



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
RELAZIONI SINDACALI

Protocollo		
Titolo	I	Fascicolo
n°23276	Classe 10	del 22 marzo 2012
UOR SET05	CC	RPA Nicola Giannone

Alle Segreterie territoriali delle OO. SS. di comparto  
Alla RSU  
e p.c.  
Al Magnifico Rettore

LORO SEDI

Oggetto: esiti riunione 20 marzo 2012.

Per quanto convenuto nell'incontro con i Segretari territoriali delle OO.SS. di comparto convocati dal Magnifico Rettore il 20 marzo u.s. e per dare compiuta informazione a quanti non hanno potuto partecipare all'incontro medesimo, si riportano di seguito le tematiche affrontate durante la discussione e le posizioni dell'Amministrazione in merito alle stesse.

Preliminarmente la Delegazione di parte pubblica ha chiarito che già dallo scorso mese di febbraio ha ritenuto di dovere limitare la propria attività agli adempimenti che non richiedono il confronto con le parti sociali, in modo da consentire il sereno svolgimento della competizione elettorale per il rinnovo della RSU, tant'è che l'odierna riunione è stata convocata, ancorché in modo informale e con i soli Segretari delle OO.SS. di comparto, dopo che la RSU si è formalmente insediata, per un preliminare confronto sulle problematiche oggetto di relazioni sindacali, anche per fornire alla nuova Rappresentanza sindacale unitaria una prima piattaforma per il prosieguo dell'attività negoziale, che potrà essere avviata non appena saranno costituiti gli Organismi di funzionamento della RSU.

In merito alle azioni da intraprendere relativamente a quanto evidenziato dalle OO.SS. nei mesi scorsi, si rappresenta quanto segue:

1. Predisposizione del testo coordinato del CCI vigente (v. dichiarazione congiunta n°1 allegata all'accordo del 29 dicembre 2011): la bozza di testo coordinato è stata predisposta dall'Ufficio relazioni sindacali il 9 gennaio 2012. La stessa è stata nei giorni successivi esaminata, modificata e integrata. In considerazione che prima della pubblicazione il testo coordinato dovrà essere portato, per quanto previsto dalla citata dichiarazione congiunta, all'esame della Delegazione di parte sindacale, lo stesso sarà inviato ai predetti soggetti sindacali non appena si avrà notizia della costituzione degli Organismi della RSU.
2. Richiesta parere per eventuale ammissione alla PEO 2012 del personale stabilizzato il 30 dicembre 2010 (v. dichiarazione congiunta n°2 allegata all'accordo del 29 dicembre 2011): l'Amministrazione rende noto che per il prossimo mese di maggio è stata fissata dal TAR l'udienza per la discussione di un caso analogo a quello in esame. La stessa ritiene pertanto utile attendere l'esito del ricorso di cui si è fatto cenno, evitando di formulare ulteriori quesiti, fermo restando che, per quanto previsto dalla citata dichiarazione congiunta, entro la fine del prossimo mese di giugno dovrà essere comunque convocato un incontro per la trattazione dell'argomento. L'Amministrazione comunica altresì che, in relazione a quanto previsto nella medesima dichiarazione congiunta, il 19 marzo u.s. è iniziato il corso di formazione propedeutico per il passaggio dalla posizione B1 a B2 della medesima tipologia di personale e che lo stesso si concluderà il 26 marzo p.v..



