



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Procedure selettive, per la progressione economica, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Palermo - categorie B - C - D ed EP, indette in applicazione degli artt. 79, 81 e 82 del C.C.N.L di comparto (sottoscritto il 16.10.2008) - D.D.G. n. 1360 del 20.04.2017 - prot. n. 30125 del 20.04.2017.

Verbale n. 1

Il giorno 06 del mese di Novembre dell'anno 2017 alle ore 12.00 si riunisce, in modalità telematica, previa autorizzazione del Direttore Generale dell'Università degli Studi di Palermo (prot. n. 83036 del 06/11/2017), la Commissione giudicatrice, nominata con D.D.G. n. 2960 del 30/10/2017, relativa alle procedure selettive per la progressione economica, di cui in epigrafe.

Sono presenti:

Dott. Luigi Micello (Presidente)
Dott.ssa Rosa Paola Arcà (Componente)
Dott.ssa Graziella Orlando (Componente)
Dott.ssa Simona Sturniolo (Componente)
Dott. Riccardo Uccello (Componente)
Sig. Massimiliano Severino (Segretario)

A questo punto ognuno dei commissari dichiara l'inesistenza con ciascuno degli altri membri di alcuna delle cause di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e 35 comma 3 sub lettera e) del D. Lgs. 165/2001.

La Commissione, prende visione del **D.D.G. n. 1360 del 20.04.2017** (d'ora in poi denominato "Bando") e del "Regolamento per la progressione economica all'interno della categoria del personale Tecnico - Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo", emanato con D.R. n. 3881 del 28.10.2015.

Si dà inoltre lettura del Bando nel quale, tra l'altro, sono individuati gli indicatori per la valutazione dei candidati, ovvero:

- A. Formazione certificata e pertinente;
- B. Arricchimento professionale;
- C. Qualità delle prestazioni individuali;
- D. Anzianità di servizio;
- E. Titoli culturali e professionali.

Relativamente all'indicatore A - "formazione certificata e pertinente" - la Commissione recepisce i criteri di attribuzione dei punteggi contenuti nell'art. 7 del bando, come di seguito riportati:

- verrà attribuito 1 punto per ogni credito formativo o per ogni 20 ore di corso e saranno valutate anche le frazioni di credito formativo riconducibili a corsi di formazione per i quali sia prevista una valutazione finale dell'apprendimento e sia stato superato il relativo esame;
- potranno essere valutati soltanto i crediti formativi e la partecipazione a corsi organizzati dall'amministrazione, nonché quelli presso enti esterni, se autorizzati e validati dal Direttore Generale, per i



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

quali sia prevista una valutazione finale dell'apprendimento. Pertanto non saranno valutati eventuali attestati di partecipazione che non indichino espressamente il superamento dell'esame di valutazione finale;

- verrà valutata soltanto la formazione pertinente all'area e alla categoria di appartenenza. Nel caso in cui nel periodo di riferimento sia intervenuto un cambio di area, la valutazione della pertinenza dei titoli sarà effettuata in relazione alle diverse aree di inquadramento.

Verranno valutati i crediti formativi acquisiti nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si partecipa.

Secondo quanto previsto dal "Regolamento per la Progressione Economica all'interno della categoria del personale Tecnico~Amministrativo e Bibliotecario dell'Università degli Studi di Palermo", all'art. 6, comma 2, ultimo capoverso, in fase di prima applicazione dello stesso, sarà consentita la presentazione dei crediti formativi acquisiti dal 01.01.2012 nelle posizioni economiche precedenti a quella attualmente posseduta, purché non siano stati utilizzati in precedenti procedure selettive.

La Commissione stabilisce che, con riferimento all'indicatore "A" verranno acquisiti e utilizzati, ai fini della valutazione, i dati forniti dal Responsabile del Procedimento di cui all'art. 18 del Bando, a cui verrà richiesta copia dei piani di formazione degli ultimi 5 anni.

Nel caso in cui, nell'ambito dei documenti messi in disponibilità della Commissione, la durata delle attività formative non sia espressa in numero di ore la Commissione decide di attribuire alle stesse un valore pari a 8 ore per ogni giornata intera e proporzionalmente, per le frazioni inferiori.

