

PROCEDURE SELETTIVE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO, A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO, ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE B - C - D ED EP, PER L'ANNO 2021, INDETTE CON DECRETO REPERTORIO N. 3100/2021, PROT. N. 77770 DEL 30.07.2021.

Verbale n. 1

Il giorno 04 novembre 2021 alle ore 09:15 la Commissione giudicatrice, nominata con D.D.G. repertorio n. 4175 del 12.10.2021, si riunisce presso la Sala Riunioni del Settore Reclutamento in Piazza Marina, 61 a Palermo, per l'espletamento delle procedure propedeutiche alla valutazione relativa alle selezioni per la progressione economica orizzontale, in epigrafe indicata.

Sono presenti:

Dott. Guido Croci	Presidente
Dott. Michele Polverino	Componente
Dott.ssa Simona Sturniolo	Componente
Dott.ssa Gabriella Bernocco	Componente e Segretario verbalizzante

Ciascuno dei commissari dichiara l'insussistenza di cause di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e 35 comma 3 sub lettera e) del D. Lgs. 165/2001, con ciascuno degli altri componenti della commissione.

La Commissione procede alla lettura del D.D.G. rep. n. 31100 del 30.07.2021 (d'ora in poi denominato "Bando di selezione") e del "Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria del personale Tecnico - Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo", emanato con D.R. n. 528 del 15/02/2019.

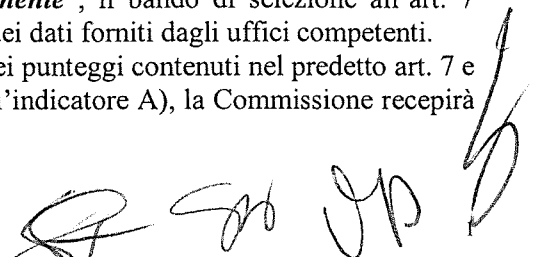
La Commissione prende atto che il Bando di selezione prevede ed individua gli indicatori ponderati, per la valutazione dei candidati, che risultano essere i seguenti:

- A. Formazione certificata e pertinente;**
- B. Arricchimento professionale** derivante dall'esperienza lavorativa;
- C. Qualità delle prestazioni individuali;**
- D. Anzianità di servizio** prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- E. Titoli culturali e professionali** (incarichi, pubblicazioni collaborazioni, docenza o frequenza in convegni e seminari di studio, corsi di formazione, titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, corsi di perfezionamento o di specializzazione, dottorati di ricerca).

La Commissione prende altresì atto, rispetto ai predetti indicatori e rispetto al punteggio complessivo, del punteggio massimo riservato per ciascuna categoria degli indicatori medesimi, come previsti dal bando di selezione all'art. 6.

- Relativamente all'indicatore **A) "Formazione certificata e pertinente"**, il bando di selezione all'art. 7 stabilisce che la Commissione effettuerà la valutazione sulla base dei dati forniti dagli uffici competenti. La Commissione recepisce integralmente i criteri di attribuzione dei punteggi contenuti nel predetto art. 7 e sulla base di quanto previsto dallo stesso art. 7, con riferimento all'indicatore A), la Commissione riceverà integralmente i dati forniti dagli uffici.

Si richiede all'Amministrazione la trasmissione dei dati.



- Relativamente all'indicatore **B** "*Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa*", l'art. 8 del bando stabilisce che la Commissione effettuerà la valutazione sulla base dei dati forniti dagli uffici competenti, come indicato al comma 1 dell'art. 6 del Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria del personale tecnico-amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo, emanato con D.R. n. 528 del 15.12.2019.

La Commissione recepisce integralmente i criteri contenuti nello stesso art. 8 e con riferimento all'indicatore B) la Commissione riceverà integralmente i dati forniti dagli uffici dell'Amministrazione.

Si richiede all'Amministrazione la trasmissione dei dati.

- Relativamente all'indicatore **C** "*Qualità delle prestazioni individuali*", l'art. 9 del bando di selezione stabilisce che la Commissione effettuerà la valutazione sulla base dei dati forniti dagli uffici competenti, come indicato al comma 1 dell'art. 6 del "Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria del personale Tecnico-Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo emanato con D.R. n. 528 del 15.02.2019.

La Commissione recepisce integralmente i criteri contenuti nello stesso art. 9 del bando e con riferimento all'indicatore C) la Commissione riceverà integralmente i dati forniti dagli uffici dell'Amministrazione.