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
RELAZIONI SINDACALI

3. La bozza di CCI per i CEL, di cui alla dichiarazione congiunta n°3 allegata all'accordo del 29 dicembre 2011, è già stata predisposta e sarà inviata alla Delegazione trattante di parte sindacale non appena si avrà notizia della costituzione degli Organismi della RSU. Con l'occasione si precisa che, per quanto già comunicato con nota n°14845 del 23 febbraio u.s., la bozza di CCI predisposta dall'Amministrazione disciplina esclusivamente i criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro e l'adattamento delle tipologie dell'orario di cui all'art. 25, comma 3, CCNL alle esigenze di organizzazione e funzionamento dei servizi erogati dal CLA.
4. Regolamento concernente le direttive per il corretto utilizzo della procedura di rilevazione automatizzata delle presenze, da redigere possibilmente entro il primo trimestre 2012, compatibilmente con le attività correlate al rinnovo della RSU (v. dichiarazione congiunta n°4 allegata all'accordo del 29 dicembre 2011): la bozza di Regolamento è in avanzata fase di definizione e sarà inviata ai predetti soggetti sindacali non appena completata e comunque dopo che si avrà notizia della costituzione degli Organismi della RSU, in modo da potere attivare la prevista seduta di consultazione.
5. Incidenza delle ferie e del riposo compensativo sul calcolo del coefficiente di presenza (v. dichiarazione congiunta n°5 allegata all'accordo del 29 dicembre 2011): per quanto previsto dalla dichiarazione congiunta l'argomento sarà trattato in apposito incontro che, per quanto già affermato in premessa, potrà essere convocato soltanto allorquando saranno stati costituiti gli Organismi della RSU. Intanto va rammentato che ancorché l'art.9, comma 3, del D.Lgs. 150/2009 preveda che soltanto le assenze per congedi parentali, maternità e paternità non incidono sulla valutazione della performance, questa Amministrazione, con nota n°29808 del 20 aprile 2011, ha stabilito che anche le assenze per le quali non viene operata la decurtazione del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 71 della legge 6 agosto 2008 n°133 e successive circolari esplicative emanate nel tempo dal Dipartimento della Funzione Pubblica, non incidono sulla valutazione (congedo per maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per paternità, nonché i congedi parentali di cui agli artt. 32 e 47 del D.Lgs. 151/2001; assenze dovute a causa di infortunio sul lavoro e/o per causa di servizio; permessi di cui all'articolo 33, comma 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, per i soli dipendenti portatori di handicap grave; assenze per ricovero ospedaliero e *day hospital*, comprese le assenze post degenza; assenze per patologie gravi che richiedano terapie salvavita, comprese quelle dovute alle conseguenze certificate delle predette terapie; congedo di tre giorni previsto in caso di decesso o di documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente, di cui all'art. 4, comma 1, della legge n°53/2000; assenze per malattia eccedenti il decimo giorno per singolo evento, per le quali non è prevista la decurtazione del trattamento accessorio ai sensi dell'art. 71 della legge 133/2008; assenze per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare; assenze per donazioni di sangue e di midollo osseo, così come previsto dall'art. 1 della legge 584/1967). Non può inoltre essere sottaciuto la quota di trattamento accessorio 2011 erogato in relazione agli esiti della valutazione della performance individuale, tenuto conto di tutto quanto sopra rappresentato, è la seguente:

% di trattamento accessorio erogato	100	80	60	0
produttività individuale: % di dipendenti	99,60	0,40	0	0
produttività collettiva: % di dipendenti	94,06	2,53	2,62	0,79