Relativamente all'indicatore B "arricchimento professionale", la Commissione recepisce integralmente i criteri contenuti nell'art. 8 del bando e nella "Tabella Indicatore B", che di seguito si riportano:

La valutazione relativa all'indicatore di cui all'art. 5 lettera B) relativamente agli anni 2015 e 2016 dovrà essere effettuata utilizzando l'apposita scheda allegata al presente avviso. Saranno prese in considerazione esclusivamente le valutazioni a tal fine rese dai sotto elencati Responsabili di struttura dell'Università di Palermo: "e nella tabella "Indicatore B" allegata allo stesso e di seguito riportata:

- Direttori di Dipartimento/Presidenti Scuole, per il personale in servizio presso i Dipartimenti, le Scuole e le strutture ad essi assimilate, sentiti i Responsabili amministrativi delle predette strutture;
- Direttore Generale, per il personale in servizio presso il Rettorato, la Direzione Generale (e le relative strutture afferenti) e Poli territoriali decentrati, su proposta del personale di categoria EP eventualmente preposto alla struttura dove presta servizio il dipendente, nonché per i dipendenti che fruiscono di distacchi o aspettative per motivi sindacali;
- Dirigenti, per il personale in servizio presso le strutture ricomprese in ciascuna Area su proposta del personale di categoria EP eventualmente preposto alla predetta struttura. In caso di servizio prestato in più strutture l'attestazione dovrà essere prodotta dal responsabile della struttura nella quale il dipendente ha prestato maggior periodo di servizio. In caso di periodi di servizio equivalenti, dovrà essere prodotta attestazione da parte di ciascun responsabile.
- Il personale transitato per mobilità da altre amministrazioni dovrà produrre, a pena di esclusione dalla procedura come previsto dall'art. 15 del presente bando, la scheda di cui sopra (indicatore "B") compilata e sottoscritta dal Dirigente preposto a tali adempimenti presso l'amministrazione di provenienza per il periodo di servizio prestato nella predetta amministrazione.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Il candidato prima di trasmettere la scheda relativa all'indicatore di cui sopra dovrà accertarsi che il Responsabile di struttura abbia effettuato una valutazione e sottoscritto la scheda. La scheda priva di valutazione o non sottoscritta comporta l'esclusione del candidato come previsto dall'art. 15 del presente bando.

Tabella indicatore "B"

VALUTAZIONE DELL'ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE (ANNI 2015 - 2016)			
CATEGORIA "B" (MAX 20 PUNTI)	CATEGORIA "C" (MAX 25 PUNTI)	CATEGORIA "D" (MAX 20 PUNTI)	CATEGORIA "EP" (MAX 15 PUNTI)
Insufficiente.....0 punti	Insufficiente.....0 punti	Insufficiente.....0 punti	Insufficiente..... 0 punti
Sufficiente.....5 punti	Sufficiente.....8 punti	Sufficiente.....5 punti	Sufficiente..... 4 punti
Buono 12 punti	Buono 16 punti	Buono 12 punti	Buono 9 punti
Ottimo 20 punti	Ottimo 25 punti	Ottimo 20 punti	Ottimo 15 punti

La Commissione si riserva di comunicare al Responsabile del Procedimento di cui all'art. 18 del Bando i nominativi dei dipendenti nei confronti dei quali vi siano elementi o circostanze circa la loro esclusione dalla procedura, ai sensi dell'art. 15.

Relativamente all'indicatore C "qualità delle prestazioni individuali", la Commissione recepisce integralmente i criteri contenuti nell'art. 10 del bando, ovvero:

La valutazione dell'indicatore di cui all'art. 5 lettera C) verrà effettuata d'ufficio, sommando il punteggio ottenuto nella valutazione annuale della performance relativo agli anni 2015-2016, quindi moltiplicando il risultato per i seguenti coefficienti:

- 2,5 - per le categorie B e C;
- 3,125 - per le categorie D ed EP.

Saranno esclusi dalla procedura i candidati che avranno conseguito, nell'anno 2015 o nell'anno 2016, una valutazione annuale della performance inferiore alla sufficienza.

Il personale transitato per mobilità da altre amministrazioni dovrà produrre una scheda di valutazione della performance individuale, anche se basata su sistemi di valutazione differenti da quello in vigore presso questo Ateneo, dalla quale risulti una valutazione almeno sufficiente della performance individuale.

