



OMISSIS

Numero repertorio: 276/2022 - Numero protocollo: 68381/2022
Categoria: 7. Commissione attività di ricerca
07/01 Carta europea dei ricercatori - approvazione documento Internal Review per la Fase Rinnovo Award "HR Excellence in Research" del Processo HRS4R Human Resource Strategy for Researchers.
Ufficio/i istruzione: Servizio Speciale Ricerca di Ateneo

RELAZIONE DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

La prof.ssa Clelia Dispenza, in qualità di delegata del Rettore per la Carta Europea dei Ricercatori e componente del Gruppo di lavoro della Carta Europea dei ricercatori UNIPA per la realizzazione del progetto "Human Resources Strategy for Researchers Incorporating the Charter & Code" (HRS4R), ha trasmesso il documento **Internal Review for Award Renewal Phase** del processo **HRS4R**.

Il progetto "Human Resources Strategy for Researchers – HRS4R" sostiene le istituzioni di ricerca che, su base volontaria, vogliono implementare la Carta Europea dei Ricercatori e il Codice di Condotta per il loro reclutamento. L'attuazione dei principi della Carta Europea da parte delle università europee accresce la loro attrattività nei confronti dei ricercatori che cercano un nuovo datore di lavoro. Pertanto, la Carta costituisce uno strumento indispensabile per guidare i paesi europei verso la realizzazione di uno Spazio Europeo della Ricerca, potenziando un mercato del lavoro aperto e trasparente per i ricercatori.

Il progetto HRS4R prevede l'attivazione di specifiche procedure per il riconoscimento da parte della Commissione Europea e il mantenimento del prestigioso certificato "HR Excellence in Research":

Infatti, il logo di eccellenza è rilasciato alle istituzioni che realizzano progressi nell'allineamento delle loro politiche in materia di risorse umane ai 40 principi della Carta Europea dei Ricercatori, sulla base di un piano d'azione (*action plan*) che viene elaborato da ciascuna istituzione tenendo conto della cornice legislativa e del livello socioeconomico del territorio.

Oltre ai benefici conseguiti dalle azioni, che pure fanno parte in larga misura del piano strategico dell'Ateneo, l'accreditamento con il logo "HR Excellence in Research" ha reso in questi anni l'Ateneo di Palermo 'in linea' con quanto richiesto dall'art. 32 del "H2020 multi-beneficiary Grant Agreement" e 18 del "Horizon Europe General Model Grant Agreement – Multi & Mono", consentendo così un più facile superamento delle fasi di auditing dei progetti europei.

L'Università degli Studi di Palermo è una delle prime istituzioni europee che ha aderito al processo HRS4R, ricevendo nel marzo 2010 il Logo 'HR Strategy for Researchers' dalla Commissione Europea per i progressi ottenuti nell'ambito dell'implementazione della Carta e del Codice nelle politiche e pratiche per la gestione delle risorse umane per i ricercatori.

Il processo HRS4R è stato avviato dall'Università degli Studi di Palermo secondo le seguenti tre fasi:

1. Fase iniziale (INITIAL PHASE)

- a. *Analisi Interna (Gap Analysis)*: Nel periodo compreso tra novembre 2009 e gennaio 2010, in relazione ai principi della Carta Europea dei ricercatori, è stata condotta dall'Università la prima analisi interna mediante la distribuzione di un questionario standard al personale docente e non docente, coinvolto a vario titolo nei processi di ricerca, con l'intento di individuare le maggiori criticità;
- b. *Action Plan*: elaborazione di un primo piano di azione (2010); Nella seduta del Senato Accademico del 16 marzo 2010 con delibera n. 26 sono state approvate le azioni a breve termine del progetto.
- c. *Award HR*: Assegnazione iniziale dell'*Award HR* da parte della Commissione europea. L'Ateneo si fregia del logo "HR Excellence in Research" (2010);

2. Fase di implementazione (IMPLEMENTATION PHASE)

- a. *Initial Action Plan*: 24 mesi dopo l'assegnazione iniziale dell'HR Award, l'Università di Palermo ha svolto una valutazione interna intermedia ed ha elaborato un piano di azione aggiornato (2012).



- b. *Revised Action Plan*: (36 mesi dopo interim assesment) Emissione di un Piano di Azione rivisto 36 mesi dopo la valutazione intermedia.

Nel giugno 2014 l'Università di Palermo ha ospitato una commissione, costituita da 3 revisori esterni nominati dalla Commissione Europea con un esperto di Deloitte, che ha valutato positivamente i progressi fatti, consentendo quindi all'Ateneo di mantenere il logo HR (Excellence in Research) come garanzia di qualità nel processo di reclutamento dei ricercatori.

3. Fase di rinnovo (**AWARD RENEWAL PHASE**)

- a. *Implementation of the improved Action Plan*: che culmina nel rinnovo senza visita della Commissione Europea (36 mesi dalla valutazione intermedia ovvero, cinque anni dopo l'assegnazione iniziale dell'HR Award).

