



Università degli studi di Palermo

Nucleo di Valutazione

Università degli Studi di PALERMO - RELAZIONE ANNUALE NDV 2015

1. Valutazione della performance

In attuazione delle linee guida 2015 per la relazione annuale dei nuclei di valutazione edite dall'ANVUR, si riferisce brevemente sul lavoro svolto dal NdV di valutazione nella propria funzione di organismo indipendente di valutazione.

Il NdV, nel corso delle riunioni del 2014, dopo aver esaminato attentamente la documentazione prodotta da vari uffici dell'Ateneo, ha svolto le proprie funzioni di organismo indipendente di valutazione, nel rispetto delle disposizioni normative e in osservanza alle delibere dell'ANVUR e della CIVIT, assolvendo gli adempimenti di seguito riportati:

- Con riferimento alla bozza del Codice di Comportamento dell'Ateneo di Palermo, riscontrato che la stessa è risultata conforme alle linee guida dettate dalla CIVIT (ora ANVUR) nella delibera n. 75 del 2013, nel corso della riunione del 03 marzo 2014 si è espresso parere positivo alla relativa emanazione;
- In relazione all'attestazione sull'assolvimento di specifici obblighi di pubblicazione per il 2013 (art. 44 del D. Lgs, n. 33/2013 e delibere ANAC n. 50/2013 e n. 71/2013), si è proceduto alla redazione della documentazione relativa ed in particolare al documento di Attestazione ed alla Scheda di Sintesi. Si è altresì adempiuto alla pubblicazione della suddetta documentazione nella sezione Amministrazione trasparente del portale di Ateneo, come previsto dalla delibera n. 50/2013 dell'ANAC, nonché della Griglia di Rilevazione, come previsto dalla delibera n. 77/2013 dell' ANAC;
- Si è redatta la Relazione annuale dell'Organismo Indipendente di Valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per l'Anno 2013, comprensivo del monitoraggio sulla premialità (ai sensi della delibera ANAC n. 23/2013). Il documento finale è stato approvato nel corso della riunione



Università degli studi di Palermo

Nucleo di Valutazione

del NdV del 23 maggio 2014 ed è stato trasmesso all'ANVUR attraverso le modalità prestabilite.

Il NdV, nella propria funzione di organismo indipendente di valutazione, nel corso della riunione del 09 settembre 2014, ha proceduto alla validazione della Relazione sulla performance relativa all'anno 2013. In particolare, preso atto di quanto previsto dal D. Lgs. N.° 150/2009, dalla legge 240/2010 in ordine al ciclo della performance e dalle delibere n. 5 e n. 6 del 2012 dell'ANAC (ex CIVIT) e successive integrazioni, esaminata la Relazione sulla Performance dell'Ateneo relativa all'anno 2013 e la conseguente delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, n. 5 del 10/07/2014 con cui la stessa veniva approvata, ha proceduto alla stesura del Documento di Validazione e del Documento di Sintesi delle carte di lavoro, che sono stati inoltrati all'ANAC secondo le modalità indicate e nel rispetto dei termini di scadenza previsti.

Il NdV, inoltre, ha sottolineato l'opportunità di cercare una più efficace interazione tra risorse e risultati nel sistema di misurazione della Performance, perseguibile attraverso un collegamento con il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio, tenendo anche in considerazione la specificità del contesto universitario.

Sulla base di quanto previsto dall' art 14, comma 4, lettera e, del d. lgs.150/2009 e della delibera ANAC 23/2015, sempre nel corso della riunione del 09 settembre 2014, si è predisposto il documento contenente la proposta di valutazione degli obiettivi del Direttore Generale per l'anno 2013 che è stato trasmesso al Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Nel corso della riunione del 25 novembre 2014, in relazione al monitoraggio sulla premialità (delibera ANAC n. 23/2013) si è effettuata un'attenta valutazione delle sezioni (domande) 1, 3, 5, 6 e 7 dell'allegato 3, indicate come obbligatorie dalla sopra citata delibera dell'ANAC, verificando che il sistema di valutazione dell'Ateneo si fonda su una puntuale corrispondenza tra i dati attinenti alla valutazione della performance individuale e quelli relativi all'erogazione delle componenti accessorie stipendiali legate alla premialità.



Università degli studi di Palermo

Nucleo di Valutazione

Si è dato mandato all'ufficio di supporto di trasmettere all'ANAC l'allegato 3 debitamente compilato nei termini e con le modalità previsti dalla normativa di riferimento. Il contenuto dell'allegato 3 è stato compilato avendo come fonti di riferimento il Regolamento per la valutazione della Performance del personale dirigente e tecnico-amministrativo dell'Ateneo e il Sistema informatico di Ateneo di valutazione della performance (FENICE).

Con riferimento alle prime reazioni dell'Ateneo sul recepimento delle linee guida dell'ANVUR relative alla gestione del ciclo della performance delle università statali italiane che dovranno essere seguite a partire dal 2016 il NdV riporta i seguenti elementi:

- L'Ateneo ha proceduto, già nel corso del 2015, all'integrazione dei documenti relativi alla trasparenza (art. 11 c. 2 del D.lgs. 150/2009, art. 10 D.lgs. 33/2013) con quelli relativi all'anticorruzione (Legge 190/2012 e successivi decreti). Il documento integrato è stato adottato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27/01/2015;
- L'Ateneo ha partecipato con propri funzionari al workshop "la buona amministrazione nell'università e negli enti di ricerca" organizzato dall'ANVUR a Roma il 26 giugno 2015, su proposta anche del NdV. Nel corso del suddetto incontro sono state ipotizzate alcune soluzioni organizzative mirate a rendere quanto più efficaci i rapporti tra gli organismi indipendenti di valutazione, gli enti valutati e la struttura centrale (ANVUR, DFP). Inoltre è stato posto l'accento sull'esigenza di individuare profili di professionalità quanto più specializzati per i componenti del NdV stesso allo scopo di garantirne al meglio la funzionalità e il perseguimento degli obiettivi.

Tenuto conto di quanto di quanto sopra evidenziato, il NdV auspica che l'Ateneo provveda alla costituzione di un apposito gruppo di lavoro finalizzato a perseguire la più efficace integrazione dei piani di performance, anticorruzione e trasparenza con il bilancio di Ateneo in ottemperanza con le linee guida dell'ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance delle università statali italiane.