La scheda dovrà essere compilata e sottoscritta dal dirigente preposto a tali adempimenti presso l'amministrazione di provenienza per il periodo di servizio prestato nella predetta amministrazione. In caso di inesistenza di valutazione, mancata presentazione o di scheda riportante una valutazione insufficiente, il candidato sarà escluso dalla procedura.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

In presenza di periodi di assenza considerati come servizio effettivo, sarà preso in considerazione il punteggio ottenuto nella valutazione della performance relativo ai corrispondenti periodi antecedenti al biennio di riferimento e fino a concorrenza dello stesso.

La Commissione, tenuto conto che l'attribuzione dei punteggi riguardanti l'indicatore "C" è effettuata d'ufficio, procederà alla loro mera acquisizione.

Relativamente all'indicatore D "anzianità di servizio", la Commissione recepisce integralmente i criteri contenuti all'art. 11 del bando, ovvero:

La valutazione dell'indicatore di cui all'art. 5 lettera D) verrà effettuata d'ufficio dall'amministrazione, che attribuirà il punteggio secondo i criteri indicati nella allegata tabella indicatore "D", in relazione agli anni e mesi di complessivo servizio, prestato con rapporto di lavoro di tipo subordinato, anche a tempo determinato, intrattenuto presso l'Università degli Studi di Palermo e/o altre Pubbliche Amministrazioni. I coefficienti della tabella "D" sono calcolati in relazione all'anzianità (espressa in mesi) del dipendente in servizio con la maggiore anzianità di servizio, indipendentemente dalla categoria di inquadramento dello stesso.

L'amministrazione provvederà altresì a verificare che il candidato, nel periodo compreso fra il 01.01.2015 al 31.12.2016, non sia incorso in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto o in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con assoluzione almeno in primo grado. In caso contrario, il dipendente sarà escluso dalla procedura.

La Commissione, tenuto conto che l'attribuzione dei punteggi riguardanti l'indicatore "D" è effettuata d'ufficio, procederà alla loro mera acquisizione.

Relativamente all'indicatore E "titoli culturali e professionali" la Commissione acquisisce i criteri di valutazione pre-definiti dall'Ateneo secondo quanto previsto all'art. 12 del Bando e dalla tabella, denominata "Tabella indicatore E", che viene allegata al presente verbale quale sua parte integrante.

In tale Tabella vengono individuate le seguenti 7 tipologie di titoli valutabili:

- E (A) - incarichi ex art. 75 e 91 CCNL
- E (B) - altri incarichi
- E (C) - pubblicazioni
- E (D) - attività di docenza interna ed esterna
- E (E) - convegni e seminari
- E (F-G) - titoli di studio e abilitazioni professionali

La Commissione stabilisce che, con riferimento all'indicatore "E (B) - altri incarichi", nel caso in cui dalla documentazione prodotta (ovvero dall'autocertificazione presentata) non sia desumibile con certezza la durata dell'incarico, essa verrà quantificata come corrispondente a "singola giornata", fermi restando i punteggi eventualmente spettanti in riferimento alla tipologia del soggetto conferente e alla tipologia e qualità dell'incarico.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Per le tipologie di incarico non ricomprese o assimilabili a quelle riportate nell'ambito della "Tabella Indicatore E" (B) , la Commissione decide di applicare gli stessi criteri indicati nel punto B dell'Allegato Tabella Indicatore E.

Il presidente della Commissione invita il Segretario verbalizzante a chiedere al Responsabile del Procedimento la trasmissione dell'elenco dei candidati partecipanti alle procedure al fine della prevista verifica circa l'inesistenza di cause di incompatibilità di cui agli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

La Commissione conclusi i lavori alle ore 12:30 si aggiorna a data 13 novembre 2017 per il prosieguo dei lavori.

Il presente verbale composto da n. 14 fogli (compresi allegati), viene letto, approvato e sottoscritto seduta stante.

Esso verrà trasmesso per la pubblicazione al Responsabile del Procedimento, unitamente alle attestazioni di partecipazione alla riunione telematica.

F.to La Commissione

Dott. Luigi Micello (Presidente)
Dott.ssa Rosa Paola Arcà (Componente)
Dott.ssa Graziella Orlando (Componente)
Dott.ssa Simona Sturniolo (Componente)
Dott. Riccardo Uccello (Componente)
Sig. Massimiliano Severino (Segretario)

Procedure selettive, per la progressione economica, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Palermo - categorie B – C – D ed EP, indette in applicazione degli artt. 79, 81 e 82 del C.C.N.L di comparto (sottoscritto il 16.10.2008) - D.D.G. n. 1360 del 20.04.2017 - prot. n. 30125 del 20.04.2017.

