

FORMATO EUROPEO PER IL
CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	FRANCESCO CERESIA
Indirizzo	Via XXXXXXXXXX , 77, 90146, Palermo, Italia
Telefono	++ 3 XXXXXXXXXX (cellulare)
E-mail	francesco.ceresia@unipa.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	1 XXXXXX 19 XXXX

PRINCIPALE ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a) 1999 –
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Palermo – Viale delle Scienze, Palermo
 - Dipartimento di Scienze Politiche e delle Relazioni Internazionali (dal 05/2015 -)
 - Dipartimento di Studi Europei e dell'Integrazione Internazionale (dal 08/2006 al 04/2015)
 - Dipartimento di Psicologia (dal 08/1999 al 07/2006)
 - Scuola delle Scienze Giuridiche ed Economico Sociali (dal 01/2014)
 - Scuola delle Scienze Umane e del Patrimonio Culturale (dal 01/2014)
 - Facoltà di Scienze della Formazione (dal 08/1999 al 12/2013)
- Tipo di azienda o settore Università
- Tipo di impiego Professore Aggregato
- Principali mansioni e responsabilità Ricerca e didattica nel settore della Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Gestione delle Risorse Umane, Organizzazione Aziendale. Ha partecipato a numerosi convegni nazionali e internazionali, e ha pubblicato numerosi articoli su riviste scientifica nazionali e internazionali.
Temi di Ricerca: Imprenditorialità, System Dynamics, Dynamic Balanced Scorecard, Dynamic Management Flight Simulator, Interactive Learning Environment, Vocational Guidance, Career Counselling Goal Setting, Organizational Culture, Leadership, Organizational Development, Strategic Human Resources Management, Recruitment and Selection, Organizational Commitment, Managerial Training
Didattica: Docente di insegnamenti di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazione e di Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

INCARICHI DI DOCENZA UNIVERSITARIA

(dal 2014 in poi)

- Date (da – a) A.A. 2021/22 - Attuale
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università degli Studi di Palermo
- Tipo di azienda o settore Dipartimento di Scienze politiche e delle Relazioni Internazionali
- Tipo di impiego Corso di Laurea in Scienze delle Amministrazioni e delle Organizzazioni Complesse – Indirizzo Compliance, sviluppo aziendale e prevenzione del crimine (Laurea Magistrale)
- Tipo di azienda o settore Università
- Tipo di impiego Corso Integrato: Legalità, Sicurezza del Lavoro e Cambiamento Organizzativo C.I. -

- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Modulo di Psicologia del Cambiamento Organizzativo (6 CFU)
 Il modulo ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'esperto in gestione dei processi di cambiamento organizzativo

A.A. 2019/20 – 2020/2021
 Università degli Studi di Palermo
 Dipartimento di Scienze politiche e delle Relazioni Internazionali
 Corso di Laurea in Scienze delle Amministrazioni e delle Organizzazioni Complesse – Indirizzo Compliance, sviluppo aziendale e prevenzione del crimine (Laurea Magistrale)
 Università
 Cattedra di Psicologia del Cambiamento Organizzativo (6 CFU)
 Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'esperto in gestione dei processi di cambiamento organizzativo

A.A. 2019/20 - Attuale
 Università degli Studi di Palermo
 Dipartimento di Scienze politiche e delle Relazioni Internazionali
 Corso di Laurea in Scienze dell'Amministrazione, dell'Organizzazione e Consulenza del Lavoro (Laurea Triennale)
 Università
 Cattedra di Modelli e Tecniche della Formazione Aziendale (9 CFU)
 Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'esperto in gestione dei processi formativi

A.A. 2018/19 - Attuale
 Università degli Studi di Palermo
 Dipartimento di Scienze politiche e delle Relazioni Internazionali
 Corso di Laurea in Scienze delle Amministrazioni e delle Organizzazioni Complesse – Indirizzo Public Management (Laurea Magistrale)
 Università
 Cattedra di Models and Techniques for Human Resource Assessment and Development (9 CFU)
 Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'esperto in gestione delle risorse umane che opererà nelle organizzazioni

