

**PROCEDURA COMPARATIVA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS, DEL D.LGS 165/2001, RELATIVA ALLA COPERTURA DI N. 3 POSTI DI CATEGORIA EP Area Amministrativo-Gestionale (RAD), RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO A TEMPO INDETERMINATO NELLA CATEGORIA D, D.D.G n. 4182 del 28.09.2022 ALBO UFFICIALE D'ATENEIO 2655 del 28.09.2022 e D.D.G. n. 4318 del 07.10.2022 ALBO UFFICIALE D'ATENEIO 2762 DEL 07.10.2022 DI RIAPERTURA DEI TERMINI.**

### VERBALE N. 1

L'anno 2024, il giorno sedici del mese di febbraio alle ore 11:00, la Commissione, nominata con il D.D.G. n. 7820 del 31.10.2023 – Albo n. 3737 del 31.10.2023, parzialmente modificata con D.D.G. n.328 del 17/01/2024, si riunisce, nei locali della Chiesa di Sant'Antonio Abate del complesso monumentale Steri, sito in Piazza Marina 61.

La stessa risulta così composta:

<b>Dott. Carmelo Petralia</b>	<b>Presidente</b>
<b>Prof. Vincenzo Militello</b>	<b>Componente</b>
<b>Prof. Vincenzo Provenzano</b>	<b>Componente</b>
<b>Dott.ssa Maria Talento</b>	<b>Segretario</b>

La Commissione prima di iniziare i lavori dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità tra di loro ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile e che non sussistono situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3 sub lettera e) del D. Lgs. 165/2001.

I componenti della Commissione si riservano di dichiarare l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi e i candidati, ai sensi degli articoli 51 i e 52 del Codice di Procedura Civile, non appena prenderanno visione dell'elenco dei candidati o, in caso contrario, di darne tempestiva comunicazione alla Responsabile del procedimento.

La Commissione prende visione:

- del bando di indizione della procedura, D.D.G. n. 4182 del 28.09.2022 Albo Ufficiale d'Ateneo 2655 del 28.09.2022 e successivo D.D.G. n. 4318 del 07.10.2022 Albo Ufficiale d'Ateneo 2762 del 07.10.2022
- del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- del D.lgs. 165/2001, e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare dell'art. 35 che disciplina il reclutamento del personale;
- del Regolamento per la disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con il D.R. n. 2468 del 24 maggio 2022 e successive modifiche e integrazioni;

La Commissione, pertanto, procede a stabilire i criteri di valutazione dei candidati che saranno pubblicati sul sito web di Ateneo all'indirizzo <http://bit.ly/PGRSSN1>

La Commissione dispone di un totale di **120 punti**, così ripartiti:

- Valutazione dei titoli e del curriculum: fino a 100 punti



- Valutazione colloquio: fino a 20 punti

Saranno valutati i seguenti titoli:

- **TITOLI DI STUDIO** ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del presente bando: **fino a 30 punti**. (Si precisa che le lauree V.O e magistrali a ciclo unico, costituendo titoli di studio superiori rispetto a quello utile per l'accesso (laurea triennale), verranno comunque valutate anche se si tratta dell'unico titolo posseduto).
  - Ulteriore laurea triennale di primo livello o Diploma universitario (ex Legge 341/1990 di durata triennale): **5 punti**
  - Laurea magistrale o magistrale a ciclo unico (D.M. 270/04) o Laurea specialistica (D.M. 509/99) o Laurea Vecchio Ordinamento: **10 punti**
  - Dottorato di ricerca: **10 punti**
  - Scuola di specializzazione: 10 punti
  - Master Universitari:
    - I livello: **4 punti**
    - II livello: **6 punti**.
  - Abilitazioni professionali (esami di stato): **3 punti** (si precisa che le abilitazioni professionali o qualificazioni professionali utilizzate quali requisito di accesso non saranno oggetto di valutazione).
  - Certificazioni di conoscenza di lingua straniera, rilasciate da ente di certificazione accreditato, a seconda del livello: fino a 2 punti.
    - B1/B2 punti 0,5;
    - C1 punti 1;
    - C2 punti 1,5.

La Commissione, per ciascuna lingua, anche in presenza di più certificazioni di livello diverso, prenderà in considerazione la certificazione di livello più elevato e le ulteriori di altre lingue fino al completamento del tetto massimo;

- Certificazioni informatiche, rilasciate da ente di certificazione accreditato, a seconda del livello: fino a 2 punti, purché il livello sia chiaramente desumibile dalla certificazione. In difetto, verrà attribuito il punteggio base.
  - Base:0,5
  - Intermedio: 1
  - Avanzato: 2

In presenza di più certificazioni di livello diverso e relative allo stesso ambito, prenderà in considerazione esclusivamente la certificazione conseguita di livello più elevato.