Si richiede all'Amministrazione la trasmissione dei dati.

- Con riferimento agli indicatori di cui agli artt. 8 e 9 lettera B) "*arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa*" e lettera C) "*qualità delle prestazioni individuali*" del bando stesso, la Commissione prende atto di quanto previsto all'art. 10.

- Relativamente all'indicatore **D**) "*Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e senza essere incorsi in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado*", l'art. 11 del bando di selezione prevede che la valutazione venga effettuata d'ufficio dall'Amministrazione che attribuirà il punteggio secondo i criteri indicati nella "Tabella indicatore D" allegata al bando e basandosi su quanto previsto dallo stesso articolo 11.

La Commissione riceverà pertanto i dati dall'Amministrazione.

Si richiede all'Amministrazione la trasmissione dei dati.

- Relativamente all'indicatore **E**) "*Titoli culturali e professionali*" la Commissione recepisce integralmente il contenuto dell'art. 12 del bando di selezione, ricordando che la valutazione dei titoli acquisiti e degli incarichi svolti fino al 31.12.2018, giusta norma transitoria e finale di cui al comma 4 dell'art.8 del citato regolamento, sarà effettuata secondo la disciplina del previgente Regolamento PEO.

La Commissione attribuirà il punteggio previsto per il possesso di ogni specifico titolo indicato dal candidato nell'apposita scheda e l'assegnazione dei punteggi relativa alle voci elencate alle categorie di titoli, che seguono, avverrà secondo quanto riportato nella "Tabella Indicatore E", allegata al bando.

Secondo quanto previsto dall'art. 12 del bando e dalla "Tabella Indicatore E" saranno presi in considerazione:

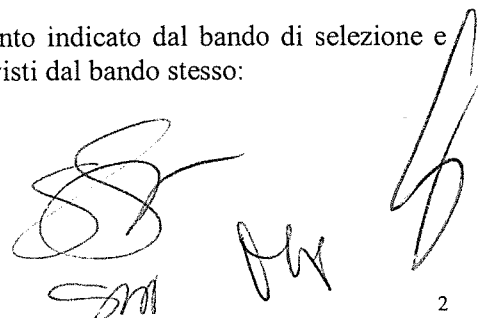
- a) **gli incarichi di cui agli artt. 75 e 91 del CCNL 2006/2009** - I dati saranno acquisiti d'ufficio e pertanto la Commissione li riceverà dall'Amministrazione.

Si richiede all'Amministrazione la trasmissione dei dati.

- b) **Altri incarichi:**

dal 01.01.2019 al 31.12.2020 – La Commissione osserverà quanto indicato dal bando di selezione e attribuirà il punteggio indicati nella tabella E per gli incarichi previsti dal bando stesso:

- incarichi di vigilanza per procedure selettive;
- incarichi per seggio elettorale;
- incarichi per commissione procedure selettive.



Incarichi fino al 31.12.2018:

la Commissione osserverà quanto indicato dal bando e in particolare la Commissione stabilisce quanto segue:

- con riferimento ai c.d. “altri incarichi”, fermo restando il punteggio prescritto dalla tabella indicatore “E” per soggetto conferente e durata, modula con un diverso punteggio il grado di responsabilità in relazione alle singole categorie oggetto di valutazione: B, C, D ed EP. Tanto in conformità al grado di responsabilità previsto per le diverse categorie dal CCNL di comparto. In particolare, la Commissione attribuirà i punteggi, per ciascun incarico, come di seguito specificato:
 - fino a un massimo di 0,30 punti per la responsabilità dei dipendenti inquadrati nella categoria B
 - fino a un massimo di 0,40 punti per la responsabilità dei dipendenti inquadrati nella categoria C
 - fino a un massimo di 0,50 punti per la responsabilità dei dipendenti inquadrati nelle categorie D ed EP.

Sempre con riferimento alla categoria b) altri incarichi, la Commissione stabilisce che nel caso in cui dalla documentazione prodotta, ovvero dall'autocertificazione presentata, non sia desumibile con certezza la durata dell'incarico, essa sarà quantificata come corrispondente a “singola giornata”, fermi restando i punteggi eventualmente spettanti in riferimento alla tipologia del soggetto conferente e alla tipologia e qualità dell'incarico.