A.A. 2014/2015 – 2015/2016 - 2016/2017
 Università degli Studi di Palermo
 Dipartimento di Scienze politiche e delle Relazioni Internazionali
 Corso di Laurea in Scienze delle Amministrazioni e delle Organizzazioni (Laurea Magistrale)
 Università
 Cattedra di Organizational Psychology (9 CFU)
 Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'esperto in gestione delle risorse umane che opererà nelle organizzazioni

A.A. 2015/2016 - 2016/2017 – 2017/18 – 2018/19
 Università degli Studi di Palermo
 Dipartimento di Scienze politiche e delle Relazioni Internazionali
 Corso di Laurea in Scienze delle Amministrazioni e delle Organizzazioni (Laurea Magistrale)
 Università
 Cattedra di Modelli e Tecniche per la Valutazione e lo Sviluppo delle Risorse Umane (9 CFU)

- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'esperto in gestione delle risorse umane che opererà nelle organizzazioni
- A.A. 2014/2015
 Università degli Studi di Palermo
 Dipartimento di Scienze politiche e delle Relazioni Internazionali
 Corso di Laurea in Scienze delle Amministrazioni e delle Organizzazioni (Laurea Magistrale)
 Università
 Cattedra di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (9 CFU)
 Il corso ha inteso approfondire le principali aree tematiche per la formazione scientifico-professionale dell'esperto in gestione delle risorse umane che opererà nelle organizzazioni

PUBBLICAZIONI

Articoli e Volumi

- Misuraca, R., Faraci, P., Ruthruff, E., & Ceresia, F. (2021). Are maximizers more normative decision-makers? An experimental investigation of maximizers' susceptibility to cognitive biases. *Personality and Individual Differences*, 183, 111-123.
- Misuraca, R., Ceresia, F., Nixon, A. E., & Abbate, C. S. (2021). When is more really more? The effect of brands on choice overload in adolescents. *Journal of Consumer Marketing*.
- Misuraca, R., & Ceresia, F. (2020). Psychological Reactance as an explanation of Italians' resistance to observe the safety measures during COVID-19 outbreak. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, 26(4), 15-22.
- Ceresia, F., & Mendola, C. (2020). Am I an entrepreneur? Entrepreneurial self-identity as an antecedent of entrepreneurial intention. *Administrative Sciences*, 10(3), 46.
- Ceresia, F., & Misuraca, R. (2020). Critical issues in the management of the first phase of the COVID-19 pandemic in Italy: The role of some organizational flaws on the adoption of collaborative governance models. *Revista de Ciencias Sociales (Ve)*, 26(3), 11-19.
- Uribe-Toril, J., Ruiz-Real, J. L., Ceresia, F., & de Pablo Valenciano, J. (2019). Corruption and entrepreneurship: A bibliometric analysis. *Journal of Legal, Ethical and Regulatory Issues*, 22(4), 1-11.
- Bivona, E., Ceresia, F., & Tumminello, G. (2019). Overcoming managers' myopic decisions in a waste collection company: lessons from a system dynamics-based research. *Journal of Modelling in Management*.
- Misuraca, R., Ceresia, F., Teuscher, U., & Faraci, P. (2019). The role of the brand on choice overload. *Mind & Society*, 18(1), 57-76.
- Ceresia, F., & Mendola, C. (2019). The effects of corruption in entrepreneurial ecosystems on entrepreneurial intentions. *Administrative Sciences*, 9(4), 88.
- Ceresia, F., Mendola, C. (2019) Entrepreneurial Self-Identity, Perceived Corruption, Exogenous and Endogenous Obstacles as Antecedents of Entrepreneurial Intention in Italy. *Social Science*, 8 (2), 54, 1-18.
- Uribe-Toril, J., Ruiz-Real, J. L., Ceresia, F., & de Pablo Valenciano, J. (2019). Entrepreneurship and psychological disorders in academic publishing. *Journal of Entrepreneurship Education*, 22, 1-11.
- Liñán, F., Ceresia, F., & Bernal, A. (2018). Who Intends to Enroll in Entrepreneurship Education? Entrepreneurial Self-Identity as a Precursor. *Entrepreneurship Education and Pedagogy*, 1(3), 222–242.
- Ceresia, F. (2018). The Role of Entrepreneurship Education in Fostering Entrepreneurial Intentions and Performances: A Review of 30 Years of Research. *Equidad y Desarrollo*, (31), 47-66.
- Ceresia, F., Molina Moreno R.M, Solanes A. (2017). The Perception and Attitudes