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
RELAZIONI SINDACALI

6. Rendicontazione risorse destinate nell'E.F. 2011 al finanziamento della contrattazione integrativa entro il primo trimestre dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 2, comma 2, CCI): con nota n°21334 del 16 marzo u.s. è stato comunicato che, poiché si stanno concludendo le procedure per il pagamento della produttività individuale 2011 e quelle relative alla retribuzione/indennità di risultato si concluderanno presumibilmente entro il prossimo bimestre, salvo diverso avviso delle OO.SS., la prevista rendicontazione del trattamento accessorio erogato nell'E.F. 2011 avverrà non appena completata la liquidazione delle summenzionate voci di trattamento accessorio.
7. Avvio trattative per la stipula del CCI Area VII (v. richiesta FLC CGIL, CISL Università, UIL RUA e CONFSAL Fed. SNALS Uni./CISAPUNI del 16 gennaio 2012): il 3 febbraio 2012 l'Ufficio Relazioni sindacali ha trasmesso al Dirigente dell'Area risorse umane la bozza di CCI dell'Area VII. La bozza è in atto all'esame e sarà trasmessa alla Delegazione sindacale contestualmente alla convocazione della seduta di contrattazione integrativa, non appena si avrà notizia della costituzione degli Organismi della RSU.
8. Liquidazione fondo comune di Ateneo E.F. 2011: come è ben noto la liquidazione del fondo comune di Ateneo relativo all'anno 2010 è stato oggetto di osservazioni da parte del Collegio dei Revisori dei conti, tant'è che si è provveduto alla liquidazione salvo successivo eventuale conguaglio. In Relazione ai rilievi mossi dal Collegio dei Revisori dei conti, il 21 novembre 2011 l'Amministrazione ha formulato all'IGOP specifico quesito e in data 31 gennaio 2012 ne ha sollecitato il riscontro. Poiché a tutt'oggi non è pervenuta alcuna risposta, in data 20 marzo 2012 l'Amministrazione ha comunicato al MEF-DRGS-IGOP e al Collegio dei Revisori che, salvo diverso avviso degli stessi, si procederà alla liquidazione del fondo comune di Ateneo relativo all'E.F. 2011 non includendo tali risorse tra quelle di cui all'art. 87 del vigente CCNL di comparto, in quanto derivanti da espressa previsione normativa e ritenendo, conseguentemente, che l'intervento negoziale debba essere limitato soltanto alla definizione dei criteri di utilizzo del fondo medesimo, fermo restando che in relazione all'accordo sottoscritto in sede locale dalle delegazioni di parte pubblica e sindacale il 30 settembre 2011, il fondo comune di Ateneo sarà comunque ripartito tra il personale tecnico-amministrativo in relazione agli esiti della valutazione della performance individuale. Nelle more di attendere ancora per un congruo periodo di tempo una eventuale risposta, sono state intanto avviate le procedure per la quantificazione del fondo 2011 da ripartire nei prossimi mesi.
9. In merito al ricorso all'istituto delle prestazioni aggiuntive di cui all'art. 75, comma 9, del CCNL 16 ottobre 2008 per il conferimento dell'incarico ad interim per la copertura delle posizioni organizzative non assegnate per carenza di personale di categoria EP, l'Amministrazione ritiene che la modifica apportata con l'accordo del 29 dicembre 2011 all'art. 11, commi 5 e 8, del vigente CCI, relativa al conferimento al personale della categoria EP dell'incarico ad *interim* di responsabile di Settore e/o Servizio speciale, ancorché regolarmente certificata dal Collegio dei Revisori dei conti, presenta taluni profili di dubbia legittimità. Si è conseguentemente valutata la possibilità di rivedere la disciplina contrattuale così come da ultimo modificata, per sostituirla con altra previsione contrattuale mutuata dal CCNL dell'Area VII (art. 27 CCNL 5 marzo 2008). Tali argomentazioni saranno ovviamente portate all'attenzione della Delegazione trattante di parte sindacale in un'apposita seduta di



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
RELAZIONI SINDACALI

contrattazione integrativa, non appena saranno stati costituiti gli Organismi della RSU insediatasi lo scorso 14 marzo.

10. Utilizzo delle economie accertate a consuntivo sul fondo per il lavoro straordinario dell'E.F. 2010: con distinte note lo scorso mese di febbraio le OO.SS. hanno chiesto l'attivazione di una sessione negoziale per definire – così come previsto dall'ultimo periodo dell'art. 6, comma 4, del vigente CCNL di comparto – le modalità di impiego delle economie accertate a consuntivo dell'E.F. 2010 sul fondo per i compensi per il lavoro straordinario. A tal proposito sono state avviate le verifiche per accertare le somme effettivamente impegnate e non utilizzate di competenza dell'E.F. 2010 e per pianificare le procedure contabili per il loro impiego. Non appena saranno costituiti gli Organismi della RSU sarà quindi attivata un'apposita sessione negoziale, fermo restando quanto già affermato al precedente paragrafo 7 in merito all'eventuale conguaglio del fondo comune di Ateneo liquidato lo scorso anno e il consequenziale necessario cautelare provvisorio accantonamento delle economie dello straordinario 2010 e del fondo comune di Ateneo 2011.
11. Da ultimo l'Amministrazione ha informato i presenti di avere avviato le procedure per la predisposizione dei programmi e dei correlati piani di impiego del personale che partecipa alle attività finanziate dalla UE (progetti comunitari, master, ecc.), per la quantificazione delle risorse necessarie per remunerare le prestazioni aggiuntive di cui all'art.19, commi 3 e 7, del vigente CCI, come da ultimo modificato dal § C.6 dell'accordo del 29 dicembre 2011.

Per quanto fin ora esposto gli scriventi rimangono in attesa di ricevere formale comunicazione in merito all'avvenuta costituzione degli Organismi di funzionamento della Rappresentanza sindacale unitaria insediatasi lo scorso 14 marzo, in modo da potere avviare i diversi livelli di relazioni sindacali, necessari per la definizione degli argomenti di cui sopra si è fatto cenno.

Cordiali saluti.

Il Direttore Amministrativo  
*f.to Antonio Valenti*

Il Delegato del Rettore per le relazioni sindacali  
*f.to Alessandro Bellavista*