Nel 2017, a seguito di una standardizzazione del progetto HRS4R, che prevede una implementazione "**Strengthened HRS4R**", il Rettore ha firmato una lettera di impegno, in data 27/06/2017, per l'adesione ai principi della Carta Europea dei Ricercatori con particolare attenzione ai processi di reclutamento al fine di renderli trasparenti, aperti e basati sul merito (*OTM-R - Open Transparent and Merit based Recruitment*). È stato, quindi, predisposto alla fine del 2017 un nuovo Action Plan che prevede l'integrazione dell'OTM-R che è stato sottoposto all'esame del Nucleo di Valutazione, organo preposto, insieme al PQA e al Gruppo sulla Carta Europea, al monitoraggio della implementazione nei limiti della normativa vigente dei principi dell'OTM-R. Il Nucleo di Valutazione ha condiviso i contenuti del documento di autovalutazione per la valutazione interna e il nuovo Action Plan nella seduta del 17 marzo 2017. Si sottolinea, inoltre, che nel piano di azione 2017 si cita la necessità di includere nei processi decisionali dell'Ateneo le politiche riferibili al progetto HRS4R, così da portare davanti all'intera comunità accademica i risultati conseguiti e la individuazione di azioni ulteriori. In data 15 luglio 2017 è stato inoltrato alla Commissione europea il documento **Internal review: working document**. In data 13 settembre 2017 è stato inoltrato l'"*Interim assesment*" i cui risultati sono stati commentati nel documento **Consensus Report del Internal review of Strengthened HRS4R** della Commissione europea. A fine 2017, a seguito di una valutazione interna, l'Ateneo di Palermo ha ricevuto una nuova riconferma dell'accreditamento HR (2017).

- b. *Implementation of the further improved Action Plan*: che culmina nel rinnovo con visita della Commissione Europea. Nel marzo 2018, al fine di verificare che il piano di azione elaborato a fine 2017 fosse in linea con i reali bisogni dei ricercatori dell'Ateneo è stata nuovamente svolta un'analisi interna tramite questionario i cui risultati sono stati confrontati con quella del 2010. Dalla analisi interna, sono emerse alcune criticità, è stato, quindi, rielaborato dal Gruppo di lavoro del progetto l'"*Internal working document*" che contiene il **nuovo piano di azione aggiornato per il triennio 2018-2020** e che prevede, in linea con il processo di incorporazione del progetto nella policy dell'organizzazione universitaria, il coinvolgimento del Senato Accademico nel processo di revisione, integrazione e approvazione del piano di azione ed, eventualmente, anche del Consiglio di Amministrazione su proposta dello stesso Senato Accademico.

Il Senato Accademico con delibera n. 12/02 del 27/06/2019 ha approvato il nuovo piano di azione aggiornato per il triennio 2018-2020, prevedendo, altresì, di individuare un'unità amministrativa a supporto delle attività del processo HRS4R. A riguardo, le attività amministrative di supporto sono state incardinate all'interno del Servizio Speciale Ricerca di Ateneo.

In data 18 maggio 2022 la prof.ssa Clelia Dispenza, delegata del Rettore per la Carta Europea dei Ricercatori al gruppo HRS4R (RTD-CHARTER@ec.europa.eu), subentrata al Prof. Carlo Amenta, ha inoltrato la richiesta di posticipare la scadenza prevista per il 1° giugno 2022, in seguito al cambio di Governance dell'Ateneo, ai fini del rinnovo dell'accreditamento con visita della Commissione Europea. La nuova scadenza è stata confermata per 15 luglio C.A.

Il processo HRS4R prevede, con cadenza triennale, per la nuova fase di accreditamento **Award Renewal con visita** da parte della Commissione europea (programmata a partire dall'1 ottobre 2022), la ridefinizione del Piano di Azione per l'Ateneo, e l'inoltro del documento **Internal Review** entro la scadenza 15 luglio 2022 tramite piattaforma *HRS4R e-tool*, utilizzata per la gestione online del processo di reporting,



Le criticità e le nuove azioni individuate nell'analisi interna sono dettagliate nella tabella dell'allegato **Internal Review** elaborato dal **Gruppo di lavoro** Carta Europea dei ricercatori UNIPA, coordinato dalla Prof.ssa Dispenza.

Pertanto, tenuto conto di quanto sopra, si propone che il Senato Accademico

DELIBERI

di approvare l'allegato **Internal Review** con il nuovo piano di azione aggiornato del progetto HRS4R per il triennio 2022-2024, per la nuova fase di accreditamento **Renewal with site visit** che culminerà con la visita dei revisori della Commissione Europea, al fine di mantenere il logo HR - Excellence in Research come garanzia di qualità nel processo di reclutamento dei ricercatori e nel supporto alla loro carriera.

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott. Luciano Tropea

Il Direttore Generale
F.to Dott. Antonio Romeo

Il prof. M. Cometa, Coordinatore della Commissione Attività di ricerca, relaziona dettagliatamente in merito.

Il Senato Accademico

VISTA la proposta del Responsabile del Procedimento;
SENTITO quanto rappresentato dal Coordinatore della Commissione attività di ricerca;
all'unanimità,

DELIBERA

di esprimere parere favorevole alla proposta sopra riportata.

Letto e approvato seduta stante.

IL DELEGATO DEL DIRETTORE GENERALE

Segretario
Dott. Antonio SORCE

IL PRORETTORE VICARIO

Presidente
Prof. Enrico NAPOLI