- Towards City Garbage Management: A First Analysis. *European Journal of Interdisciplinary Studies*, Vol.7 Nr. 1, 75-81.
- Ceresia, F., Lo Sasso E. (2017). A General Framework for a Standardized Competence Assessment Procedure. In *The European Proceedings of Social & Behavioural Sciences*, (pp. 755-764).
- Ceresia, F., Mendola C. (2017). Psychometric Properties of a Questionnaire Measuring the Antecedents of Entrepreneurship Education Intention. In *The European Proceedings of Social & Behavioural Sciences*, (pp. 742-754).
- Ceresia, F. (2016). Interactive learning environments (ILEs) as effective tools for teaching social sciences. In *Procedia - Social and Behavioral Sciences* (pp.512-521). Elsevier.
- Ceresia, F.; Aiello V.; Ruffo N.; Bottiglia J. (2015). Che imprevisti a Sunny Island!.
- Ceresia, F. (2015). Introduzione. In *Che imprevisti a Sunny Island!*.
- Ceresia F. (2011). A Model of Goal Dynamics in Technology-based Organizations. *Journal of Engineering and Technology Management*, 28, 1-2, 49-76
- Bivona E, Ceresia F. (2008). Building Long-Term Manufacturer-Retailer Relationships through Strategic Human Resource Management Policies: A System Dynamics Approach. In: Qudrat-Ullah H.; Spector J. M.; Davidsen P. I. (Eds.), *Complex Decision Making*. p. 227-246, New York: Springer, ISBN/ISSN: 978-3-540-73644-6
- Bivona E., Ceresia F., Montemaggiore G. B. (2008). Exploring the Underground Economy through System Dynamics to Support public Decision Makers: A Preliminary Qualitative Analysis. In: ASHA B. JOSHI (Ed.), *Underground Economy. Issues and Approaches*. p. 121-141, The Icfai University Press, India. ISBN/ISSN: 978-81-314-1646-4
- Ceresia F., Di Leo D (2004). L'effetto "primacy-recency" quale bias dell'intervistatore nei processi di selezione del personale. *Risorsa Uomo*, 10, 463,473. ISSN 1128-0689
- Ceresia F., Lupo I. (2003). Un contributo empirico e metodologico per l'indagine della fenomenologia del mobbing. *Risorsa Uomo*, 9, 39,53 ISSN 1128-0689
- Ceresia F., Lupo I. (2001). Il fenomeno mobbing. *Psicologia e Lavoro*, 120-121, 35-45, Patron, Bologna

Ambienti Interattivi di Apprendimento

Ceresia, F. (2015). *Che imprevisti a Sunny Island! Un divertente ambiente interattivo di apprendimento*. [Software].

Conference Proceeding (dal 2005 in poi)

- Ceresia, F., Mendola C. (2018). Personal Attitude, Perceived Behavioral Control, Social Norm and Entrepreneurial Self-Identity as Entrepreneurial Intention Antecedents. In *Abstract book of the VIII Congreso Internacional de Investigación e Intervención en Recursos Humanos*, Elche, Spain
- Ceresia, F., Lo Sasso E. (2018). A Critical Review Of The Hardiness Scales. In *Abstract book of the VIII Congreso Internacional de Investigación e Intervención en Recursos Humanos*, Elche, Spain
- Ceresia, F., Lo Sasso E. (2017). A General Framework for a Standardized Competence Assessment Procedure. In *ICEEPSY Abstract Book*.
- Ceresia, F., Mendola C. (2017). Psychometric Properties of a Questionnaire Measuring the Antecedents of Entrepreneurship Education Intention. In *ICEEPSY Abstract Book*.
- Ceresia, F. (2015). Interactive learning environments (ILEs) as effective tools for teaching social sciences. In *ICEEPSY Abstract Book*.
- Ceresia F., Aiello V., Bottiglia J., Ruffo N., Ruggieri S. (2014). Interactive learning environment as innovative teaching method for entrepreneurship education. *Proceeding of the International Conference on Social, Education and Management Engineering*. ISBN 978-1-60595-185-0.
- Aiello V., Ceresia F. (2014). The Clinical Risk Management in a Hospital Ward: a Case-Study adopting System Dynamics Approach. *Proceedings of the 2014 International Conference of the System Dynamics Society*, Delft, The Netherlands.
- Ceresia F., Montemaggiore G.B. (2013). Applying the System Dynamics Approach in

