



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Commissione giudicatrice per le procedure selettive a titolo di progressione economica (riservata al personale tecnico amministrativo in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Palermo all'interno delle categorie B – C – D ed EP) indette, in applicazione degli artt. 79, 81 e 82 del C.C.N.L di comparto (sottoscritto il 16.10.2008), con disposizione del Dirigente dell'Area Risorse Umane n. 4924 del 20.12.12 e modificate e integrate, dallo stesso, con disposizione n. 1319 del 09.01.2013.

Verbale n. 1

Il giorno 3 del mese di giugno dell'anno 2013, alle ore 11:00, presso la stanza n. 210 dell'Area Economico-Finanziaria, sita in Palermo, Piazza Marina n. 61, si è riunita la Commissione giudicatrice, nominata con D.D.G. n. 1413 del 15.05.2013 e successivamente modificata con D.D.G. n. 1561 del 29.05.2013, relativa alle procedure selettive per la progressione economica, indette dal Dirigente dell'Area Risorse Umane (disposizione n. 4924 del 20.12.12 modificata e integrata dalla disposizione n.1319 del 09.01.2013).

Sono presenti:

Dott.ssa	Giuseppa La Tona	Presidente
Dott.ssa	Loredana Ferraro	Componente
Dott.	Valerio Castiglia	Componente
Dott.ssa	Antonina Corleone	Segretario

Il Presidente invita i componenti a prendere visione della normativa vigente e dell'elenco dei candidati appartenenti alle categorie B, C, D ed EP, di tutte le aree (biblioteche, amministrativo-gestionale e tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati).

Tutti i componenti dichiarano sotto la propria responsabilità che non sussistono condizioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile (rapporti di parentela o di affinità tra i componenti della commissione e tra questi ultimi e i candidati); gli stessi, inoltre, dichiarano che non esistono incompatibilità di cui all'art. 35, comma 3, lettera e) del D.Lgs. 165/2001 in quanto non appartengono ad organi di direzione politica dell'Amministrazione interessata, non ricoprono cariche politiche, non sono rappresentanti sindacali né sono stati designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.

Il Presidente dà quindi lettura collegiale del bando.

La Commissione fa proprio il bando e le relative schede allegate e ribadisce i criteri e la metodologia della valutazione in esso indicati e in particolare:

- indicatori ponderati (art. 5):

- formazione certificata e pertinente;
- arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa, con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità, desumibile dal curriculum e/o dalla documentazione presentata dall'interessato;
- qualità delle prestazioni individuali, valutata:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

- c1) per l'anno 2010: con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza e alla soluzione dei problemi;
 - c2) per l'anno 2011: in relazione all'esito della valutazione della performance;
- d) anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- e) titoli culturali e professionali incarichi; pubblicazioni; collaborazioni; docenza; titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, corsi di perfezionamento o di specializzazione; dottorati di ricerca).
- **punteggio massimo per ogni indicatore all'interno di ogni categoria (art. 6):**

Tabella di riferimento					
INDICATORI		ctg. B	ctg. C	ctg. D	ctg. EP
A	Formazione certificata e pertinente	25	20	20	20
B	Arricchimento Professionale	20	25	20	15
C	Qualità delle prestazioni anno 2010 (c1)	10	10	12,5	12,5
	Qualità delle prestazioni anno 2011 (c2)	10	10	12,5	12,5
D	Anzianità di servizio.	20	15	15	10
E	Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
TOTALE		100	100	100	100

- **valutazione indicatori (artt. 7, 9, 10, 11, 12):**

1) indicatore "A" - Formazione certificata e pertinente (art. 10):

- 1 (uno) punto per ogni credito o per ogni 20 ore di corso.

Saranno presi in considerazione soltanto i crediti formativi certificati, dal 01.01.2007 al 31.12.2011, pertinenti l'area e la categoria di appartenenza, nonché la partecipazione a corsi della durata minima di 20 ore e solo se conclusi con un esame finale con valutazione positiva.

Le frazioni di credito formativo saranno valutate soltanto nel caso in cui si è sostenuto l'esame finale con valutazione positiva.

- Punteggio massimo per categoria:

INDICATORE		ctg. B	ctg. C	ctg. D	ctg. EP
A	Formazione certificata e pertinente	25	20	20	20

2) indicatore "B" - Arricchimento professionale (artt. 7 e 9):

- valutato dal responsabile della struttura (Presidi di Facoltà, Direttori di Dipartimenti e strutture ad essi assimilate, Direttore Generale e Dirigenti), dove il candidato ha prestato servizio nel periodo di riferimento della presente progressione economica (nel caso di trasferimento dal responsabile della struttura dove ha prestato servizio per più tempo).
- Punteggio massimo per categoria:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

INDICATORE		ctg. B	ctg. C	ctg. D	ctg. EP
B	Arricchimento Professionale	20	25	20	15

3) indicatore "C" - Qualità delle prestazioni (artt. 7 e 9):