D I C H I A R A Z I O N E

La sottoscritta Rosa Paola Arcà, membro della Commissione Giudicatrice delle Procedure selettive, per la progressione economica, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Palermo - categorie B – C – D ed EP, indette in applicazione degli artt. 79, 81 e 82 del C.C.N.L di comparto (sottoscritto il 16.10.2008) - D.D.G. n. 1360 del 20.04.2017 - prot. n. 30125 del 20.04.2017, dichiara con la presente di aver partecipato, via telematica, alla definizione dei criteri di massima per la valutazione dei candidati della suddetta procedura di valutazione comparativa e di concordare con il verbale a firma del Dott. Luici Micello, Presidente della Commissione Giudicatrice, che sarà presentato agli Uffici dell'Ateneo di Palermo, per i provvedimenti di competenza.

In fede

Data 06/11/2017

Rosa Paola Arcà



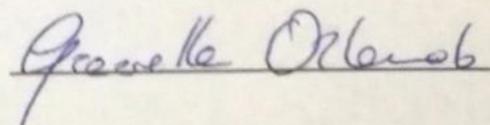
Procedure selettive, per la progressione economica, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Palermo - categorie B - C - D ed EP, indette in applicazione degli artt. 79, 81 e 82 del C.C.N.L di comparto (sottoscritto il 16.10.2008) - D.D.G. n. 1360 del 20.04.2017 - prot. n. 30125 del 20.04.2017.

DICHIARAZIONE

La sottoscritta ORLANDO Graziella membro della Commissione Giudicatrice delle Procedure selettive, per la progressione economica, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Palermo - categorie B - C - D ed EP, indette in applicazione degli artt. 79, 81 e 82 del C.C.N.L di comparto (sottoscritto il 16.10.2008) - D.D.G. n. 1360 del 20.04.2017 - prot. n. 30125 del 20.04.2017, dichiara con la presente di aver partecipato, via telematica, alla definizione dei criteri di massima per la valutazione dei candidati della suddetta procedura di valutazione comparativa e di concordare con il verbale a firma del Dott. Luigi Micello, Presidente della Commissione Giudicatrice, che sarà presentato agli Uffici dell'Ateneo di Palermo, per i provvedimenti di competenza.

In fede

Data 06/11/2017



Procedure selettive, per la progressione economica, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Palermo - categorie B – C – D ed EP, indette in applicazione degli artt. 79, 81 e 82 del C.C.N.L di comparto (sottoscritto il 16.10.2008) - D.D.G. n. 1360 del 20.04.2017 - prot. n. 30125 del 20.04.2017.

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto MASSIMILIANO SEVERINO membro della Commissione Giudicatrice delle Procedure selettive, per la progressione economica, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Palermo - categorie B – C – D ed EP, indette in applicazione degli artt. 79, 81 e 82 del C.C.N.L di comparto (sottoscritto il 16.10.2008) - D.D.G. n. 1360 del 20.04.2017 - prot. n. 30125 del 20.04.2017, dichiara con la presente di aver partecipato, via telematica, alla definizione dei criteri di massima per la valutazione dei candidati della suddetta procedura di valutazione comparativa e di concordare con il verbale a firma del Dott. Luici Micello, Presidente della Commissione Giudicatrice, che sarà presentato agli Uffici dell'Ateneo di Palermo, per i provvedimenti di competenza.

In fede

Data 06/11/2017



Luici Micello

Procedure selettive, per la progressione economica, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Palermo - categorie B - C - D ed EP, indette in applicazione degli artt. 79, 81 e 82 del C.C.N.L di comparto (sottoscritto il 16.10.2008) - D.D.G. n. 1360 del 20.04.2017 - prot. n. 30125 del 20.04.2017.