- Evaluating Clinical Risk Management Policies in Three Healthcare Companies. Proceedings of the 2013 International Conference of the System Dynamics Society, Cambridge, Massachusetts (USA).
- Ceresia F. (2013). The Dynamics of the Organizational Culture in a Municipality. Proceedings of the 2013 International Conference of the System Dynamics Society, Cambridge, Massachusetts (USA).
- Ceresia F., Aiello V. (2012). System Dynamics Models to Support Healthcare Companies in Managing Clinical Risk. Proceedings of the 5th International Nonlinear Science Conference 15 -17 Marzo 2012 Barcelona (Spagna).
- Ceresia F., Verso M.C. (2012). System Dynamic Model to Help Decision Makers in Adopting Effective Public Policies Aimed to Prevent the Cardiovascular Diseases. Proceedings of the 5th International Nonlinear Science Conference 15 -17 Marzo 2012 Barcelona (Spagna).
- Ceresia F. (2011). The psychosocial and economic consequences of the online poker phenomenon in Italy: a system dynamics approach. Proceedings of the International Conference of SCTPLS August 4 – 6, 2011 – Orange County, CA (USA).
- Ceresia F., Montemaggiore G.B. (2011). A System Dynamics Models for the Clinical Risk Management: a preliminary analysis. Proceedings of the 2011 International Conference of the System Dynamics Society, Washington D.C. (USA).
- Ceresia F. (2010). The Effect of Retirement Behavior on Retirees' Quality of Life. Proceedings of the 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, ROMA (Italia).
- Ceresia F., Montemaggiore G.B. (2010). System Dynamics Models To Support Health Care Companies In Managing Clinical Risk : a research project in the Italian health sector. Proceedings of the 4th Conference on Systems Science, Management Science & System Dynamics, Shanghai, CHINA.
- Ceresia F. (2010). The Individual-Organization Fit between Organizational Culture and Individual Values as predictor of Job Satisfaction and Organizational Commitment in a Italian Municipality. The role of Human Resource Management in a Public Organization. Proceedings of 2010 Conference of Management and Service Science – 22 24 August - Wuhan (China).
- Ceresia F., Montemaggiore G. B. (2010). Applying the Goal Setting Practice in the Dynamic Balance Scorecard Learning and Growth Perspective. Proceedings of 2010 International Conference of the System Dynamics Society. Seoul, South Korea, July 25 – 29, 2010, p. 110-122.
- Ceresia F. (2009). A Model of Goal Dynamics in Organizations: a case study. Proceedings of 2009 International Conference of the System Dynamics Society. Albuquerque, USA, July 26 – 30, 2009, p. 211-240, ISBN/ISSN: 978-1-935056-03-4
- Ceresia F. (2009). A Model of Goal Dynamics in Organizations: Goal Setting, Goal Commitment, Training and Management by Objectives. Proceedings of 2009 Conference on System Science, Management Science and System Dynamics, Shanghai (China), 29 – 31 May 2009, p. 37 – 46.
- Ceresia F. (2008). The role of goal setting practice on sales and on the broader commercial system: a case study. Proceedings of 2008 International Conference of the System Dynamics Society. Athens, Greece, July 20 – 24, 2008, p. 250-264, ISBN/ISSN: 978-1-935056-01-0
- Ceresia F., Montemaggiore G. B., Bivona E. (2008). Exploring the Underground Economy to support Public Decision Makers to tackle the Growth of Irregular Workers. In: The 2008 International Conference of the System Dynamics Society. Athens, Greece, July 20 – 24, 2008, p. 340-358, ISBN/ISSN: 978-1-935056-01-0
- Ceresia F. (2006). The Retirement and Early Retirement in Italy: a System Dynamics approach. Proceedings of 2006 International Conference of System Dynamics Society. Nijmegen, The Netherland, 23-27 July 2006, p. 260-290, ISBN/ISSN: 978-0-9745329-5-0
- Bivona E., Ceresia F. (2005). Designing long term oriented policies to build strong Manufacturer-Dealers relationships: a system dynamics approach. Proceeding

of 2005 International System Dynamics Conference, MIT, Sloan School of Management, Cambridge, Massachusetts (USA).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 1986 – 1991
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Palermo – Facoltà di Scienze della Formazione – Corso di Laurea in Psicologia
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Psicologia generale, dello sviluppo, della personalità, del lavoro e delle organizzazioni, psicomètria, statistica sociale, epistemologia genetica
- Qualifica conseguita Dottore in Psicologia
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Laurea V.O. o Laurea Specialistica