- relativamente all'anno 2010 (**indicatore "c1"**) il candidato viene valutato dal responsabile della struttura (Presidi di Facoltà, Direttori di Dipartimenti e strutture ad essi assimilate, Direttore Generale e Dirigenti), dove il candidato ha prestato servizio nel periodo di riferimento della presente progressione economica (nel caso di trasferimento dal responsabile della struttura dove ha prestato servizio per più tempo);
- relativamente all'anno 2011 (**indicatore "c2"**) la valutazione viene effettuata d'ufficio dall'amministrazione moltiplicando il punteggio ottenuto nella valutazione annua della performance relativo all'anno 2011 per le categorie B e C per 2,5; per la categoria D ed EP il predetto punteggio viene moltiplicato per 3,125;
- Punteggio massimo per categoria:

INDICATORE		ctg. B	ctg. C	ctg. D	ctg. EP
C	Qualità delle prestazioni anno 2010 (c1)	10	10	12,5	12,5
	Qualità delle prestazioni anno 2011 (c2)	10	10	12,5	12,5

4) indicatore "D" - Anzianità di servizio (art. 11 e tabella D allegata):

- Valutato d'ufficio dall'amministrazione secondo la seguente tabella:

INDICATORE			ctg. B	ctg. C	ctg. D	ctg. EP
D	Anzianità di servizio.	fino a 10 anni	5 punti	4 punti	4 punti	3 punti
		da 10 a 20 anni	10 punti	8 punti	8 punti	6 punti
		da 20 a 30 anni	15 punti	11 punti	11 punti	8 punti
		oltre i 30 anni	20 punti	15 punti	15 punti	10 punti

5) Indicatore "E" - Titoli culturali e professionali (art. 12 e scheda allegata):

- Incarichi per lo svolgimento di particolari funzioni professionali e/o di responsabilità, per la realizzazione di progetti di miglioramento della qualità dei servizi o per la partecipazione ad attività di particolare rilievo, relativi all'ultimo biennio a ritroso dal 01/01/2012, saranno valutati nel modo seguente:
 - se conferiti dal Rettore o dal Direttore Generale: 1 (uno) punto per ogni incarico;
 - se conferiti dai Dirigenti, dai Presidi e dai Direttori di Dipartimento: 0,5 punti per ogni incarico.

Non saranno oggetto di valutazione gli incarichi che siano specificazione dell'attività ordinaria e che non risultino pertinenti l'area e la categoria di appartenenza.

Il punteggio massimo per ogni categoria è il seguente:



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

INDICATORE "E"	ctg. B	ctg. C	ctg. D	ctg. EP
INCARICHI	5	6	7	11

- Pubblicazioni e lavori originali realizzati:

- 1 (uno) punto per ogni lavoro.

In caso di pubblicazioni e lavori originali realizzati da più autori, il punteggio verrà attribuito proporzionalmente.

Il punteggio massimo per ogni categoria è il seguente:

INDICATORE "E"	ctg. B	ctg. C	ctg. D	ctg. EP
PUBBLICAZIONI E LAVORI ORIGINALI	1	2	2	4

- Attività di docenza in corsi di formazione nell'ultimo biennio a ritroso dal 01/01/2012:
-0,2 punti per ogni ora di docenza.

Il punteggio massimo per ogni categoria è il seguente:

INDICATORE "E"	ctg. B	ctg. C	ctg. D	ctg. EP
ATTIVITA' DI DOCENZA	1	2	2	6

- Corsi di perfezionamento o specializzazione, dottorati di ricerca, master:

-per ogni titolo 2 (due) punti.

Il punteggio massimo per ogni categoria è il seguente:

INDICATORE "E"	ctg. B	ctg. C	ctg. D	ctg. EP
CORSI DI PERFEZIONAMENTO O SPECIALIZZAZIONE, DOTTORATI DI RICERCA, MASTER	2	4	4	4

- Ulteriori titoli di studio rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza:

- per la categoria B: diploma s.s. II grado (4 punti) e laurea (2 punti);

- per la categoria C: laurea (4 punti) e l'abilitazione (2 punti);

- per la categoria D: abilitazione (4 punti) e seconda laurea (1 punto);

- per la categoria EP: seconda laurea (4 punti) e seconda abilitazione (1 punto).

Il punteggio massimo per ogni categoria è il seguente:

INDICATORE "E"	ctg. B	ctg. C	ctg. D	ctg. EP
ULTERIORI TITOLI DI STUDIO	6	6	5	5

La Commissione conclude i lavori alle ore 12:30.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Il presente verbale composto da n. 5 (cinque) fogli scritti su una sola facciata viene letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

La commissione esaminatrice:

Dott.ssa	Giuseppa La Tona	Presidente
Dott.ssa	Loredana Ferraro	Componente
Dott.	Valerio Castiglia	Componente
Dott.ssa	Antonina Corleone	Segretario

Giuseppa La Tona
L. Ferraro
Valerio Castiglia
Antonina Corleone