- Corsi di Formazione: fino a 2 punti, sulla base della durata (minimo 20 ore) e della pertinenza all'attività gestionale amministrativa. In particolare si procede alla valutazione secondo la griglia di seguito indicata:
  - Corsi di 20 ore, 1 punto;
  - Oltre 20 ore fino a 50, 1,5 punti;
  - Oltre 50 ore, 2 punti.





Per quanto attiene alla rilevanza del corso, la Commissione stabilisce di prendere in considerazione esclusivamente gli attestati rilasciati a seguito di superamento di esame finale per la verifica dell'apprendimento.

• **INCARICHI fino a 30 punti:**

Per ogni incarico attribuito con formale provvedimento del Rettore, Direttore Generale, Direttore/Presidente di Struttura, Dirigenti, in funzione della pertinenza all'Area e all'ambito di cui all'art. 1 del bando, della rilevanza e complessità, della durata e del livello di responsabilità: **fino a 5 punti.**

In Area/Struttura e ambito strettamente pertinenti a quelli relativo alla presente procedura:

- a) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni dei CCNL e dei CCI, in base al grado di responsabilità:
  - Incarico di Funzione Specialistica o analogo, per ogni anno 1 punto fino a un massimo di 1,5;
  - Incarico di Unità organizzativa o vicariato di RAD, per ogni anno 2 punti fino a un massimo di 5.
- b) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni regolamentari di Ateneo e/o di norme di legge, per ogni anno: 0,5 per rilevanza ritenuta sufficiente, 1 per rilevanza discreta, 2 per rilevanza notevole, fino a un massimo di 5.

In Area/Struttura e ambito diversi da quelli oggetto della presente procedura e comunque non pertinenti:

- a) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni dei CCNL e dei CCI, in base al grado di responsabilità:
  - Incarico di Funzione Specialistica o analogo, per ogni anno 0,5 punti fino a un massimo di 1,5;
  - Incarico di Unità organizzativa o vicariato di RAD, per ogni anno 1 punto fino a un massimo di 5.
- b) Per incarichi di responsabilità conferiti sulla scorta delle disposizioni regolamentari di Ateneo e/o di norme di legge, per ogni anno: 0,25 per rilevanza ritenuta sufficiente, 0,5 per rilevanza discreta, 1 per rilevanza notevole, fino a un massimo di 5.

Le frazioni di anno saranno computate a mesi e verranno valutate con una riduzione proporzionale del relativo punteggio annuo. Le ulteriori frazioni costituite dai giorni saranno equiparate al mese se pari almeno a 16 giorni.

Qualora sorgessero dubbi sull'esatta durata dell'incarico, la Commissione considererà l'indicazione fornita al minimo della sua possibilità (durata minima possibile).

Non viene attribuito alcun punteggio agli incarichi di Vigilanza.



- **SERVIZIO fino a 15 punti**

Numero di anni di servizio, ulteriori a quelli previsti quale requisito di accesso di cui all'art. 2 del bando, prestati nell'Università di Palermo o altra Amministrazione pubblica, anche a tempo determinato, nella categoria immediatamente inferiore, equivalente o superiore a quella messa a concorso:

- 1,5 punti per anno o frazione maggiore di 180 giorni

Numero di anni di servizio prestati nell'Università di Palermo o altra Amministrazione pubblica, anche a tempo determinato, in categoria non ricompresa tra quelle indicate nel punto precedente:

- 0,5 punti per anno o frazione maggiore di 180 giorni

Si precisa che per “Servizio” deve intendersi quello prestato con contratto di lavoro dipendente, a tempo determinato o indeterminato, con esclusione del titolo di volontario/tirocinante e simili e contratti di lavoro flessibile (es. Co.Co.Co, libero professionali, borse di studio ecc.).

**I dati relativi agli anni di servizio saranno acquisiti d'ufficio.**

- **VALUTAZIONI (POSITIVE) DELLA PERFORMANCE** conseguite negli ultimi tre anni, sulla base della differenza tra la valutazione ottenuta e la valutazione media della struttura di appartenenza (la differenza è negativa quando la valutazione ottenuta è inferiore a quella media della struttura, positiva quando è superiore a quella media della struttura): **fino a 5 punti**.