- Date (da – a) 1991 - 1994
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Bologna – Facoltà di Scienze Politiche
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni – Selezione del Personale – Formazione del Personale – Sviluppo Organizzativo – Salute Organizzativa
- Qualifica conseguita Dottore di Ricerca in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Dottorato di Ricerca in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

- Date (da – a) 1996 – 1997
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Catania - Vincitore di una borsa di studio per un Corso di Perfezionamento presso Istituzioni estere di livello universitario – area disciplinare “Scienze storiche, filosofiche, pedagogiche, psicologiche” (10 mesi)
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Gestione delle Risorse Umane attraverso la realizzazione di programmi di ricerca-intervento presso alcune organizzazioni sudamericane (Paraguay e Brasile): ANDE - TUBOPAR – BANCO DE ASUNCION – MARTEL - ELITE INTERNACIONAL – LLOYDS BANK – COLEGIO NACIONAL DE GUERRA (Paraguay)
- Qualifica conseguita Corso di Perfezionamento
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Corso di Perfezionamento

- Date (da – a) 2004
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Palermo – Facoltà di Scienze Politiche - Master in modelli di system dynamics per il controllo di gestione nei processi di risanamento e sviluppo (60 cfu)
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Modelli di System Dynamics, Economia Aziendale, Business Planning, Scenario Planning e Apprendimento Strategico
- Qualifica conseguita Esperto in modelli di System Dynamics applicati alla programmazione dei processi di risanamento e sviluppo delle aziende pubbliche e private
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) Master Universitario

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

eccellente
buono
buono

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

SPAGNOLO

eccellente
buono
Molto buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

BUONE COMPETENZE RELAZIONALI ANCHE IN AMBIENTI MULTICULTURALI

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

COORDINAMENTO DI:

- GRUPPI DI LAVORO
- GRUPPI DI RICERCA
- ASSOCIAZIONI NO PROFIT

2004 – 2006 Responsabile dell'Unità Locale dell'Università degli Studi di Palermo in un progetto COFIN (2 annualità).

1996 – 1999: Componente del Consiglio Direttivo dell'Associazione Italiana Formatori (AIF), Delegazione Territoriale Sicilia, con delega alla gestione dei rapporti con l'Università. Ha progettato e realizzato seminari in collaborazione con l'Università di Palermo finalizzati alla diffusione della cultura della psicologia della formazione e della professione del formatore.

1999 – 2002: Vice Presidente Vicario dell'Associazione Italiana Formatori (AIF), Delegazione Territoriale Sicilia, con delega alla gestione dei rapporti con l'Università e della Formazione Formatori. Ha progettato e realizzato seminari in collaborazione con l'Università di Palermo finalizzati alla diffusione della cultura della psicologia della formazione e della professione del formatore. Componente del gruppo di coordinamento nazionale sulla formazione formatori in AIF.

2001 - 2004: Referente per la Sicilia della Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione (SIPLLO). Ha curato per conto della Società lo start-up del gruppo territoriale, consentendo il lancio di alcune iniziative quali seminari e workshop – realizzati in collaborazione con l'Università di Palermo, l'Ordine degli Psicologi e Aziende – finalizzati alla diffusione della cultura e della professione dello psicologo del lavoro

2001 – 2005: Vice Presidente Vicario dell'Associazione Italiana per la Direzione del Personale (AIDP), delegazione Sicilia.

2005: Componente del Consiglio Direttivo Nazionale della SIPLLO

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

SISTEMI WINDOWS E MACINTOSH, MICROSOFT OFFICE, INTERNET, PROGRAMMI STATISTICI ED ELABORAZIONE DATI, BUSINESS SIMULATORS (POWERSIM, VENSIM, STELLA)

PATENTE O PATENTI

Patente di guida B

Il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati personali contenuti nel proprio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali.

Palermo, 24 marzo 2022

FRANCESCO CERESIA