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Sturniolo Simona membro della Commissione Giudicatrice delle Procedure selettive, per la progressione economica, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Palermo - categorie B - C - D ed EP, indette in applicazione degli artt. 79, 81 e 82 del C.C.N.L di comparto (sottoscritto il 16.10.2008) - D.D.G. n. 1360 del 20.04.2017 - prot. n. 30125 del 20.04.2017, dichiara con la presente di aver partecipato, via telematica, alla definizione dei criteri di massima per la valutazione dei candidati della suddetta procedura di valutazione comparativa e di concordare con il verbale a firma del Dott. Luici Micello, Presidente della Commissione Giudicatrice, che sarà presentato agli Uffici dell'Ateneo di Palermo, per i provvedimenti di competenza.

In fede

Data 10/11/2017

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Simona Sturniolo', is written over a horizontal line. The signature is cursive and somewhat stylized.

Procedure selettive, per la progressione economica, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Palermo - categorie B – C – D ed EP, indette in applicazione degli artt. 79, 81 e 82 del C.C.N.L di comparto (sottoscritto il 16.10.2008) - D.D.G. n. 1360 del 20.04.2017 - prot. n. 30125 del 20.04.2017.

DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Riccardo Uccello membro della Commissione Giudicatrice delle Procedure selettive, per la progressione economica, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Palermo - categorie B – C – D ed EP, indette in applicazione degli artt. 79, 81 e 82 del C.C.N.L di comparto (sottoscritto il 16.10.2008) - D.D.G. n. 1360 del 20.04.2017 - prot. n. 30125 del 20.04.2017, dichiara con la presente di aver partecipato, via telematica, alla definizione dei criteri di massima per la valutazione dei candidati della suddetta procedura di valutazione comparativa e di concordare con il verbale a firma del Dott. Luici Micello, Presidente della Commissione Giudicatrice, che sarà presentato agli Uffici dell'Ateneo di Palermo, per i provvedimenti di competenza.

In fede

Data 06/11/2017



Handwritten signature of Riccardo Uccello, written in black ink on a horizontal line.

ALLEGATI AL VERBALE



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Tabella indicatore "E"

Titoli Culturali e Professionali Schema di riepilogo assegnazione punteggio

Voce	Ctg B Max 15 Punti	Ctg C Max 20 punti	Ctg D Max 20 punti	Ctg EP Max 30 punti
A - incarichi ex art. 75 e 91 CCNL	2,5	4	4	8
B - altri incarichi	4	4	4	6
C - pubblicazioni	1	1	1	1
D - attività di docenza interna	-	-	2	5
attività docenza esterna	1	2	2	2
E - convegni e seminari	0,5	0,5	0,5	0,5
F-G - titoli di studio e abilitazioni professionali	6	8,5	6,5	7,5

A - Incarichi ex artt. 75 e 91 CCNL

Il punteggio sarà calcolato su base annuale secondo la seguente tabella. Una durata inferiore o superiore o inferiore dell'incarico comporterà l'attribuzione di un punteggio calcolato in maniera proporzionale. Sarà considerato equivalente a un mese di incarico di durata non inferiore ai 16 giorni. Agli incarichi conferiti *ad interim* verrà attribuito il 50% del corrispondente punteggio riportato in tabella. **I dati relativi a questa tipologia d'incarico saranno acquisiti d'ufficio e pertanto non dovranno essere allegati alla domanda.**

incarico	CTG B	CTG C	CTG D	CTG EP
Servizi speciali/Coord. poli	--	--	--	1,50
Settori	--	--	--	1,40
Professional	--	--	--	1,30
Resp. Amm.vo di Dipartimento e strutture assimilate	--	--	1,30	--
UOA/Resp. di Staff/Resp. amministrativo altre strutture decentrate/Resp. Polo bibliotecario d'Area	--	--	1,20	--
UOB/Vicario/Direttore Biblioteca/Responsabile di Polo bibliotecario di base/Manager didattici	--	--	1,10	--
FSP/Gestori/Amministratori	1,00	1,00	1,00	--

B - Altri incarichi

Per ogni incarico di durata massima annuale sarà assegnato un valore massimo di 1 punto secondo il seguente schema di attribuzione:

SOGGETTO CONFERENTE (max punti 0,25)

Direttore di Dipartimento, ex Preside, Presidente Scuola: 0,10

Rettore, Direttore Generale, Dirigente - per incarichi di interesse generale per l'Ateneo: 0,25

Rettore, Direttore Generale, Dirigente - per incarichi di interesse particolare della struttura: 0,10

TIPOLOGIA E QUALITA' DELL'INCARICO (max punti 0,50)