Il punteggio sarà così attribuito:

Differenza dalla media di struttura	Punti
Differenza $\leq -0,5$	0
$-0,5 \leq$ differenza $< -0,25$	1
$-0,25 \leq$ differenza $< 0$	2
$0 \leq$ differenza $< 0,25$	3
$0,25 \leq$ differenza $< 0,5$	4
Differenza $\geq 0,5$	5

Qualora una o più valutazioni non fossero disponibili, sarà recuperata l'ultima scheda di valutazione disponibile e la differenza sarà calcolata con riferimento alla media di struttura dello stesso anno della scheda di valutazione. Per l'attribuzione dei punti verrà presa in considerazione la differenza media nel triennio 2019 – 2021.





**I dati relativi alla citata valutazione saranno acquisiti d'ufficio.**

- **CURRICULUM, fino a 20 punti**, valutando, in particolare, la diversificazione dell'esperienza maturata.
  - Pubblicazioni (valutate ai sensi dell'art. 8, comma 2 del vigente Regolamento di Ateneo per la Disciplina delle procedure selettive per l'assunzione del Personale Tecnico ed Amministrativo e Bibliotecario) (**massimo 2 punti**)
    - 0,50 per ogni pubblicazione:
  - Idoneità in concorsi pubblici (**massimo 3 punti**)
    - Pari inquadramento a tempo indeterminato: 0,50 a idoneità;
    - Superiore inquadramento a tempo indeterminato, concorso per Dirigente: 1 a idoneità.
  - Attività professionale/lavorativa pertinente all'Area rispetto alla posizione da ricoprire (**massimo 8 punti**)
  - Attività di studio (**massimo 2 punti**):
    - Partecipazione a corsi di formazione inferiori alle 20 ore con superamento di esami finali 0,20, con rilascio di certificazioni da parte di Enti accreditati dal Ministero e/o dalla Regione;
    - Partecipazione a corsi di formazione inferiori alle 20 ore senza superamento di esami finali 0,10, con rilascio di certificazioni da parte di Enti accreditati dal Ministero e/o dalla Regione.
  - Incarichi di docenza (**massimo 5 punti**):
    - Docenza in ambito universitario fino a 20 ore: 0,40 per ogni incarico;
    - Docenza in ambito universitario superiore a 20 ore: 0,80 per ogni incarico;
    - Docenza in Istituti superiori pubblici o paritari: 0,10 per ogni mese. La durata superiore al 16mo giorno sarà equiparata al mese;
    - Altre docenze pertinenti con il profilo: 0,10 per ogni incarico.

(I titoli di studio, gli incarichi ed il servizio prestato, contenuti all'interno del curriculum, se utilizzati per l'accesso o già valutati, ai sensi dell'art. 5 del bando, non saranno oggetto di ulteriore valutazione).

Saranno valutati i titoli conseguiti alla data di scadenza del bando.

**Il punteggio conseguito da ciascun candidato nella valutazione dei titoli sarà reso noto dalla Commissione il giorno di espletamento del colloquio con avviso affisso nella sede di svolgimento dello stesso.**

La procedura prevede lo svolgimento di un colloquio che si terrà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione, finalizzato a valutare le capacità relazionali,



attitudinali e di lavoro in gruppo, nonché come l'esperienza lavorativa pregressa sia funzionale all'area, alla categoria e all'ambito previsto.

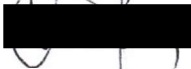
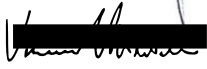
- **VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO FINO A 20 PUNTI**

**La Commissione rinvia alla prossima seduta:**

- **l'elaborazione della griglia di attribuzione del punteggio relativa all'accertamento delle capacità relazionali, attitudinali e di lavoro in gruppo (Massimo 10 punti);**
- **l'elaborazione della griglia di attribuzione del punteggio relativa all'accertamento/valutazione dell'esperienza lavorativa pregressa funzionale all'Area, alla categoria e all'ambito previsto dal bando (Massimo 10 punti);**
- **la determinazione delle modalità di svolgimento del colloquio.**

La Commissione conclude i lavori alle ore 14:30 e stabilisce di riconvocarsi il giorno 20 Febbraio alle ore 15:00 telematicamente su TEAMS per concludere i lavori di definizione dei criteri di valutazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Il Presidente**            **Dott. Carmelo Petralia**   
**Il Componente**        **Prof. Vincenzo Militello**   
**Il Componente**        **Prof. Vincenzo Provenzano**  
**Il Segretario**         **Dott.ssa Maria Talento**

Firmato digitalmente da: Vincenzo Provenzano  
Luogo: Palermo  
Data: 29/02/2024 12:41:00