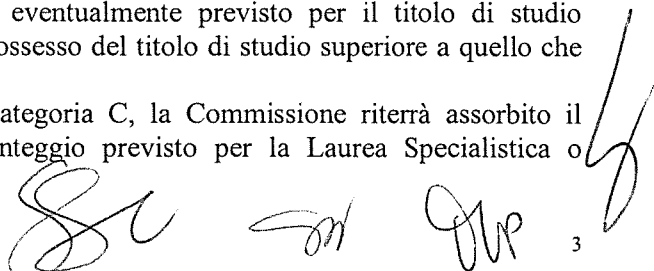
Per le tipologie di incarico non ricomprese o assimilabili a quelle riportate nell'ambito della “Tabella Indicatore E” (B), la Commissione stabilisce di applicare gli stessi criteri indicati nel punto B dell'Allegato Tabella Indicatore E.

La Commissione prende atto di quanto previsto dal bando di selezione il quale prevede che non saranno presi in considerazione gli incarichi relativi al trattamento dei dati personali poiché riconducibili all'attività lavorativa ordinaria.

- c) **Pubblicazioni pertinenti l'attività lavorativa** – La Commissione recepisce integralmente quanto previsto dall'art. 12 del bando di selezione e dalla “Tabella Indicatore E” e attribuirà il punteggio conformemente a quanto ivi indicato.
- d) **Attività di docenza** – La Commissione recepisce integralmente quanto previsto dal bando di selezione e successive modificazioni e integrazioni, e dalla “Tabella Indicatore E” e attribuirà pertanto il punteggio conformemente a quanto ivi previsto.
- e) **Convegni e seminari di studio, svolti fino al 31.12.2018, se previsti dal Piano di Formazione d'Ateneo** – La Commissione recepisce integralmente quanto previsto dal bando di selezione e dalla “Tabella Indicatore E” e attribuirà pertanto il punteggio conformemente a quanto ivi previsto. A tal fine la Commissione chiede all'Amministrazione di recepire tutti i Piani di Formazione di Ateneo adottati relativamente agli anni oggetto di valutazione.
- f) **Titoli di studio ulteriori** – La Commissione recepisce integralmente quanto previsto dal bando di selezione e dalla “Tabella Indicatore E” e attribuirà il punteggio conformemente a quanto ivi indicato.

La Commissione ritiene di assegnare il punteggio eventualmente previsto per il titolo di studio presupposto ove il candidato dichiara unicamente il possesso del titolo di studio superiore a quello che sarebbe previsto per l'attribuzione del punteggio.

Con riferimento alla valutazione dei candidati di categoria C, la Commissione riterrà assorbito il punteggio previsto per la Laurea triennale nel punteggio previsto per la Laurea Specialistica o Magistrale o Vecchio Ordinamento.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

g) Abilitazione all'esercizio della professione (abilitazioni professionali) - La Commissione recepisce integralmente quanto previsto dal bando di selezione e dalla "Tabella Indicatore E" e attribuirà il punteggio conformemente a quanto ivi indicato.

La Commissione valuterà esclusivamente i titoli abilitanti all'esercizio di una professione (ingegnere, architetto, geometra ecc.) conseguibili esclusivamente mediante il superamento di appositi esami di stato e indetti annualmente con apposita Ordinanza Ministeriale pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale.

La Commissione conclusa la determinazione dei criteri a cui si atterrà per le valutazioni, trasmette il verbale sin qui redatto al Responsabile del Procedimento affinché si proceda alla fase successiva.

Alle ore 10:37 la Commissione riceve nota prot. n. 110427 del 04.11.2021 con la quale l'Ufficio preposto ha trasmesso l'elenco dei candidati alla procedura e, visualizzato l'elenco, la Commissione dichiara l'insussistenza di situazioni di incompatibilità tra essi con i candidati, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

La Commissione alle ore 10:50 chiude la seduta e stabilisce di riconvocarsi immediatamente presso la stessa sede per iniziare i lavori di valutazione.

La Commissione provvede a trasmettere al Settore Reclutamento e Selezioni il presente verbale per gli adempimenti di competenza.

Data: 04 novembre 2021

Dott. Guido Croci Presidente

Dott. Michele Polverino Componente

Anonimizzato per motivi di privacy

Dott.ssa Simona Sturniolo Componente

Dott.ssa Gabriella Bernocco Componente e segretaria