Qualità della prestazione in termini di responsabilità: da 0 a 0,5

DURATA EFFETTIVA DELLA PRESTAZIONE (max punti 0,25)

singola giornata: 0

per ogni giornata ulteriore: 0,01 fino ad un massimo di 0,10

durata superiore ai trenta giorni e fino a sei mesi: 0,15

durata superiore a sei mesi: 0,25

La Commissione dovrà stabilire, durante la definizione dei criteri, il punteggio da assegnare per tutti quegli incarichi per i quali non sia possibile stabilirne con certezza la durata effettiva.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

Per gli incarichi di durata pluriennale l'attribuzione del punteggio sarà calcolata in maniera proporzionale rispetto agli indicatori sopra riportati.

L'attribuzione del punteggio relativo alla tipologia e qualità dell'incarico, per le tipologie di incarico più ricorrenti, seguirà la seguente distribuzione.

Vigilanza per procedure selettive, test di accesso, concorsi.....	0,10
Seggi elettorali	
- Presidente.....	0,50
- Componente o segretario.....	0,40
Gruppi di lavoro	
- Coordinatore	0,40
- Componente.....	0,30
- Segretario verbalizzante	0,20
Partecipazione commissioni/comitati	
- Presidente.....	0,50
- Componente.....	0,40
- Segretario verbalizzante	0,30
Coordinamento attività formative	0,50
Tutor didattico	0,40
Tutor d'aula.....	0,10

La Commissione, durante la definizione dei criteri, dovrà stabilire la pesatura del punteggio per gli incarichi non ricompresi o assimilabili a quelli indicati nella tabella precedente.

C - Pubblicazioni pertinenti l'attività lavorativa

1 punto per ogni pubblicazione

Il punteggio per lavori realizzati da più autori va attribuito proporzionalmente

D - Attività di docenza

Saranno valutati le attività di docenza in corsi di formazione interna o presso enti pubblici esterni.

Ogni ora di docenza in corsi di formazione interna verrà valutata 0,2 punti, con la seguente attribuzione massima:

- B e C - non applicabile
- D - Max 2 punti
- EP - Max 5 punti

Ogni ora di docenza in corsi di formazione presso enti pubblici esterni verrà valutata 0,2 punti, con la seguente attribuzione massima:

- B - Max 1 punti
- C, D ed EP - Max 2 punti

E - Convegni e seminari

Saranno valutati solo i convegni e seminari di studio previsti dal Piano di Formazione d'Ateneo.

Ogni titolo verrà valutato 0,1 punti, per un massimo di punti 0,5 per le tutte le categorie (B,C,D,EP)

F - Ulteriori titoli di studio

Saranno valutati i titoli di studio posseduti solo se ulteriori, nonché di grado pari o superiore a quelli previsti per l'accesso alla categoria di appartenenza

Il titolo previsto per l'accesso alla posizione non sarà valutato.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PALERMO

I titoli verranno valutati secondo la seguente tabella:

Titolo	CTG B	CTG C	CTG D	CTG EP
Diploma di scuola secondaria superiore (4 e 5 anni)	2,5	1 solo se secondo diploma	--	--
Scuola Diretta ai Fini Speciali, Diploma universitario, Laurea triennale	1,5	3	1 solo se seconda laurea o equipollente	1 solo se seconda laurea o equipollente
Laurea specialistica, magistrale o V.O.	2,5	5	3	3 solo se seconda laurea
Dottorato di Ricerca, Scuola di Specializzazione, Master Universitari, Corsi universitari di perfezionamento	0.5 punti per ogni titolo derivante da corso di durata annuale 1 punto per ogni titolo derivante da corso di durata biennale 1,5 punti per ogni titolo derivante da corso di durata pluriennale			

N.B.

Il titolo di accesso per la Ctg. D è la laurea triennale, pertanto le lauree V.O., Magistrali o Specialistiche verranno comunque valutate anche se si tratta dell'unico titolo posseduto.

Il punteggio della laurea Specialistica, qualora acquisita a seguito di corso di studi "3+2", è comprensivo del punteggio della laurea triennale.

G - Abilitazione Professionale

Saranno valutati i titoli di abilitazione all'esercizio della professione ed ogni titolo sarà assegnato 1 punto. Per la categoria EP i titoli saranno valutati solo se ulteriori a quello richiesto per l'accesso alla categoria