiesta di incontro di contrattazione sulla rendicontazione dei fondi contrattuali per gli anni dal 2011 al 2014. Ha chiesto la pubblicazione del Bando PEO l'attivazione di adeguati programmi di formazione continua del Personale dell'AOUP;
- ha chiesto un incontro **in data 5 maggio 2015, con nota prot. n. 16**, sollecitando: la mancata attivazione delle procedure PEO previste dall'art. 14 del C.C.I.A. sottoscritto nel 2011; la mancata rendicontazione dei Fondi contrattuali dal 2011 al 2014; la mancata rivisitazione dell'accordo per ridefinire congiuntamente sia i termini dell'assorbimento dell'Indennità di Ateneo che una verifica della corretta applicazione del Regolamento di valutazione della performance del Personale;
- la richiesta è stata reiterata **in data 8 giugno 2015, con nota prot. n. 28**.

(Ad oggi nessuna risposta concreta è pervenuta alla RSU).

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (R.S.U.)

Università degli studi / A.O.U.Policlinico Paolo Giaccone

Palermo

2. **Il 4 giugno 2015, con nota prot. n. 25**, la RSU ha sollecitato l'intervento del Collegio Sindacale dell'AOUP, Organo di controllo che dal 2011 non risulta aver più espresso i pareri sulla corretta costituzione dei Fondi contrattuali, pareri che l'Azienda ha l'obbligo di pubblicare permanentemente nel proprio sito web istituzionale:
- ha denunciato la palese assenza di trasparenza sulla effettiva "spesa" realizzata dal 2011 ad oggi per erogare il salario accessorio del Personale; l'assenza di informazione in materia di "rendicontazione annuale dei fondi", più volte richiesta dalla RSU ma anche dalle OO.SS. di Comparto, necessaria per riuscire ad orientare le *scarse risorse economiche disponibili* verso obiettivi ritenuti strategici per l'Azienda;
 - ha chiesto ai Vertici Aziendali di convocare con immediatezza il tavolo negoziale al fine di porre in essere le opportune eventuali azioni correttive.

(Ad oggi nessuna risposta concreta è pervenuta alla RSU).

3. **L'8 giugno 2015, con nota prot. n. 27**, la RSU ha sollecitato la costituzione di un Tavolo Tecnico Aziendale per risolvere la questione relativa al "**recupero** degli incrementi retributivi derivanti dalla corresponsione dell'indennità di Ateneo al Personale dell'AOUP".

(Ad oggi nessuna risposta concreta è pervenuta alla RSU).

4. **Il 10 giugno 2015, con nota prot. n. 30**, la RSU ha richiamato l'attenzione dei Vertici Aziendali, dell'Assessorato della Salute della Regione Siciliana e del Responsabile del Servizio Interno di Prevenzione e Protezione dell'AOUP, per tutelare la salute di quei Lavoratori che in massa avevano chiesto di essere trasferiti in altra struttura. La cattiva organizzazione del lavoro e la carenza di personale infermieristico sono tutt'ora causa di stress lavoro-correlato (art. 28 d.lgs. 81/2008), che mette a rischio l'incolumità degli Operatori e crea serio nocumento all'Utenza.
- Primo sollecito inviato **il 22 giugno 2015, con nota prot. n. 32**.
 - Secondo sollecitato, e richiesta di incontro, **il 22 luglio 2015, con nota prot. n. 40**.

(Ad oggi nessuna risposta concreta è pervenuta alla RSU).

La RSU, pur ritenendo che il comportamento della Direzione strategica dell'AOUP risulti oggettivamente lesivo delle prerogative sindacali e, pertanto, presenti evidenti e inconfutabili profili censurabili a norma dell'art. 28 della legge 300/70, auspica che l'autorevole intervento di S.E. il Prefetto di Palermo possa contribuire alla soluzione immediata della vertenza, anche per le preoccupate criticità manifestate dal Magnifico Rettore con la nota prot. n. 62290 del 21 settembre 2015.

Per ogni eventuale successiva valutazione collegiale, la RSU ritiene imprescindibile acquisire formalmente, in sede di tentativo di raffreddamento del conflitto, elementi certi in merito alla tempistica che la Direzione strategica dell'AOUP intende adottare per dirimere celermente le questioni che hanno dato origine alla proclamazione dello stato di agitazione del Personale AOUP.

La Rappresentanza Sindacale Unitaria
Il Coordinatore *Francesco Fantaci*
francesco fantaci